

新时代企业政工管理方式的创新思考

侯丽娜

(山东钢铁股份有限公司莱芜分公司党委办公室 山东 莱芜 271104)

[摘要]政工管理对于一个企业来说是十分重要的,对于企业的发展和成长有着很大的帮助。在企业发展的过程中,政工管理是企业开展各种工作的基础,同时也是提高员工整体素质的前提条件,具有不可替代的地位。在经济飞速发展的如今,对于企业来说,既是难得的机遇又是不小的挑战,因此,企业在政工管理的过程中,应当转变理念,完善管理制度,加强素质引导,才能够使得自身优势得到充分的发挥,让企业的行政管理能力得到质的改善,才有更大的机会在竞争中脱颖而出。

[关键词]新时代;企业政工;政工管理;管理方式;创新思考

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.2014

党建政工作作为企业进行日常经营管理的重要内容和基础性工作,随着时代的变革和企业环境的变化,企业党建政工作的思路和具体内容也发生了改变,政工作一体化管理成为当下企业进行管理改革的核心目标与未来方向。因而,我们在进行企业党建政工作一体化管理的过程中,应结合传统的经验,积极转变工作思路与理念,不断优化和创新企业党建政工作的方式,从而开创出新时代企业党建政工作的新局面。为此,我们应进一步发挥出党组织在企业党建工作中的指导性作用,将企业党建政工作视为企业经营与管理体系中的重要组成部分,并不断加强党建政工作与企业经营之间的内在联系,从而不断推动企业党建政工作水平迈向新的台阶。

一、新时代企业政工管理的重要意义

企业的发展需要政工管理工作的支持,新时代的企业对于政工管理工作的需要也越来越多,它的地位也在日渐提升。企业必须跟随时代的发展步伐,落实科学发展观思想,推动企业政工管理工作的开展。现代的企业要应对市场行情和各种外界因素的影响,要深化体制改革,增强自身的竞争实力,按照绿色发展理念要求,全面向信息化和科学化方向发展变革,要求政工管理工作落到实处,要引导企业员工的思想从传统的思想观中解放出来,向高素质和正能量的政治思想学习,加强对政工管理人员的业务知识培训,加强自身素质建设,从而以身作则严加要求自身行为,对于引导其他员工的政治思想有着榜样带头作用。无论是企业初成阶段还是发展阶段,都离不开政工管理工作所起的积极作用,有效地开展政工管理工作能够促进企业的健康和可持续性发展。在这种背景的推动下,企业需要进一步重视政工管理工作的落实,加强企业文化建设,推动企业内部员工工作思想的不断解放,推动政工管理工作的方式和结构得到优化与改革,让企业内部的政工管理工作能够发挥出其本质的作用,努力改革创新政工作管理方式,使其成为企业发展的重要推力,为在日后企业的发展过程中提供有力的保障。

二、现阶段企业政工管理存在的弊病

(一)企业人事和政工管理制度不够完善

在企业中不论是哪个部门,规章制度是必要的。所谓“无规矩不成方圆”,因此,在人事和政工管理工作中也是一样,管理制度何其重要,但管理制度也要合理,若是没有

合理的管理制度,则会导致管理不规范的情况发生,同样也会造成企业的人事管理矛盾,以及员工之间因对管理不满而发生其他情况,这也就形成了许多企业内部存在员工之间的不和谐问题。若是人事政工管理制度不够完善,就会形成员工的思想政治素养低下的状况,将造成工作效率降低,这对企业的发展来说是非常不利的。特别是在当今社会经济的快速发展下,企业人事政工管理模式不能够跟上时代的脚步以及人事政工管理的不完善,最终企业将会一步步走向失败,那么在竞争激烈的经济市场中想要生存也是非常困难的。

(二)工作目标不明确,政工作缺少实践创新

在新的发展条件下,企业发展理念和经营管理体制发生重大的变化,企业员工面对新的技术和工作方法,在思想和心态上都会出现较大的波动。这种情况的出现要求企业政工需要发挥其作用,利用思想政治工作和教育工作,引导员工树立正确的价值观,并形成思想和认识上的包容性,以此来应对多元文化和信息的冲击。然而,就目前企业政工作实践情况来看,企业面对市场中存在的各类创新工作方式和形式,没有引起足够的重视。在工作中仍延续传统的工作模式,还没有考虑新时期下工作要求和思路上的变化。这种工作形态会使领导和员工无法认清工作目标和重点,在具体实践中对于员工思想意识的培养,局限于宣传企业形象和鼓舞士气层面,难以针对具体的问题作出合理的分析和策划,容易造成企业专业素养的缺失。与此同时,在过于宽松的工作环境中,企业部分管理人员自身的发展意识不强烈,针对国家发展政策和要求的理解不全面。部分政工作更是由领导兼任,使得其难以发挥约束和规范员工的作用。一旦企业政工作不能有序的落实,就会阻碍企业思想政治工作的开展,并对企业稳定可持续的发展造成影响。

(三)企业政工管理工作的方式过于单一,工作完成效率低

如今互联网技术发展越来越快,企业的科技化也越来越高,在人们的生活中已经是不可缺少的部分了。但还是有很多企业没有意识到网络信息技术对于人事政工管理的重要性,管理模式还是和之前传统管理模式类似,没有很好地运用网络信息技术去全面开展政治思想工作,对此,也就导致了人事政工管理工作的效率不高,工作范围局限,无法以最快的速度引导企业员工政治思想的前进方向以及帮助企业

更好的发展。

三、新时代企业政工管理方式的创新思考

(一) 加强政工工作教育

在新时代背景之中，企业的发展应实时密切关注政工工作与经济效益的协同发展，确保认识到政工工作的重要地位。针对现有的政工队伍，应不断加大政工教育力度，确保这一工作可以逐步朝着常态化和制度化的方向发展。首先，就是从企业内部出发，将完善的竞争机制建立进来，这样所有的职工工作积极性就可以得到有效提升。要实现这一目标，在开展政工教育的过程中，应严格树立多劳多得的理念，确保在不知不觉中，提高其爱岗敬业的职业意识；其次，为了更好地保证职工工作的顺利开展，应将一个良好的工作氛围营造出来。在实际开展政工工作教育的过程中，大力弘扬正能量，确保企业内部可以形成良好的风气，将一个舒适又满意的办公环境提供给每一个职工；最后，就是要对政工工作教育的效用进行充分发挥，政工工作在实际开展的过程中，需要贴合企业的发展实际，明确企业新时代的发展方向，进而开展针对性的政工教育工作，这样才能更好地提升所有政工人员的素质，保证政工工作的高效进展，促进企业持续发展。

(二) 扎根企业基层，创新工作方式

企业在开展党建政工一体化的工作中，应紧跟时代发展潮流，不断优化和创新工作模式，并同时结合企业基层的实际发展情况来开展相应的工作。在新时代背景下，企业党建政工工作的开展需要积极引进先进的科学技术手段和信息化技术，在结合传统工作方式的前提下，对工作方式进行创新，确保党建政工工作能够跟上时代发展的潮流。比如：使用微信、抖音等现代化的互联网平台来开展党建政工工作，对当下所采用的传统工作方式进行改良和创新，对工作内容进行不断的优化，从而使得党建政工一体化工作和企业的发展战略以及员工的思想发展潮流相匹配。此外，还应加强和企业员工之间的沟通交流，了解他们的思想动态，并以此为依据制定出科学、合理的党建政工工作方案，实现企业党建政工工作质量和效率的提升，进而满足企业发展的需求。

(三) 建立健全企业管理的规章制度

要想为企业经营管理发展提供更好的促进作用，企业应积极优化和不断完善内部规章制度及运行机制等内容，这一环节应与自身经营管理实际情况等相结合，在工作机制完善方面加以注意，同时在相关工作准则方面进行细化，确保有效提升企业经营管理水平。在企业思政工作开展过程应尽可能与企业整体思想及职工精神层面相结合，进而为政工工作和企业管理的协调发展提供推动作用。政工工作开展过程应把经营管理意识及理念等充分融入其中，之后再吧思政意识融入企业经营管理，确保企业职工思想及精神等能够更好地凝聚，强化团队合作意识的同时为企业发展提供合力。

(四) 加快创新管理方式

企业政工管理需要创新才能够得到发展与进步，需要不断地突破自我、改变自我才有可能使得企业得到平稳的发展。企业对于政工管理的培训方式也是有待改进的，企业应多组织员工参与价值观的职业培训，让员工在内在思想和修养进一步得到提升，不论是企业中的管理者还是普通工作者，都要端正自身态度来对待政工管理。比如，企业应该通过组织管理人员学习政工专业理论知识的方式，提高管理人员的组织能力与整体素质，要求企业员工深刻认识到政工管理工作的重要性，积极为员工指出正确的发展之路，强化他们内心的正能量和正确的价值观。另外，不是所有企业结构都一样，要结合公司自身的实际情况，对内部员工组织开展政工活动，对传统的管理模式进行改进，让员工从政工活动中感受到乐趣，只有这样，才能够更好地让员工在活动中主动表达自己内心的想法。

(五) 树立正确的价值观和发展理念

要想推进企业政工和企业管理进行共同发展，必须要帮助员工正确价值观及政治理念得以良好形成，这一环节可应用思想交流法，其主要是通过谈话及谈心等方式与员工进行互动，此过程需要企业的领导人员以个人具体情况为依据，进而确保思想交流更具针对性，如此才能使得思政教育具体效应得以充分发挥。

四、结语

企业在新的竞争环境下，要想保持强劲的发展势头，除完善管理、技术、设备等，还需要形成强大的内部发展实力，发挥政工工作的力量，稳定员工的思想状态，以此来应对各种变化和挑战。然而，由于企业自身缺少对政工工作的重视，使得政工工作还没有取得突破性创新发展成果。为进一步提升我国各大企业的竞争力，要求企业立足职工全面发展的角度，分析当前政工工作面临的挑战，创新政工工作形态和完善制度内容，将员工成长发展放在重要的位置上，为企业获得更大的市场份额提供助力和保障。

参考文献

- [1] 王启民. 新形势下企业政工管理方式创新路径研究[J]. 企业改革与管理, 2020(24): 200-201.
- [2] 舒宁. 企业政工干部素质建设的思考[J]. 长江丛刊, 2020(35): 65+101.
- [3] 江虹. 新时代背景下企业政工管理方式的创新策略研究[J]. 办公室业务, 2020(23): 24-25.
- [4] 霍宗艳. 如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2020(12): 98-99.
- [5] 陆廷. 浅析企业思想政治工作开展的重点[J]. 大陆桥视野, 2020(11): 86-87.
- [6] 焦海华. 新时代企业政工管理创新的现实困境及突破路径[J]. 企业科技与发展, 2020(11): 160-162.