

厚植廉洁文化沃土 强化廉洁教育保障 推进国有企业政治生态建设持续向好

申志远 赵三元 王会静

首钢京唐钢铁联合有限责任公司

【摘要】党风廉洁建设和反腐败斗争关系党和国家的生死存亡,党风、政风的好坏,事关人心向背,是一个单位政治生态建设的集中反映。党员是党的细胞,是党的战斗力的基础,加强国企党员廉洁教育,涵养企业廉洁文化,发挥党员先锋模范作用,有助于企业政治生态建设,夯实企业高质量发展基础。

【关键词】国企廉洁文化; 廉洁教育; 政治生态

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.1172

一、廉洁教育调研背景

“千里之堤溃于蝼蚁”,如何更有效地开展基层党员廉洁教育工作,提升党员廉洁从业意识,强化责任担当,成为每个基层党组织研究和探索的一项重要课题。首钢京唐公司作为一家大型国有企业,其内部单位制造部是集生产组织、合同管理和销售采购等管理职责为一体的重要职能部门,如何以喜闻乐见的教育形式和途径,更有效地培养广大党员的廉洁理念,督促其自觉遵纪守法、规范自身从业行为显得尤为重要。首钢京唐公司制造部纪委围绕推动廉洁文化建设,发挥廉洁教育思想保障作用,涵养风清气正的政治生态,对廉洁教育工作现状进行了深入调查分析和研究。

二、廉洁教育调研现状

(一)在廉洁教育内容上

将开展“以案为鉴、以案促改”警示教育作为党员廉洁教育工作的重要抓手,把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为加强党员理论学习、增强党性修养的重要手段,教育全体党员将廉洁从业理念内化于心、外化于行。加强日常廉洁教育,强化重要节点警示教育,组织认真学习上级文件精神、党规党纪、典型通报案例、警示教育片等,教育全体党员自觉把遵守政治规矩和政治纪律贯彻到履职尽责全过程。

(二)在廉洁教育组织上

坚持统一部署、分层实施,稳步推进常态化廉洁教育工作。针对全体党员,将廉洁教育学习内容纳入基层党组织月度学习计划,充分发挥基层党组织在加强党员教育管理监督中的主体作用,筑牢拒腐防变思想防线。针对领导人员,将廉洁教育工作与部务会相结合,既有利于提高会议效率,又有利于领导人员结合实际工作往实里学、往心里学。

(三)在廉洁教育方式上

坚持聚焦教育实效,采取集中学习和谈话提醒相结合的方式组织开展廉洁教育工作。以基层党组织生活为媒介,通过基层党支部、党小组“三会一课”开展廉洁教育,以教育全体党员自觉抵制腐朽思想的侵蚀,严格按制度和程序办事。针对“关键少数”,特别是刚提拔的领导人员,制造部纪委督促领导人员扎实落实“一岗双责”,由其主管领导牵头对其本人开展谈话提醒,培养党员干部的廉洁观念,提升履职尽责、遵纪守法、廉洁从业意识。

(四)在廉洁教育覆盖面上

坚持目标导向,做到全体党员受教育率和全年教育学习计划两个“全覆盖”。针对倒班、轮休、出差等无法参加集中学习中的党员,要求以自学方式记录学习感悟,切实做到党员廉洁教育学习一个都不能少。加强廉洁教育工作常态化,以月度廉洁教育学习计划为引导,强化“党员E先锋”线上监督及现场检查指导,督促基层党组织兑现全年廉洁教育学习计划。

(五)在廉洁教育与经营生产任务融合上

坚持靶向思维,做到廉洁教育与岗位职责相结合。针对有业务处置权人员和专业管理人员,以廉政风险防控管理为依托,梳理重点岗位,排查廉政风险,强化过程监管,加强教育提醒,以检查促落实;针对领导人员,加强制度化明责,清单化履责,加强重要节点约谈提醒,定期跟进督办责任清单落实情况,以督导促落实。

三、廉洁教育存在的不足

(一)在廉洁教育内容上:单一

廉洁教育多以学习理论文章、党内法律法规、节前廉洁教育通知和观看正风肃纪教育片等方式开展,学习内容较为单一。警示教育片讲述案例涉事人员职务较高、涉及违纪行为较为严重,与被教育普通党员在身份上和发生违规违纪的程度存在不匹配现象,导致普通党员只停留在学了、看了,未真正触及内心。

(二)在廉洁教育组织上:呆板

日常多以下发学习计划和学习内容的方式,加强对基层党组织和全体党员的廉洁教育,各支部、党小组均能按照要求开展廉洁教育工作。这样从上至下灌输性的工作方式,虽然实现了廉洁教育的常态化,但制约了基层党组织和全体党员的积极性,导致基层党组织和全体党员例行式的被动接受,对于推进廉洁教育工作往深里学、往实里学起到了负面影响。

(三)在廉洁教育方式上:枯燥

廉洁教育多以基层党组织“三会一课”为依托,限制了基层党组织开展廉洁教育的灵活性,不利于基层党组织创新性的开展廉洁教育,且采用大众性集体授课的方式,为廉洁教育烙上了“工厂化生产”的明显印记,无法实现因人而异、因地制宜。流程化、制式化的教育形式,不但制约了廉洁教育多样化、多形式的发展,且大大降低了对受教育人员的吸引力。

（四）在廉洁教育覆盖面上：浅显

开展廉洁教育只注重实现了两个“全覆盖”，在抓廉洁教育效果方面，往往关注党员是否全员参与，党组织、党小组是否按照学习要求组织落实，对教育实效的评价只停留在人员、频次上，对于围绕受教育人的日常管理行为、从业范围、接触对象等方面进一步拓宽廉洁教育的覆盖面上考虑的不够，导致廉洁教育内容只停留在规定动作的完成，受教育人对廉洁教育只停留在“我参与了”和“我听讲了”。

（五）在廉洁教育与生产经营任务融合上：乏力

开展廉洁教育多以“乱作为”的反面教材和党规党纪等作为教育材料，对于运用由于个别领导“慢作为、不作为”行为给企业、公司造成损失的反面教材开展廉洁教育的频次较少，极易给受教育人带来一种“只要不违反党规党纪和法律法规我就是一名‘合格的’党员”的思维意识，导致受教育人员对于在落实自身岗位职责推动企业生产经营建设工作是否出现拖拉、懈怠等问题缺乏思考，未实现以强化廉洁教育推进经营生产高质量发展的工作需求。

四、改进工作措施，取得一定实效

针对廉洁教育工作中的不足，首钢京唐公司制造部纪委深入研究、积极筹划，推出一系列改进措施，加强廉洁文化建设，以喜闻乐见的形式深化廉洁教育工作，强化廉洁从业理念，涵养风清气正的政治生态，为企业高质量发展保驾护航。

（一）广调研、多聆听，完善廉洁教育体系架构

坚持“该谁学、该怎学”的工作思路，充分彰显廉洁文化建设在廉洁教育的需求性。首先，京唐公司制造部纪委通过开展党务工作人员座谈，征求意见建议，围绕学习内容、学习形式、学习方式深入调研党员学习需求。其次，京唐公司制造部纪委通过开展“廉洁新闻”系列节前教育，举办廉洁知识竞赛，开展纪律教育宣传月活动等，促进廉洁教育的多元化，保障廉洁教育的顺利实施。最后，京唐公司制造部纪委利用廉洁教育考核、工作实践评价等形式，对企业党员的廉洁教育实际成效进行评价，并辅以激励措施，进一步完善制造部廉洁教育工作体系。

（二）重规划、谋共识，激发基层党组织组织活力

坚持“同框架、融思路”的工作思路，充分发挥廉洁文化对廉洁教育的引领作用。一改前期简单下发月度廉洁教育学习计划的做法，制定业务内容承接表，鼓励基层党组织结合自身工作特点选定相应主题，开展特色廉洁教育。同时加大对基层特色廉洁教育的指导帮扶力度，既保证了党委、纪委开展廉洁教育工作的组织力，又激发了基层党组织开展特色教育活动的积极性，更适应了基层党组织多元化发展的迫切需求。

（三）搭平台、增活力，增强廉洁教育的灵活性

坚持“同目标、多渠道”的工作思路，充分发挥廉洁文化在丰富廉洁教育形式上的“催化剂”作用。制造部纪委积极拓展廉洁教育的载体，在微信公众号和微信工作群内转发全国范围内的典型违纪违法通报案例，以案示警，推动“以案为鉴，以案促改”警示教育全覆盖。创新开辟“廉洁新

闻”宣传教育阵地，紧盯重要节点，结合专业管理职能拍摄廉洁小短片3部，推动廉洁教育入脑入心。搭建纪律教育宣传月活动平台，开展“洁在心·廉在行”作品征集、廉洁知识竞赛、“共抒心愿”家庭助廉活动和相关方廉洁从业座谈会等一系列活动，推动部门廉洁文化在基层遍地开花。

（四）抓重点、出重拳，增强廉洁教育的深入性

坚持“知其然、知其所以然”的工作思路，充分发挥廉洁文化在廉洁教育工作中的启迪作用。制造部纪委充分发挥典型案例的反面警示作用和优秀事迹的正向引导作用，结合受教育对象的职级、岗位等特征，多形式开展案例分析和廉洁教育书籍品读活动，提升廉洁教育效果。围绕关键岗位人员开展专题警示教育，通过“案例分析+法律学习”，引导教育对象深入剖析涉案人员违法根源，及造成的后果影响，做到既知道违法结果，又熟悉所违何法。围绕“关键少数”推进加强家风建设，为各级领导人员统一购买《清风传家》《严以治家》教育读本，采取“读故事+谈体会”的方式，教育广大党员干部何为家风，如何做到廉洁齐家，强化对党员干部“八小时以外”的关心教育和监督管理。

（五）抓融合、促发展，提升廉洁教育的质效性

坚持“接地气、重务实”的工作思路，充分发挥廉洁文化在经营生产工作中的保障作用。加强与相关方党支部的廉洁共建，聚焦循环经济中心党支部与环保实业党支部业务往来，围绕推动廉政风险防控建设、创新廉洁文化体系建设、强化政治生态建设主动作为，想奇招、出实招，推动两支部构建成思想认识共同体、工作业绩共同体、联防联控共同体，大大降低了两单位业务往来期间的廉政风险。

结语

综上所述，国有企业作为我国党风廉政建设落实的重要单位，强化廉洁教育势在必行，有利于推进国企内部政治生态建设持续向好，进而保障国有企业的长效、稳定发展。对此，国有企业必须要深入认识到企业在廉政教育中内容单一、组织呆板、方式枯燥、覆盖面浅显、与生产经营任务融合乏力等问题，并针对性改进工作措施，不断完善廉洁教育体系架构，深度激发基层党组织组织活力，进一步增强廉洁教育的灵活性、深入性、质效性，进一步推动国有企业政治生态的良好建设，在国企内部形成廉洁的作风，保障国有企业的高质量发展。

参考文献：

- [1] 杨林, 郭鹏勃, 雷明阳. 新时期加强央企基层党员干部廉洁教育的实践和思考[J]. 2020.
- [2] 李睿. 持续强化党风廉政教育实效[J]. 企业党建, 2017(7): 3.
- [3] 姜波. 把握党建工作关键点 激发基层党组织内生动力[J]. 石油政工研究, 2021(6): 2.
- [4] 孟东升. 积极探索企业思想教育渠道和形式, 为企业健康发展保驾护航——浅谈如何加强企业基层廉洁教育的针对性实效性[J]. 区域治理, 2018(29): 2.