

浅析现代企业制度下党建工作重要性

肖阳

沈阳第四毛纺织厂

[摘要]随着社会的发展,现代企业制度不断适应社会的要求逐步完善,现代企业发展过程中的党建工作成为社会关注的重点。随着我国经济改革持续进行,通过强化党建组织在企业中的作用,能够提供企业建设源源不断的发展力。企业党建组织应该明确自身工作的重要性,把握机遇,落实各项任务安排,为企业健康、协调发展提供政治前提。

[关键词]现代企业制度;党建工作;重要性

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.459

当前国际经济发展形势严峻,在金融方面竞争局势更加激烈,在这种背景之下,为了完成经济发展目标,提升我国的综合国力,则需要做好国内的各项制度上的保证。企业内部需要重视党组织的建设,明确党组织所发挥的对于企业发展的重要价值,在我国现有经济制度的基础之上,完善企业发展的内部架构,以确保其在激烈的竞争中维持核心竞争力^[1]。

1 党建工作对于现代企业发展的重要意义

党建政治工作作为现代企业管理的重要组成部分,具有重要的政治核心优势,可以确保企业在激烈的市场竞争中维持发展力,根据政治体制进行自身内部积极调整,同时不断开拓创新。现代企业在发展过程中,需要明确发展思路,构建党建工作体系,做好内部的管理改革,以企业的高效发展为目的,坚持民主路线,通过群策群力来提供企业职工组织稳定保障。重视企业职工的利益诉求,企业职工是生产组织开展的人员保障,因而企业应该坚持民主管理的原则,发挥企业的生产创造力,避免出现个人主义的生产。在企业党建活动开展的过程中,重视人力资源的价值,建设优秀的人才队伍,集中智力来进行现代化的管理,维持企业的生机以及活力^[2]。提升员工的思想政治水平,加强企业的发展凝聚力,建立职工以及党员之间的密切联系,共同落实企业发展建设工作。

1.1 党建工作对企业党员干部的党性价值影响

党性指的是共产党员是否能够应用马克思主义基本原理来进行头脑武装,确保思想政治的先进性及纯洁性,具备高级的价值理念,作为共产党员首先需要具备较高的党性,能够运用中国共产党的相关文化精神来指导实践,在企业岗位中履行职责,坚守党的信仰,坚持政治立场,坚定不移地为党与人民服务,不断积极进取,参与社会改造的各项实践,发挥自身的价值,为社会主义的发展贡献自己的力量。在企业开展党建的过程中,政治工作者需要落实各项思想内容,明确自身价值所在,以马克思主义的原理来进行思想意识的升华,创新工作方法,转变工作思路,构建现代化的企业组织架构,发挥自身的工作学习热情,坚持优良的党性,保持对于组织的忠诚,完成自身使命^[3]。

1.2 党建工作对企业党员干部的思想价值影响

企业中党员干部的思想教育是党建工作的重点之一,在进行思想教育过程中,树立党员的正向价值观,使其维持高

度的工作热情推进党建工作建设。做好内部的廉政建设,全面提升党员干部的道德水准,使其能够严格要求自己,建立正确的价值追求,不断提升政治素养。企业的廉政建设包括党员的党风建设以及价值观的塑造。政治教育应该引导党员形成统一、正向的价值理念,学习社会主义核心价值观,树立正确的道德信仰,保持优良的工作作风,发扬积极乐观、艰苦朴素的精神,积极投入到现代化的建设中,保持廉洁奉公的传统^[4]。

1.3 党建工作对企业现代化管理的影响

党建工作作为提升企业内部党性文化水平的重要方式,对于提升企业管理的效率,发挥企业文化先进性具有重要价值,企业的领导者应该认识到党建工作的重要价值,将党性文化在企业的组织发展中融入,构建先进的文化理念,培养新型的党政人才队伍,发挥对于企业发展的领导作用,保持高度的责任感及使命感,促进企业内部经济发展以及区域经济发展^[5]。

2 党建工作开展中存在的问题

2.1 思想认知不到位

当前现代企业内部的党建工作存在一系列的问题,首先体系为对于相关理论的学习不扎实,无法保持深度的思想先进性。很多的党员尽管再思想及行动上能够维持与中央的一致性,但也存在诸多的不足之处,缺少对于理论学习的时间及精力的投入,思想意识较为淡化,无法充分理解党的一系列新思路以及新的政策内容,缺少责任感,不能够落实执行各项工作安排,政治敏感性以及洞察力较低,缺少透过问题认知到事件本质的能力。

2.2 党组织的地位和作用“弱化”

随着企业改革不断进行,很多现代企业内部,党组织的地位以及作用不断弱化,党建制度不完善,缺少可行的工作指导,未能建立适用配套的管理机制。党组织对于内部成员的管理不到位,党建工作不能与企业的发展相同步。部分企业缺少内部监督部门,监督责任虚化。不按期召开党组织会议,有些成员不参加党组织会议^[6]。

2.3 党员队伍素质高低不同

在企业党组织内部党员队伍成员的素质也存在差异,部分党员未能严格遵守党章中的相关制度,素质低下,无法完成各项要求的任务。在队伍的培养方面,企业往往重视党员的发展,而忽略对于其教育工作,将发展的重点落在党员队

伍的扩大上,而没能对党员进行理论知识以及纲领、路线的认识指导,部分党员缺乏学习的主动性,使得实际工作开展的过程中,缺乏理论与实践的有效结合,存在一定的局限性^[7]。

3 现代企业制度下党建工作开展方式

现代企业发展过程中需要做好党组织建设工作,在确立一系列完善的企业制度前提下,结合企业的现实发展情况制定战略目标,落实各项工作要求,以具有针对性及规划性的党组织作为政治保证,确保企业长期稳定、协调发展。在进行企业党组织建设的过程中,制度体系应该与企业的经济效益以及员工的需求相匹配,并持续创新升级,寻求新的发展道路,改造企业现有的党建工作开展模式,立足于现代企业制度,构建公平、严明的党组织结构体系,以确保企业能够以党组织作为引导,谋求持续稳定发展^[8]。

3.1 建立健全基层党组织

在企业内部应该依照现代企业的管理制度要求,建立与企业发展相适应的党组织,明确党员活动范围,不断调整改进党组织的设置,以促进企业的经营发展,维持良好的党群关系,依照党章规定以及企业实际情况,设置党支部以及党小组,确保党员活动在党组织的监督以及管理范围内。做好党组织生活的管理,落实好对于党员的思想教育以及组织管理的各项工作安排,确保从严治党的有效性。企业的党建工作应该坚持抓长抓常、久久为功,立足于发展现状,做好长远规划,不断自我施压,推行各项工作,增加工作的预见性。完成各项基础工作的同时,做好重点领域以及薄弱环节的突破。党组织加强对于各项会议参加情况的严格监督,采取妥善方法确保组织生活会能够顺利召开,并且具备一定的质量水平,展开生动活泼的党组织活动,确保各项活动能够扎实完成,防止出现形式主义的现象。

3.2 深化党建工作重要性的认知

党内成员应该明确企业内部党建工作的重要价值,提升自身的使命感,带头做好企业的党建宣传工作,做好理论建设,让员工明确新时期党建工作对于促进企业经济发展的重要价值,形成制度理念,对员工进行激励以及规范,从而履行自身义务,落实党的各项决议。在进行党内建设的过程中,党员发挥模范作用,疏通内部渠道,积极参与党内的各项事务,使党组织的各项活动在制度化的轨道完成,以制度作为保障,落实党员的管理、监督工作。做好企业党组织的建设,以科学的理念作为指导,促进企业健康发展,依照党组织的方针政策,发展企业力量,推动我国经济建设持续发展,做好对于企业的各方面的帮扶以及支持,提供企业发展的力量,使其具有充分的资源以及权利,加强产品的制造,增加对于其经济资金的投入,为企业党组织的顺利建立提供保障,避免发展过程中的盲目性。企业在发展过程中,如果没有正确的政治思想作为指导,则可能犯很多的错误,因而需要建立高效严明的党组织,发挥对于思想工作的引导,维

持企业机构的合理、有效运行,提供企业长远经济发展的保障。

3.3 借助现代技术,转变工作模式

现代技术为企业的各项工作提供了一系列的便利,企业可以充分利用网络技术平台来开展各项工作,建立党建工作电子平台,在接收到相关党指示后,高效完成各项工作安排,将党建工作移动到电子网络平台,打造一站式党内服务系统。

发挥职工代表的重要作用,在企业内部建立职工代表大会制度,来使得职工能够充分行使自己的权利,在相关企业管理者的任免过程中充分倾听职工的意见,实现企业对国家负责以及对职工负责的统一性。

3.4 增强企业党内凝聚力

为了确保现代企业的党建工作能够顺利开展同时发挥积极作用,企业党组织应该展现人文关怀,提供企业人员一系列的帮助支持,从多方面为党员的实际生活考虑,以增强企业党内职工的内部凝聚力。对于思想及生活上存在困难的职工,主动帮助其解决问题,使得企业党员感受到党的支持,增强对于党组织的信任。对企业内部的民主评议党员制度进行完善,确保制度能够结合教育、管理、监督的作用,建立党内的良好风气,消解一系列的消极情绪,发挥组织制度对于党员管理的积极作用。开展好各项民主生活会议,做好党内成员的自我评价以及总结,通过党员之间的相互民主评议来实现内部的优化管理,对于不合格的党员予以除名。使得党内成员感受到压力以及动力,增强自我优化提升的动力,解决一系列党内现存的治理不严格的问题,维持党内成员的优良水准。当前企业内部民主评议制度存在较大的提升空间,有流于形式的倾向,企业党组织应该随着形式的发展不断对其进行必要的整改以及调整。

4 结语

现代企业制度下,党建工作应该确立目标的基础上,确保各项工作开展的科学性及正确性,充分发挥企业党组织的政治作用,制定一系列维护企业利益以及员工利益的方针,下达正确的命令,在新的时代环境中,坚持以人为本的原则,融合思想政治工作的原则,确保企业发展的全面性,使其能够在激烈的市场竞争格局中立稳脚跟。

参考文献

- [1]汪显东.国有企业党建工作融入公司治理体系研究[J].社会科学家,2021(4):88-92.
- [2]王海涛.企业党建工作与企业经营工作的有机结合[J].中国市场,2021(9):94-95.

作者简介:

肖阳(1971.04.24)山东肥城人,汉族,本科,法律专业,政工师,研究方向为现代国有企业党建工作是发挥党员队伍凝聚力的重要保证。