

事业单位创新党建思想政治工作构建实效性政工新格局

魏娜

亳州市公路管理服务中心 安徽 亳州 236800

[摘要] 本文分析了事业单位创新党建思想政治工作和构建实效性政工新格局的重要意义,提出了事业单位创新党建思想政治工作构建实效性政工新格局有效策略。

[关键词] 党建; 思想政治; 政工; 格局

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.810

前言

目前,我国已走进社会主义市场经济新阶段。思想政治工工作是经济和其他工作的根基,在党建工作部分占有十分重要的职工地位。随着世界多极化和经济全球化趋势的不断加深,高速公职工路管理处遇到了更多的机遇,同时也面临着各式各样的挑战。职工单位是否能适应新阶段下不断涌出的挑战,要看是否重视党建职工工作下的思想政治工作。本文主要探讨创新党建思想政治工作职工构建实效性政工新格局。

1 事业单位创新党建思想政治工作构建实效性政工新格局的重要意义

1.1 创新党建思想政治工作的意义

在时代背景的变化下,即经济全球化和我国加入世贸的背景下,事业单位的思想政治工作的创新有了新的要求,必须具有全球性的大开放眼光。事业单位创新思想政治工作的落实,需运用企业文化理论,结合心理学知识和信息网络手段,不能局限于思想政治领域,以此来具体落实创新企业的思想政治工作。创新思想政治工作的目的在于服务。创新思想政治工作的服务对象是以服务企业生产经营和服务职工身心健康为主,其次是服务于党和国家的政治方针。这样的主次安排有利于缓解职工的心理负担,保障职工的身心健康。事业单位思想政治工作的主旨是要把握职工的思想。依据各种产生环境的不同,引导或更正的方式方法也会不同,对症下药才能更好的做好思想政治工作。职工在工作中,因不能及时解决实际困难而产生不良情绪,若是单位不能处理好职工情绪问题,则会延缓企业创新党建思想政治工作的进行,在一定程度上阻碍了企业的生产效率。

1.2 构建实效性政工新格局的重要意义

实效性政工在政治上,有三点注意:

(1) 注重办实事;

将第一要务发展,融入生产经营全过程,通过做实在的具体工作,促进企业迅速发展,提高职工生活水平,为企业日后的经营改革奠定基础。

(2) 注重求实效;

政工要积极投入思想政治工作,注重对思想政治工作任务地完成,定期分析思想政治工作,以求得最佳的思想政治工作效果。

(3) 注重做实事。

充分展现形式与内容的统一,不要搞花样,不讲究排场,不走过场,注重实际功效。

2 事业单位创新党建思想政治工作构建实效性政工新格局

局策略分析

2.1 事业单位创新党建思想政治工作策略

2.1.1 健全工作机制,完善思想政治工作制度

完善党建思想政治工作,规范工作体系,做好党风廉政建设工作,切实落实国家有关法律法规,加强对领导班子的监管。要加强政工干部队伍建设,让有潜力、有能力的优秀青年投身到党建思想政治工作中来,为事业单位持续发展提供人才支撑、组织保障。

2.1.2 创新工作方法

党组织的性质及事业单位的使命关系着党组织在全员中的领导地位和政治核心地位。在实际工作中,应加强党的建设,优化和改进工作方式。要抓好党组织建设,真正认识到党的建设对基层党组织建设和单位改革发展的重要性。使事业单位党建思想政治工作扎实生动,创新传统工作方式,增强党建思想政治工作的向心力、凝聚力。

2.1.3 与时俱进地创新党建和思想政治工作

互联网环境下,党建和思政工作均不应停留在传统模式上,可开通以互联网为基础的党建工作模块。如我国正值72年华诞,就可以在单位内部开展以我国72年华诞为主题的征文活动、演讲活动、爱国歌唱比赛、文艺汇演等,同时还可以通过电影、纪录片等学习知识,了解党建历史文化,通过感官接收党建信息,通过情感共鸣展开讨论,要求职工写任务总结、活动心得等。还可以在党建活动中,开展“真心话”活动,允许职工匿名将工作上的一些建议发送到领导的信箱中,事业单位领导人员应听取职工的意见,了解职工在工作中的困难,对应地给予帮助,另外还可以带领职工进行技能创新,开展科技活动竞赛,鼓励职工通过科学技术减少工作量,给予技术评优。对于有创新思想、意见可落实到具体工作中的职工,应提高重视,通过这些职工的带头作用,促进全体职工通过党建学习提高工作能力。

2.1.4 创新工作理念,指导开展党建思想政治工作

2.1.4.1 坚持以人为本的理念

事业单位党建思想政治工作要树立以人为本的工作观念,打破原有的思维定势,积极实施人才强企的战略方案。在思想政治工作中,党员干部要增强责任意识,充分考虑到职工需求、职工愿望以及职工意愿,积极关心职工、理解职工、尊重职工、教育职工,发挥党的政治优势,提高职工的思想政治素养。同时,思想政治工作还要稳定现有职工队伍,重视全能型人才培养,给予人员锻炼和展示自己的平台,营造人尽其才的良好工作环境。

2.1.4.2 为企业经营管理服务

随着事业单位的快速发展,党建思想政治工作要围绕单位经营管理需要开展工作,积极搭建工作平台,通过党建思想政治工作带动事业的发展。党建思想政治工作要渗透到企业生产经营中,深入到工作一线发扬党员先锋模范作用,了解企业生产困难,为职工多办实事。基层党组织还要积极参与事业单位重大事项决策,始终代表广大职工的利益,确保各项决策得到职工的支持,营造良好的内部经营环境。

2.1.5创新事业单位文化环境

事业单位要注重文化创新,充分发挥文化现实功能,引导职工树立正确的劳动观念,激发职工的工作精神,提高员工的道德观念。另外,还要加大事业单位文化的宣传力度,让单位文化潜移默化地影响员工的工作和生活。为事业单位的未来发展培养了优秀人才,为职工的未来发展奠定坚实的基础。

2.2构建实效性的政工新格局策略

2.2.1培养政工的良好政治修养

事业单位政工人员密切联系着企业职工和管理者,政工是职工和管理人员间的重要枢纽。政工是否做好思想政治工作,关乎到单位职工力量是否可以凝聚,单位生产是否可以得到提升。事业单位构建实效性政工格局这一改革中,政工是主体部分,因此,培养政工良好的修养,有利于成功构建实效性政工格局。政工主要工作是开展思想政治工作,是党的形象代言人。政工必须具备良好的政治素质,备好理论基础,走群众路线。

要想培养政工政治素养,需从以下几方面着手:

2.2.2.1坚定政治立场,思想和行动始终高度一致保持中央步调

各政工部门贯彻落实发展观,抓住新环境、新挑战下涌出的发展机遇,充分发挥政工能动性,推动发展服务群众。

2.2.2.2政工人员做好职工思想政治工作

政工人员不要忽视思想政治工作的重要性,对每一位职工的思想政治现状和变化情况进行认真分析和掌握。政工人员就不同职工问题,采用不同方式解决问题,为职工树立起正确的人生价值观,有利于更正不良思想观念和化解矛盾纠纷。

2.2.2.3加强职工的主人公意识

政工人员开展思想政治工作必须走群众路线,密切联系群众。职工是企业发展的主要力量源泉。政工必须树立起全心依靠职工,真心服务职工办企业的思想观念,尊重职工的主体地位、加强职工的主人公意识。为了有效提高企业效率与品质,政工应善于发现职工的创造力和调动职工的积极性。

2.2.2落实实效性政工方案

在了解什么是实效性政工之后,如何具体落实实效性政工方案成为关键。构建实效性的政工新格局,需从以下着手:

2.2.2.1在经营和群众中开展思想政治工作

单位的发展主要形式是经营,思想政治工作需围绕经营

改革发展中心,合力解决难题,铺平企业发展道路。事业单位政工必须要有务实的工作作风,用科学的眼光,为基层答疑解惑。政工人员务必要密切关注职工群体的切身利益,走群众路线,服务群众,引导职工做好本职工作。

2.2.2.2完善党政机制

事业单位可以建立共管机制。党组织干部和行政干部共同将思想政治工作作为本职工作。以例会的形式,二者共同部署思想政治工作。企业还可以将思想政治工作的开展情况,纳入对党组织干部和行政干部绩效考核项,优秀者给予奖励,不佳者给予适当惩罚。党政共管机制的建立与完善能够实现企业思想政治工作与生产经营共振。

2.2.2.3建立三大保障体系

事业单位各部门的职能都不一样,可将实效性政工责任定为总目标,以这一总目标为方向,将各部门的责任目标分解下发至下级部门。单位可用下级目标保证总目标的方式,建立目标体系,提高生产效率。单位从上级到下级都应明白在构建实效性的政工新格局这一任务中,各自所承担的项目和任务。依据单位的具体要求,让政工人员清楚自己的责任,加强政工人员的责任意识,实施责任对应制。事业单位对政工干部要着重落实任务、进度、奖罚三方面,以求达到“人员一任务一责任一处理”的一一对应。建立起完善的责任体系,保障实效性政工格局的完成。事业单位为了能更好构建实效性政工格局,不可忽视考核评价体系的完善。事业单位以全面为中心原则,结合科学、规范的原则,让实效性政工和生产经营一同接受检查和考核。事业单位可设置定期考核方案,对政工进行考核,并对考核结果做系统分析,解决问题,推动实效性政工新格局构建的进程。

结束语

在经济全球化和我国加入世贸组织这一大背景下,事业单位为了能够更好的发展,必须创新党建思想政治工作构建实效性政工格局。本文主要阐述了如何构建实效性政工格局,以供参考。

参考文献

- [1]常志清.浅谈企业党建思想政治工作的创新策略[J].改革与开放.2012(20)
- [2]张栓田.浅议如何加强党建思想政治工作促进企业又好又快发展[J].群文天地.2012(23)
- [3]王进奎.创新企业党建思想政治工作之我见[J].东方企业文化.2013(16)
- [4]盖根海.基层事业单位党建思想政治工作创新探析[J].办公室业务,2017(17):14.
- [5]孙大咏.探讨加强事业单位党建与思想政治工作的方法[J].办公室业务,2018(15):6.
- [6]朱忠彪.事业单位改革背景下思想政治工作引领功能探析[J].湖南行政学院学报,2019(04):79-85.
- [7]徐涛.如何提升事业单位思想政治工作实效性[J].现代企业,2020(09):100-101.
- [8]许莉.新时代事业单位思想政治工作创新的思考[J].才智,2018(29):208-210.