

新时期国有企业党支部建设存在的问题和创新途径研究

许翔

中国石化销售股份有限公司云南昆明石油分公司 云南 昆明 650000

[摘要]党支部建设是党组织建设的核心，对于国有企业而言，想要提高其经济效益，实现高效发展，有必要在生产经营中渗透党建工作，坚持党的路线，并在实际行动中践行党的方针与政策，保证在党支部带领下全体员工积极努力工作，实现企业发展目标。党支部工作质量是党组织在国有企业政治工作中处于核心的前提，能够保障国有企业良性发展。基于此，本文研究国有企业党支部建设问题和创新途径，希望给有关机构提供参考与借鉴。

[关键词]国有企业；党支部建设；创新途径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.683

引言

国有企业在国民经济发展中发挥重要支柱作用，积极创新和调整党支部建设工作，能够促进国有企业市场竞争力的提高，保证国有企业的快速健康发展。由此看来，必须高度重视国有企业党支部建设工作，不断创新发展途径，有效解决存在的问题。

一、新时期强化国有企业党支部建设工作意义

党支部是企业组建的基层核心政治组织，这个组织作为重要载体，能够保证党政治工作的实施，与此同时，党支部作为有效桥梁，能够连接党中央各项决策部署和企业群众，在建设中国特色社会主义社会中发挥重要作用。基层党支部需要结合党的方针、路线、政策和企业制度、措施、观念、作风。将导向确定为群众，了解并倾听基层群众心声和需求，促进生产经营方式的调整，为人民群众办实事，对党的执政能力进行检验。新时期，新形势，国企党支部建设工作仍然应用传统方式方法，缺少创新和实践，不能有效发挥党支部先进性、组织性、维护性作用，党的最新理论无法深入融入企业实际工作实践中^[1]。

强化国企党支部建设工作的意义突出表现在以下方面：首先，发挥党建标杆引领示范作用。将借鉴基础提供给其他私有企业，将引导示范工作做好，创造良好组织氛围。其次，对国企内部干部职工行为进行规范，将清风廉政的企业文化构建出来。最后，党员先锋模范带头作用的发挥，积极深入到群众中，倾听群众需求，使企业和社会的矛盾问题得到调节，为群众提供服务，增强群众凝聚力。

二、新时期国企党支部建设问题

（一）思想建设有待加强

国有企业具有较长的发展历史，虽然市场经济体制改革在我国得到有效落实，然而，受到长期计划经济体制影响，国企党支部领导成员仍然没有解放思想，与时俱进，因循守旧的落实基层党支部工作，无法把握新时期人民群众特别是企业青年员工思想动态，导致有一些问题出现在工作内容与工作方法上，不能使国有企业党支部作用和价值充分发挥出来，无法提高员工思想觉悟，对构建审美理念与价值观体系十分不利^[2]。

（二）党务工作流于形式

国企中的党员是思想积极和进步的代表，同时是基层员工学习榜样，由此看来，国企党支部建设发挥提高员工思想素质作用。但是，据调查，现阶段很多国有企业高度重视经营工作，对党建工作有所忽视，仅仅开展单一形式的活动，如阅读文件材料、召开例行会议等。国企内部没有编制党建工作制度，大大增加党建工作的随意性和形式化，无法提高员工参与党建工作的积极性和热情。

（三）党员队伍结构不够合理

近几年，国有企业改革进程持续深入，逐渐提高对党员队伍的建设要求。新时期的党员队伍除了需要熟悉党务信息的政工人员外，还需要具有丰富生产经验的管理人员。但是，现实情况是当前国企党员队伍专业能力的差异并不十分显著，从年龄结构上看，青年党员比例较低，党员队伍结构缺少合理性。

（四）不能发挥基层党支部民主作用

民主集中制是我党实施的根本领导与组织制度。以民主集中制要求为依据，国企党支部内部所有党员具有平等关系，不分主次，没有职务高低差异。但是，当前党内被企业中部分人员带入个人资历、行政职务、上下级关系等，不利于党内民主发挥作用。现阶段，党支部开展工作的一项重要制度就是党支部集体决策，它严格规定问题讨论及程序内容。现阶段，很多场合都以支部书记决定的议事内容为依据开展讨论工作，并且党支部书记在很大程度上影响议事规则，限制议事进程。此种现象使党支部决策的准确性和科学性不断下降^[3]。

三、新时期国有企业党支部建设的创新途径

（一）创新思想政治工作途径

新时期，新时代，万象持续更新，作为中共党组织体系重要组成之一的国企党支部，有必要把握时代脉搏，积极创新党支部工作内容和工作方法，解放思想是创新根本，因此，必须树立解放思想、实事求是的马克思主义科学指导理念，其次，积极整合新时期先进工作思路，不断充实党支部工作内容，全面夯实国有企业生产、经营、管理的基本指导思想^[4]。

（二）完善基层党支部工作制度

管理党员是国企党支部建设的重中之重，具体包括与群

众联系、纪律处分党员、党员的民主评议等，提高党员思想素质，对其行为进行规范是国企党支部建设重要目的，从而保证工作中的党员能够自我约束。

第一，党员必须从实际情况出发，将党员发展与管理工作制度和方法编制出来，严格遵守制度和办法对党员队伍进行管理，并且促进党支部书记、委员轮训制度的完善。除此之外，还需要将党员议事制度、党员联系制度、党员参与重大问题讨论制度等构建出来并进一步完善，提高党员参与支部工作的积极性和热情。

第二，对党员互评、党员自评、领导评价、群众评价、上级评价等制度进行完善，企业以制度标准为依据，客观认真的给党员打分，有机结合评议结果和党员年度绩效考核，将具有较强可行性、科学合理的奖惩措施编制出来。

第三，对于各种出现在国企党支部建设中的问题而言，必须立足于各个方面，如细分规章制度、明确任务标准等，将党员定期思想汇报制度、考核评价制度、党小组学习制度构建出来并完善，科学开展党支部建设工作，为党建工作有法可依、有章可循提供保障。

（三）构建具有战斗力的党员队伍

企业需要不断改进和优化学习制度，加大改革力度，提高发展能力，加快完善党员队伍结构，利用高质量党员队伍，促进党支部建设成效的提高。

第一，针对国企党员队伍年龄结构失衡、人才队伍结构不合理等问题，国有企业党支部从实际情况出发，积极调整和改进，促进党员发展制度的更新与完善，有计划的逐年引入一定数量年轻化人才，将具有较高思想觉悟、较强工作能力的年轻党员引进来，将新鲜血液注入到党员队伍中，为党员队伍的先进性提供保障。

第二，建设国有企业党支部过程中，严格遵守党管干部原则，将具有较强责任心、较强管理能力、较高思想觉悟的优秀人才选拔出来，同时优化配置这些人才，使其在适合的领导岗位上发挥带头模范作用，积极引导党组织，使政治核心作用得以最大程度发挥。

（四）贯彻落实民主集中制原则

民主集中制的全面贯彻与落实是一项理论与实践相结合的复杂问题，有利于党支部更好把握未来发展方向，带领广大群众开展建设工作，使群众凝聚力不断增强。为了将民主集中制落实到位，必须发挥党支部书记的榜样和带动作用，党员积极提高自身思想、道德、作风、工作、政治方面素养。国有企业基层党支部贯彻民主集中制，坚持各方面制度，如自我批评、党内批评、党内监督、集体领导等，将和谐、公正的民主集中制氛围创造出来。

（五）健全基层党支部监督考核体系

做好各项支部工作的前提和基础是完善健全的组织，国企深化改革过程中，必须严格遵守四个同步、四个对接要求，以行政单位设置情况为依据，科学合理的将基层党支部

设置出来，同步推进企业深化改革与党的建设工作。优化配置党支部书记，选拔出来具有过硬政治、优良作风、勇于担当、懂业务、会管理的干部，使其任职党支部书记，将双向引入与交叉任职制度构建出来，配备齐全支部班子。定期培训教育支部班子，促进支部成员政治素养、业务能力的提升，构建廉洁清正、团结合作、领导有力的支部班子，有序开展各项工作。加大监督与考核力度，定期开展督导工作，对党支部工作开展状况进行检查，第一时间采取有效措施解决存在的问题，促进支部工作水平的提升。将党组织书记述职评议制度落实到位，组织党支部书记定期进行述职，接受民主评议，全面落实党建工作责任。主动探索党建工作与生产经营双考核制度，将科学的量化考核指标编制出来，定期考核党建工作，在绩效考核指标中纳入结果，使领导班子内在动力得以激发。

（六）抓好党建工作与生产经营的深度融合

干部职工学习党的政策理论知识不是党建工作唯一内容，除此之外，借助党建工作，还要强化党员意识，使其认识自己不同于一般群众，进而在工作各个方面发挥先锋模范作用，带动国企全体干部踏实努力、团结向上、开拓进取，促进生产经营的发展与进步。由此看来，党建工作需要为企业生产经营提供服务，将党支部工作内容切入点确定下来，有机结合党支部建设工作和企业实际生产工作，以企业生产经营活动为中心，开展党建工作，二者紧密相连，必须相互促进和支持，促进融合关系的形成。其次，重点培养党建人才，通过对人才培养激励制度的应用，将中青年干部对党建工作热情激发出来，保证其具有较高学历、丰富实践经验。再次，以岗位性质的不同为依据，科学建设人才队伍，建立健全考核制度。最后，促进党支部制度建设的完善，加强创新，对党员行为进行规范，发挥自我约束作用，有机结合评价结果和党员年度考核，将合理的管理措施编制出来。

结束语

综上所述，在国企改革持续深入的背景下，极大改变企业组织结构和经营管理模式，从而提高企业党务工作要求。强化党支部建设，有利于促进企业实际发展与改革需求的结合，开展有针对性党建工作部署，促进党支部战斗力的提升，全力保障企业各项工作开展，实现企业健康发展目的。

参考文献

- [1] 宋豪. 国有企业基层党支部建设存在的问题及对策建议——基于国资系统党支部书记培训班的调研[J]. 现代商贸工业, 2020, 41(33): 85-86.
- [2] 王丽. 国有企业党支部标准化建设问题与对策研究[J]. 青年时代, 2020, 71(27): 39-40.
- [3] 高维荣, 杨文君, 李珺. 浅议如何加强国有企业基层党支部标准化建设[J]. 甘肃冶金, 2020, 42(2): 114-116.
- [4] 赵梓焱. 探索新时期国有企业党支部建设的新路[J]. 卷宗, 2020, 10(4): 225.