

# 提升基层党建政工工作的有效性路径研究

邱婷

重庆祥安实业有限公司

[摘要]企业是构建我们特色的重大思想物质基础和政治基石,是我们党执政兴国的关键支撑力量和依靠动力。保持党委、强化党建,是一个企业的光辉优良传统,是国家的根与魂,是一个企业的特色资源优势。本章将重点阐述如何提高国家基层党建政工工作的实效性。

[关键词]党建;基层;政工

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.1489

## 一、企业党建政工工作的必要性

当前,由于全国经济的迅速增长和社会的发展,人民的物质生存质量普遍提高。广大人民群众在对物质生活有所满足的前提下,也开始追求在思想道德建设方面的更加丰富。对企业发展而言,企业党的建设工作应从政治思维上团结企业内部各个方面,从而提升企业全面进步的最主要方法。首先,由于人类的政治思维伴随经济社会的发展而发展,所以企业的党建工作也要跟上时代潮流,关心社会热点课题,与时俱进,这样才可以让企业在政治思想建设方面始终保持活跃。其次,做好企业思想政治工作、完善企业基层党的建设是增强企业实力的关键保证。公司各部门只有从思想上树立正确的工作方针,才能让分散的部门之间形成一个合力,共同推动公司发展,使各个部门在公司建设过程中实现最高的经济效益,从而提高公司凝聚力与竞争力。最后,公司党建建设是创立优秀公司文化的重要基石,而公司文化则确定了公司的价值区间,规范了公司所追求的价值目标,并对公司员工及其活动起着积极引导的作用。

## 二、新形势下党建政工工作所面临的困难问题

(一)地方领导班子对党建政工职责认识不清,注重程度不高

不管事业单位还是民营企业,合理高效的党建政工工作都能够很好地规范了公司文化、员工理念。强调领导队伍的协作思想。但在实际实践中,由于部分单位的领导人员以及企业主要领导干部对在事业单位以及企业的基层组织中开展政工工作关注程度不足,很多单位党建政工工作的开展并不仅只是一个表面形式,部分单位领导人员也没有切实认识其对于推动单位以及企业经济稳步发展的重要意义。

(二)忽视了党建政工职责,重视经济效益增长

近年来,许多新兴产业走进人们的视线,对推动整个国民经济的发展有着十分关键的意义,但这些冲击使部分单位或企业在自我发展壮大中过分关注经营创收,却忽略了党建政工工作在单位或企业内的开展状况。员工由于过分关注经营业绩,从而产生了某些思想作风领域方面的低级错误,使事业单位或公司在经过了长期的经济发展历程中,由于思想进步根本无法赶上经济发展,从而逐步阻遏了经济效益的增长,职工队伍协作意识也较差,整体竞争力也逐步下降,进

而使其在短暂的绽放后陷入了谷底。

(三)党建政工理念落后,工作方式传统,创新性不足

随着中国经济社会在各个领域的飞速发展,既往有效的基层党建政工工作模式已越来越无法适应时代发展需要,党和国家也及时进行了适当调整。但是在实际的政策执行中,有些单位和企业没有及时更新党和国家所倡导的有关政策理念,或者长期照搬既往落后的政策理念,从而在执行过程中,政策完全脱离了现实需要,而变成一些空谈的陈旧理论,这就对目前单位或企业的经济发展并没有产生促进效果。或者员工由于长时间没有接触新思想,新理论,从而出现了思维僵化,之后单位或企业的发展速度也就逐渐降低、停滞不前,或者倒退。

## 三、加强国有企业基层党的建设政工工作得很有效策略

(一)落实好国有企业基层党的建设与政工工作的领导责任机制

公司的党建政工工作肩负以用科学管理求蓬勃发展、在国际竞争中求生存发展的宗旨促进公司发展壮大的政治工作责任,也肩负带动公司广大党员、职工成长创效的政治使命。因此,必须要做好公司党委的组织建设和政工团队建设,完善相应政策,健全相应机制,完善队伍力量,以提高公司组织的战斗力。建立和健全相应的职责体系,提高党建政工人员对自己职责义务的理解,认识,提升职责水准,也是至关重要的。这种责任制度主要表现在:一定要有时效性,要求企业内部党组根据当前最新形势制定与企业党建政工工作实际开展状况相一致的政策要求和管理制度,并保证将岗位责任落实到个人;二要实施电脑化管理模式,将企业运用大数据分析大概率的工作分析方法,和企业内部标准化、精细化的工作方法有机结合起来,以防止企业工作盲目性,实现企业凡事心中有数、工作有的放矢;三要素健全工作绩效考评机制,企业党建政工人员不做特例,其晋升条件和奖励措施与企业内部经营行政管理人员一致,以激发其主动性。

(二)用积极的心态对待党建政工工作

积极向上的进取心态有利于党建政工人员保持高度的工作激情,进而提高党建政工岗位的服务质量和管理水平。在过去,由于企业基层单位的党建政工人员上班内容刻板、

单调,使得不少党建政工人员的工作激情都被繁重无效的工作任务消耗殆尽,有的人甚至还在自由散漫,得过且过,做一天和尚撞一天钟。但这些情况都与政治观念改革和工作创新的实际需求相差甚远。因此对于调动党建政工人员的工作激情,为其营造一种健康良性的上班环境至关重要。首先,企业要求党建政工人员必须能够对基层党建政工工作有一种完整、清澈的认识,平时要少吹空调,多下基层,经常深入调研访问民众,说百姓生活话,贴百姓生活心,解百姓生活难,及时用时政和党的政策措施向员工解疑释惑。再次,民营企业要充分发挥自身的政治资源优势,增加人才投入,内培外派,积极组织党建政工人员专业培训,不断培训出较高水平的合格人员,形成一个学历高、专业能力强、管理年轻化的工作团队。

最后,也就是对党建政工人员随时做好政治教学和思想管理等工作。党建政工人员也同样急需体贴关怀,更需指路引航,以确保在思想认识上、政策行动上同党的保持一致,让他身心健康地茁壮成长。

### (三) 创新国有企业基层党建政工工作的手段

党建政工工作的形式,与手法关乎工作的质量与效益。所以,企业党建政工工作人员必须根据企业的实际发展情况,采取个别学习、集中辅导、互传互学等方法开展学习,并积极探索研制出企业的党建政工工作新手段和新办法,从而更高效地开展企业党建政工工作。首先,还是要保持思想的领先。公司党组针对当前形势及求和公司的发展情况,研究确定了本公司党的建设及政工工作的总体计划和要求,以价值观教学为中心,以社会主义精神文明建设工作为引导,深入开展各种多种形式的思想道德教育,引导大家培养社会主义奋斗精神和爱岗敬业精神,为公司发展工作奠定了思想道德教育基石。其次,实现网络化信息管理。运用现代化的计算机技术做好了公司内部的信息建设管理工作,并充分发挥了现代计算机技术的优越性。对此可利用公司内部互联网获取员工的思想政治动态资料,以及时掌握员工的新观点,新理念,同时还可建立网络员工互动群,建设员工思想政治教育网络,使员工可以敞开心扉谈天说地,并根据公司发展献计献策,进而进一步提升了公司职工群众利益的互动性和互补性,并以此将公司企业基层党的建设政工人员的管理水平提升一个高层次。

### (四) 强化了企业党建政工团队的建设建立

一是要把强化公司各类领导班子,特别是公司党员干部领导班子的自我构建工作摆在第一位,使企业领导党员干部一不受贿违纪、二不越轨行为、三有负责作为,处处带头垂范,给予企业职工群众反映更有力的精神鼓舞。企业领导党员干部必须要保持正确的政治立场,了解时代发展的新动向。掌握和了解企业市场的基本经营理论,丰富公司知识结

构,提高公司科学管理能力、公司运营能力以及解决和矛盾问题的能力,为企业公司持续发展提供更有力的保障。二是一刻也不能松懈党员队伍建设。共产党员必须是企业职工群众的带头人,充分发挥企业共产党员在各项管理工作中的先锋模范作用,让企业广大职工群体产生合力,心往一处想,撸起袖子一起干。对共青团员开展党性教育,使其时时牢记党的政治理想、党的奋斗目标,在复杂多变的国际竞争环境中不动摇,成为广大群众所称道的不迷失方向的带头人。三是通过千锤百炼,建立一批优秀的企业党建思想政治工作团队。建立了一批合格和优秀的党政工带领干部队伍,是进一步推进企业党的建设思想政工工作的重要基础保障。在过去,企业党组的一声令下,广大党员和政工部门主管干部迅速赶赴前沿阵地,抢险救援,展示了他放弃小我寻求大我,努力奋斗的精神形象,为捍卫一方平安,为捍卫百姓福祉做出了突出的贡献,用实际行动实践初心宗旨,被广大人民群众称为特别能战斗的人。公司要抓住这种重要的精神财富,时刻鼓励党员干部和政工干部,为公司竞争发展培育优秀人才。

### (五) 强化党风廉政建设,坚持廉政从业底线

加强内部党风廉政建设,是做好共产党员领导班子构建工作的首要任务。在复杂的社会主义市场经济环境中,如何让共产党员领导班子一心为民服务工作,不忘初心、牢记宗旨,是当前党风廉政建设深入研究的重要课题。一要把理想教育当成企业管理者的基本课。过去一提理想教育就是面向职工群众,殊不知一些腐败违法的企业领导干部偏偏丢弃了真正的信念,所以对他实行强补或恶补理想信念教育的基本课就非常有必要性了。二要落实企业领导干部,包含公司领导党员干部的财产公开管理制度,让个人的财产晒晒太阳,让病虫害无处遁形。三要坚决贯彻内部监督,除了进一步完善党内监督之外,对公司员工的监督也往往更加有效。在现代公司,全员拥有了对企业内所有管理的知情权、参加权和监督权。谁人累群众、谁人贫不贪腐,职工群众目光最敏锐,心里也最明白了。四要人人都执行好廉洁自律的规章制度。廉洁自律是对人人来说的责任,对每一位老员工和新职员来说,都要通过长年开展的廉政从业教育活动,将老职工队伍优秀的作风发扬光大,以推动公司良性发展。

### 参考文献

- [1] 杨建军. 研究提高石油企业基层党建政工工作实效性的路径与对策[J]. 神州, 2019(23): 1.
- [2] 于岳鹏. 企业基层党建政工工作创新发展路径分析[J]. 消费导刊, 2020, 000(008): 150.
- [3] 崔亚楠. 企业基层党建政工工作创新发展路径分析[J]. 知识经济, 2020(2): 2.