

关于“三线”建设情况的调研与思考

马占梅

(青藏集团公司拉萨基础设施段 青海 海西 816000)

[摘要]为进一步提高我段“三线”建设质量,加快改善沿线职工生产生活条件,更好地助推基础设施段建设。近期,广泛深入各车间、班组,通过采取实地调查、走访慰问、座谈交流、检查考核等多种形式,对管内“三线”建设情况进行了全面调研。

[关键词]“三线”建设;现代化管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.2062

一、基本情况

我段管内大部分车间、班组地处高寒缺氧、气候恶劣的雪域高原,自然条件十分艰苦。段领导从内心深切感受到只有解决了以沿线职工吃、住、洗、看这些最直接、最具体、最关心、最基本的生活需要问题,创造一个能让职工安心的工作环境和生活条件,才能确保全段各项工作稳步有序推进。正是基于这样的认识,建段伊始,我们坚持建线就是建家园、建线就是建企业、建线就是保稳定的思路,深入开展调研,统筹规划方案,抓好资金投入,将建线的重点向提升品质、解决职工实际需求方面倾斜,沿线职工生产生活条件有了明显改善。

二、主要做法

(一)合力共为工作格局初步形成

建段伊始,段上基于“职工的生活设施也是生产设施”的理念,坚持把调动积极性与明确责任分工相结合,积极健全“三线”建设规划、流程控制、动态管理等工作机制,在组织上确立了“党委领导、行政主抓、工会配合、职工参与”的“三线”建设工作格局,成立了以段长、党委书记为组长的领导小组,明确了成员的职责。并自觉把“三线”建设作为服务的切入点,作为密切联系职工群众的落脚点,做到“四纳入、五同步”。即:将“三线”建设纳入企业发展规划,纳入经营责任制一体化考核目标,纳入职代会集体合同内容,纳入“职工之家”建设考评体系,实现了“三线”建设与整体工作同规划、同部署、同推进、同管理、同考核。

(二)职工生活文化环境明显改善

段上自觉把“三线”建设当作维护职工群众利益、改善职工生活的重要载体,以伙食团、小浴室、小单身宿舍、小庭院、小活动室、小药箱配置为重点,充分调动各方面积极因素,整合优势资源,加快建设步伐。一年来,在公司、公司工会和段党政的大力支持下,对拉林线各车间、班组先后投资126万余元配备了各类生活用品和餐厨设施,为拉林线的顺利开通奠定了坚实的基础;投资3.65万余元为拉林线各车间班组配备了应急小药箱、电子血糖仪、血压计等卫生保障应急物资。职工生活文化环境明显改善,进一步调动了广大干部职工确保安全生产积极性。

(三)建管并重理念得到有效提升

段、车间、班组自觉把“三线”建设与安全生产相结合,与企业文化建设相融入,在规划上坚持“重实际、重实用、重实效”,做到调研深入广泛,方案尊重民意,规划详实具体。在推进上坚持“高定位、高品质、高效率”,考虑不同车间、班组、不同工种以及基础条件差异,有计划、有步骤、有重点地推进“三线”建设。在管理上坚持“共建、共管、共享”,细化完善职工宿舍、伙食团、浴室、活

动室、公共环境卫生等生活文化场所管理制度,建立设备设施的资产管理台账,并指定专(兼)职管理人员,每季度对“三线”建设进行一次检查考核,考核结果与“职工之家”评选验收相结合,促进了建、管、用水平的综合提升。

(四)建线育人铸魂理念逐步深化

段、车间、班组坚持在职工中广泛宣传 and 树立“建线就是建家、建家重在育人”理念,引导职工自己动手、自力更生、自建家园,构建了“全员参与、共建共享”的生动局面。段上注重发挥“三线”建设铸魂作用,在各车间、班组的工作场所规划设置安全文化等区域,收集安全警句上墙悬挂;日喀则信号车间把安全文化、服务文化、管理文化等制作成精致的宣传图板,张贴到走廊等醒目地方,营造了浓厚的文化氛围。拉西锅炉工区、拉萨给排水工区注重发挥“三线”的安心功能,引导职工自己动手在温室大棚种植时令蔬菜,美化环境,使工区成为温馨、和睦、舒适的家。同时,各车间均成立了文体活动兴趣小组,不定期组织开展文体娱乐活动,极大丰富了职工的业余文化活动。

三、存在问题

(一)思想认识仍不到位

部分管理人员在推进“三线”建设工作中,有关心职工,推进“三线”建设的热情,但对“三线”建设的认识深度和高度不够,对“三线”建设的内涵认识不清,造成在推进过程中主动作为的意识不强,甚至存在“差不多就行”的思想,缺乏准确的定位、清晰的思路和有效的措施;部分车间、班组没有摆正建线与安全生产的关系,只注重抓好日常安全生产工作,动员职工自己动手、共建家园的意识不强,声势不高,存在等靠要思想。

(二)整体发展还不均衡

相关管理人员牵头协调作用发挥不好,在争取上级组织及段党政支持,协调各方力量上还有差距,考虑当前多、考虑长远少,标准不高,把关不严。加之部分车间、班组普遍存在重生活线、文化线建设,轻卫生保障线建设的倾向,“三线”建设整体发展还不均衡。有的车间、班组基础条件、设施都不错,就是管理、使用不到位,物品杂乱、环境脏差,设施闲置、失管失修,这不仅造成资产浪费,更在职工群众中造成不良影响。

(三)管理机制有待规范

近几年,公司逐年加大投入,建设标准越来越高。但是由于管内车间、班组各项办法制度还不全、不细、不具体,造成各级组织工作责任不明确、分工很不清楚;特别是公司“三线”建设的指导性文件下发后,段上结合实际制定了相应的管理考核办法,但由于部分车间、班组没有结合实际制定具体可行的管理办法,建章立制不切合实际,执行制度不严格,职工的日常教育和行为养成缺失,只用不管或者是管

理不善的问题仍然存在。

（四）建管理念仍有偏差

一是重立项、轻调研。在公司立项调研之前，段上层面“对‘三线’建设缺少深入系统的调查研究，导致底数不清，立项不够科学合理；二是重投入、轻管理。建设初期忙上忙下、忙里忙外，搞得轰轰烈烈，到了后期管理维护时段、车间、班组普遍存在‘建设了’等同于‘建好了’的思想，日常管理出现很多问题；三是重外美、轻内实。部分车间、班组在‘三线’建设上过度注重外美而忽视内实，车间、班组管理水平没有得到相应的提升；四是重使用、轻维护。部分车间、班组对建设成果缺乏科学使用、有效保养和管护考核，对损坏设备不能及时维修更换，坏了就申请更换，造成重复投资和浪费。

（五）日常管理还很粗放

一是资产管理不规范。部分车间、班组只建立有固定资产台帐，而对于一些低值易耗品未建相应的管理台帐，“三线”备品管理不细，造成资产台帐不健全，家底不清；个别车间、班组资产的报废、修理、更新不及时，造成“三线”备品帐、物不符。二是“三线”建、管、用脱节。“三线”建设、管理、使用、维护是一个统一有机的整体，由于部分车间、班组重投入、轻管理，重使用、轻维护，许多生产一线班组的生活文化设施设备损坏严重，不能正常使用，造成了“三线”的投入产出以及效应效能较低，没有发挥出应有的作用。

四、建议与对策

（一）提高思想认识，用新理念引领建线工作

强力推进，让更多职工享受企业发展成果。各级组织、车间、班组要切实增强责任感和使命感，把“三线”建设多为密切联系群众的重要载体，结合实际，强化措施，狠抓落实，全面推进，确保各项工作如期完成，实现“三线”建设全覆盖、无盲区。一要在生活线建设上进一步提高职工宿舍、食堂、浴室、卫生间、图书室、活动室建设质量，由满足一线职工最基本的生产生活条件，向提高职工物质文化生活整体水平发展，使之成为职工幸福生活的“和谐家园”。二要在文化线建设上有条件的站区完善文化活动设施，由积极开展形式多样的文化活动，向提升职工综合素质、展示职工精神面貌发展，使之成为文化引领的舞台。三要在卫生保障线建设上最大限度地地为条件艰苦地区职工创造条件，及时配给配好小药箱，并对原有小药箱补充药品，组织专业医疗人员深入沿线巡诊，由满足一线职工应急用药，向构建职工健康保障体系、倡导科学文明方式发展，使之成为确保职工身心健康的生命线。四要在“明确责任、健全制度、落实考核、规范管理”上下功夫，全面提升“和谐家园”的生活服务功能、文化娱乐功能、素质提升功能、凝心聚力功能。

（二）顺应职工期盼，不断拓展丰富建线内涵

要在巩固成绩的基础上，把“三线”建设当作维护职工群众利益、改善职工生活的重要载体，不断拓展丰富“三线”建设内涵，健全制度体系，拓展内容领域，创新形式载体，努力使“三线”建设适应时代要求，符合职工期盼。要着力提升品质，把“三线”建设作为构建积极向上的环境氛围、倡导健康文明的生活方式、提高职业素养的有效平台，努力打造和谐幸福的家园。要着力保障安全，把“三线”建设作为强化安全发展理念、夯实安全基础、凝聚安全共保合力的有效载体，叫响“我的岗位我负责”的责任理念，积极构建“让标准成为习惯”的养成机制，为助推段更好地服务

经济社会发展筑牢安全根基。

（三）创新工作机制，做到齐抓共干多方联动

“三线”建设作为一项系统工程，牵扯面广，创新工作机制是深化、拓展和创新“三线”建设的重要前提。要继续健全完善工作机制，构建和坚持好“党委领导、行政主抓、工会配合、职工参与”的“三线”建设工作格局和齐抓共干、多方联动的协调机制，加强对建线工作的统筹领导、组织协调和推进落实。要建立健全联席会议制度，定期研究“三线”建设中的重要问题。要在发挥行政主体作用的同时，积极发挥工会组织牵头协调作用，主动作为，统筹各方资源，确保基础设施改造与配套设施完善同步，建设工作与日常管理考核同步，“生活线、文化线、卫生保障线”同步规划、同步推进。

（四）组织职工参与，充分发挥职工智慧和力量

“建线就是建家，建线要靠大家。”在推进“三线”建设中，要积极构建起组织动员职工广泛参与的工作机制，运用基层民主管理制度和议事恳谈制度，广泛听取职工群众的意见建议，充分调动广大职工的积极性，融入他们的智慧和力量，做到配备生产生活设施，要注意听取职工的意见建议，防止漏项和重复建设。对重要建设事项，要纳入职代会审议，启发民智、集思广益，发挥群策群力作用，使“三线”建设始终保持旺盛的生命力。要更加注重建线育人的作用，注重做到四个结合：一是建线与“建家”工作相结合，将“三线”建设考核纳入“模范职工之家”、“模范职工小家”内容，增强职工的归属感和企业凝聚力；二是建线与解决实际困难相结合。关心关爱异地职工的实际困难，解决异地职工住宿、就医、探亲等实际问题，使异地职工安心工作；三是建线与丰富企业文化相结合。加强舆论引导和企业文化宣传，打造具有本部门本区域特色、时代特色、群众特色的站区职工文化，培养职工自觉文明养成，融入经营管理，增强企业软实力；四是建线与提高职工生活质量相结合，在有条件的地区推进沿线站区小种植基地、小养殖基地，解决职工买菜难、买菜贵等现实的生活困难；五是充分利用“三线”建设平台，大力培育“家”文化、班组文化、安全文化，营造“建线建家、奉献铁路、享受生活”的良好氛围。

（五）坚持建管并重，提升“三线”建设工作水平

“三线”建设基础在建，关键在管。各级组织、车间、班组要牢固树立“三分建七分管”的思想，充分认识建线任务的长期性、艰巨性和反复性，倡导勤俭建线理念，预防“重投入轻管理”思想倾向，下大力气改变简单粗放的管理顽疾。要坚持把“三线”建设投入的设备纳入行政日常管理的范畴，把设备维护和保养纳入车间、班组的日常考核中，进一步完善管理办法，层层立标明责，规范资产管理，强化动态考核，实施“责任落实到人、管理落实到物”的全过程跟踪管理，确保“三线”设施设备管理常态、使用长效，最大化发挥建线成果。要善于向现代化企业学习，融入现代管理理念，促进“三线”建设管理水平全面提升。

参考文献

[1]徐有成.周升起.近五年来三线建设研究述评[J].开放时代,2017,(2).

作者简介:

马占梅(1983.07-),汉族,青海省湟中县人,本科,助理政工师,研究方向:“三线”建设和管理。