

国有企业政工工作的强化路径研究

沈傲雪

重庆市地产集团有限公司

[摘要]国有企业政工工作是企业全面发展的重要保证。其主要在于充分做好党的政治思想工作，凝聚员工思想共识，保障工作任务落实，以促进企业的可持续高质量发展。本文主要对基层政工工作中存在的问题进行分析，并提出应对思考和建议，以期推动提升国有企业政工工作质效。

[关键词]国有企业；基层党建；政工工作；优化策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.10.1497

国有企业是国民经济的重要支柱，在关系国家安全和国民经济命脉的主要行业和关键领域占据着支配地位。国有企业员工的思想认识是凝聚行动合力，推动社会主义市场经济蓬勃发展的重要影响因素。在百年未有之大变局背景下，社会思想、价值观日趋多元，强化基层国有企业政工工作，牢牢掌握意识形态领域的主动权具有十分必要和紧要的现实意义。

一、扎实做好国有企业政治思想工作的重要性

（一）社会主义国家性质的必然要求

国有企业在各个建设时期都发挥了至关重要的作用，是社会主义现代化建设的重要推动力量。扎实做好国有企业政工工作，坚持党的全面领导，以正确的思想政治认识，持续引领企业文化建设和企业可持续高质量发展，是社会主义国家性质对于国有企业、对于中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础的必然要求。

（二）决战决胜国企改革的必然要求

在国际局势的复杂演变、市场经济的残酷竞争和世纪疫情的不断冲击下，无论公有制经济还是非公有制经济都面临更加严峻的生存挑战。同时，国有企业还肩负着锻造国之重器、扩大国际贸易优势、稳定国内经济发展等使命任务。在纵深推进国企改革的过程中，难以避免出现阶段性矛盾、冲突、问题。强化政工工作，坚定国企改革正确航向，保证改革的顺利推进，对真正实现优布局、调结构、增活力，增强国有企业竞争力、创新力、控制力、影响力具有重要意义。

（三）深入推进结合融合的必然要求

在全面从严治党大背景下，党建与业务“两张皮”问题得到极大改善，但仍未得到根本解决，主要表现在政治理论学习相脱节、党建与业务工作的目标相脱节、党建工作开展与干部职工需求相脱节、管党治党要求与责任落实相脱节、党建工作评价与部门业绩相脱节等。破解“两张皮”问题，推动党建与业务工作深度融合，既是一个理论问题，更是一个实践问题。强化国有企业基层政工工作，也是用高质量党建推动高质量发展的现实需要。

二、国有企业政治思想工作存在的突出问题

2016年，全国国有企业党的建设工作会议指出，国有企业不同程度存在党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题。尤其是基层国有企业，普遍存在领导干部对思想政

治工作不够重视，党组织作用发挥不充分，党建专业人员匮乏，工作质量不够高等问题。从具体来看，主要表现在以下几个方面。

（一）思想观念存在差距

尤其是领导干部对思想政治工作认识不足，主要反映在重业务轻党建，认为业务工作才与企业的生存发展息息相关，而且更容易找到努力的方向和抓手，也更容易出政绩和影响力；领导干部的带头引领作用发挥不够，企业中的政工工作氛围不浓厚，党建基础工作不规范、不严谨，宣传意识较弱，企业文化淡薄，队伍凝聚力、战斗力不强；领导干部的重视不足，也会影响到基层员工对政工工作的认识和配合，工作难以得到有效推动落实，工作人员价值感被削弱，工作积极性难以提高。此外，基层国有企业在部门设置上较为紧凑，人员编制有限，综合部门行政、党建、人事、纪检一肩挑情况普遍存在，工作压力和强度十分繁重。

（二）工作方法存在差距

在具体工作的开展中，党建工作缺乏科学完善的工作体系，存在流于形式、工作较为零散等问题。更缺乏结合基层企业实际的党建内容创新，开展思想工作依旧停留在完成规定的动作和任务的浅层表面上，缺乏自创性和亮点。比如，“三会一课”照本宣科，教育案例陈旧，整体氛围枯燥乏味，以会议传达会议、以文件传达文件的现象依然存在；主题党日、工会等活动以及员工培训的内容、形式不够丰富，员工参与积极性不高，入脑入心的效果达不到等。

（三）人才支撑存在差距

政工人员的综合素质，直接影响到工作能否高质高效地开展。然而在部分基层国有企业中，政工人员的从业数量和专业性离实际工作需要还有较大差距。一方面在于党建工作，尤其是材料岗比较苦，经常白加黑、5+2的干，存在感却不强，愿意选择从事并且长期坚持的人少。另外一方面，党建、纪检、组织人事等政工工作所需的综合素养和专业能力其实较高，国有企业的薪酬体系难以招到市场化的专业人才，职业培训缺乏针对性和实效性，通过工作实践锻炼成长需要一定的工作量和工作时间累积。

三、基层国有企业政工工作的强化路径

针对当前基层国有企业政工工作存在的薄弱问题，笔者从国有企业的地位作用、基层党组织的职能定位出发，围绕

政治建设、组织建设、结合融合、体制机制、队伍建设五个方面进行了思考,以期进一步发挥好基层党组织作用,切实强化基层政工工作,落实好党的十九大报告关于“坚持党对一切工作的领导”重要精神,发挥好政工工作正确航向、促进发展的作用。

(一)以政治建设“铸魂”,强化政治引领

党的政治建设是党的根本性建设,决定党的建设方向和效果。做好国有企业政工工作,首先必须要强化思想引领,把深入学习新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,将党的领导贯穿国有企业改革发展全过程。搞党建不是一种形式的、功利的想法,要真正拥护党的理念,做到心中有党。领导干部要树立正确的政绩观,充分认清在国有企业中加强政工工作的重要性,强化党组织在国企中的法定地位和作用。深入推进治理结构结合融合、组织建设结合融合、议事决策结合融合,使党组织成为公司法人治理结构的有机组成部分,坚持党组织与经营管理主体同步设置,尤其在重要合作、重大项目建设时期,实现党组织建设、党组织生活的全覆盖,明晰党组织与其他治理主体权责边界并相互衔接,严格执行党组织参与决策“四步工作法”,把党的政治优势、组织优势厚植为国企竞争优势、发展优势。

(二)以组织建设“塑形”,强化基础工作

基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”,不能出现“断头路”。要健全基层组织,优化组织设置,创新活动方式,扩大基层国有企业党的组织覆盖和工作覆盖”,构建上下贯通、执行有力的组织体系,这是国有企业抓政工工作的永恒课题和迫切任务。要丰富组织生活,紧密结合生产经营任务实际,开展富有企业特色的主题党日活,将组织生活融入生产经营内容。不断丰富“三会一课”内容形式,在学习内容上,可以选取与生产经营工作结合紧密、关联度大的政策理论,增强学习对实践的指导性;在授课方式上,可以采用专题学习、党员上党课、专家讲座等,引导党员去主动思考,把理论学深讲透;在学习形式上,可以更多的走出去,走到项目现场、走进红色教育基地、走近群众的身边心田。此外,要全面发力推进群建,继续全域整体推进工会、共青团、妇女组织建设,实现党建组织一体化建设、工作一体化开展、队伍一体化培育,推动形成党建带群建、群建促党建的格局。

(三)以服务发展“释能”,强化作用发挥

要加强企业党组织规范化建设,发挥党组织在服务企业决策、开拓市场、革新技术、提高效益等方面的作用,让党组织全面融入公司治理,把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势。要坚持任务部署和督促检查结合融合,同步部署生产经营和党建工作,同步签订经营目标考核责任书和廉洁从业责任书,强化督查督办,保持常态化工作压力。可以考虑采取在项目一线设立联合党小组的运作模式,通过及

时组织开展政治学习,将党和国家的路线、方针、政策传达落实到基层一线,加强党员党性修养、陶冶情操,增强党员归属感、责任感;并通过发挥党员先锋模范作用,带动和影响奋战在一线的同志们,增强他们攻坚克难的勇气和拒腐防变的意识,从而促进生产经营任务的落实。国有企业政工工作的出发点和落脚点是服务促进发展,只有做到党的理论与企业文化深度融合、党建与业务深度融合、党的工作与维护和谐稳定深度融合,党组织才有活力,党的政工工作才有生命力。

(四)以体制机制“凝心”,强化责任落实

完善的制度体系是保证政工工作得以有序开展的关键前提,有利于提高管理效率以及质量。企业领导干部一定要注重政工工作的基本管理制度建设,全面分析和总结企业特点,结合企业长期发展规划,制定相应的工作管理体系,以制度管人、依制度行事。要明确党风廉政建设 and 反腐败工作目标任,实行党建工作日常专项督查,做到考用结合。要充分发挥党员作用,尤其是在重大工程项目中发挥党员先锋模范作用,将党建工作与生产经营工作在一线紧密结合起来。要更加注重全面落实责任机制,一层一层抓落实,强化责任抓落实,明确到人抓落实,促使全体干部职工提升对政工工作的重视,更好的提升工作质效。

(五)以队伍建设“聚力”,强化人才培养

基层国有企业要规避综合部门“一肩挑”带来的诸多弊端,尤其是监管漏洞,可以根据实际情况考虑对职能部门进行扩充,比如将党建、纪检、人事部门进行分设,或者按照职能优化重组,并配套完善人员编制。要重视宣传工作,充分利用新媒介、新形式、新渠道宣传党的理论主张,打造企业形象树立口碑,培养员工的使命感以及责任感,增强党员群众对自身工作的荣誉感、认同感。要做好人才建设与考核评价的结合融合,强化党组织在公司选人用人中的领导和把关作用,倾向于招收具有政治素养、综合素质较高的人员来负责企业中的政工工作。要重视党员培养和在任在岗人员培养,建立一支高素质人才队伍,把党建工作岗位作为培养公司复合型人才的重要平台,充分发挥政工工作凝聚共识、培养人才、推动发展的作用。

参考文献

- [1]徐延军.党建工作标准化管理模式的创新与实践[J].中国煤炭工业,2021(08):41-43.
- [2]刘博.着力推动党建工作与中心工作深度融合[J].支部建设,2021(14):38-39.
- [3]王克伍.基于加强国有企业党建政工工作的措施研究[J].东方企业文化,2019(S2):175-176.
- [4]梅文,邓汉阳.“五大载体”做实基层党建工作[J].企业文明,2019(02):38-40.