

# 国有企业思想政治工作人文关怀应用

张兴鹏

(山西汾西正文煤业有限责任公司 山西 孝义 032300)

**[摘要]** 本文结合实际,对人文关怀理念在国有企业思想政治工作中的应用要点进行研究。首先阐述人文关怀理念的意义,其次对当前国有企业思想政治工作中存在的问题归纳分析,最后详细探讨人文关怀理念在实践中的应用情况。希望论述后,可给相关工作人员提供参考。

**[关键词]** 国有企业; 思想政治; 人文关怀; 应用

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.2021

## 引言

国有企业思想政治对于企业的生存和发展存在直接的影响作用,让员工思想意识得到转变,加强员工培训和教育,而在这个过程中,通过人文关怀理念的应用,可以创造出良好的工作氛围,提高员工凝聚力,也会让员工有强烈的归属感和认同感。因此,在国有企业思想政治中,坚持以人为本的理念,创新工作方式,促进员工积极性和主动性的提升,促进企业长远发展,为市场经济规范化的发展产生极大的促进作用。

## 一、国有企业思想政治工作中人文关怀的意义

其一,促进国有企业工作效率的提升。在思想工作的实施环节,随时了解员工需求,加强人为关怀,给企业员工创造良好的工作环境,才能促进员工的工作效率提升,胜任自己的岗位工作,在工作中实现个人价值的提升。其二,提升员工的综合素质和能力水平。在国有企业发展到新阶段之后,市场竞争压力日益增大,在内外压力的作用之下,对于国有企业员工的素质和能力要求不断的提高,才能更好的满足实际工作的需要。因此,在国有企业思想政治工作中,必须重视员工的培训,利用人为关怀措施的应用,给员工提供更好的发展空间,重视责任心的提高。其三,保证国有企业可以稳步的发展。对于国有企业来说,思想政治工作一直都是工作的重点,是企业生存和发展必不可少的组成部分,必须要全面的重视,提高工作能力和水平,所以应用人为关怀理念,保证思想政治工作可以顺利的进行,给企业发展提供源源不断的动力,各项工作都能够顺利的进行。其四,人文关怀是新时代发展的理念,也是实现共同富裕的重要思想意识。在国有企业思想政治工作中,利用人文关怀的理念,是国有企业发展的基础和根本,关心和爱护每一位员工,充分地尊重员工的思想和意识,才能更好的顺应改革与发展的趋势,稳定企业的发展格局,实现企业的高水平发展,对社会稳定、长远的发展产生积极的作用。在党的十九大报告中,就已经明确指出,新时代发展之下必须坚持人民思想为出发点,实现全面发展,促进和谐发展。新时代发展之下,人民对于美好生活的向往与追求变得日益强烈,不仅仅要求物质生活,精神生活也更加的重要,所以必须充分地关心和爱护员工,发挥出人文关怀理念的优势,员工思想意识得到改变,尊重员工的思想与意识,秉承以人为本的工作原则,落实工作职责和标准,发挥出当前工作的作用,提高国有企业思想政治工作的总体水平。因此,国有企业思想政治工作的实施中,必须重视人为关怀理念的应用,发挥出现代化管理理念的优势,促进工作效果和质量的提升,提高员工的工作积极性和主动性,保证工作顺利地开展,为企业的发展和壮大起到积极的作用。

## 二、当前国有企业思想政治工作中存在的问题

### (一) 重教化,轻关怀

国有企业的经营发展中,必须要全面的重视思想政治工作,重视员工的教育和培训,实现企业经营发展水平的提高,对于企业的发展产生积极的作用。就当前的实际情况来看,我国的国有企业思想政治中,传统思维限制比较严重,尤其是受到单一思想灌输方面的影响,员工往往都是被动接受思想教育,所以存在懒惰的思想,极大的影响工作顺利开展,也干扰企业和个人的发展,没有顾及到员工的感受,影响员工的发展和进步。

### (二) 思想政治工作方式有待改进

有些国有企业的管理者过度重视经济效益,没有将思想政治工作作为企业长远发展的根基和动力实施,所以造成企业内部各个部门的协调性比较差,联系性补强。不仅如此,很多企业的工作进行中,把自己工作的重点都放在发展战略的实施和经济效益提升方面,对于员工思想教育比较忽视,即使一些员工工作能力突出、积极性较强,也无法获得一定的奖励,所以人们的工作积极性较差,工作能力也难以提升。

### (三) 重物质,轻精神

随着我国现代社会高速发展,经济发展进入到全新发展阶段,人们的素质生活水平有了很大的提升,国有企业的思想工作都以经营活动为基础展开的,所以受到单位重视经济效益的影响,没有从员工成长和关怀方面出发,精神生活比较单一,积极性难以提升。

### (四) 对人文关怀的重要性认识不足

有些国有企业思想政治只是为了完成企业上级单位下达的任务,没有真正的认识到思想政治工作的重要性,所以并不能顺利的展开该项工作。不仅如此,企业没有落实人文关怀理念,所以思想能力水平较差,工作形式较为单一、内容比较刻板,无法提高员工的吸引力,也会给企业的经营发展带来限制,对于社会稳定产生负面的影响。

## 三、深化国有企业思想政治工作人文关怀的对策

在国有企业思想政治工作开展中,对于人文关怀理念的应用要构建出科学的模式,从而保证各项工作可以有序开展。

### (一) 重视员工的感受和需求

要想保证国有企业思想政治工作能够落实人文关怀的理念,必须要重视员工思想方面的引导,重视员工精神层面的教育。第一,关注员工思想和生活多层次的要求。在员工的日常生活中,衣食住行是基本,也是人们最为关注的一方面,国有企业的管理者必须要充分的关注员工生活和工作方面的需求,了解员工心理和情绪方面的变化,及时解决员

工住房、医疗等方面的需求,更加愿意投入到实际工作中。第二,给员工提供更加广阔的发展平台,在解决员工工作和生活基本需求后,国有企业需要给每位员工提供发展平台,让员工职业发展更加是顺畅,同时还应该更好的提出更高的要求,在企业内部营造出竞争的工作氛围,员工工作积极性也会大幅提升。第三,实现员工价值的最大化。对于国有企业来说,规模比较大,员工数量也比较多,员工都会渴望自己综合实力的提升,也希望发挥出自己的作用促进企业的发展,有更加广阔的发展平台,利用人为关怀理念,了解员工的需求,加强员工的学习和培训,促进员工综合素质的提升。

#### (二)在细节之处体现人文关怀

在国有企业的长远发展中,企业必须重视员工思想工作,明确发展的方向 and 标准要求,重视标准化建设与应用,才能更好的保证企业的经营发展更加顺畅。其一,进行全过程、全覆盖式的人为关怀,增强员工的认同感与归属感,促进企业凝聚力、向心力的提升。其二,改变员工的思想意识,重视思维模式的改变,发布符合企业发展需要的管理制度,形成完善的管理体系,促进企业的稳步、健康的发展。和员工保持亲密交流,发布相关的调查表,了解员工的困难,切实解决困难,促进员工工作积极性和效率的提升。

#### (三)体现人文关怀的亲近性

国有企业管理者要摒弃高高在上的理念,保持和员工的良好交流,获得员工的认同感,才能更好的解决员工内在的需求,了解员工思想意识,建立和员工沟通的通道,解决员工和企业发展存在的各项问题。在企业内部组织各种会议,会议内容不仅限于工作方面,还要落实人文关怀的思想,换位思考各项问题,给员工提供必要的服务,确保思想工作可以顺利的进行。此外,还要组织多样化的活动,真正的关心员工,让人文关怀的理念落实到位,为企业的长远发展提供动力。

#### (四)组织员工互相帮助

人文关怀并不是某个人的责任,也是某个部门的工作,而是国有企业的全体员工、所有部门都必须参与进来的,思想政治工作人员发挥出群众的引导性作用,保证新员工和老员工有效的融合,促进工作和学习方面的开展,解决各项存在的问题,每一位员工都能在工作中发挥出应有的价值,并且不断的提高和发展。

#### (五)加强员工心态引导

国有企业在正常的工作中,营造出良好的工作氛围,对于企业的稳步发展产生积极的作用。在人文关怀理念的应用中,重视员工心理状态的引导极为重要。①提高员工的竞争意识。在国有企业的高速发展时期中,必须不断的改革和发展,并且在内外环境中,建设符合企业发展的氛围与环境,适应市场竞争,只有转变员工思想,具备较高竞争意识,才能更好的引领企业的发展,重视企业竞争力的提升,端正工作思想,重视工作能力和水平的全面提升。②加强企业文化建设。企业文化对于企业的影响是巨大的,包含行为、思想方面的影响,也会进入到企业各项工作中,所以国有企业必须要落实人文关怀工作的作用,才能更好的提高工作能力和水平,保证企业的生产经营活动顺利的实施。因此,企业明确人文关怀的基本原则,符合企业精神层面的需要。③积极组织心理疏导工作。国有企业的员工数量比较多,每个

员工的工作和生活都是不同的,尤其是承受阶段生活与工作压力的情况下,员工存在非常严重的心理问题,所以国有企业思想政治在落实人文关怀理念时,应该重视员工的心理疏导,解决员工心理方面的问题,促进员工情绪方面的改变,提高员工思想意识水平,为员工的全面发展产生积极的推动作用。同时在人文关怀理念应用时需要构建出健全的管理方法,保证思想政治工作能够有效开展。

#### (六)完善企业人文关怀机制

现代社会处于高速发展的阶段,世界经济形势有了很大的变化,我国的国有企业是现代社会发展和进步的重要一环,而国有企业要想实现稳步和健康的发展,就必须重视思想政治工作,落实人文关怀理念,建设完善的工作机制。首先,建立高水平的工作团队。在国有企业思想政治工作中,队伍建设是首要的工作,工作人员具备较高的思想意识,认识到自己工作重要性,并且具备较高专业素质,才能满足实际工作的需要。因此,国有企业思想政治工作中,必须重视人文关怀理念的应用,掌握心理疏导的相关方法,听取员工的意见,提高员工的综合能力与水平,保证工作可以顺利的进行,构建和谐的企业氛围。其次,建设人文关怀的机制。人文关怀是企业思想政治工作开展的基础,充分的关心和爱护员工,转变员工的思想观念,对于自己的工作和生活有足够的认识,增强员工的认同感和归属感,促进员工总体素质和能力的提升。再次,建设符合企业发展需要的薪酬管理制度和考核机制,保证工作顺利进行,完善工作能力和水平,保持较高的发展水平。最后,改革人文关怀的管理模式。由于企业内部的人员复杂,工种比较多,管理方面也会有很大的不同,所以企业管理工作中,必须坚持个性化管理,将人文关怀的理念应用到每个环节和部门上,充分关心每位员工,才能更好的改变员工的思想意识,促进经营发展水平的提高,给企业带来较高经济效益。

#### 四、结语

综上所述,国有企业思想政治工作对于企业的发展壮大产生积极的作用,从这些方面出发,企业必须重视该工作,并且将人文关怀理念应用到实践中,才能更好的提高国有企业思想政治工作水平,满足现代化的发展需要,促进员工工作积极性和主动性的提升,满足当前发展的需要,对于企业的长远健康发展产生积极的作用。

#### 参考文献

- [1]苏婷婷.当前国有企业青年职工思想政治工作方法的研究[J].企业科技与发展.2018,(3).296-297.
- [2]史鹏.探讨新时期提高企业思想政治工作实效性的对策[J].现代企业文化.2018,(2).100.
- [3]孙庆华.国企青年职工思想政治教育问题及其策略研究[J].文化创新比较研究.2018,(16).5,13.
- [4]刘敬钰.基于人文关怀和心理疏导的企业思想政治工作探讨[J].魅力中国.2017,(5).237.
- [5]张怡.论“人文关怀和心理疏导”在烟草企业思想政治工作中的作用[J].读书文摘.2017,(7).68.

#### 作者简介:

张兴鹏,1991年11月生,男,山西汾阳人,2014年7月毕业于天津体育学院运动与文化艺术学院,播音与主持艺术专业,本科,现为助理政工师。