

3 企业内部会计控制问题的解决对策

3.1 提升管理人员对企业内部会计控制的重视
要想让企业内部会计控制方面的问题得到解决,不仅要让企业上级管理人员认识到内部会计工作的重要性,同时也要建立起内部会计控制工作的责任制,让企业内部会计控制管理工作与主要负责人的绩效进行绑定,让内部会计控制在管理上能够切实开展,实现内部会计控制工作的真实价值。

3.2 改进企业内部会计控制制度

想要改进企业内部会计控制体系,一方面需要对公司职权进行明确,使责任到公司管理层级,各司其职,达到相互制衡的状态。只有在这样的基础上才能对公司内部会计控制体系有所改进。另一方面需要建立一套完善的奖惩机制。对会计控制工作完成较好的需给予一定的奖励,对于工作中存在违规操作和造成严重后果的要进行处罚。这样才能保证内部会计控制工作的效率。

3.3 加强企业内部会计控制和管理

首先要正确划分企业内部的责任,科学安排工作任务以达到内部组织的平衡状态。其次企业需要清晰划分各个部门的相关职责功能和职责范围从而保证企业内部管理的科学性。此外还要进行预算控制对企业各类会计信息进行精确的系统管理。

结语

总之,内部会计控制的发展对企业而言非常重要。我国企业内部会计控制工作的顺利进行需要通过对企业内部管理的规范和完善来提高企业内部会计工作质量,特别在我国社会经济的快速发展的背景下,对企业内部管理和会计制度调整变得尤为重要,在内部会计控制中

要注重对企业会计信息的完整性、真实度和信息的及时掌握,这些都需要依靠对企业内部管理的控制。因此对于内部会计控制的改进就显得更加重要。国内企业在内部会计控制方面的表现并不理想,不仅在于知识水平的高低,也有内部管理的原因。对于企业内部会计控制的完善可以促进企业内部问题的发现和治理,也可以解决企业内部管理中的一些问题。一套完善的企业管理模式在企业的发展过程中起着重要的助推作用。与此同时内部会计控制工作在实际开展过程中要特别注意合法性和全面性,从而使企业能够在发展和经营中实现最大化经济效益。

参考文献

- [1] 刘大洪,殷继国.论公平竞争权——竞争法基石范畴研究[J].西北大学学报(哲学社会科学版),2008(06):138-143.
- [2] 朱明华.中小企业财务内部控制存在的问题及对策探析[J].中国乡镇企业会计,2020(11):188-189.
- [3] 祁佳.企业会计内部控制中存在的不足及改进策略[J].现代营销(经营版),2020(11):228-229.
- [4] 孙志果.完善会计内部控制发挥财务管理作用的对策[J].中国市场,2020(28):158-159.
- [5] 颜雪.关于企业内部控制的研究——以瑞幸咖啡为例[J].今日财富(中国知识产权),2020(10):66-67.
- [6] 刘晓,张翔宇,杨佳.浅析企业财务内部控制存在的问题及优化对策[J].市场观察,2020(09):85.

企业养老保险基金监管存在的问题与对策研究

胡力榕

(盐津县人力资源和社会保障局 云南 昭通 657000)

[摘要]社会保障中,社会各界最为关心和重视的是养老保险,因为它在一定程度上决定了工作人员退休后的生活质量。因此,企业必须将养老保险工作落到实处。但是在一系列分析基础上,还应及时了解和掌握当前企业养老保险出现的问题和困难,为此,相关政府部门和企业需要全面提升养老保险管理水平,优化调整养老保险体系,不断优化职工养老保险缴费率等,从而有效处理好养老保险问题,促进养老保险工作的有序推进,让职工真正地感受到企业对自己的关心,从而找到归属感,更好地投身到工作中,回馈企业,进而推动企业长期稳定发展。

[关键词]企业养老保险;基金监管;问题;对策

[DOI]10.12252/j.issn.2096-6261.2020.07.812

1 企业养老保险基金监管的内涵

企业养老保险基金监管是指由国家授权专门机构(行政监管机构、专职监管部门)为防范和化解企业养老保险基金风险,依据国家相关法规和政策,对参保单位、社会保险经办机构、基金运营机构在企业养老保险基金的征缴、安全运营、基金保值增值等的运作过程与结果进行监督、评审、认证和鉴定的措施,以确保企业养老保险基金正常运行,最大限度地保障被保险人的合法利益。

2 我国企业养老保险基金监管存在的问题

2.1 养老保险基金监管体制存在缺陷
我国养老保险制度建设还不够完善,在管理体制上存在诸多缺陷,特别是养老保险基金监管体制问题尤为突出。主要体现在三个方面:一是养老保险基金监管机构设置没有脱离政府管理部门,仍隶属于社保经办机构和政府管理部门,缺乏应有的独立性。二是养老保险基金行政监管机构责任重叠,出现多重管理、谁都管、谁都不管的漏管或管理真空,导致监管管理效率低下。三是政出多门,难以协调。我国养老保险基金监管组织体系由人力资源和社会保障部、财政部、税务局和审计署等部门组成,在政策制定和执行过程中,各部门之间组织不统一,权力不统一,利益不统一,导致在实际工作中发生矛盾,出现分歧,难以统一协调。再加上我国地域辽阔,各地经济发展、养老保险事业发展不平衡。人口大量流动,跨地区社会保险关系越来越复杂,更加难以实现协调管理。

2.2 企业养老金支付标准提升速度较快

进入新世纪,随着我国经济社会的发展和政府财力的增强,居民的收入增长很快。为了维护退休职工的利益,使退休职工的收入增长和在职职工能够保持一致,我国从2006年起开始大幅度调整企业职工退休工资标准。当年增长23.7%,以后每年都保持较快的增长,到2015年连续10年保持两位数的增长,从2016年以后尽管增长幅度降为个位数增长,2016、2017年仍然保持6.6%、5.5%的连续增长。“以收定支”是企业养老保险制度平稳运行的基础,持续的提标必然会出现“生之者寡,食之者众”的现象,造成养老保险基金的支付风险,影响养老保险制度的持续运转。

3 加强企业养老保险基金监管的对策

3.1 进一步明确养老保险基金监管的权责机制

第一,应明确界定养老保险基金管理主体的具体权责,以避免管理职责与监管职责混淆不清。当前我国养老保险基金监管参与部门有人力资源和社会保障部、财政部、民政部等行政部门,在现行的管理职责中,存在管理职责与监管职责混淆的现象,如人力资源和社会保障部同时承担着基金管理和监管职能,在很大程度上影响监管职能的发挥。通过进一步明确界定养老保险基金管理主体的具体权责,解决监管的体制问题,将管理权与监督权分离。第二,设立专门养老保险基金监管机构,负责养老保险基金征缴、存取、投资运营等各环节的监管事务。养老保险基金监管机构组成人员应由各级人大任命并向其负责,隶属人大领导,

国家实行垂直领导。第三,建立专业性养老保险基金管理局,负责安排统筹账户基金的投资与运营。社保部门使用统筹账户基金,采取建立临时性账户的方式,基金管理局按社保部门的指令将资金划入财政专户,财政部门从财政专户划出支付给社保临时性账户,用于支付个人养老金。通过以上职责明确划分,建立两权分离的养老保险基金监管、监管机构和专业性养老保险基金管理局,实现社保基金有效监管,保证其安全运营。

3.2 健全养老保险基金监管法律、法规体系

养老保险基金监管是社会保障系统工程的一部分,建立养老保险基金监管法律、法规体系,首先要完善社会保障系统立法,同时完善与养老保险基金监管相关管理领域的立法建设。按照这一要求,立法机关可在现有的法规条例基础上,制定完善养老保险基金监管法律,补上养老保险基金监管法律空白,以此实现以国家法律的形式对养老保险基金征收、运营、支付、结余等各个阶段规范监督管理,使养老保险基金监管主体在职责范围、监管内容、违法行为处罚方式等具体内容上做到有法可依,进一步完善养老保险基金监管的法律、法规体系建设,使我国养老保险基金监管尽快进入法制轨道,依法实现对养老保险基金的有效监管。

3.3 不断提高企业养老保险管理服务水平

为了不断强化养老保险管理,企业必须根据实际经营情况,创建专业管理机构和管理岗位,将社会保障和内部管理中的管理职责划分清楚。从而促进养老保险信息系统建设,不断提升企业社会保障服务水平。与此同时,必须公开透明地进行养老保险管理工作,灵活运用各种媒体定期向企业职工宣布各种支付费用,同时邀请社会工会组织和企业职工进行有效监督,从根本上保证企业养老保险管理的公正透明,可以从根本上激发了企业职工工作积极性,增强员工的归属感,促进企业长足发展。

结束语

20世纪90年代,为了进一步适应我国经济体制改革的深入发展,我国全面推行了企业基本养老保险制度改革,在全国建立了社会化养老保险制度。由于我国社会保障事业的发展相对于发达国家起步较晚,在养老保险相关制度建立和完善方面存在一些不足和问题,突出的是养老保险基金监管能力落后于养老保险事业整体发展,加强养老保险基金监管理论和实际探索已成为保证我国养老保险事业健康持续发展的重要课题。

参考文献

- [1] 夏仕宏.我国企业职工基本养老保险存在的问题以及措施[J].现代经济信息,2019(23):94.
- [2] 牛桂梅.企业养老保险的现状与科学化发展对策探析[J].现代营销(信息版),2019(12):57.
- [3] 李琳.论国有企业养老保险的问题及对策[J].中国外资,2019(22):110-111.
- [4] 赵杨.加强企业职工养老保险关系的管理与对策[J].财经界,2019(31):90.

文体艺术

小组合作学习在美术教学中的应用

赵丹

(山东省泰安高新技术产业开发区凤凰小学 山东 泰安 271000)

[摘要]以往美术教学很单一,美术教学大多数是自己完成老师留的作业,很少注重小组合作的方式,或者小组合作的并不是很理想。美术教学中团队分组是很重要的,它可以创造出更多的艺术想法,提高学生们的创造力,增强同学们的能力,那么如何进行小组合作学习成了接下来我们要讨论的问题。

[关键词]小组合作学习;美术教学;方法

[DOI]10.12252/j.issn.2096-6261.2020.07.813

近年来文化不断发展变化,美术教学也不能固步自封,一直停留在原地,要不断结合时代风貌和新课改的准则不断优化,不断整改,不断充盈,利用小组合作学习,营造喜悦的学习气氛,打造多样化教学,冲破以前的旧模式旧束缚。以学生们的合作学习,不断自我探究,发现问题,解决问题的模式为主体,培养学生的思维,要多运用小组合作学习,要思考如何进行有效的小组学习。

一、小组合作学习的重要性

近年来,许多老师按照以往的教书方式,美术教学形式经常很单一,单调,同学们经常会觉得枯燥乏味,教学效果并不理想,同学们的积极性不高,慢慢的同学们对老师的课堂的参与度会降低,经常留同样难度的任务,因为人与人之间都是不同的,指纹不同,体重不同,身高不同,同样最重要的是能力也是不同的,老师经常布置一样的任务,其中简单的任务对理解能力好的同学是不好的,因为他们可能觉得这些题很简单,不想写,难度高的对理解能力差的同学会觉得很难,一点思路也没有,很容易产生厌学情绪,他们为了完成作业,可能会出现抄袭现象,因为学生如果写不完作业,老师是会有惩罚的,所以很容易出现这种现象或者类似的现象。

但是运用小组合作学习,可以加强同学们之间的联系,可以拉近学生与学生之间的关系,因为每个人的想法是不同的,每个人都会提出一点不同的,一块一块拼凑起来就会形成一个更好的想法,能够更好的学习美术,增强同学们的理解,因为学生与学生之间成绩都是不一样的,所以能力强的同学可以帮助能力弱的同学提高能力,做到一个集体的和谐,可以提高同学们的创造力,能够提高效率,增强他们的锻炼,提升他们的小组合作能力和与人交流的能力。

当然也要是有效的合作,如果不是有效的小组合作学习,那就是毫无用处的,甚至是浪费时间,无效的小组合作学习可能出现同学们趁机聊天,谈与学习无关的事情,这样的问题是很严重的,所以要进行有效的小组合作学习。

二、如何进行有效的小组合作学习

2.1 老师要进行充分的准备,减少错误的产生
老师在孩子们面前首先要树立好榜样的作用,因为同学们对老师是很信任的,如果老师自己对己讲授的东西都弄不好,各课不行,布置合适的小组合作学习的任务也不行,那孩子对这们学科将会不爱学习,老师课下可以多问问同学们,多了解同学们心里是怎么想的,