

新形势下加强国有企业基层党组织工作活力的研究

姚思汝

中国船舶重工大连船舶工业有限公司

[摘要]党的十九大以来,从严治党理论不断深化,使国有企业基层党组织各项工作从以往宽松疲软的状态中脱离出来,转向严格紧密,并呈现出学习自觉、制度完善、工作基础稳定的新特点。同时,也暴露出党组织工作质量不高,党内成员素质不强等新问题。对此,本文针对国有企业党组织建设面临的新问题和新情况,探索解决的对策,提出相应的建议,以期强化国有企业基层党组织内部战斗力,以及各项工作的活力,为国有企业的转型发展奠定牢固的基础。

[关键词]新形势;国有企业;基层党组织;工作活力

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.092

引言

国有企业作为国民经济支柱,是党执政的经济基础。而党组织作为党在基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。为进一步提升国有企业发展活力,保障基层党建工作健康发展,国有企业需要重视基层党建工作,在确保党的发展路线和部署落实的基础上,需要以工作创新为动力,确实打通工作“最后一公里”,明确党内成员的工作职责,发挥基层党组织的战斗力,为企业的发展提供有力的支撑,也促进国有企业党各项工作的有序开展。

一、国有企业基层党组织工作特点

在全面从严治党背景下,国有企业作为国民经济的支柱,面对新的建设要求,以及全新的发展环境,企业内部基层党组织建设计划的逐步落实,使党建工作水平得到显著提升,并呈现出新的变化和工作特点:一是学习自觉性有所提升,面对国有企业内部党建工作标准的建立,党支部对于基层党建工作提出更加严格的建议和意见,对党领导干部的理论水平也有着更高的要求。面对新的变化,国有企业通过落实考核、教育、示范等工作,逐步形成浓厚的教育氛围,实现基层党员学习主动性和自觉性的提升。二是基层建设日趋完善,国有企业面对新的发展趋势,以及新的发展机遇,加强对党组织的建设,对于各项工作投入资金加大,使党组织工作基础得到充分的强化。例如国有企业基层党支部活动室、学习书籍、基础设施更加完善,利于各项党内工作的开展和落实,并通过不断的努力,使党组织更具有发展的动能,以及工作上的活力。三是宗旨意识更加牢固,基层党组织通过开展理论学习和实践活动,引导党员学习党的思想,以及新的发展理念,可使基层党员明确自身承担的责任和使命,自身责任感、光荣感(服务意识逐步提升,党组织的战斗堡垒作用得到全面的发挥,保障党员能够在各项工作中能够发挥自身的建设性作用,为国有企业内部的转型发展提供强有力的支持。

二、新形势下国有企业基层党组织工作开展现状分析

基层党组织活力关系到党务工作的实施效果,影响着国有企业的建设与发展。一直以来,国有企业都非常重视党

组织建设,经过长久的努力,国有企业基层党建工作日益完善,为企业的发展提供支撑作用。但是,面对新的发展趋势,以及新的要求,基层党组织建设还存在诸多的不足,需要我们精心细致的分析和研究。首先,党务工作能力有待提升,党务工作作为基层党组织中的重要工作内容,在国有企业不断扩大发展规模下,企业降低对党务工作的重视,使党务工作者在企业中的地位明显降低。特别是党务人员获得的薪酬待遇,没有跟随企业的发展而不断的提升和完善,党务工作上升渠道的狭窄,以及工作回报率不高,会降低党务人员的发展积极性,不利于党组织盘活内部工作活力,阻碍国有企业党建工作水平的提升。其次,党组织工作制度不健全,在国有企业转型发展的过程中,企业内部组织结构出现较大的变化,部分部门被压缩和合并,使部分党建工作难以有序落实。特别是在企业经营范围逐步扩大背景下,企业分支结构的增多,使党建工作盲区也随之增加;部分工作职责落实不清,制度建设的不完善,使工作执行难度加大,很大程度上降低党组织的工作活力,以及企业内部单肩工作的实效性。

三、新形势下加强国有企业基层党组织工作活力的有效路径研究

(一)借助网络平台加强基层党组织与群众的联系,强化群众路线

群众路线是中国共产党的根与魂,是孕育我国党理论根基的丰厚土壤,在党建工作中必须要坚持为人民服务为宗旨,跟随群众路线优化国有企业基层党组织工作形式,进而才能真正激发新形势下国有企业党组织工作活力,提升党组织工作质量与效率。第一,由国有企业基层党支部制定“促膝计划”做好群众思想工作,利用微信、微博、抖音的官方媒体帐号搭建基层党组织与群众联系的平台,让每一位党员找到一位群众联系人,贴近群众了解其近况,关心群众遇到的困难,拉近群众与党组织之间的距离。第二,制定“牵手计划”,让党员为身边群众办实事,切实解决群众困难,增强群众对国有企业基层党组织的信任与支持,提升党支部号召力。第三,定期组织开展党员讲微党课、制作微视频、开

展微竞赛等活动,鼓励群众参与考核评价之中,针对国有企业基层党组织工作形式予以客观评价,为国有企业基层党组织工作改革创新提供重要参考。

(二)借助基层党组织工作制度体系建设契机,提升党建工作规范性

在新形势下借助国有企业基层党组织工作制度体系建设契机,积极提升基层党建工作规范性与有效性,首先建立健全的基层党组织工作队伍。国有企业应与海外投资、股份制改革、开办子公司等经济业务重组合并,根据自身发展规划做好基层党组织结构调整,根据党员工作岗位变化转移基层党组织关系,保证基层党组织同步发展。其次,加强基层党建工作制度建设,包括责任追究制、基层人员入党制、奖惩制度、考核评价机制、人员选拔机制、竞争上岗机制以及培训制度。严格把控基层党员入党关,保证基层党组织队伍综合素质、业务能力、思想先进性与工作积极性,为推动国有企业发展起到正面积的推动作用。此外,还可通过完善党务工作者的编制,给予基层党务工作者应有的尊重和认可,在职称评定、薪酬调整、奖金分配等方面给予同等对待,保证党组织管理的公平、公正,刚柔并济,以此来更好地推进国有企业基层党组织工作规范化展开。

(三)要求基层党组织严格遵守党的纪律与党风,建立良好政治环境

在全面从严治党要求下,加强国有企业基层党组织工作活力,必须要引导国企改革,开展党的群众路线教育实践活动、“两学一做”学习教育、“三严三实”专题教育。并结合国有企业基层党建思想工作与供给侧改革具体措施,以推进国有企业长远发展为目标,积极建立良好政治生态环境,实现全面从严治党,落实党中央各项决策部署。一方面,国有企业基层党组织应坚持中国共产党的领导,按照党中央对国有企业基层党组织工作改革提出的要求和决策部署,积极开展一系列基层党组织工作改革工作,加强党组织与党员干部继续教育工作。通过教育引导党员干部在思想、政治与行动上与党中央保持高度一致,遵守政治纪律,明确自身职责重任、发挥带头作用,高效落实党中央各项决策部署。加强对领导班子的综合考评,探索国有企业基层党建工作办法,加强廉政工作,将一些歪风邪气清除出去,实现全面从严治党,改善我国国有企业政治生态环境。

(四)建设党建工作“动态信息资源系统”,提升党组织专业技术含量

在全球信息化建设背景下,先进的信息技术已逐渐成为我国教育、生产、管理等各个领域改革创新的重要手段,是推进我国走向科技化、智慧化发展进程的重要契机。在这一发展背景下推进国有企业基层党组织工作创新,提升党组

织工作活力,必须要把握信息化建设这一发展契机,积极引进先进的信息技术手段,搭建党建工作动态信息资源系统,提升国有企业基层党组织工作专业技术含量,为党组织提升工作成效提供技术支持成语保障。首先,搭建党建工作动态信息资源系统,具体应包括先进党员、党组织的数据信息系统,可通过利用局域网、国有企业官方网站、党建网页等平台,畅通信息交流、共享、采集等渠道,利用信息技术开发动态信息预警系统、信息调研分析系统以及信息反馈调节系统,为国有企业基层党组织工作提供信息方面的支撑。其次,针对国有企业基层党员群众需求,在就业指导、政策咨询、法律援助、技术支持等方面加大投入力度,扩大基层党组织工作领域,细化工作内容,满足党员群众多样化需求。

结语

总而言之,基层党组织是实施党各项工作的重要领导,是发挥党的全部战斗力的基础。在新时代背景下面对从严治党的要求,国有企业高质量发展的内在需要,就是要完善基层党组织建设,发挥党务政人员的积极性,盘活党组织工作的活力,发挥党组织战斗堡垒作用。对此,国有企业需要建立完善的党建工作制度,积极促进党内人员工作职能的转化,发挥党内教育和培训工作的作用,提升基层党员的工作积极性,保障基层党组织工作取得显著的成绩。同时,需要结合新时代基层党建工作特点,发挥基层党组织的优势,为国有企业高质量的发展奠定基础,也为基层党组织的创新建设,提供有力的保障。

参考文献

- [1]张禹,万晓云,周德志,施克武.高校与企业双重属性下校办企业基层党组织活力研究[J].浙江工贸职业技术学院学报,2021,21(04):23-26.
- [2]陈悦.新时代国有企业基层党组织建设研究——以广东省湛江农垦基层党建工作为例[J].中国农垦,2021(09):51-54.
- [3]陈建光.坚持党对国有企业的领导 全面激发国有企业基层党组织活力——以国有建筑企业基层党组织建设为例[J].国资报告,2021(04):34-37.
- [4]胡永生,仲娟萍,李娟等.关于新时期国企基层党建工作的实践与思考[C]//浙江保险科研成果选编(2018年度).2019:220-227.
- [5]探讨深化改革背景下国有企业基层党组织建设[C]//“决策论坛——企业管理模式创新学术研讨会”论文集(上).2017:21-22.

作者简介:

姚思汝(1989.4—),女,辽宁大连人,学历:硕士研究生,职称:政工师,从事公司行政事务管理。