

新形势下企业纪委如何做实做细日常监督

文贤飞

中铁建电气化局集团第四工程有限公司

[摘要]在日常监督工作中，监督工作的执行仍存在不少困难，要在发展中坚持为人民服务的宗旨，将日常监督做强、做深以及让日常监督能够发挥其应有的价值以及作用，有效提升日常监督的实效性，促进企业创新发展。

[关键词]企业纪委；做实做细；日常监督

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.2833

引言

纪检监察是纪检监察的首要职责，是纪检监察工作的重要依据，监察的重点是及时发现问题、纠正偏差。只有积极适应新时代、新阶段、新要求，坚定政治方向、坚守政治原则、站稳政治立场，在强化日常监督上下功夫，加强好纪律和作风建设，才能为“十四五”工作开好局起好步提供坚强保障。

一. 做实做细日常监督存在的不足

从近年来的监督工作实践来看，日常监督还存在一些现实问题。

（一）思想上不愿意监督

党委对作风建设负有主要责任，纪委负责监督，对党的管理，由党委书记来承担。但在日常监督工作中，一些党组织没有主动承担起全面从严治党的责任，上级纪委有明确的工作要求就工作，一旦没有通知和要求就停滞不前。也有一些党委书记不清楚企业的廉政风险，没有处理好前任领导留下的问题，没有履行好“一岗双责”，没有把自己负责的工作领域的问题放在心上，认为这是纪委的工作，因此对于监督工作的参与积极性不高造成从严治党落实不彻底的问题。

（二）监督方法不科学

在监督方面，纪委主要采取的是常规的监督方式和方式，一般都是在一些关键节点，对中央八项规定精神落实情况进行有效监督检查，公车私用以及公房私住等方面，同时利用公款大吃二喝也是常态化表现，报销多报假报等都是常见的，并且群众的参与度也是十分的低，在监督方面的局限性也很高并且持续性不强，在监督的时候没有准确的监督的切入点，监督工作趋于敷衍了事的状态，并没有将科学的监督手法引用在实际的工作当中，影响了监督工作开展的全面性。

二. 切实把握日常监督的有效措施

（一）做实做日常监督要提高针对性和实效性

1. 聚焦政治监督，把落实上级重大决策部署情况作为日常监督的重点

要督促各级党组织把党风廉政建设放在第一位，纳入党委战略发展规划、年度工作部署，与各项业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。定期听取党组织关于落实主体责任的报告，了解落实主体责任，明确下一阶段的工作思路和措施。要推动各级党组织围绕党史学习教育工作，开展集中学习、专题研讨、专题调研、党课宣讲、党史现场教学活动，提升党员干部的政治觉悟、理论素养、创新意识、干事本领。

2. 突出“关键人”，让日常监督有精度

要紧紧抓住各级领导班子和党员干部，紧紧抓住“关键少数”，把“绝大多数”带动起来，管好。监督其政治立场是否牢固，把纪律放在最前面，突出政治纪律和政治规矩，及早发现问题，及时采取措施；监督其坚持全面从严治党，把抓好党的建设、全面从严治党作为自己分内之事；监督其是否坚决执行党的决议，督促一把手不折不扣地执行党的路线方针政策和决策部署，杜绝有令不行、有禁不止。

3. 加强关键岗位监督

在物资采购管理、工程建设、招投标管理等关键岗位上，都是权力机关，是问题多发点，要加强对其的监管。在实际工作中，要定期组织重点工作人员对重点危险点进行梳理，并制定相应的风险控制措施，做到方向明确、目标明确。同时，要健全和完善信息公开体系，加强对物资采购等方面的监管，并对这些关键部门、关键领域的党员干部进行有针对性的教育，引导他们正确理解和处理公与私、亲与清、情与法之间的关系，从而在各种诱惑下，如临深渊，如履薄冰。

（二）做实做日常监督要注重加强警示教育提醒

1. 开展“案例讲述”活动，推动案件资源成为教育资源

案例是一种警醒，提醒我们要把生活的第一粒扣子扣好。案例是一种警示，为党员和干部划定了红线和底线。根据新形势新要求，组织纪检干部定期到基层开展身边典型案例讲述活动。“讲述人”及时跟踪典型案例的侦破进展，对案件进行总结、梳理、分析，并深入挖掘案件背后的故事、违纪违法人员背后的故事，找到切中要害的“讲述点”，通过深入脑中、入情入理地讲解，让党员在自己的脑海中将各种账目理清，明白什么对自己是最为重要的应该切实的从哪个方面提升自己，引导党员干部发自内心地绷紧纪律之弦。

2. 开展党风政风教育日常谈话，营造廉洁从业良好氛围

为强化党风廉政建设责任意识，努力形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局，从党委、各党支部、各部门（单位）三个层面，组织开展党风廉政建设日常廉政谈话；按照“四必谈”，即“谈认识、谈责任、谈风险、谈要求”要求，到班站、到岗位，了解情况、督促履职、敲打警示，以“咬耳扯袖，红脸出汗”筑牢思想道德防线，形成齐抓共管促发展的良好氛围，进一步增强各级党员干部的履职意识，营造遵规守纪、担当善为的干事创业氛围。

3. 开辟“洁微课堂”专栏，推送“洁套餐”

针对当前思想政治教育的载体、形式单一等问题，积极探索、创新、丰富教育资源，开设了“洁微课堂”栏目，每月推出一期“洁套餐”，内容有典型案例通报、党纪法规知

识、党史学习、党史学习等，激发党员干部参与警示教育的主动性。

4. 处分不是目的，而是警醒党员的利剑

以“案中人”的方式对身边的人进行教育，更能激发他们的同情心，激发他们的思考，从而使他们的警示教育效果得到充分的发挥。为了让党员和干部们放下“看客”的心理，他们在案发单位召开了一次纪律处分决定和警示教育大会，将违纪人员的纪律处分宣布决定现场转化为警示教育课堂。在警示教育会上，以案论纪、言、责，将“一张纸”改为警示教育的“一堂课”，做到“一案一片”。

5. 下沉一线接访，面对面交流

以“我为人民办实事”为主题，围绕政策宣讲、发现问题、化解矛盾等方面，开展了纪委书记的信访接待日。每月一次，纪委书记深入基层，面对面、心贴心地沟通，对职工的需求，能当场解决的马上解决，业务范围以外的，要做好政策解释、情绪疏导，及时督促有关部门解决，确保职工反映的问题事事有人处理，事事有着落，真正把职工的“急难愁盼”问题及早化解、化解在小处、化解在基层。

（三）做实做日常监督要落实全面从严治党“两个责任”

1. 加强统筹谋划

始终要把落实好“两个责任”作为主要任务，列入党委年度工作计划，进行总结审查。党委书记要切实履行职责，亲自部署重要任务，亲自询问重要问题，亲自协调关键环节，亲自督促重大事项的处理。在落实全面从严治党主体责任的基础上，重点履行好分管责任、强化日常监督。

2. 强化“两个责任”检查考核

组建一支检查队伍，对各基层、各机关开展“两个责任”的专项检查。以“一听”、“二看”、“三谈”、“四查”、“五写”为主要内容，重点检查党风廉政建设责任书执行到位、党风廉政建设责任落实到位、整改到位、整改到位等问题，并对发现的问题提出整改建议，并印发落实“两个责任”专项督查通报，督促各单位、部门深刻剖析整改。

（四）日常监督要做好几个结合

1. 与作风建设监督相结合

加大对公车私用、公油私用、违规业务接待、收礼金、违规操办婚丧喜庆等问题的监督和检查。要严肃查处违反制度、执行制度打折扣现象。要加强对重点单位和关键岗位的党员干部的教育和监督，使他们牢固树立法治、守法意识，养成事事按政策、遇事讲规矩的习惯，想问题、办事情、做决策都要以规矩制度为标尺，以政策原则为准绳。要大力推进学、学结合，利用每月工作会、“三会一课”、民主生活会、组织生活会等组织学习、组织、组织生活会，帮助广大党员干部坚守纪律底线，养成良好的工作、生活习惯。要把重点放在最重要的地方，坚决杜绝“四风”的滋生。在中秋、国庆等重要节日来临前，要及时下发有关的警示文件，强调严明纪律，并安排好节假日的巡查和检查，以保证节日期间的良好风尚。以案例为鉴，巩固思想防线。要强化反腐倡廉的自我检查，努力形成遵纪守法、按程序办事的良好风尚。对非法营运企业及其家庭成员的经营活动进行了“回头看”。

2. 与“八小时以外”监督相结合

八个小时之外的工作，是党员和干部自己调节的，有些人的纪律意识不强，意志不坚定，就会落入“人不能为己所用，鱼不为己”的圈套。还有的人，误以为“八个小时”是个人的时间，不受组织的控制，而自己的工作又是秘密的，组织也不可能察觉到，所以思想越界，行为越轨。党和人民赋予了党员干部权力，但“八个小时”并不代表他们的权力和影响力就会自然地沉睡。八个小时之外的监管，要更加严格。作为党员和干部，要把自己的“八个小时”行为规范起来，要自觉净化自己的社交圈、生活圈、朋友圈，慎独慎微。

3. 与深化标本兼治相结合

要严格查处工程建设、物资采购、招投标、青赔费管理、成品油管理等方面的违法违规行为。对一些机关、领导干部的形式主义和官僚主义问题，对“两个责任”落实不到位的单位和领导干部要进行严格的问责，使之真正意义上的落实。要把好“后半段”的监督和执纪工作做好，推进“以案促改”。坚持巡视问题的整改工作。针对审计、党内巡视和巡视反馈的各种问题，要督促相关单位、部门认真开展问题认领，逐一剖析问题，细化整改措施，进行销项管理。

4. 与健全完善制度和加大惩处力度相结合

要构建以制度管权、用制度管人、用制度管人、用制度管人的有效机制，更要通过制度来规范和约束员工的行为。从实际情况来看，一些违法违规现象不断发生，部分是因为制度执行不力，另一部分是由于业务流程的疏漏。要从经营管理的视角审视问题产生的根源，从制度上筑牢企业合规管理的防线。尤其要强化流程控制，将经营审核的关口向前推进，在经营活动的前头要依法、合规化，业务的经办人、稽核人员、审批人都要认真履行职责。有些时候，处罚还不够严厉，没有让违法者付出代价。要始终保持一种“底线思维”，以“零容忍”的态度处理违法违纪行为，对于有明显过失、故意违法的单位和个人，决不姑息。要针对这些问题，建立制度，堵塞漏洞，进行反面典型的警示教育，以案说纪，真正起到“问责一人、警醒一片”的效果。

结语

综上所述，总之，日常监管是指企业定期、持续地对内部控制的建立和执行进行监控。通过构建多层次、多层面的日常监管体系，可以有效地加强各级领导的责任，使其履行职责更符合国家的法律法规。深入开展好日常监察工作，有利于巩固企业党委的领导地位，体现出时代发展特征，坚持与时俱进，从而有效推动企业纪委反腐工作的创新进步。

参考文献

- [1]何景运. 挺纪在前“治未病”——四川交投集团成都公司纪委推行“五用”监督法，护航企业健康发展[J]. 国企，2021（12）：66-67.
- [2]程科峰. 强化日常监督不断增强监督治理效能[J]. 共产党员（河北），2021（06）：43.
- [3]吴兵. 加强日常监督严防灯下黑[N]. 中国纪检监察报，2021-02-25（007）.
- [4]卢志. 能力不足，熟人熟事……这些日常监督难题怎么破[J]. 廉政瞭望，2020（10）：81.