

企业文化建设与企业思想政治工作结合融合的路径探析

刘畅

重庆市巴渝民宿集团有限公司

[摘要]当前,企业发展在经济全球与一体化背景下逐渐有了更大空间,国外先进化发展理念以及制度不断流传到我国,企业文化的建设工作逐渐受到社会各界的广泛关注与重视。企业要想在激烈的市场中占有一席之地,并拥有较强的市场竞争力,需要充分发挥企业文化建设和优势,有效激励员工,进而为企业实现可持续发展战略目标提供有效保障。基于此,本文以简述企业文化建设以及企业思想政治工作为切入点,分析出企业思想政治工作与企业文化建设有机结合的重要价值,并提出优化企业文化建设与企业思想政治工作有机结合的具体措施,希望对大家有所帮助。

[关键词]企业文化建设;企业思想政治工作;策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.1488

企业要实现占据市场优势地位以及可持续化发展战略目标,运用以往的经营理念和管理方式已然无法满足当前市场的发展趋势和行情,需要企业积极对自身的管理以及经营模式进行创新和改善。在此基础上,企业管理人员需要根据企业自身情况,以及当前市场趋势来完善企业文化建设工作,进而有效解决企业的内部问题,帮助企业解决发展中的问题和困境,让员工拥有正确的思想观和政治观以及价值观,进而形成积极向上且乐观的工作氛围,推动企业的长足发展。

一、简述企业文化建设以及企业思想政治工作

企业文化就是指企业在生产以及发展过程中,表现出来的行为和观念,也被人们称之为企业文化,能够体现出企业自身的生产理念以及经营管理的过程^[1]。就我国企业来讲,我国企业文化的建设,需要以树立企业的价值观和政治观为基础前提,为企业的生产和经营效率起到积极推动作用,通过建立共同的思想价值观念,促使企业员工拥有共同的企业发展信念和共同目标,将企业文化融入自身生产过程中,以提升企业现有的发展水平为目标,进而促进企业实现进一步发展的战略目标。与此同时,企业文化的建设要达到促使员工的思想观念与企业的发展理念保持一致,且拥有积极向上的工作态度,是企业发展中必不可少且非常宝贵的精神文化。

企业思想政治工作就是指根据企业党的建设的发展目标,培养企业员工树立正确的思想观和政治观以及人生价值观,进而确保员工拥有正确的政治立场^[2]。与此同时,企业思想政治工作还包含员工和企业以及社会之间的关系,通过思想政治工作的教育促使员工明确自身的工作职责,并热爱自身的岗位,严格按照企业制度体系要求自己。

二、企业思想政治工作与企业文化建设有机结合的重要价值

(一) 促进企业实现进一步发展目标

企业要想实现可持续化发展战略目标,首先需要营造和建设良好的、利于发展的氛围^[3]。企业文化的建设以及企业思想政治工作,均是对企业员工的思想观和政治观念提升的教育和培养,促使企业员工与企业形成共同的信念和发展目

标,进而有效提升员工的凝聚力和思想意识,员工在友爱和谐的企业环境下,有效提升其工作热情和工作积极性。通过企业思想政治工作与企业文化建设的有机结合,为企业营造生动活泼的氛围,进而促进企业实现可持续发展的目标。

(二) 是企业实现创新和改革的重要保障

一个企业要想持续稳定化发展,并占据市场一定的优势和地位,创新和改革是不可或缺的途径和方法^[4],坚持创新和改革促使企业能够适应日益发展、变化的市场,并拥有一定的市场竞争力。然而,创新发展的目标需要有员工来实现,这就需要员工拥有共同的信念和精神以及积极向上的工作态度。企业文化的建设以及企业思想政治工作的开展是提升员工工作能力和综合素养的基础前提,将二者有机结合是推动企业发展创新的重要途径。

(三) 促进企业形成特色化文化

企业文化建设以及企业思想政治工作的融合,在促进企业形成特色文化中具有重要作用和价值,且有助于企业适应瞬息万变的市场行情,以及国家发展趋势,树立具有企业特色的品牌文化,进而推动企业的高质量发展^[5]。

三、优化企业文化建设与企业思想政治工作有机结合的具体措施

(一) 将企业文化和企业思政工作融入企业制度

要想实现企业的进一步发展战略目标,需要重视发挥企业文化和企业思想政治工作,在企业制度中融合的作用和优势,并确保制度具备可实施性^[6]。企业生产与发展过程中,必然需要制定相应的制度和体系来约束员工的行为,然而,很多员工对企业的制度产生排斥的心理,这对于制度的制定和在企业的广泛实施带来一定阻碍。因此,企业需要设定专属的部门,根据企业发展的目标以及实际发展情况,并结合外部环境的变化进行企业制度的调整。通过企业文化和企业思政工作结合而建立的企业制度,能够有效防止员工产生抵触的情绪,促使员工提升自身的思想觉悟,并建立共同的发展目标和理想信念。此外,在完善企业制度过程中,需要站在员工的角度来衡量制度实施的科学性和合理性。与此同时,企业需要加强员工之间的互动和交流,创新思想政治

工作的方式方法,进而获得员工的支持与肯定,达到企业人文文化与企业经营目标互相契合、互相促进的目的。

(二) 提升企业员工的综合素养

要想有效落实企业思想政治工作与企业文化建设有机融合,提升企业员工的综合素养也是必不可少的关键^[7]。在实际工作中,很多员工缺乏工作热情和积极性,缺乏积极向上的思想态度,因此,对员工进行思想政治教育和综合素养提升是尤为关键的,这有利于促使员工形成良好的责任感和使命感,也使得员工明确自身的工作内容以及工作标准和职责,进而为促进企业实现进一步发展提供有力保障。此外,企业还应建立完善人才管理体系,以及配套相应的激励机制,并能够根据企业的发展方向和发展目标不断健全工作制度,促使企业文化和企业思想政治工作能够融入至日常管理,有助于企业员工积极主动参与到企业文化以及思想政治工作的建设和实施中,进一步推动企业员工能力素质的提升。

(三) 营造良好的企业工作氛围

企业建立优秀的企业文化以及实现与企业思想政治工作的有效结合,能够将企业思想工作与企业的实际情况以及发展目标联系在一起,促使企业生产和发展目标实现统一化,营造良好的企业工作氛围。同时,企业思想政治工作的创新与企业文化的有机融合,并在原有基础上得到优化和拓展,能够形成良好的企业思想引领,进而丰富企业的思想文化体系。因此,企业管理人员需要落实企业文化建设工作,加强思想政治工作,并加以重视,有助于进一步激励员工的担当作为。

(四) 秉承以人为本的思想脉络

通过企业文化的建设,促使企业生产效率以及生产质量得到进一步提升,在促进企业工作人员思想政治教育上起到积极的推动作用,进一步为提升企业生产经营效益提供前提保障。员工是促进企业发展和企业生产的主体,而在企业管理中,需要秉承以人为本的原则,将此观念贯穿于企业文化建设和企业思想政治工作中,进而为实现企业的进一步发展目标提供有效保障。将企业文化的建立和企业思想政治工作有机结合过程中,需要充分关心和爱护员工,深入了解员工的生活条件,并为员工解决实际困难,进而确保员工能积极投入到工作中。此外,企业需要加强员工的培训和教育工作,促使员工的工作能力以及综合素养得到进一步提升。与此同时,为员工营造公平公正的工作氛围,让其充分感受到被尊重,进而积极主动置身于工作中,收获员工对企业的认可和配合。

(五) 通过企业文化建设拓展企业思想政治工作

现阶段,我国企业思想政治工作中还存在方式单一且内容单调的问题,为企业思想工作效率提升带来不利的影响。因此,企业在思想政治工作中需要重视形式多样性和灵

活性,通过优秀的企业文化建设实现企业思想政治工作的拓展,促进企业思想政治工作能够发挥其实质性的作用。通过丰富有趣的思想活动促使企业氛围变得和谐活跃,有助于企业建立良好的企业文化,有效加强员工之间的互动和交流,进而为增加员工之间的情感提供有效保障。

(六) 建立优秀的企业形象

在社会经济日益发展的背景下,各个行业以及各个领域均在不断进行创新和改革,市场衍生出大量的生产型企业,为促进国家的进一步发展起到积极推动作用,与此同时,也让企业面临更大的挑战和竞争。优秀的企业形象能够确保企业的社会价值、消费者和服务对象对企业的经营管理模式等内容建立良好的印象和充分信任度,可以进一步提升企业的无形资产,提升企业的市场价值和竞争力。那么,企业文化和企业政治思想工作的结合融合可以为助推企业建立良好的企业的核心价值观,树立良好的企业形象起到重要的助推作用,可以让员工从思想层面认同企业精神、企业核心价值和未来的发展愿景,促使企业收获员工的认同,为企业实现可持续化发展战略目标提供有效保障。

四、结束语

通过以上分析可以看出,在社会经济不断发展的今天,企业面临的市场竞争力以及发展形势变得越发复杂且呈现多元化特征,员工的价值观和思想观在市场经济体系的改革的背景下逐渐发生转变。在此基础上,优秀的企业文化与企业思想政治工作结合融合,为促进企业的长效发展提供有效保障,具有重要地意义和价值。在企业日益发展和改革下,只有不断提升员工的思想观念以及价值观念,才能确保员工改善传统化的工作模式,进而促使企业管理的质量以及管理效率得到进一步提升。

参考文献

- [1]尹鑫华.思想政治工作与企业文化建设的共生路径探析[J].环渤海经济瞭望,2020(5):152-153.
- [2]张瑜.探析国有企业思想政治工作与企业文化建设工作的融合[J].区域治理,2021(31):105-106.
- [3]汪琼,汪阳志.如何发挥思想政治工作优势促进国有企业廉洁文化建设探究[J].现代企业文化,2021(4):7-8.
- [4]冯明瑶.国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合路径探索[J].卷宗,2020,10(35):222.
- [5]孙芳.对企业文化建设与思想政治工作的创新的思考[J].建筑工程技术与设计,2018(34):3657.
- [6]王晓亮,王珊宁.新时代国有企业思想政治工作守正创新路径探究[J].现代企业文化,2021(14):104,107.
- [7]何旭.国企思政工作与企业文化建设融合存在问题与路径思考[J].经济师,2021(7):284-285.
- [8]石利俊.在深化国企改革过程中持续做好思想政治工作的路径[J].现代企业文化,2020(7):96.