

高校毕业生留辽就业策略研究

陈强

辽宁现代服务职业技术学院 辽宁 沈阳 110164

[摘要]人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。近些年,各地纷纷出台吸引人才政策,成为当下关注焦点,高校毕业生也是“抢人才大战”中重点目标。本文针对辽宁省2020年毕业生各校就业质量报告,结合抽样调查数据报告,分析省内就业各项比例,如何提高本省高校大学生在毕业后留在辽宁工作的数量,为形成促进毕业生留辽就业的策略途径,本省发展做出贡献相关方面的研究必不可少。促进高校毕业生更加充分、更高质量就业。

[关键词]毕业生;留辽;就业率;策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.022

本文通过查阅资料与比较分析的研究方法,细致地梳理了我省高校毕业生在辽就业过程中存在的问题,结合各高校就业质量报告及抽样调查,分析我省高校毕业生留辽就业现状及相关问题,针对我省产业转型升级速度相对较慢、省内岗位薪资水平较低,对高校毕业生缺乏吸引力等问题进行探讨解析,并提出对应策略研究。

一、高校毕业生就业去向分析

本文根据辽宁省各高校公布的2020年毕业生就业质量年度报告,抽取样本80个,其中本科院校42家,包括双一流院校及普通院校;高职院校38家,包括双高建设院校及普通院校。通过各高校就业质量年度报告数据分析,进二年整体毕业生留辽率接近70%,曾逐年增加趋势。如果把高校分为双一流本科、普通本科、双高专科、普通专科4个层级,数据反映出相对学校层次越高,留辽率越低,本科生留辽率远低于高职院校,本科留辽率基本50%左右徘徊,高职基本90%以上。从学生性别角度看,本地就业比例对比不明显,无对比差异,女生回省外生源地就业比例略高于男生。从生源角度看,本科生源分布较广省份较多,高职院校生源相对集中在省内或以北方为主,非本省生源本科毕业生留辽率不足25%,也反映出毕业生回生源地就业形势明显。按毕业生总数和省内生源口径统计,流失毕业生多前往华南、华东和华北地区就业。

二、高校毕业生抽样调研分析

1. 毕业时留辽就业意愿调查

通过对2020届毕业生300人开展调查问卷,包含研究生、本科生及大专生。大专生留辽意愿相对强烈,66.7%毕业生表示愿意留在辽宁就业,8.33%表示不会留在辽宁就业;本科生愿意留辽就业占41.3%,43.1%毕业生表示不确定;研究生48.3%表示愿意留在辽宁就业,14.3%表示不确定。整体数据发现,毕业生留辽意愿51%左右,不确定31.3%,说明毕业生本省就业强烈,但观望比例较高,政府、企业、高校针对此类群体加强引导与出台新政策。

2. 本省经济发展会留住高校毕业生情况

同上调研数据,2020届毕业生300人开展调查问卷。

整体认为我省经济发展能够吸引毕业生留辽就业的比例为35.17%,19.31%同学认为不能吸引毕业生,45.52%同学认为不好说。侧面反映出毕业生对我省本地企业招聘信心不足,或是对高校毕业生就业市场不够熟悉,在疫情特殊事情需要各部门加强政策解读与指导。部分毕业生建议政府提供促进就业政策,借助东北振兴机遇,提供更多实习就业岗位。

3. 毕业生希望提供资助情况

同上调研数据,2020届毕业生300人开展调查问卷。73.1%毕业生认为政府多提供租房、买房补贴,10%学生建议多提供专项培训与创业贷款。在就业单位选择种,本科生、研究生期望工资5000元以上,大专生期望工资3000元以上,整体都比较关注岗位的发展前景,对企业性质、工作地点相对要求不高,说明毕业生对一线城市一个不是格外关注,更注重待遇及职业发展。

三、现有就业政策

2021年,省里下发了关于进一步促进高校毕业生就业创业的若干举措,主要集中在鼓励高校毕业生市场化社会化就业、促进高校毕业生多渠道就业创业、提升高校毕业生就业能力等17条具体政策指引。各高校用足用好促进就业政策,积极拓展政策性岗位。与各级人社部门等协同做好招录工作,吸纳更多高校毕业生在辽就业创业;加大基层就业引导力度,鼓励毕业生参加“三支一扶”“选聘高校毕业生到村任职”“农村教师特岗计划”等基层服务项目,落实学费补偿、升学等优惠政策;提供更多政策支持,引导毕业生围绕城乡基层社区各类服务需求就业创业;做好大学生征兵工作,实施更大力度激励政策,落实学费资助、复学升学等优惠政策;扩大科研助理招录规模,落实社会保险、户口档案等相关政策,合理确定薪酬标准,增强岗位吸引力。提供精准就业指导服务,帮助毕业生了解就业形势、合理确定预期、积极主动就业。

同时,按照省政府相关政策要求,省内各市人力资源社会保障局相继颁布了高校毕业生购房补贴政策、公租房补贴政策等相关文件,解决部分在辽就业大学生在居住问题上的困难。颁布就业见习工作实施细则,帮助离校未就业的高

校毕业生, 在各类企事业单位进行全日制锻炼, 积累工作经验, 提高工作能力, 进而实现就业。对于到省内县域就业的高校毕业生, 予以破格评定职称, 使这部分高校毕业生可以更快地提升工资待遇。对于到省内县域创业的高校毕业生, 可以享受市人社局提供的低息或者无息贷款。建立创业基地, 为毕业生提供价格相对低廉或者免费的场地, 以创业带动就业。

四、毕业生留辽对策研究

1. 落实各层就业责任分工, 完善毕业生就业环境

各级政府要充分履行稳就业、保就业主体责任, 提升产业和投资带动就业能力, 广泛挖掘更多适合高校毕业生就业的岗位, 有效落实各项就业创业政策举措, 确保就业工作指标按期完成。各高校落实促进毕业生就业的主体责任, 强化“一把手”工程, 发挥校园招聘主渠道作用, 要积极拓展市场化岗位, 拓展新兴领域就业空间, 深入开展校地合作, 建立供需对接机制, 大力开辟省内就业市场, 增加省内就业岗位供给, 多种方式拓宽岗位信息来源, 最大程度促进高校毕业生充分就业。人力资源社会保障部门要充分发挥就业工作领导小组牵头部门作用, 加大高校毕业生就业政策供给力度, 密切监测就业状况, 优化就业服务, 做好兜底帮扶。相关职能部门要案, 整合有效资源, 完善对接机制, 形成工作合力。

2. 借助十四五发展契机, 加快产业结构调整

经济发展创造就业机会, 目前我省整体人均国内生产总值和经济增长速度位于国内中下游, 毕业生人才流失根本上源于地区经济活力不足。整体借助十四五及新一轮东北振兴的国家政策契机, 加快产业结构转型升级, 壮大第二、第三产业发展规模, 提升产业发展层次, 推动人工智能等新一代信息技术与制造业融合发展, 加快推进优势产业数字赋能, 促进制造业向智能、绿色、高端、服务方向转型升级, 加快构建一批战略性新兴产业增长引擎, 实施引育壮大新动能专项行动计划, 提升新兴产业对经济发展的支撑作用。重点支持规上工业企业创新驱动发展能力建设, 加大科研经费和“智力”投入, 在企业关键核心技术研发领域, 加快建设一批国家实验室、新型研发机构、科技孵化器和创新平台, 通过做大做优做强工业企业来释放更大就业空间, 进而吸引更多优秀毕业生人才加入其中。

3. 设置社会保障水平基准线, 全面提升可支配收入

收入待遇是吸引毕业生就业的重要因素。2020年, 辽宁省城镇非私营单位就业人员年平均工资约为7.94万元, 相对2019年有明显提升, 但低于全国同期水平(9.73万元), 工资收入缺乏吸引力和社会保障水平低直接降低了我省高校

毕业生就地择业的积极性。建议政府职能部门根据经济社会发展、居民生活消费等情况, 对年度企业职工工资平均增长幅度的预测, 是开展工资分配宏观指导的一种方式。由基准线、上线和下线组成, 基准线是企业平均工资平均增长幅度, 上线是平均工资增长允许达到的最高幅度, 下线则是最低幅度。引导企业根据企业经济效益和劳动生产率的具体情况, 协商确定年度工资增长比例, 合理安排工资增长, 着力提高工资水平偏低、工资增长缓慢的普通职工, 特别是生产一线及技术工人岗位人员工资水平。积极打造市场化、法治化和国际化营商环境, 让事业和环境激励人才。进一步优化收入分配机构, 适度调整和提升东北地区就业人员的基本工资水平, 统筹推进薪酬激励、股权激励、福利激励等多种方式。

4. 各地政府切实履行责任, 落实留辽就业吸引政策

省内沈阳、大连吸引毕业生政策较为多, 集中在创业扶持行动、定向帮扶行动、就业见习行动, 技能培训行动等方面。同时, 沈阳市已推出“人才新政3.0版”, 围绕科技创新、人才创业、成果转化、平台建设等方面进行精准支持, 对原有人才政策进行全面升级, 但与南京、成都等省会城市相比, 资金扶持相对略低, 主要支持本科以上学历毕业生, 大专生相对扶持项目较少, 省内其他城市配套政策相对不够完善。借助国家政策层面积极推动大央企在东北设立分公司, 引进新型高科技企业驻入, 从资金、技术、市场等层面赋能新一轮东北振兴, 拓展大学生就业空间, 逐步改善毕业生人才的就业创业环境。实施国家专项人才的住房补贴、培训补贴, 优先获得实习、晋升、国际交流培训等资格和机会。搭建大学生创新创业平台, 健全配套的财政金融和产业政策支撑体系。

参考文献

[1]方晓辉. 基于新常态视角下的辽宁高校毕业生就业工作对策研究[J]. 辽宁经济管理干部学院. 辽宁经济职业技术学院学报, 2016(02): 53-55

[2]张徽. 依托乡村振兴战略引导毕业生在辽就业对策分析[J]. 辽宁经济, 2018(08): 50-51

[3]李宁. 高校毕业生在辽就业的问题分析及对策研究[J]. 现代交际, 2019(19): 5-6

项目来源: 辽宁省教育厅科学研究项目: 《吸纳高校毕业生在辽就业工作研究》(编号20191001)

作者简介:

陈强(1981.08-)男, 辽宁沈阳人, 教授, 研究方向: 教育管理研究。