

新形势下加强国企工会“职工之家”创建的思考与实践

段志武

山西焦煤集团有限责任公司屯兰矿 山西 太原 030053

[摘要]“职工之家”建设作为工会工作的六大品牌之一，自在工会系统开展“职工之家”建设活动以来，为全面提升工会组织活力，不断完善工会组织服务职能起到了极大的推动作用。特别是在企业各级工会组织中开展建家工作，对于服务企业安全生产，发挥工会组织维护职工合法权益具有重要作用。本文通过系统阐述新形势下加强“职工之家”建设的现实需求、活动原则和具体实施路径，为新时代搞好企业工会“职工之家”建设具有一定的指导意义。

[关键词]国有企业；工会；新形势；职工之家

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.804

当前，随着我国经济进入新常态，企业用工需求与职工诉求发生了深刻变化，如何使工会工作适应形势发展的变化，在维护好职工合法权益的同时，充分发挥工会组织党联系职工群众的桥梁纽带作用，工会工作使命光荣、责任重大。在企业各级工会组织中全面开展“职工之家”建设活动，对于团结带领职工群众奋进新征程、建功新时代，努力开创工运事业和工会工作新局面具有重要现实意义。

一、开展“职工之家”建设的现实需求

开展“职工之家”建设是践行工会基本职责的利益所在。

工会的基本职责是维护职工合法权益、竭诚服务职工群众，作为职工群众的“娘家人”，各级工会组织只有深刻认识到自己担负的职责使命，在日常工会工作中切实把开展“职工之家”创建活动与切实维护职工合法权益结合起来，把职工的小事当成各级工会组织的大事来抓，不断满足职工群众的获得感、幸福感和归属感，才能让每一名职工深刻感受到工会就是为职工说话办事的，就是为职工解难事、办好事的，真正让“有困难找工会”成为广大职工的普遍共识，在开展“职工之家”建设中践行工会人的初心使命，在奋进新时代的征程中体现工会人的担当。

开展“职工之家”建设是服务企业安全生产的重要抓手。

企业工作的中心是搞好安全生产与经营，而安全又是一个企业能否实现可持续发展的基本前提和基础，可以毫不夸张地说安全就是企业的生命，只有在切实保障安全的前提下才能真正实现企业的高质量可持续发展。作为企业工会开展“职工之家”建设首要前提就是要团结动员广大职工群众紧紧围绕服务企业安全生产这一中心工作上做文章，把全方位推进企业高质量发展这一目标任务作为开展好“职工之家”创建工作出发点和落脚点，把“职工之家”创建与推进企业安全生产、经营管控、技术创新等各项工作结合起来，不断

提升企业的市场竞争力，真正把“职工之家”创建活动与企业中心工作深度融合，为企业全方位高质量发展凝聚强大正能量。

开展“职工之家”建设是新时代工会组织建设的重要内容。新时代是奋斗者的时代，同样新时代也是各级工会组织创造新业绩、展现新作为的时代。群团工作作为党的工作重要组成部分，在新时代只能进一步加强、不能削弱、只能积极改进提高、不能固化停滞不前。我们只有结合形势发展变化，把工会“职工之家”建设开展的更加充满活力、更加坚强有力，才能不辜负上级党组织对工会组织的重托，不辜负职工群众的殷切希望，在新时代发挥好各级工会组织团结职工、凝聚职工的积极作用。

二、开展“职工之家”建设的活动原则

坚持党建引领的原则。国家各项法律法规明确规定，我国的各级工会组织是在党领导下的群众组织，工会开展“职工之家”建设活动也只能始终把坚持党的领导放在工作的首位，只有认真贯彻落实新时代党对群团工作的总要求，在建家工作的政治立场、政治方向、政治原则和政治道理上要始终与上级党组织保持高度一致，把上级党组织的路线方针政策落实到建家工作中去，把上级党组织的决策部署落实到广大职工中去，才能在建家活动把准政治方向、明确奋斗目标、找准工作定位，真正把基层工会组织建设成为广大职工群众满意的“平安之家”、“幸福之家”、“和谐之家”。

坚持职工为本的原则。职工是企业的主体，更是推进企业高质量发展的不懈动力，作为企业各级工会组织，只有在开展的“职工之家”建设中牢固树立“以职工为中心”工作原则，把全心全意服务职工群众，设身处地为职工群众解决急、难、愁、盼问题作为贯穿建家活动的始终，把职工满意不满意、高兴不高兴满意不满意、赞成不赞成作为衡量建家活动开展好坏的主要标准和重要依据，不断在深化服务职工群众方式方法上做文章，才能使“职工之家”建设真正成为

团结职工、依靠职工、服务职工的主阵地，成为组织动员职工、教育引导职工、联系服务职工、维护职工合法权益的新平台。

坚持创新发展的原则。创新是时代的主题，更是推动社会发展的不懈动力。随着我国进入社会主义新时代，各级工会组织面临的新情况、新问题对“职工之家”建设工作提出了一系列新挑战、新要求，各级企业工会组织只有准确把握时代脉搏、紧跟时代潮流、认清企业自身工作实际，不断适应社会发展新变化，突出工作重点，在科技创新、素质工程建设、特色帮扶等工会工作中不断创新工作载体、丰富创建内容、完善考核体系，探索工会建家的有效做法，才能真正实现“职工之家”建设的与时俱进，不断在打造具有自身特色的“职工之家”建设中，赋予建家活动新内容、拓展新领域、注入新活力，实现新时代工会组织的新作为。

三、开展“职工之家”建设的具体路径

1、完善考核体系。在各级企业工会组织中开展“职工之家”建设活动能否扎实有效，真正实现其应有的目的和效果，健全和完善“职工之家”建设监督考核工作体系是关键，各级企业工会组织只有根据本单位工作实际，成立以本单位工会主席任组长的“职工之家”建设活动领导小组，设立“职工之家”建设专职办公室，负责“职工之家”创建活动的日常检查和考核工作，才能真正确保“职工之家”监督考核体系的有效落实。要坚持正确的“职工之家”建设方向，各级工会组织要紧跟时代步伐，认真深入贯彻落实党组织关于工会工作的重要安排部署、重要指示精神，紧紧围绕推进企业高质量发展这一主题，积极履行工会组织维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，不断提升基层工会组织活力，充分发挥基层工会组织在凝聚职工士气、服务企业生产经营的重要作用，通过建家工作的扎实开展，为全方位推进企业高质量发展做出工会组织应有的贡献与作用。

2、严格考核奖励。开展“职工之家”建设作为全面推动工会组织建设的重要内容，各级工会组织必须严格按照组织机构健全、权益维护到位、工作标准规范、发挥作用明显、职工群众信赖的要求对基层工会建家工作进行考核，确保“职工之家”创建活动取得实效；要完善各项建家工作考核标准制度，各级工会组织要根据本单位建家工作实际建立健全工会建家各项管理制度和考核体系，并严格按照建家考核标准开展好工会各项工作，确保职工建家活动制度完善、机构健全、活动开展扎实有效；要规范考核机制，各级工会组织要采取定期不定期对基层工会“职工之家”创建工作进

检查的形式开展考核工作，并将检查结果作为年度“模范职工小家”“先进职工小家”评比表彰的重要依据进行奖励；要坚持分类指导的原则开展建家工作，考核过程中要根据各单位工作实际分类别、分侧重进行考核，不搞“一刀切”式的一种建家考核标准，确保“职工之家”建设考核工作的民主、公开、透明和公正公平；要建立激励机制，鼓励各级工会组织结合自身工作实际，创新工会工作形式和载体，并对具有创新特色品牌的工会组织，将根据工作实际给予额外奖励。对考核过程中，建家工作开展不积极，建家活动开展效果不明显的工会组织要取消当年度“模范职工之家”“先进职工之家”的评选资格，并对其相关责任人进行约谈和问责，确保通过严格考核推进建家工作的深入开展。

3、强化责任担当。开展“职工之家”创建是各级工会组织充分激发基层组织活力、维护和保障职工权利的有效手段和抓手，是加强企业民主管理、凝聚职工士气的有效载体，各级工会组织、工会干部要高度重视“职工之家”创建工作开展，把开展“职工之家”建设作为做好日常工会工作的一项重要内容抓好抓实，明确职责分工，强化责任落实，确保建家活动开展扎实有效；要在注重实效上下功夫，各级工会组织要紧紧围绕服务企业安全生产、维护职工合法权益这一工作中心，积极开展好各项工会工作。根据工作实际，认真做好本单位会员管理、会费收缴与使用、民主监督与管理、“安康杯”竞赛、职工素质提升、典型选树、“五小”竞赛、群监网员、女工协管员、困难职工帮扶、劳动法律法规宣传教育和各项文体活动工作，充分发挥基层工会组织服务企业安全生产的重要作用，扎实做好“职工之家”创建工作，真正把“职工之家”打造成党组织放心、企业满意、职工信赖，有温度、有内涵、有底蕴的“和谐之家”、“文明之家”“幸福之家”。

参考文献

- [1]王浩.对新形势下企业工会加强职工之家建设的几点思考[J].企业文化旬刊,2015,000(005):114-114,125.
- [2]王星海.新时代职工之家建设的思考与实践[J].中国工人,2018(7):2.
- [3]李宁.新形势下加强国有企业工会工作的思考[J].明日,2018(2):1.
- [4]周清川.深化职工之家建设 促进企业和谐发展[J].理论学习与探索,2012(4):2.
- [5]刘群林.新时期工会职工之家建设的实践与思考[J].中国市场,2017(5):2.