

坚持不懈抓教育培训建设高素质村干部队伍

阿穷

(甘孜藏族自治州民族干部学校 四川 康定 626000)

[摘要]加大教育培训资源整合力度,不断探索提高干部教育培训质量的新途径和新办法,探索建立完善干部教育培训的宏观管理、干部学习培训考核等方面的制度,切实推进干部教育培训工作的科学化、制度化、规范化。

[关键词]坚持不懈;抓教育培训;高素质;村干部队伍

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.2039

立足建设高素质专业化干部队伍要求,对标新时代好干部标准,选准用好干部,端正用人导向,做到“三个坚持”,激发干部实干能干、想为愿为的内生动力。

一、探索建立完善干部教育培训的宏观管理、干部学习培训考核激励和质量保障等方面的制度

(一) 选拔出“高招”,不断优化村干部队伍结构

将村“两委”换届选举工作纳入各级党组织书记抓基层党建责任清单,聚焦“三优三强三过硬”目标,对村干部人选进行全面“透视”和“体检”,顺利完成换届选举工作,学历、年龄实现“一升一降”。稳妥推进村党组织书记通过法定程序担任村集体经济组织负责人,保证村干部队伍“源头活水”。同时,重视做好优秀选派干部的培养使用工作下沉基层,驻村担任村党组织书记、村委会主任助理,村干部队伍结构明显优化。

(二) 培育出“实招”,不断提升村干部能力素质

建立健全村干部培养教育制度,将村党组织书记培训纳入党员教育培训规划,依托“党支部书记能力提升工程”“党员进党校集中轮训工程”“党务干部能力提升工程”,通过集中培训、个人自学、现场教学、观摩学习等形式,不断加强村干部日常教育培训。围绕贯彻落实中央、省市区委决策部署,聚焦党建引领乡村振兴,组织各村党组织书记开展擂台比武,引导村干部进一步树立对标意见、看齐意识。

监管出“硬招”,不断强化村干部管理考核。指导乡镇(街道)党(工)委采取查阅资料、走访座谈、实地暗访、群众走访等形式,定期抽查村干部对坐班制、请销假制、“四议两公开”制度的落实情况,确保村干部坚守工作岗位,不断提高服务质量。不断健全村(社区)“两委”干部动态调整机制,制定村(社区)考核工作机制,对不胜任、不合格、不尽职的村干部及时调整,确保村干部细耕“责任田”,不断营造“头雁领飞、群雁齐飞”的良好氛围。

按照“推荐结果作为选拔任用的重要参考”的选任条例规定,公道公正对待干部。为贤是举,对敢于碰硬、担当干事的干部破除“唯票论”。在干部考察工作中,注重提高民主质量,全面实行先谈话调研了解情况,后推荐考察的方

式,客观分析推荐结果,坚决避免简单以票取人。对一名考察对象因做“好好先生”票数较高的同志,因社会满意评价度不高、综合能力较低的坚决予以“拿下”。为才是举,对能力突出、表现优秀的年轻干部破除“隐形台阶”。以州委年轻干部铸魂统揽工程为契机,大胆启用实绩突出的优秀年轻干部人才,重点从后备干部人才库中挑选,破除部分单位搞论资排辈、平衡照顾的问题。为能是举,对敢闯敢试、勇于革新的干部破除“紧箍咒”。按照“三个区分开来”的要求,在干部选任中,客观分析问题,正确对待、评价和宽容干部在履职创新、锐意进取中的失误错误,鼓励支持领导干部勇挑重担,理直气壮“撸起袖子加油干”。

(三) 激励出“妙招”,不断激发村干部干事热情

扎实落实《村(社区)“两委”成员绩效考评办法(试行)》,扎实开展考评工作,确保以评促改、以评促建,不断提高村干部履职担当、干事创业、服务群众能力。积极组织符合条件的村干部参加面向村(社区)党组织书记公开考录乡镇(街道办事处)机关公务员考试,不断打通村干部晋升录用渠道。推荐政治素质好、参政议政能力强、群众认可的优秀党组织书记作为各级“两代表一委员”人选,不断形成正向激励的良好导向。同时,健全农村基层干部报酬保障机制,将村级运转经费和村干部补贴纳入县级财政预算,足额落实村干部年度基本报酬及相关生活补贴,让村干部吃下“定心丸”,激发村干部干事创业激情。自“能力作风建设年”活动启动以来,聚焦思想作风和能力素质,以转作风、强素质、提效能、促发展为目标,把作风建设要求有机融入全镇各项工作任务,切实以作风改进推动工作落实。

二、坚持不懈抓教育培训建设高素质村干部队伍

(一) 靠实干部责任,推进全域旅游发展

立足实际,孜孜坚持生态优先、绿色发展,积极构建环贡嘎山旅游圈、环稻城亚丁旅游圈、环格聂山旅游圈、格萨尔文化旅游带、中国最美高原湿地、最美草原湿地“三环一带两湿地”全域旅游布局,形成“春赏花、夏避暑、秋观叶、冬玩雪”的四季旅游市场,成为全国旅游热度最高、游客评价最好的全域旅游目的地之一,2019年接待游客突破三千万人次、旅游收入迈上三百亿台阶,同比分别增长48.73%和

65.31%，旅游综合贡献越来越大、全域旅游发展如火如荼。强化智慧监管，依托“一部手机游甘孜”微信小程序、12345政务服务热线，建立公共交通、餐饮住宿、旅游购物等满意度评价机制和投诉处理先行赔付机制，及时回应游客关切，让游客玩得开心舒心放心。提升服务质量，推动景区提档升级，完善旅游服务设施，实行涉旅行业人员持证上岗，加大旅游服务场所市场监管力度，扎实练好旅游“内功”。强化安全管理，全面排查各类安全隐患，严防发生安全事故，对安全管理不到位的旅游景区（点）和涉旅企业予以严肃问责。开展集中整治，对全州旅游市场秩序进行暗访，对旅游沿线、旅游城镇和旅游景区（点）环境存在的乱象进行整治，不断优化旅游环境。

（二）转变作风，提升“三力”争做“三为”干部

在全镇开展提升干部活动，着力打造“提升政治判断力、奋发有为；提高政治领悟力、主动作为；提振政治执行力、担当善为”为主要内容的“三力”、“三为”高素质干部队伍，营造风清气正、奋勇争先、共谋发展的干事创业氛围。抓突出问题促作风转变，按照活动进度安排，督促各村、站所干部把自己摆进去，把思想摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，深入开展自查自纠，精准列出问题清单，积极明确整改措施，以问题整改促工作提升。抓制度建设促提质增效，出台一系列新制度新规范，领导班子率先垂范、带头执行，以“关键少数”带动“绝大多数”严格执行落实“工作日禁酒令”、“十二字”管理法、周例会通报等工作制度。抓教育培训促能力提升，结合“岗位大练兵、业务大比武”活动，充分发挥“二四”充电课堂平台作用，领导、干部上讲台对各领域、各类政策做客观易懂解读培训，谈工作中分析问题解决问题的思路，锻炼思维能力提升，确保各类政策到达村组时不变样、不打折扣。

（三）理清思路，绘制“一事项一思维导图”

为深入践行人民至上的理念，厚植为民服务的情怀，增强为民服务的意识，提高为民服务的质效，结合“我为群众办实事”实践活动，以开展“能力作风建设年”活动为契机，各站所按照简便、优化、精准、高效、便民的原则，对各乡镇各站所重点业务政策逐一绘制“思维导图”，形成了“一事项一导图”。导图思路清晰、简洁明了，乡镇村干部可“看图履职”，农牧民群众可“照图办事”，大大提升了各乡镇村为民服务的意识和为民服务的质效。

（四）分层开展，抓住培训“牛鼻子”

按照“所需+所愿、定制+自选”思路，制定全年培训计划，确定培训范围、细化培训内容，从共性上持续抓好党性教育和理论武装，从个性上结合工作实际，统筹安排各部

门各类业务培训，共设置主体班次、赴外培训、专家授课等3大类别班次。先后举办新任村干部能力素质提升、党和国家重要会议精神轮训、新时期干部素质能力提升等各类培训班次，累计培训党员干部。注重线上线下联通，理论实践互通，提高培训覆盖范围和效果。

（五）精准定题，确保培训“含金量”

着眼丰富干部专业知识、提升专业能力，建立培训需求调研机制，广泛听取基层镇村和相关单位意见建议，增强培训针对性。在方式上，改变“填鸭式”“灌输式”传统方法，综合运用“送出去”“请进来”，通过案例式、观摩式、体验式教学，形成以理论教学为支撑、现场教学为依托、实践体验为主体的培训模式，提高培训效果。坚持“量体裁衣”，线上线下结合，用好用活远程教育平台，灵活采用“指尖微课堂”“空中课堂”，及时帮助干部补短板、强弱项，长才干。

（六）从严管理，加大培训“硬约束”

坚持从严从实抓好干部教育培训管理，完善干部教育培训备案登记、学员管理、学员考评、量化考核制度，加强干部教育培训动态管理，推动干部教育培训科学化、制度化、规范化。同时，运用“能量化、可考核”的教育培训考核机制，全面执行党员干部教育培训学分制考核管理制度，以制度保障教育培训有序有效

三、结语

各级党委组织部门要进一步加强组织领导和督促检查，确保《干部教育条例》的贯彻落实，形成党委领导、组织部门主管、有关各方参与，相互配合、齐抓共管的干部教育培训工作格局。

参考文献

- [1] 贾丽建. 坚持不懈抓教育培训 建设高素质村干部队伍[J]. 求是, 2001(2): 55-57.
- [2] 胡三敦. 新形势下欠发达地区高素质村干部队伍建设[J]. 天水行政学院学报, 2009(6): 107-109.
- [3] 徐宏. 翠屏区: 建设高素质村干部队伍有新招[J]. 四川党的建设(农村版), 2005(5): 37.
- [4] 胡贤德. 新形势下建设高素质村干部队伍的思考[J]. 组织人事学研究, 2000(5): 38-39.
- [5] 蒋碧芳. 关于建设高素质乡村干部队伍的思考[J]. 湖湘论坛, 2002(2): 45-46.
- [6] 郭增荣. 新农村建设必须造就高素质的农村干部队伍[J]. 职业圈, 2007(24): 21-22.
- [7] 陈森. 培养高素质农村干部队伍努力建设社会主义新农村[J]. 前进, 2006(4): 30-32.