

# 单位离退休人员思想政治工作存在的问题与对策研究

李雄英

新化县地方电力公司内退退休人员管理服务中心 湖南 娄底 417000

**[摘要]:** 对于众多的事业单位而言,做好事业单位员工思想政治工作具有极其重要的意义,它是促进事业单位能够健康持续发展的重要因素,因此只有做好事业单位的思想政治工作,才能妥善的解决事业单位内产生的各种问题和困难。同样,做好单位离退休人员的思想政治工作,是顺应时代发展与进步的必然趋势。但是,由于目前单位离退休人员的思想政治工作中存在诸多的问题,基于此,该文就阐述了单位离退休人员开展思想政治工作的重要性,分析了目前单位离退休人员思想政治工作存在的主要问题,探究了单位离退休人员思想政治工作的应对策略,以促进单位离退休人员思想政治工作的的问题能够得到尽快的解决。

**[关键词]** 单位离退休人员; 思想政治工作; 存在的问题; 对策

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.380

现阶段,离退休人员的思想从整体上来说还算相对稳定,大部分人在离退休后都能保持一种较好的心态,加强自身身体的锻炼,踊跃的参与各种业余活动中,并时刻还关注着国家以及单位的发展,还能够积极支持和帮助自己的子女做好他们的工作,完美的呈现出了一种老有所依以及老有所养的状态<sup>[1]</sup>。但是,因为近几年来随着国家社会经济的转型和企业事业单位的改革过程中产生了买断工龄以及提前退休年龄的举措,社会方面的保障和和离退休人员的社会化管理未及时衔接上,导致有一些人员还是由所在的单位进行管理,单位的离退休人员数量增长速度过快。同时,随着社会经济不断的持续发展,企业事业单位的经济也随之大增,在在职的员工收入也得到了很大程度的提升。从而出现了一些离退休人员对之前自己过早的离开单位造成了心理上的极度不平衡,所以近几年来,单位离退休工作人员的不满和问题就越来越突出。

## 1、单位离退休人员开展思想政治工作的重要性

### 1.1 能够更好的满足离退休人员对现实的需求

良好的思想政治工作既是维持社会安定团结的重要组成部分,也是维护社会和谐健康发展的需求,还是贯彻落实单位离退休人员思想以及维持高质量生活的关键。所以,唯有不断强化单位离退休人员的思想政治工作,才能促使单位离退休人员拥有一个高质量的离退休生活。因此,对单位离退休人员思想政治工作进行改革与创新显得非常有必要,以此能够积极地指引众多单位的离退休人员采用我国社会主义的理论来看待问题和分析问题,坚持并自觉的从思想觉悟上以及行动上与国家和党站保持一致<sup>[2]</sup>。因此,在社会经济不断发展与进步的形势下,我们应该高度重视单位离退休人员思想政治工作的建设,以此才能促进单位离退休人员相关工作的展开和顺利进行。

### 1.2 思想政治工作是加强社会主义精神文明建设的关键

我国社会主义最重要的特征之一就是不断加强社会主义精神文明的建设。如果想要实现单位离退休人员思想政治工作的顺利进行,就需要先转变单位离退休人员的传统思想

和观念,摆脱各种老旧思想和迂腐的观念给单位离退休人员思想上带来的负面影响,以此才能通过思想政治工作加强我国社会主义精神文明的建设,从而促进党的方针在我国文化建设事业中更好的执行,以保障我国文化事业的社会主义发展方向。

## 2、目前单位离退休人员思想政治工作存在的主要问题

### 2.1 离退休人员养老金普遍偏低,产生了不平衡的心理

因为单位离退休人员长时间都是在单位上班,与单位存在比较深厚的感情,大部分已经办理了相关退休手续的员工暂时还 unwilling 与单位彻底断绝关系,另外一方面员工自身还想急需留在单位享受一些福利待遇。同时跟其他行业的退休人员待遇相比,单位离退休人员的养老金都普遍偏低,因此单位离退休人员产生了极度不平衡的心理。另外,因为前些年在单位经济效益不太好的情况下,单位采取了一些内退的政策,导致有一部分人员提前办理了内退。随着这几年社会经济的不断发展,单位经济效益也得到改善和提高,在在职员工的经济收入也得到很大的提高,因此导致提前内退的人员与在在职的员工收入存在很大的差距。

2.2 离退休人员生活质量不能得到保证,对单位心生怨气且心里产生了失落感

由于单位离退休人员自身年龄偏大的原因存在体弱多病的情况,从单位离退休以后这类人员的个人生活质量不仅不能得到有效的保障,同时由于现在单位医疗保险制度自身不够完善,还导致了单位离退休人员的医疗报销比例偏低且非常不方便,从而单位离退休人员便对单位心生怨气<sup>[3]</sup>。另外,因为单位离退休人员的居住地址都不集中,在交通和信息沟通方面非常不顺畅,加上单位离退休人员居住的地方活动场所也非常匮乏,导致离退休人员退休后的文化团建活动无法得到保障。因此,单位离退休人员大多都会认为自他们退休后单位的领导都不重视他们,心里又产生了极大的失落感。

## 3、单位离退休人员思想政治工作应对策略

### 3.1 找准问题的方向,强化责任意识,是做好单位离退

体人员思想政治工作的前提

近几年来,单位离退休人员思想政治工作产生了诸多新的问题和挑战,比如:随着单位经济效益的不断改善与提高,怎样进一步保障单位离退休人员的生活质量,从而实现单位体制改革后经济发展成果的共享;同时,随着单位体制改革经济效益的不断增长,社会主义和谐建设的不断进行,怎样去有效的协调社会力量来一起做好单位离退休人员的社会化管理;在单位离退休人员生活质量能够得到保障的前提下,怎样有效的展开离退休人员的文化活动,以进一步满足单位离退休人员的精神需求等,以上这些问题都会在很大的程度上对离退休人员思想状态造成直接的影响<sup>[4]</sup>。因此,在面对这样一个年龄差距较大且人生阅历各不相同的特殊人群情况下,我们要找准问题的方向,一方面需要采取积极正面的教育,并长期坚持与他们进行思想交流与解决问题相结合,在能够抓住单位离退休人员心中所想,以为单位离退休人员解决现实问题为己任,这是做好单位离退休人员思政政治工作的前提,对维护社会和谐与安定具有重大的意义。

3.2 明确目标,把握主动权,是做好单位离退休人员思想政治工作的关键

长期以来,单位离退休人员的思想政治工作是一项具有政治性、社会性以及服务性的重要工作。所以,强化单位离退休人员的思想政治工作就必须紧密围绕着工作目标来展开,同时必须掌握思想政治工作的主动权,其主要表现在以下几个方面:第一,要在单位离退休人员中组建党支部,以最大限度的发挥党支部中心的积极作用。在加强单位离退休人员党支部建设的实际过程中,能够有效的促进单位离退休人员内党员的思想建设。同时,还应该结合离退休人员的身体情况、年龄以及住址的具体情况,坚持就近、灵活、实用的原则,合理设置相对应的离退休人员党支部,以加强党支部建设的覆盖面和影响力<sup>[5]</sup>。并在党支部中心通过多种形式的会议和活动来进行单位离退休人员的思想政治工作的部署,一方面能够在最大限度上发挥党支部的积极作用,另一方面又能够牢牢的把握离退休人员思想政治工作的主动权。第二,是要注重与单位离退休人员进行思想上的交流,从真正意义上做到关心单位离退休人员的起居和生活。并注意在与离退休人员交流和接触的过程中,仔细留意他们内心真实的想法,尽可能的做到尊重并关心他们。第三,要注重做好对单位离退休人员的组织和引导工作,我们应想办法在单位中发挥离退休人员身上的余热,积极鼓励离退休人员还可以继续为社会、为单位以及为人民奉献自己的力量。可以建立离退休人员的咨询服务平台,结合单位离退休人员的自身特长,分类组建不同技能的咨询服务平台,以促进离退休人员都能在最大限度内发挥自己的余热,还能在一定程度上促进社会以及单位的发展。

3.3 创新方法,增强实用性,是做好单位离退休人员思想政治工作的重要途径

由于单位离退休人员自身的年龄、文化程度以及个人的追求都各不相同。所以,想要强化单位离退休人员的思想政治工作,就务必要先解决实际生活中产生的问题,既要协助他们解决生活的困难,又要引导他们解决思想上的问题,以此来促进思想政治工作的实用性,其主要表现在以下几个方面:第一,要积极的落实单位离退休人员的生活待遇,这是做好单位离退休人员思想政治工作的前提条件。在平日的生活和工作中,应时刻将落实单位离退休人员的生活待遇作为工作的重中之重<sup>[6]</sup>。第二,要不断加强单位离退休人员的文化活动建设,以丰富单位离退休人员的精神生活。另外,在生活之余,还可以为单位离退休人员组建以服务为主的管理站和老年服务中心,让离退休的老同志还能积极参与到老年服务中心的工作中去,从而进一步促进离退休人员在生活中能够发挥他们的积极作用。

### 结束语

总而言之,虽然目前单位离退休人员思想政治工作上还存在诸多的问题,但是在此项工作的实际过程中,我们要长期坚持与时俱进的思想观念和具备改革创新的精神,做好单位离退休人员思想政治的建设和服务管理,在充分运用社区资源和调动社会服务力量的基础上,积极做好单位离退休人员的日常生活服务和医疗服务,以保障单位离退休人员的生活质量和医疗水平,从而来促进单位离退休人员思想政治工作的顺利开展。

### 参考文献

- [1]赵利.新形势下离退休人员思想政治工作途径分析[J].现代国企研究,2019(04):237-239.
- [2]常保华.新时期做好离退休人员思想政治工作的几点思考——核工业航测遥感中心在工作中的实践与探索[J].法制与社会,2019(13):156-157.
- [3]雷进行.新时期国有企业离退休人员思想政治工作的实践与思考[J].南方论刊,2014(09):74-75.
- [4]吴丽华,徐维明,李琦涵,吴俊.离退休人员思想政治工作的实践与思考[J].云南科技管理,2007(02):73-77.
- [5]马德宾.做好离退休人员思想工作 促进企业和谐发展——中国人寿保险(集团)公司离退休人员工作实践探索[J].人力资源管理,2013(10):128-131.
- [6]张金娥.浅谈新形势下如何做好单位离退休人员的思想工作[J].科技信息,2010(15):379.

作者简介:

李雄英,1980年9月,女,汉族,湖南省新化县,本科,政工师中级,研究方向:思想政治教育。