

做好新时期国企党建思想政治工作的思考

李伟

中国移动通信集团有限公司

[摘要]党的建设是国企改革的“压舱石”、发展的动力源。党建思想政治工作做实了是生产力，做强了是竞争力，做细了就是凝聚力。因此，只有持续创新党建思想政治工作，党建思想政治工作才能持续焕发生机与活力，更好地为企业做强做优注入强大动力。在新时期，国有企业党建工作只有结合时代的现状以及国有企业与职工的特点，做出正确的创新和改变，才能真正发挥出党组织以及思想政治工作在国有企业中的作用，才能增强企业内部的凝聚力，更能推动企业的发展。

[关键词]新时期；国有企业；党建；思想政治；创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.835

在市场经济中，国有企业与其他企业存在的最大的不同，就是国有企业的发展，很大程度上受我国的政治背景及经济政策背景的影响较大，也正因此，在国有企业中，党建思想政治工作也是非常重要的，对企业的发展有一定的决定作用。随着时代的发展，我国各种政策的调整及更新，国有企业更应该与时俱进，紧跟国家发展的脚步，改变传统的党建思想政治工作模式，探索并采取更加行之有效的党建政治思想工作模式及途径，更好地推动国有企业的党建政治思想工作，以及促进国有企业更好、更顺利地发展。

1 国有企业党建思想政治工作的重要性

随着我国社会主义市场经济发展的不断进步，在我国发展的新形势下，在激烈的市场经济竞争中，国有企业的发展需要顺应时代以及国家发展的要求。只有在企业中、在工作中，明确党的政治政策及方针，明确党建思想政治在企业发展的作用，才能够规划好其发展策略，制定更合理的发展计划及目标。对于国有企业来说，党建思想政治工作，一方面能够提高企业团队的凝聚力，让每一位员工在党建思想政治的领导下，团结一心，增强大家对于企业的认同感和归属感，更好地为企业做出贡献，推动企业的进步；另一方面，对于国有企业的管理和决策层面来说，在党的正确指导下，能够做出更加科学明智的决策方针及管理办法，能够保证企业一直在正确和科学的道路上发展。

1.1 实现国有资产的保值增值

国有企业是国家经济发展的命脉，并对国有资产的安全性负责。加强国有企业党建思想政治教育工作，一方面能够更加坚定党和政府对于国有企业的领导和指导作用；另一方面，也能防止国有企业在发展上的错误决策，及时纠正企业在发展中的政治问题，保证国有企业坚持贯彻党和国家的发展方针。

1.2 促进企业科学可持续性发展

国有企业中党建的根本工作就是政治建设。党建思想政治工作的主要工作目的，就是要把思想政治建设转化为促进企业良好发展的积极动力以及企业的凝聚力，以此促进企业

的科学可持续性发展。

1.3 全方位管控国有企业的财富发展

企业的发展理念及政治思想能够影响一个企业的发展方向，因此，企业的党组织应该从全方位入手，梳理和管理企业，做好每一位员工的政治思想工作，做好国有企业的党风树立、文明建设，从而保障企业的实际利益，可持续性创造财富和发展^[1]。

2 新时期国有企业党建思想政治工作的现状

2.1 现有工作与思想政治工作并行的冲突

国有企业发展的主要目的是以盈利为主，但是很多企业都认为，党建思想政治工作对于以盈利为发展目的的工作内容没有实质性的帮助。一方面企业不愿意投入大量的时间和精力去进行党建思想政治培训工作；另一方面员工也不愿意参与这种工作，还有部分国企员工认为企业组织的党建思想政治工作中带有强烈的计划经济色彩，与当前大多数企业的现代法人结构发展模式相悖，二者之间在原则上存在一定的冲突和矛盾。

2.2 党员思想上略有松懈

随着我国经济体制的改革，整体上的党员思想显现了较为落后的现象，一方面党员接受教育工作减少，另一方面又受到新形势的影响以及时间上的推移。

2.3 未明确党建思想政治工作对于国企发展的重要性

在国有企业改制之后，很多企业对于党建思想政治工作在企业中所发挥的作用不够重视，党建思想政治工作在国有企业中地位略有下降，无法充分发挥党建思想政治工作的核心作用^[2]。

3 新时期国企党建思想政治工作的研究和实践思考

3.1 改变现有的党建政治思想工作理念

国有企业的长远发展，深受企业对于党建思想政治工作是否重视、是否真正在工作中发挥出党建思想政治工作的作用的影响。因此，对于国有企业而言，真正认识到党建工作的重要性是企业发展的当务之急。国有企业要打破传统对于党建思想政治工作的思想局限性，拓展其发展思路，让党建

思想政治工作在企业中充分发挥其积极作用。党建思想政治工作要结合党组织以及企业发展的实际要求,将政治思想与企业经营现状相结合,综合考虑企业职工的需求,以“凝聚企业人心,推动企业发展”为主题开展党建思想政治活动,做到以企业发展为核心,党的政治思想为指导,推动企业的管理和决策发展为目标,真正让党建思想政治工作在有企业的发展中发挥其重要的作用。同时,在国有企业的党建思想政治工作的开展过程中,要充分听取各位企业员工的建议和意见,根据基层员工做出的反馈和评价及时调整工作形式和内容,同时充分认识到员工对于国有企业的重要性,主动引导员工充分发挥主观能动性,发挥出各自的智慧和能力,共同为企业的发展做出贡献。另外,国有企业的党建思想政治工作更不能脱离实际,必须根据企业经营和管理的现状与员工的真实诉求来开展工作,以解决企业和员工的问题为主要目的,在工作中提出可行性的问题解决方案,尽量满足员工合理的诉求,促进国企党建思想政治工作能够更加符合社会发展的速度和进程,能够更好地推动企业的进步^[3]。

3.2 建立科学完善的党建工作制度

任何一个企业和一项工作的顺利开展都离不开一个科学完善的工作制度,同时一个科学完善的党建工作制度能够帮助企业更好地挖掘人才,充分激发员工的工作能力和积极性。尤其是在新形势下,国企更要不断与时俱进、不断创新,不断对现有的党建思想政治工作制度进行调整和改善。首要的就是国企要确认建立健全的“双向进入,交叉管理”的制度,在企业工作中,要确保党组织的核心地位,让党建在企业中发挥出其重要的作用,推动其在国企中的核心领导力,在党组织的带领下,保证企业的领导机制,以及企业的重大决策,都能够展现出党组织的重要性。另外,企业的发展与党建思想政治工作需要结合实际,包括企业经营的实际状况,以及员工的合理诉求,从这两个方面入手对当前党建思想政治工作制度进行修改和完善,让党建思想政治工作制度能够匹配企业的发展,让这项制度能够成为企业发展中的常态化制度,让每一位员工都学习熟悉这项制度。除此之外,为了保障国企中党建思想政治建设工作的有效开展和运行,还需要在企业的实际情况基础上去考量党建团队人员的选择及培训的要求标准,也需要制定相应的规章制度,这样才能够保证国企整个团队的人才水平。例如,国企可以对当前现行的企业内人才考核标准进行完善,增加一些政治思想方面的考核内容,同时建立相应的奖惩制度。

3.3 将党建思想政治工作与企业文化建设工作相结合

用时代的精神来完善国有企业的党建教育工作,也是

为了践行习总书记提出的因时而进的要求,在国有企业的党建工作的推动中,要实现因时而进,首先就要做到树立制度自信、文化自信、理论自信以及道路自信。从这四个自信的内容出发,去丰富国企中的党建思想政治工作的内容,在党建思想政治工作中用这四个自信去凸显出我国走中国特色社会主义道路的优势,要让员工充分认识到中国特色社会主义道路的真实含义,拥有理论自信及制度自信,培养员工的爱国情怀,让员工都能够自觉自发地拥护党,拥护马克思主义以及中国特色社会主义。让党建思想政治文化成为企业文化中的一部分。除此之外,在党建工作中还要大力宣扬我国的优秀传统文化以及当代优秀的文化作品,让员工能够在我国优秀的文化中感受国家的力量,增强员工的爱国精神以及文化自信。我国本来就拥有丰富的文化资源,在党建思想政治工作中加以合理的运用,一方面能够提升员工的文化素养、文化自信,另一方面还能在党建工作中弘扬爱国精神,达到更好的党建工作教育效果。比如,可以在党建工作中引用毛泽东主席的红色文学作品,让员工能够在毛主席的作品中感受红色教学、红色力量,以此来进一步推动企业文化宣传力度,在企业中推动主流价值观的贯彻落实,用这种科学的企业文化,来激励员工,调动员工的工作热情与奉献精神,让员工能够在各自的岗位上充分发挥自己的能力和才华。另外,党组织在进行思想政治文化传播中也可以结合新时期下的新技术,利用网络技术,采取“微课”的形式进行当前思想政治工作,能够更加高效便利地实现企业中政治思想内容的传播,这样的方式对于参与的员工来说更加方便,更愿意参与,同时对于党员来说,在党建思想政治工作中的参与度和积极性也会更高。

4 结语

综上所述,党的建设是国企改革的“压舱石”,是企业发展的动力源。面对当前党建工作的新任务、新形势、新要求,充分发挥党组织把方向、管大局、促落实的作用,党建思想政治工作必须从实际出发,不断务实创新,全面提升企业党建思想政治工作水平,保障企业健康稳定发展。

参考文献

- [1]谢霞. 国企党建存在的问题及完善对策[J]. 办公室业务, 2020, 01: 10-11.
- [2]张晶晶. 国企党建思想政治工作的创新研究[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2020, 01: 66-67.
- [3]程奎. 新时代国企思想政治工作的现状与改进[J]. 现代企业, 2020, 05: 91-92.