

刍议新形势下企业干部管理的创新与发展

周敏

中国石化销售股份有限公司云南石油分公司 云南 昆明 650000

[摘要]随着市场经济的不断发展,企业之间的竞争压力在不断增加。对于企业来说,需不断提升自身核心竞争力,提升企业的管理水平,才能保障企业在激烈的市场竞争中长久的保有一席之地。而在企业开展管理的过程中,干部管理占据其中至关重要的组成部分,需加大干部管理力度,创新管理内容以及管理模式,实现企业管理水平的提升。本文分析企业创新干部管理的积极作用,指出当下企业在创新干部管理中存在的问题,并提出新形势下企业干部管理的创新策略,以期为今后开展相关研究提供参考。

[关键词]新形势;企业;干部;管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.685

引言

企业创新干部管理模式可有效提升企业管理水平,实现企业的长远发展。但在部分企业中,由于受到发展水平以及传统观念的影响,在创新干部管理中还存在一定问题,如管理体系不完善,管理内容不完善等,也降低了企业干部管理水平,更无法满足当下社会发展给企业带来的挑战,一定程度上也制约了企业效益的提升。

一、企业创新干部管理的积极作用

在企业发展的过程中,干部作为企业中重要的组成部分,其专业水平以及道德素养对于企业管理可起到至关重要的作用。为更好的在企业中开展各项工作,需加大干部管理水平,提升管理质量和效果,最大限度的发挥企业干部的积极作用。而随着社会的不断发展,在开展对于干部的管理中更应创新管理理念以及管理方式,转变传统企业开展干部管理中存在的局限性,加大干部的培训力度以及管理力度,提升干部的专业水平,促使干部在开展管理时也应用先进的管理理念和管理方式进行,在企业中营造积极向上的氛围,实现企业长远发展^[1]。

二、企业创新干部管理中存在的问题

(一) 管理体系不完善

在企业生产和经营的过程中,加大干部管理力度可充分发挥干部的主观能动性,促使其更好的开展工作,提升企业管理水平。但在部分企业中,由于其受到传统观念的影响,在开展干部管理上缺乏健全的管理体系,权限没有合理进行下方,导致各项管理机制在落实上存在较大问题。在干部的监管上也缺乏健全的管理内容,监管力度不足,没有及时针对干部存在的问题进行处理,也使得员工出现心理不平衡情况,降低了员工的工作积极性,也使得企业受到一定影响。还有部分企业在组建干部队伍时缺乏健全的考虑,导致一些专业水平和管理能力均不足的人员也被充当干部一职,这些人员由于缺乏专业管理知识,在开展对于员工的管理以及企业决策的制定时存在力度不足情况,无法站在全局的角度上来思考问题,更无法制定出企业科学的发展方针和路线,也导致企业蒙受较大的损失^[2]。

(二) 管理内容不完善

在市场经济发展的助推下,现代企业管理理念越来越多的被企业所应用,旨在提升企业的管理水平。但在部分企业开展干部管理的过程中,依旧沿用传统管理模式进行,缺乏针对干部的绩效考核、激励机制以及培训机制等,不仅无法使得干部的专业水平得以提升,也降低了干部工作的积极性,对于企业的发展也造成较大的影响^[3]。

三、新形势下企业干部管理创新发展策略

(一) 健全管理体系

针对企业在开展干部管理中存在的管理体系不健全的情况,企业需提升对其重视程度,创新干部管理模式,健全管理体系,来提升企业干部管理水平。在具体的实施过程中,首先,企业需转变传统干部管理理念,引入分类管理方式,结合企业的实际情况,例如规模、经营利润以及经营风险等,来构建符合企业发展以及市场需求的管理机制。做好管理的分类工作,干部任职需经过正当程序方可进行,减少传统管理权限以及层次不明所导致的管理失误的发生概率^[4]。

其次,在干部的选拔中,需提升其透明度,全面考察其任职条件,对于干部来说,除需具备专业知识之外,还需具备坚定的政治立场以及创新能力。对于干部选拔流程,也需严格进行把关,对于提名上来的干部,需严格依照流程进行考察。在干部选定之后,还需将任命信息进行公示,接受群众的监督和举报,对于群众的举报信息,需及时进行审核,保证所选择的干部可以真正为员工办事。在干部的选拔中,企业还需转变传统论资历的旧观念,加大对于年轻优秀人才的任用力度和培养力度,转变传统论资排辈的局限性,为企业做好干部储备。

最后,在健全管理体系的过程中,还需加大对于干部的监管力度,除在干部选拔进行公示时鼓励员工进行监督和举报之外,在日常开展工作的过程中,还需鼓励员工参与到干部的选拔中,提升选拔的透明度。在干部管理的过程中,也需鼓励员工对干部的工作进行监督,减少暗箱操作的出现概率。鼓励员工对于在监督中发现的问题及时进行举报,由专人处理举报信息,来促使干部在开展工作的过程中端正工作态度,严谨认真的开展工作,真正发挥干部的积极作用^[5]。

(二) 完善管理内容

传统企业在开展针对干部的管理中,在管理内容上并不完善,导致管理中漏洞较多,不仅降低了干部的积极性,也导致企业的效益受到较大影响。针对此,需创新管理内容,引入现代企业管理理念来开展对于干部的管理。在具体的实施中,可从以下几个方面进行。

1. 绩效考核

在现代企业管理理念中,绩效考核占据至关重要的地位,构建科学的绩效考核体系可对干部的工作进行规范,更将其工作成果与薪酬福利相挂钩,激发干部工作的积极性,提升其工作效率。在具体开展针对干部的绩效考核中,首先需明确考评原则,根据不同岗位的实际工作内容,有针对性的制定考评体系,提升其适用性以及合理性。在具体实施中,还需加大对于绩效考核的宣传力度,提升干部认知程度,促使其了解考评标准以及考评流程。在开展绩效考核的过程中,需提升其透明度,及时将考核结果进行公示,并加大对于考评主体的监督力度,减少暗箱操作的出现概率。与此同时,在开展绩效考核的过程中还需做好考评主体与客体的沟通工作,将干部对于绩效考评的意见和建议安排专人进行收集,来优化绩效考核流程^[6]。

其次,在开展绩效考核的过程中,还需完善考核指标,来全面反应干部的工作情况。在构建考核指标的过程中,需针对不同岗位的干部合理进行制定,分析干部需具备的能力,并利用量化指标的方式来划分考核指标。由于企业中的岗位较多,不同岗位的工作内容也存在较大的差异性,在考核指标的制定上也具有一定的差异性,但应将干部的工作能力、工作态度以及工作成果纳入考核指标中,并结合企业的实际情况,将干部的政治素养也纳入考核中。在开展对于干部工作成果的考核时,需将工作质量、工作方法以及工作效率均纳入考核中,

最后,对于绩效考评结果,还需提升其利用率,不仅需将考核结果与薪酬福利待遇相挂钩,更应将考核结果用于干部的职业生涯规划以及岗位调整上。若干部的考核结果较好,可将其作为晋升的重要指标。由于绩效考核结果还能反应干部的工作情况,例如存在的不足之处以及胜任能力等,可为企业制定干部的培训计划以及岗位调整计划提供可靠依据。由于绩效考评与薪酬福利待遇相挂钩,还可提升薪酬福利制度的公平性以及合理性。

2. 激励机制

在创新干部管理的过程中,还需重视激励机制在提升干部工作效率中的积极作用。由于干部属于企业中的高层级领导,在激励机制上,不仅存在物质需求,更存在发展需求等。针对此,企业在制定干部的激励机制时,不仅需利用物质等方式来开展激励,更应利用关怀激励、环境激励等非物质的因素来开展激励,利用评优评先的方式来开展对于干部的激励,肯定干部对于企业的贡献。并为干部做好职业前景

的规划,激发干部工作自主性,为其营造良好的发展环境。

在激励体系的设计上,首先需保证其完整性,即在激励方式以及手段上,需呈现出多元化以及互补性的特征,最大限度的发挥物质激励、精神激励以及发展激励等在开展干部管理时的积极作用。其次,还需保证在激励机制上的持续性,将短期激励与长期激励进行有机结合,例如可采取股权激励以及养老金激励的方式进行,将干部的个人利益与企业的长远利益相关联。最后,激励体系还需呈现出静态激励与动态激励相结合,不仅需开展共性激励,更应开展个性化激励,来最大限度的发挥激励机制的积极作用^[7]。

3. 培训机制

在企业开展干部管理的过程中,为提升干部的专业水平,还需加大对于干部的培训力度,针对不同岗位的干部,需有针对性的制定培训计划。提升培训的有效性。例如针对技术岗位的干部,需加大专业类知识的培训,使得干部更好的提升问题解决能力。针对行政类干部,需在培训内容中加入人际关系以及学习能力的培训。针对中高层干部,需加大对其决策能力、组织能力以及管理能力的培训,来提升企业管理水平。在培训方式上,可选择实践培训或者培训班培训的方式进行,也可应用轮岗的方式进行,来全面提升干部的管理水平。

结语

企业创新干部管理方式和内容有利于提升干部管理水平,保障企业朝向规范化的方向发展。在创新的具体内容中,需健全管理体系,转变传统管理理念,加大对于干部的监管力度。同时,更要创新管理内容,完善有关于绩效考核、激励机制以及培训机制内容,全面提升干部水平,实现企业经济效益和社会效益的全面提升。

参考文献

- [1]冯雨果.论新形势下高速公路企业干部管理与思想政治教育[J].现代企业文化,2020(32):73,75.
- [2]于本杰,李茜,宋玉文,等.融入管理着力创新——党建思想政治工作有效融入企业经营管理的探索与实践[J].中国盐业,2020(23):27-29.
- [3]鲁娅.新形势下石油企业政工管理模式创新[J].企业文化(中旬刊),2019(10):168.
- [4]苏州市农村金融学会课题组,朱芳,陆文明,等.新形势下国有大型银行创新干部管理方式探索[J].现代金融,2019(3):16-18.
- [5]周锐.浅谈新形势下干部人事档案的管理与利用[J].企业文化(中旬刊),2018(8):164,190.
- [6]蒋政金.新形势下煤炭企业加强青年干部人才培养的认识与思考[J].区域治理,2018(43):38-39.
- [7]徐思亮.新形势下企业干部管理激励机制优化路径分析[J].发明与创新·大科技,2018(8):52,54.