

医院财务绩效管理存在的问题及解决策略思路构架实践

郝萍萍

(安阳市妇幼保健院 河南 安阳 455000)

[摘要]当前时期,国家和政府针对医院的经营管理方式的重视程度不断提升,同时还应当要结合医院规范性管理方式来展开优化。针对医院的财务绩效管理,往往涉及到不同方面的内容,所以必须要针对性的强化做好医院的规范整改,要根据不同医院的管理方式来做优化和更新,下文主要结合医院财务绩效管理存在的问题及解决策略展开了研究与分析。

[关键词]医院财务;绩效管理;存在的问题;解决策略思路

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.2011

在进行医院财务绩效管理过程中,往往涉及到多方面的内容,另外一方面,还应当要根据不同的医院管理方式来展开规范有效的管理,同时还应当要帮助增强医院的管理规范健全性,要结合医院的经营管理以及财务绩效管理需要,来落实相应的规范整改,尤其要根据医院的管理方式来强化做好推动和创新。下文首先论述了强化医院财务绩效管理的意义,针对现阶段医院财务绩效管理中存在的诸多问题,提出财务绩效管理的优化策略,希望对医院的经营管理有所启发。

一、强化医院财务绩效管理的意义

(一) 增强医院的核心竞争力

在医院的财务绩效管理过程中,应当有明确认识到医院的财务绩效管理对医院的可持续发展有十分重要的作用,同时展开医院的财务绩效管理也能够为医院的后续相应决策提供数据参考依据,有助于医院展开自身的战略规划的调整,这样能够提升医院自身的工作质量,还能够强化医院的经济效益的发展,同时在进行医院财务绩效管理中,做好对于医院的成本绩效管理,能够提高医院的自身的经营管理水平,也能够或医院后续的经营发展提供保障。

(二) 满足医院公益性要求

在现阶段的市场发展过程中,医疗卫生的事业以及相应的卫生条件也在不断进步,同时医院之间和医疗系统之间的竞争也在不断加剧,医院的公益性是其主要特点,能够为大众提供更为完善的医疗服务,所以只有在解决生存问题的基础上,才能够促进医院的良好发展,也能够帮助优化医院自身的发展战略,所以做好医院的财务绩效管理极为重要,能够有针对性地推动医院发展,也能够为医院自身的发展提供保障,不断凸显出医院的公益性。

(三) 适应新的医疗体制改革的需要

但基于医院自身的经营管理中,还应当要明确认识到医院的经营管理中存在的问题,要结合现在的医疗管理体系来展开医疗的投入,同时还应该要把握医院的医疗设施以及不同的研发的需求,根据不同的费用使用和自身经营管理需要来制定出更为完善的经济管理方案,有效降低成本,增加收入,能够创造出更多的资源价值,为医院自身的医改提供基础保障。

(四) 提高医院综合竞争力

公立医院往往会面临着医疗投入不足以及患者不断发展变化的医疗服务需求之间的矛盾,实际上,医疗服务设施并不能够满足日益多样化的医疗需求,所以医院需要更大的资金投入,要结合现阶段的医疗管理水平以及医疗管理环境来做好医疗的优化和提升。同时,现阶段的医疗体制改革不断深入,对于医疗系统也会产生不同的影响。越来越多的民营企业往往涉足医疗器械行业,只有更加完善的财务绩效管理,提高管理能力,才能够确保公立医院的发展更加健全。

(五) 有效控制医院成本,促进医院长远健康发展

在进行医院的财务绩效管理过程中,要具备完善的现代化的经济管理思想来展开优化提升,同时还应当要根据医院自身的财务管理观念、相应的财务管理目标和不同的管理内部的方面展开更新和完善,帮助增强医院的管理成本,为后续医院的经济利益和医疗服务提升打好基础,有效推动医院的可持续发展。

二、医院成本管理工作中的诸多问题

(一) 忽视成本管理的重要性

在基于医院财务绩效管理过程中,部分医院往往会忽视了成本管理的相应问题,同时对医院的财务绩效管理往往并不重视,仅仅是单一重视发展自身的医疗水平,这样会导致医院自身的成本管理体系的辐射范围较小,而且财务绩效的管理力度不高,对于医院自身的经营管理产生了不同的影响。在现阶段医院的发展过程中,由于受限于多种因素的影响,导致医院自身的专业性不强,影响医院的工作管理发展,也会造成医院的财务绩效管理方式难以有针对性进行。

(二) 缺少健全的成本管理体系

医院的财务绩效管理中,应当要明确认识到医院自身的财务管理体系的规范性,对医院进行财务绩效管理的重要性作用。尤其是在展开医院的财务绩效管理中,往往涉及到多方面的内容,同时针对医院自身的医疗管理水平以及医院的患者满意度和医院的财务绩效管理都有紧密的联系。而实际上,现阶段的部分医院,所具有的财务管理体系并不能够规范地提升医院的管理水平,在展开医院的成本管理过程中,也并不能够针对性的结合医院的自身管理需求,来促进医院的成本管理工作有针对性的展开和进行。

(三) 落后的成本管理手段

现阶段医院的自身经营管理体系的变化不断完善,同时更多是以满足患者的医疗管理需要来展开,但是很多医院并没有针对性地认识到医院展开财务管理的重要性作用,同时也没有展开更加完善合理的成本管理手段,导致医院的成本核算方式较为落后,对医院的自身的经营发展产生了较大的管理阻力。

(四) 经济管理理念更新速度慢

在展开医院的经营管理过程中,部分医院往往采取较为传统的经营管理理念,同时没有针对性的学习了解新型的财务绩效管理方法和管理策略,往往采取较为陈旧的管理方式,这种方式会导致医院的自身的财务绩效管理水平和效率难以提升。但实际上,基于现阶段医院的经营管理需要,必须要针对性强化做好医院资源管理的优化进步。由于不同的医院发展规模以及传统的经济管理方式与现阶段的医院进行管理需要有很大的差异,没有做好及时有效优化的管理模式往往会导致医院的自身的情景的管理效率难以提升。

(五) 经济管理人员专业化程度有限

医院的财务绩效管理过程中,往往涉及到多方面内容,这就需要从业人员要具有要完善扎实的理论基础和实践能

力,同时结合医院自身的财务管理,还应当不断提升医院从业的专业性素养,但实际上,不少从业人员的专业化素养都非常缺乏,需要根据不同的医院的管理方式来展开,尤其要结合医院的经济管理来做好优化落实,从而能够促进医院自身的经济发展进步提升。

三、医院财务绩效管理的优化及解决措施

(一)健全成本核算体系

开展医院经营管理中,应当要做好对于医院的各项支出和损耗的规范性管理,同时还要结合医院的多个部门、不同科室来展开有效核算,这样能够帮助核算出实际的数据,所以医院自身要积极完善规范化的成本核算体系,要结合医院的财务管理以及相关的发展要求来展开。现阶段的医院进行成本核算以及财务绩效管理的方式多种多样,不仅可以根据不同的科室以及诊室展开核算,同时还能够根据医院的医疗病种以及不同的服务项目展开有效的核算,

在整个医院的财务管理过程中,不同的奖金分配方式,往往各有差别,同时还应当要根据不同科室的实际情况,来规范化的进行,尤其要针对更加真实的成本数据进行科学核算,根据合法性以及成本核算的方式来展开,从而能够帮助增强不同的成本管理的管理体系。当然,医院还应当要根据自身的情况来制定出更为合理的财务绩效管理体系和制度,不断推动医院自身的成本核算体系的规范和健全,不断提高医院自身的成本管理的效率和水平,为后续的管理规范打好基础。

(二)以核算结果为依据,建立成本核算体系

基于医院的成本管理核算,能够帮助增强医院的管理效果,而实际上,在进行医院的成本核算中,还应当要不断推动医院自身的精细化管理、科学化管理,不断推动医院自身的管理质量的提升。在展开医院的经营发展中要做好。对于成本的规范性控制,结合具体财务指标进行有效落实,尤其要结合医院财务绩效管理体系的指标存在的问题进行有效落实和提升,积极的做好事前控制、事中控制、事后控制,搭建其更加完善的成本核算体系,为后续持续性发展提供更为完善的保障。

首先,第一点,事前控制更多的是针对上季度的成本情况对于下季度进行规范性的预测,帮助落实相应的成本管理计划和提高成本决策效率。另外,展开事中控制,做好对成本的规范性管控,同时还应当要根据动态的管理方式,做好对成本的监督和使用,可以通过专题会议的方式来积极的落实传统控制方式,做好成本的规范性体系以及业务的实时监控,然后根据不同的管理水平的具体情况展开控制和调整;另外一方面,事后控制,可以通过绩效考核与成本结构的方式,做好对医院实际情况的综合性的分析和管理的。

(三)提高医护人员的成本管理意识,完善成本信息管理系统

在进行医院的财务绩效管理体系中,还应当要明确认识到医院自身成本管理方式不断进步对于医院的自身经营发展的重要性影响,只有做好更加规范的成本管理,才能够为后续的医院的信息系统提供基础数据,同时还能够帮助增强医院的主管部门的规范性发展效果,结合成本信息管理方式来落实医院的整体管理效率。在现阶段信息化不断发展的时代,应当要将成本的管理方式来落实到科室管理中,帮助提高医院的医护管理成本和效率水平。

(四)完善医院经济运营管理机制

结合医院的财务绩效管理方式,应当要不断推动更加完善的财务绩效管理机制,只有建立起规范、有效的财务绩

效管理体系,才能够为后续的医院的财务绩效管理工作开展提供更加明确的范围和界限,同时还要建立完善的经济管理方式,要做好各种方面的规范协调管理,强化做好医院的人力、物力、财力以及医疗的方式的协调整改,搭建起更加规范的管理评价体系,从而能够推动医院的整体的财务进行管理更为规范,也能够帮助增强医院的财务绩效管理的水平和质量。

(五)完善医院经济管理评价体系

医院的经营管理体系极为重要,所以要根据医院自身的财务绩效管理方式来展开,要结合医院的不同的管理工作以及相应管理方式来展开医院财务绩效的规范化运营,要结合医院的经营管理方式体系以及不同的管理方式展开强化,从而能够推动医院自身的经济管理质量不断提升,要结合不同的人力资源以及经济效益等方式进行深入细致的考察,帮助强化更加高效的经济管理工作和水平。

(六)加强经济管理信息化建设

展开医院财务绩效管理方式,要积极将现代化的技术应用其中,这样能够推动医院的积极管理更为规范,也能够帮助强化医院的财务绩效工资。借助现代化的信息技术水平搭建前财务建设管理网络,借助互联网方式连接各个科室和部门,从而能够推动各科室部门的数据的公开和透明。在进行医院的财务管理过程中,要展开更加规范化的整改,要强化医院的财务绩效管理建设,帮助强化医院的自身的经济和管理的水准和发展。

(七)提升管理人员专业化素养

展开医院的经营管理方式要强化做好医院员工的综合性培养,要对推动财务绩效管理的专业性培养,要确保财务绩效管理自身的自身专业性知识不断学习,要不断推动管理人员的问题分析和处理能力的进步和提升,要结合医院的财务管理方式来完善和加强学习,同时也要具有更加多样化的理论基础知识,要结合现阶段的财务绩效管理方式做好规范化的整改,推动医院的整体工作开展,也能够帮助带动医院的工作绩效和进步和提升。

四、结语

总体来说,医院财务绩效管理对医院的经营发展极为重要,而医院的管理过程中,需要紧密结合医院的不同管理方式,要根据医院的经营方式来展开。尤其要明确医院财务绩效管理中的重要意义,针对医院财务绩效管理中,存在的忽视成本管理的重要性、缺少健全的成本管理体系,以及落后的成本管理手段,要积极健全成本核算体系,以核算结果为依据,建立成本核算体系,不断提高医护人员的成本管理意识,完善成本信息管理系统,提升管理人员专业化素养,促进医院财务绩效管理更上新台阶。

参考文献

- [1]李海珊.新医改背景下公立医院财务绩效管理体制改革研究[J].当代会计,2021,(09):47-48.
- [2]吴文华.医院财务共享服务模式下的绩效管理探究[J].财经界,2021,(14):153-154.
- [3]王晓敏.浅谈医院财务绩效管理存在的问题及对策[J].中国乡镇企业会计,2021,(04):78-79.
- [4]张梦曦.医院财务绩效管理优化策略探讨[J].财经界,2021,(03):92-93.
- [5]颜青.新医改形势下公立医院财务绩效管理体制改革研究[J].营销界,2020,(51):152-153.
- [6]康艳.新医改下的公立医院财务绩效管理体制改革探析[J].中国乡镇企业会计,2020,(12):142-143.