

党建引领企业工会工作高质量发展的思考

吴莉敏

广西西江集团红花二线船闸有限公司

[摘要]近年来,国家经济逐渐向好,生活水平日益提升,国家现代化进程持续推进。就当前的发展情况来看,与以往存在诸多不同之处,企业发展目标逐渐从之前的生产经营逐渐过渡到了全面化发展。从企业自身的生产过程到日常的管理,都与之前存在一定的差异。在此情况下,企业的发展和管理的难度都更大。企业内部的工会管理和党建工作与企业的发展息息相关,不仅关乎企业自身的稳定,更与企业未来的发展有着紧密的联系。所以,从这一角度出发,企业要想稳定发展,需要明确企业工会以及党建工作的重要性,继续坚持党建引领,以推动工会工作高质量发展。

[关键词]党建;企业;工会工作;高质量发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.1482

对于绝大多数企业而言,在日常管理工作中,需要对企业内部员工定期开展思想教育,这对于企业构建一种良好的内部关系有着重要的作用。企业结合实际情况,定期开展思想教育,有利于培养企业员工自身的创造性,而且可以帮助员工树立一种正确的政治观念,对于企业自身以及员工个人有着重要的意义。在企业中开展思想教育,需要各个部门同心协力,共同促进教育工作的开展,其中,最为重要的两个部门就是企业自身的党支部和工会,这是企业开展政治教育最为重要的部门,也是企业专职负责政治教育工作的部门。在新时代,企业的思想政治教育工作需要党支部和工会结合实际发展,制定相应的教育活动,推进企业的高质量发展。

一、企业工会工作的现状

在企业中拥有各种各样的部门,每一个部门的工作分工都存在一定的差异。其中,负责企业思想政治教育工作的部门主要是企业的工会,这是企业日常管理中非常重要的一个部门,也是企业发展中的重要组成部分。就实际的发展情况来看,由于企业的发展方向和人员组成存在一定的差异,所以对于不同类型的企业,其内部的工会在管理过程中所负责的工作方向也存在一定的差异。因此,对于企业来说,工会的重要程度也根据企业的发展方向和人员组成等情况存在差异。

对企业的管理工作进行分析可以发现,由于企业受到诸多因素的影响,因此工会在管理工作中所起到的作用也因为周边因素的束缚而遭到了一定的限制,从而导致企业的管理工作中,工会不能够发挥自身的作用。从侧面来看,外界因素的影响也会导致在企业内部员工对工会的重视程度大幅降低。由于企业自身以及员工等外界因素的影响,在实际的管理工作中,工会负责的工作相对来说比较独立,这与实际的发展目标以及工会的作用大不相同。就当前的发展情况可以看到,由于对工会部门的重视程度不够,企业在管理过程中只会在关键位置上安排相关干部进行管理,工会岗位大部分非专职员工进行日常工作开展,缺乏专业性,导致企业工会工作懈怠。

首先,企业员工之间的交流过少,在一定程度上导致了工会正常工作的开展受到影响。同时,由于企业对工会部门

缺乏重视,在工会岗位上无法配备专职人员开展日常工作,也导致了工会在管理工作中难以达到预期的目标,进而影响了企业的发展。不仅如此,企业工会的管理效果与企业的发展方向也存在一定的联系,随着社会的不断进步,企业的管理方式相较于以前存在着一些不同,而且由于企业内部员工年龄的改变,致使工会在实际的管理过程中遇到了诸多阻碍,这些因素对于工会的管理效果都会产生一定的影响。而且,与当前企业其他部门的员工相比,作为工会部门的工作人员很难受到企业的重视,这一点不仅体现在工作中,在企业的薪资待遇方面,与同部门其他岗位也存在一定的区别,因此导致员工自身心理上的不平衡,从而也就引发了工会部门专职工作人员数量较少,不利于工会开展工作。

二、新时代工会工作的要求和原则

工会是企业日常管理中非常重要的一项部门,它担负了企业基本的政治教育工作,同时,对企业人员的管理和生活都有着重要的意义。因此,就当前的发展情况来看,企业的发展要想保持良好、高质量的发展,需要对企业的政治教育工作引起重视,按照国家政治思想教育工作的相关要求,在企业内部进行落实,这对于企业的发展和文化的建设有着重要的意义。工会开展工作需要在党建引领下推进,同时又要结合企业员工的实际情况,尽可能满足员工的个人利益,实现有效管理。对于企业工会的管理工作,需要突破传统的管理形式,结合新时代的发展对工作模式进行创新,以党建引领企业的高质量发展,结合企业实际情况,建设有效的管理机制,促进企业长久发展。

当前的社会,企业工会进一步突破工作水平,实现高质量管理,需要结合企业的实际情况与发展的思想进行融合,确保新时代的党建工作能够紧贴企业实际,并且在实际的管理工作中具有较强的可实现性。对于企业工会来说,要想进一步促进工会管理的合理性,就必须结合先进的思想理论,打造行之有效的企业管理机制,而并非是只在企业内部进行调整,按照原有的方式稍作改变,就能实现工作水平上的突破,这是不切实际的。不仅如此,随着人们物质需求的不断丰富,员工对于企业的管理模式也存在一定的抵触心理,传统的服务模式很难适应当前发展的需要,更不能迎合新时

代员工的思想。这就要求企业必须从员工的角度出发,结合员工的相关建议,建设新型的管理机制,提升企业内部员工与部门之间的交流,营造一种和谐、互享的企业氛围,促进企业高质量发展。

三、党建引领企业工会工作开展策略

(一) 创新党建工作方法

对于绝大多数企业来说,要想提升企业的思想政治教育,不仅要企业的自身出发进行推进,同时还要迎合当下时代的要求。对思政方面的相关活动进行创新,使其符合当下时代的发展,又要尽可能促使思政教育工作达到预期的效果,真正将其贯穿于企业的日常管理工作中。实现思政教育工作的目标。要想促进这一工作的开展,第一必须秉持“以人为本”的基本观念,真正让企业员工自主加入企业组织的思政教育工作中;第二,在思政工作开展之初,需要明确当前思政教育工作的开展能够真正落实到实际工作中,为企业员工提供必要的理论支持,最大限度提升企业员工对于思政教育工作的认同感,让员工主动开展思政学习,这样一来不仅可以减小思政工作组织的难度,还可以提升思政工作的落实力度。

(二) 充分关联企业文化

企业的发展过程中,营造一种良好的企业文化对于企业的发展至关重要。企业文化的建设是企业的发展过程中的精神支柱,对于企业未来的规划有着紧密的联系。因此,从这一角度出发,企业在文化建设过程中,需要从多方面入手来进行推进,比如企业的党建工作建设,可以使二者互相结合,共同发展。要想使二者互相联合,发挥作用,可以从以下几个方面推进:首先,企业党建工作可以利用文化中的诸多要素,结合一部分的活动,推进党建与文化的结合,促进企业高质量发展;其次,企业党建工作的开展,可以把文化知识融入党建工作的各个环节,最大限度突出文化的特色,提升党建工作的文化参与,增加企业员工之间的凝聚力,促使企业员工对企业文化进一步认同,从而将文化理念贯穿于日常工作中,提升工作效率,长远来看,对于企业的持续发展也有着重要的意义;再次,确立企业党建引领的思想,提升员工的主观认同度,打造一种良好的企业氛围;最后,企业文化的建设不仅要立足于企业自身的发展,还要结合一些先进的思想观念来进行建设,在企业内部形成一种正确的文化认同,促进企业和员工的全面发展。

(三) 提高工作水平

企业工会的日常工作与其他部门存在本质的差别,与党建工作更是有着明显的差异。一般来说,绝大多数企业的工会工作人员数量比较少。但是,企业工会的日常工作量却不比其他的部门少,甚至超过了绝大多数的部门。所以,从这一角度出发,提升当前企业工会工作人员的业务水平,对于企业工会工作的推进有着重要的意义。具体来说,可以从一些几个方面推进:首先,提升企业工会部门工作人员对大

数据和互联网技术的掌握能力。随着社会的不断发展,当前生活中的绝大多数领域都有着大数据的身影,可以说当前的工作与生活是建立在大数据的背景下才得以顺利开展的。因此,大数据等技术的重要性不言而喻。结合大数据等技术,在企业内部建设相应的办公平台,对于企业中的一部分事务,都可以通过企业办公平台来实现业务的办理。这不仅大大减少了一部分业务的办理流程,节省企业员工的时间,同时也提升了办事的效率,对于企业自身和员工和人都有着重要的意义;其次,提升当前工会工作人员的个人素养。就工会的工作性质来看,涵盖了企业的各个方面,与企业员工有着重要的联系。因此,从这一角度出发,提升工会工作人员的个人素养,对于工作的开展以及企业的发展有着重要的意义。一方面,提升工作人员的个人素养,既能够帮助员工树立正确的价值观念,促进员工个人发展,另一方面,提升员工的素养,对于工会工作人员的办事效率也有一定的促进,对于企业的发展至关重要。

(四) 明确工作内容

企业的工会在日常工作中涵盖了诸多方面,因此在实际的工作过程中,由于诸多外在因素的影响,对于工会工作的开展十分不利,严重的还会导致在工作过程中发生一些差错,对于员工和企业自身都有着严重的影响。因此,在工会的日常工作中,明确工作的内容,有利于工会工作的顺利推进。一方面,确定好实际的工作内容,有助于工会工作有针对性地开展。另一方面,对企业的各类信息进行收集,为工会开展工作提供理论依据,有利于工会工作效率的提升,对于企业的发展也有重要的意义。

四、结束语

总而言之,企业在不断完善,随着时代的要求越来越高,以往的企业管理方式很难适应新时代的需要。因此,从这一角度出发,企业要想保持良好的发展,需要加强企业工会的管理能力和管理水平,强化企业自身的政治思想教育,提升企业自身党建工作的落实。从企业员工的角度出发,探索一种新型的发展机制,将员工的利益放在第一,并且将这一观念贯彻到工会以及党建工作中,真正将这一工作落到实处。只有这样,企业才能够保持良好的发展态势,企业员工的个人利益才会进一步实现,企业才能够在未来实现高质量发展。

参考文献

- [1]戴康荣.推进党建与业务工作深度融合,引领企业高质量发展[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(04):59-60.
- [2]张喜.以党建引领国有企业工会工作高质量开展[J].办公室业务,2021(06):9-10.
- [3]杨森.对党建融入中心工作,引领国有企业高质量发展的思考[J].现代国企研究,2019(10):247.