现代企业制度下如何做好国企政工工作

赵月龙

（国网能源哈密煤电有限公司　新疆　哈密　839000）

[摘　要]伴随着现阶段经济发展趋势的转变，国有制企业也需要重视制度创新和改革，以面对变幻莫测的市场转变。政工工作是在国国有制企业发展趋势的关键指导手段，合乎国情的必须。应对日益强烈的行业竞争，政工工作融进现阶段当代企业规章制度还不够深入。对此，要进一步明确政工工作在国企的必要性，加强政工工作与企业制度的对接。文中剖析了怎样开拓创新，提升政工工作的品质，为企业给予参考和具体指导，创建合适当代企业发展的工作管理体系，切合新形势下的发展趋势。

[关键词]国企；政工工作；制度创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.1596

引言

现阶段，我国经济迅速发展，国有制企业结构持续改革创新，政工工作在国有制企业中具有主要影响力。政工工作的有效运行是企业高效率管控的确保，具备不可替代的功效。但在实际工作中，此项工作也具有一些问题。就怎样进一步提升政工工作途径，明确提出下列构思和措施。

1.政工工作在企业中的重要性

政工工作就是指企业进行的思想政治工作，在国企管理中具有主导作用。政工工作的功能是联络企业具体状况，进行思想政治建设，加强内部结构人文管理，将企业工作重心点迁移到员工发展趋势上。可是，现阶段企业在快速发展历程中难以量化分析政工工作，造成企业大量地关心工作任务，而忽略了对政工工作的规定，造成企业发展出现一些误差。因而，务必加强对员工的思想教育，这不仅仅可以推动各个部门相互之间的和睦，更主要的是提升员工的工作激情、转变精神风貌和工作心态，激励她们以饱满的热情投入工作，把握机遇，勇于挑戰新任务，以保证　企业经济收益、产品品质，促使企业实现健康发展。

2.新时期国企政工工作的职能定位

2.1国企政工工作是干部思想教育的重要手段

从国企政工工作的发展趋势看来，政工工作是思想教育的主要方式。根据政工工作的合理实施，国有企业可以紧紧围绕思想教育的总体目标，推动思想教育的合理实施，使思想教育在实施全过程中做到整体性和实效性，为政工工作的合理实施给予必需支持，确保思想教育在实施全过程中的主动实际效果。紧紧围绕国有企业的具体情况和政工工作关键点，既要重视政工工作的具体内容和特性，与此同时，还要重视政工工作的总体目标，保证政工工作在工作步骤和工作成效上可以达到国有企业的人才的培养规定，加强国有企业干部的思想教育，融入国有企业的监管规定，使国有企业政工工作实现预期目标。

2.2国有企业政工工作时人力资源管理的重要组成部分

从工作范围看，国企政工是人力资源管理的关键构成部分，政工工作是思想教育的主要内容，直接影响干部的观念和综合能力塑造。融合现阶段干部的优点和学习要求，搞好政工工作，做好政工工作精准定位，对干部的政工工作实际效果和达到其综合能力的规定拥有至关重要的影响。紧紧围绕现阶段国企工作的真实特性和人力资源管理的关键，既要确立政工工作在人力资源管理中的精准定位，又要夯实政工工作，使其在推动政工工作实施的高效性和整体性上合格，为国企发展趋势打好基础，使国有业合乎发展趋势规定，在国企发展趋势中进一步塑造干部的思想道德素质。

3.政工工作存在的不足

3.1工会管理制度不健全

管理制度在一定水平上确立了政工工作人员的真实运作效率，可以有效的推动相关工作顺利进行。一些企业的工会工作者对自身的权益和义务不明确，因而职责分工不明确。次之，不合理的职责分工促使信息化管理作用愈来愈弱。一些国企在不断进步中通常更重视自身的经济收益，而对工会这类群众团体关心甚少。一些国有制工会非常少的组织政工活动。假如这种现象长期不改变，会大幅度降低企业对政工工作人员的控制力和工会对政工工作人员的作用。导致相关工作无法顺利开展，工会只能形同虚设。

3.2工作方法落后，管理意识薄弱

国企政工人员采用的工作方式，对政工工作效率尤为重要。一些国企工会依然坚持传统式的工作思路，选用传统化工作方法，以工作报告、汇报会等方式开展相关工作，大幅度降低了工作效能。这类作法不利于政工人员参与的主动性，也不利于政工人员本身的合理能力发挥，对企业的进步十分不好。政工工作规范化是显然的，但其应该有的使用价值却难以实现。工会政工人员的一些基本工作方法和方式没有得到及时创新，理论和实际没有充足融合，没有考虑到国企是社会经济发展的显示和将来局势。工作上存有显著的片面性，管理思想意识欠缺。

3.3工作内容形式化

现阶段，在企业发展中，在企业政工工作中的领导素质广泛不高，意识老旧，无法跟上时代发展的脚步。与此同时，对党明确提出的一些新的政策方针了解不深入，在对员工的思想建设中不可以深层次表述，造成员工接纳的观念正确，比对企业的长远发展产生不良影响。此外，现阶段，我国的一些企业中，政工干部对企业的可持续发展观并没有一个详细的了解。因此，大部分情形下，政工工作中易碰触问题的实质，只能流于表面。

3.4欠缺高水平的政工人才

企业的主要目标是争得更高的盈利。在这类权益的推动下，大部分企业的高层较为关注企业经营规模的扩张以及产

生的经济效益。伴随着企业经营规模的扩张，必定会出现越来越多的员工，造成越来越多的问题，例如绩效考评、职位升职等。假如问题处理不好，会影响企业平稳发展。伴随着员工素养普遍提升，对政工干部的个人素质规定愈来愈高。可是，现阶段许多企业欠缺高水平的政工人才。

4.政工工作发展战略

4.1创新工作手段

首先，充分运用新闻媒体。伴随着经济社会的发展趋势，信息技术不断创新发展，各种各样的社交媒体也出现在我们的视线中。根据各种各样高新科技处理企业碰到的问题，早已变成企业必不可少的经营模式。充分利用网络技术促进政工工作的进行和执行，是一种革新的工作方式。企业要借助新闻媒体宣传策划企业优点，如新浪微博、手机微信等，对员工开展交流和正确引导。其次，加强实地调研。实地调研可以更直观地体会员工在工作中遇的问题，掌握她们的要求，观查她们的心理状态，看她们的工作心态。政工工作人员还能够向人民群众通告企业发展趋势中存在的不足，为政工工作的顺利进行借水行舟。

4.2立足职工动态，打造出专业工作团队

职工是政工工作的首要目标，政工工作对国有企业职工的醒悟起着充分的功效。针对国企政治工作的目的性和系统化，政工单部门要把握员工的具体趋势，尤其是员工的观念、心理状态情况，建设一支专业的政工团队。在进行政工工作时，要从员工的视角，从政工工作人员的专业能力和技术专业水准考虑，建设一支专业的政工团队。因此，可以充分利用网络和实体培训方式，加强政工工作人员的思想意识和工作能力，使政工工作人员确立自身工作的权威性和国企管理中具有的具体问题。管理部门应系统培训职工，关键是培养这些人的使命感。

4.3在政工工作中发挥引领作用

最先，政工工作要充分运用党领导干部的表率作用，加强担当意识，充分发挥主动服务的优点，以基层党组织的奋斗精神提升企业的管理效率。注重工作认真细致，选用科学规范的企业管理方案，提升员工的专业能力及企业管理水平。次之，国企政工工作要高度重视基层队伍建设，充分运用其主导地位。管理部门可以运用企业的网址、公示栏、官方微信帐号，加强员工对国企政工工作的了解，确立国企思政工工作的实际意义，动员群众参加思想政治的学习，提高员工人群的团队的凝聚力。在党和政府的政策方针下，摆正职工的工作心态，用科学合理观念加强理论学习。

4.4融合企业发展趋势，创新党务工作内容。

党务工作工作最先要融合企业的发展特征和具体情况开展解析汇总，融合目前的工作难题和瓶颈问题开展数据分析，以科学合理慎重的心态搜集信息内容，随后制订解决困难的对策。与此同时，党务工作工作者要转变传统的工作构思，根据多方位的激励政策，激发员工的主动性，降低员工间的分歧。次之，党务工作工作要高度重视企业内部思想政治建设，思想建设会影响员工的个人行为。最终，党务工作不可以只逗留在基础理论的表面，要进一步深入企业的各个方面开展调研，充分运用党员领导干部在企业生产经营管理中的主导地位，不断创新发展趋势，推动企业形成新形势下的核心竞争优势。

4.5加强党风廉政建设

在新时代大环境下，伴随着市场经济的持续改革创新，很多领导干部太过关心企业的经济效益和员工能不能非常好地达到目标，对党风廉政建设工作欠缺了解。应对这样的事情，企业党风廉政教育变成一个的宣传口号，未能真正起到实质性的作用。为了更好地合理化解这一问题，企业必须高度关注，全方位提升工作构思，在工作中重视党风廉政建设，与此同时，搭建健全完善的党风廉政建设规章制度，确立领导干部的义务、工作责任和工作水准，协助企业发掘其各种不良行为趋向。在企业党风廉政建设工作中，不但要紧紧围绕企业内部结构，还需要开设意见箱、投诉电话等方式，使党风廉政建设工作以问题为导向。

4.6改革政工工作方式

伴随着时代飞速发展，企业员工的素养愈来愈高，年青人的心态和老员工不一样。假如使用传统式的工作方法，年青员工会觉得厌倦，难以获得较好的实际效果。因此要懂得运用新方式，创新工作方式来教育员工。例如，可以从微信等社交媒体为服务平台。与此同时，在工作中，要留意应用年青员工喜爱的语言表达，引起造成她们的兴趣爱好，获得好的实际效果。

4.7防止形式化注意

针对国企而言，政工工作是企业党委会的关键构成部分。由于政工工作是一种务虚的，短时间不会给企业产生明显盈利，因此一些企业领导干部会把政工工作当做一种形式工作，放到可以忽略位置。假如遇上级部门查验，就做做样子。这类形式化的教育难以达到预期目标。因而，做为企业的政工工作人员，要有合理的思想意识，真真正正了解到政工工作对摆正员工观念和企业团队的凝聚力拥有十分关键的功效。要把政工工作做为企业工作的头等大事，防止形式化。

结束语

政工工作必须开拓创新，在维持党意识的基本上，必须不断地融入社会经济发展，完善自我。当代企业规章制度下的政工工作不但对企业组织建设具备指导作用，并且能合理团结整体员工，提高员工精神实质。因而，有关工作人员应确立政工工作的必要性，充分认识当代企业规章制度与国有制企业政工工作的关联，从各个方面探寻二者的结合途径，为国有制企业的协调发展给予保障。

参考文献

[1]邹玉.现代企业制度下如何做好国企党建工作[J].时代人物，2021（11）：1.

[2]丁圣权.国有企业工会工作路径的优化实践分析[J].现代国企研究，2019（12）：1.