

人力资源与社会保障对经济发展的促进效果分析

姚连增

三河市人力资源和社会保障局

[摘要]随着市场经济的飞速发展,经济结构出现明显变化,在当今市场经济行情下,我国的人力资源与社会保障工作面临着巨大压力,严重地制约了国家整体经济的进步,满足不了日益增长的发展需要。社会保障工作是经济发展的一面镜子,能够从某种程度上体现出经济发展水平,努力完善落实人力资源与社会保障工作,对经济发展起到明显的促进作用。

[关键词]人力资源;社会保障;经济发展;作用

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.189

我国经济发展速度飞快,无论从经济发展模式还是综合国力等方面都发生着日新月异的变化。随着经济结构的不断变换,市场竞争力越来越大,企业想要在经济洪流中站稳脚跟,实行扎实有效的人力资源管理必不可少,充分体现人力资源的优势,是企业获胜的法宝,让企业在市场竞争过程中拥有更大的竞争优势。纵观整个企业管理过程,人力资源管理和社会保障工作存在着必然的联系,社会保障制度是否完善齐全与人力资源招聘的效果成正比,只有充足的社会保障基础才能够吸引更多的人才引进,才能保证企业人员不被流失。在同等企业,同样薪酬待遇的前提下,通过调查分析,人们一般也会选择社会保障工作到位,人力资源管理到位的企业进行入职,所以良好的社会保障管理规章制度和人力资源管理能够引进更多专业优秀的人才为企业创造价值,这就促进了该企业甚至本地区的经济发展,从而带动全国经济平稳健康的发展。

一、人力资源和社会保障基本情况

(一) 人力资源基本情况

何为人力资源?人力资源(HumanResources,简称HR)指国家各地区,处于劳动年龄、未到劳动年龄和超过劳动年龄但具有劳动能力的人口之和。也可以表现为整个国家人口数量没有和丧失劳动能力的人口数量。人力资源的内涵包括,人力资源主要就是能够在各行各业为国家创造价值的人,一般将这些分成两种,一种是从事体力劳动的,例如农民和一线工人等,另一种是从事脑力劳动者,例如科研工作者,学术人才等。在日常生活中我们一般都会把社会上所有的能利用的东西统称为资源,而人力资源是所有资源的主体实施者,他们可以将社会上各种资源进行整合利用,创造出更高的价值,带动整体经济的发展。人力资源也同样分为脑力劳动资源和体力劳动资源,这些人力都是社会发展建设必不可少的成员之一。

纵观当今社会经济发展现状,人力资源管理面临着诸多改变,虽然在整体分类方面依然是脑力劳动和体力劳动区分,但是在科技进步,经济飞速发展的今天,延伸出更多的分支行业,所以对人力的需求量越来越大。通过调查分析,由于经济的发展,人力资源每年呈阶梯式增长,对经济增效起到了一定的调节作用。经济发展核心就是人力,任何企业赖以生存的基础都应该以人力为主要资源。人力资源历经数十年的发展长河,从有了人力资源这一名词后,就被许多经济学家和社会学者所采用研究,针对社会的各行各业制定人力资源管理标准,根据不同标准来约束企业从业人员的行为,根据不同标准来保护从业人员的权益。

(二) 人力资源的社会特征与属性

社会特征:首先人相比于其他动物,更具有思维和独立思考的能力,能够根据自己的思想,指挥自己的言行举止,能够未知的行为负责。其次,在社会发展的今天,人每天都在充当两种自相矛盾的角色,既是社会生产力的一份子,又是消费大军的一员,生产者和消费者角色都要担任。最后就是人在特点年龄段的生产能力,通过人的主观思维支配行动,进行生产力的创造等行为。属性:首先,随着社会的不断发展进步,公民的权利和利益是不容侵犯的,每个人无论是人权还是利益归属权都不能被剥夺。其次,每个人自身的属性不同,无论从心理层面还是生理层面,都影响着人的行为能力,影响着人力资源的利用率,自我思想意识和集体思想意识的不同就会出现人力资源的波动,还有就是生产力的最重要关注点就是利益的划分,人在工作过程中会根据利益的高低来做出选择,产生的影响力或是积极或是消极的。最后人力资源的属性同样具有社会性,人力资源的合理利用,能让一个生产力团队进行新老交替运行,保障工作的连续性。

二、社会保障基本情况

(一) 社会保障的含义

社会保障是指国家通过立法,积极动员社会各方面资源,保证无收入、低收入以及遭受各种意外灾害的公民能够维持生存,保障劳动者在年老、失业、患病、工伤、生育时的基本生活不受影响,同时根据经济和社会状况,逐步增进公共福利水平,提高国民生活质量。社会保障是国家对人力的一种保障承诺,以公平公正的原则基础上,保证人民的基本生活需求。国家将人力资源创造的财富取一定比例出来做特殊群体的保障措施。有了社会保障,无论是能够正常生活的居民还是缺乏生活保障的老弱病残孕等特殊群体,都能够维持生活的基础需要,让人们有尊严地活下去。

社会保障法的制定是根据国家法律法规,根据我国实际发展的国情来制定的,社会保障符合现在的国情发展现状,满足我国居民的基本生活保障和生活需要。社会保障的主要内容,首先最为简单直观的,也是大家最为常见的就是社会保险,一般单位都是五险一金,个别单位是三险或者单纯的五险:为生产工作者缴纳社会保险,在劳动者遇到可控或者不可控的损失时,社会保险都可以为其做出一定的经济补偿,例如,养老,退休,医疗,大病,工商,购房等。这一系列的社会保障都需要经济作为基础,所以社会保障的核心就是经济保障。

社会救济和社会福利都是社会保障的重要组成部分。何为社会救济:我们每天生活在大社会家庭里,但是每个人身边都会发生不同的事情,或是天灾或是人祸,只要是影响了

正常的生活，人们都可以通过社会保障标准进行无偿申请，社会保障体系会尽最大能力范围让这些人员恢复到正常水平，不被灾难所打倒。何为社会福利：社会福利就是在生活中，对老弱病残孕的弱势群体的关心和照料，体现在生活的各个层面，国家还相应出台很多针对性政策进行约束和保障，给精神和经济的双重保障。

（二）社会保障的发展现状

结合国情和国家经济发展现状来看，我国社会保障制度和规定较为完善的有国有企事业单位，这些单位社会保障内容充足，保障经济基础到位，能够基本满足所有的劳动者面临的保障问题，减轻职工的很多焦虑。但是相对于国有企事业单位而言，私企在社会保障这方面就相对欠缺了很多。无论是社会保障意识还有维权思想都相对落后，这就导致私营企业很多员工得不到真正的保障，更有甚者，连基本的社会保险都不给员工缴纳，只为了避免意外发生，只为劳动力缴纳意外保险，员工根本没有享受到本该享受的社会保障和社会福利，综合人力资源与社会保障的现状，我国在这两个方向仍然有很长的道路要走。

三、人力资源与社会保障与经济的关系

（一）三者之间的内在联系

社会经济的发展主要动力和支持就是人力资源，人力资源是社会发展的根本，社会保障优势人力资源的保障基础，维护人力资源的合法权益，维护社会秩序和经济的平稳发展。二者之间的和谐统一也必须以经济作为支撑，经济发展为社会保障和人力资源提供资金支撑。经济增长，社会保障促使更加全面，社会保障力度更强，社会保障待遇提升，在很大程度上解决了人们的担心和焦虑，社会保障制度坚强，人力资源管理就会更加稳定，维持良好的人力资源运行，保障人力的资源的合法权益，提供坚实的物质保障，更是经济发展的坚实基础保障。

（二）三者之间的互相作用

人力资源、社会保障和经济发展三者之间相互作用互为前提，互为补充。人力资源和社会保障是经济发展的前提，也是经济发展过程中的重要组成部分。首先，人力资源是社会生产力的组织者也是实施者，人力资源的主要作用就是为经济增长提供人力保障，而且人力资源的多少，决定这个国家的经济发展状况，与经济发展水平成正相关。例如，纵观每个地区，一线城市和二线城市和县城对比，人力资源的利用率就会出现阶梯式降低，同行业发展对比，一线城市人力资源的管理和劳动者的薪资水平较后者都有你明显提高。其次，经济发展的主要作用是为社会保障提供资金来源和资金支持，经济发展的好坏直接关系到社会保障政策的落实。资金充足的地区，无论从社会保障制度的建立和完善再到社会保障制度的落地实施上都要远超发展中城市。这样也就导致，社会保障力度不足，人力资源的损失较大，人力资源损失严重，也严重影响着经济发展脚步。最后，社会保障制度的有效开展，为人力资源管理提供有力的保障，无论是退休、养老制度还是大病医疗制度，都为人力资源的长远发展作出规划，保障他们的利益，未雨绸缪，防患于未然。这样的社会保障既能保障人力资源的稳定性，又从根本上稳定人心，推动社会的发展进步。

四、人力资源和社会保障对经济发展的现实意义

（一）各行各业对人力资源的需求量增大

人力是各行各业的核心竞争力，每个公司每个企业都希望自己的人力充沛，人力资源能力强，人力资源的数量和人力资源的质量至关重要。随着社会经济的飞速发展，国家软实力就是人才，各个行业对人才的需求量逐年增加，对人力资源的质量也提出更高的要求，社会经济进步与人力资源密不可分。同企业同行业的竞争力主要就是体现在人员的知识水平和从业水平上，一个企业如果在人力资源方面占有优势，那么在各个行业领域都能更胜一筹。

（二）社会保障的重要性

看一个国家综合软实力，就要看这个国家人力资源的分布和利用率，看一个国家人力资源的分布和利用率的好坏就要看这个国家的社会保障的力度。社会保障的好坏决定了人力资源管理的布局 and 态度。人力资源是由每个独立的个体组成，每个独立的个体都有自己的思想和思维，这样就熬制每个人都会选择趋利避害，朝随自己有利的方向发展，这就会在选择工作的同时，对比工作待遇，社会保障措施等各方面的条件，选择对自己有利的环境和有利的工作内容，社会保障就是人力资源的强有力的物质和制度保障基础，为劳动力分忧解难，雪中送炭。

（三）经济发展的重要意义

市场经济是整个社会经济的缩影，是社会现状的重要表现形式，建立健全良好的市场经济秩序，对社会经济的发展有着重要意义。为保障经济平稳增长，首先要保证人力资源的流入远超过人力资源的流失，优秀人才的引进超过人才的流失，才能保经济，促增长。其次，综合分析人力资源的流失，很多原因就是取决于用人单位的社会保障制度的缺失以及整个国家的社会保障举措有关。良好的社会保障制度可以稳定人心，让劳动者更加踏实，安全感的提升有利于人力资源的稳定，人力资源稳定，社会保障制度完善，经济增长速度自然扶摇直上，三者互相作用，缺一不可。

结束语：

随着社会经济的不断发展，人力资源需求量不断增加，社会保障措施是保证二者顺利进行的基础，维持良好的社会环境和市场经济秩序，给人力资源提供物质保障和心理保障，实现人力资源管理的可持续发展，实现经济的平稳快速发展。

参考文献：

- [1] 施展. 人力资源与社会保障对经济增长的促进作用分析[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(08): 44-46.
- [2] 田丙永. 人力资源与社会保障对经济增长的促进作用分析[J]. 中国市场, 2021(10): 41-42.
- [3] 郑功成. 中国社会保障改革与经济发展: 回顾与展望[J]. 中国人民大学学报, 2018, 32(01): 37-49.
- [4] 管斌彬. 我国延迟退休改革中社会利益的分化与整合研究[D]. 苏州大学, 2016.
- [5] 李梅. 重庆农村人力资源开发政策创新研究[D]. 西南大学, 2015.
- [6] 张雪艳, 王艳. 人力资源管理推动经济发展的探索[J]. 中外企业家, 2019(13): 111.