

推进国有企业党建工作创新的路径思考

陈青

安徽水利开发有限公司

[摘要]国有企业党组织体系的引领和保障作用，是确保国有企业性质和运营方向保持良性发展的重要前提。新时期背景下，国有企业党建工作开展影响因素更加复杂，对企业经营管理和核心竞争力培养产生明显的负面作用。针对实际存在问题，企业党建部门必须全面革新自身工作理念，优化工作模式，以此才能够适应市场环境变化特征，推动企业整体经营水平不断提升，为国有企业发展壮大、促进社会主义经济建设作出应有贡献。

[关键词]国有企业；党建；创新路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.906

引言：

我国经济逐步进入高质量发展阶段，为保证国家经济安全与经济发展态势稳定，需深化推动供给侧改革，对国有企业管理方式与治理机制进行全面改革。党建工作在国有企业治理与管理工作中具有突出意义，通过党建工作开展，可确保国家政府对国有企业的引领权威性，实现国有企业的社会效益最大化，为人民谋取更多福祉。新时期市场经济转型、反腐倡廉法律法规、供给侧改革工作、纪检监察制度等因素影响下，对国有企业党建工作提出新要求，党建工作必须依据国务院指导精神与文件内容，推动党建工作改革创新，不断发挥出国企业党建工作价值，提升国有企业的运营经济效益。

一、概述

党建工作是党的建设工作的简称，国有企业党建是指在国有企业运营机制中，在遵从社会主义市场经济体系运行规范的前提下，参与企业重大决策、人事布局及思想政治教育等方面活动，实现党对国有企业的全面领导，推动国有企业全面发展，提升企业经营水平，实现企业经济效益和社会责任的各项活动。

国有企业党建工作的外延主要体现在3个基本层面：一是强化各层级工作人员思想政治教育，为企业发展提供坚实的思想保障；二是明确企业价值观导向，凝聚企业员工核心竞争力，确保企业员工思想价值观念与企业长期发展战略保持一致，提升员工主观能动性，为企业发展作出积极贡献；三是完善国有企业组织建设，激发企业经营活力，确保企业发展与党的方针政策引领保持一致，确保社会主义建设保持在正确方向。

二、国企党建工作存在的问题

（一）党建信息平台没有发挥作用

当前，我国很多国有企业已经开始认识到互联网信息化技术对于党建工作创新的重要作用，积极引入各类信息化技术，构建了党建信息平台。但结合平台运作现状来看，多数平台目前还处于静态信息处理状态。即平台在运作的时候，主要由操作人员输入各类党建信息，平台仅仅对这些信息进行分类储存，进行简单的信息处理。这些情况都导致党建信息平台在平时党建工作创新过程中很难取得较好的应用成

效，应该在后续时间里进行积极地调整。

（二）党建工作内部流程比较僵硬

结合当前我国国企已经开展的党建工作活动来看，很多企业党建工作内部流程还比较僵硬，在当前互联网时代背景下表现得更加突出。这主要是因为很多国企在开展党建工作的时候，自身的思想觉悟依然停留在传统党建层面。虽然国企已经接纳了“互联网+党建”的相关元素，同时也在党建活动中积极引入了信息化手段，但是国企党建工作内部流程并没有实现较好的创新转变，最终导致这些内部流程比较僵硬，很难取得较好的运作成效。

（三）党建工作开展方式比较陈旧

当前，我国很多国企党建工作的具体开展方式还比较陈旧，依然非常依赖线下渠道，即使强行开辟了线上渠道，最终取得的效果也非常有限。这种情况也使得党建工作很难在互联网背景下实现有效的创新，不利于提高党建工作的开展成效。

三、国企党建工作的创新与改进策略

（一）提升对党建工作的重视程度

党的建设是国有企业运行发展的重要影响因素，在当前多元市场环境和竞争体系下，领导层面必须要适应时代发展要求，解放思想，转变工作理念。针对新时期我国社会发展实际，明确思想引领的重要作用，强化党建工作创新。在实际工作开展中，要能够承认党建活动开展不足，认识到具体工作面临的复杂形势，能够正视问题产生的深层次根源。尤其是在企业重大决策、生产经营面临困境或生产体系调整过程中，要能够明确党建引领重要性，依托党的方针政策，完善党建引领的具体形式，推动党建与实际工作有机结合，有效弥补企业决策和管理执行方面的短板，为企业健康发展起到更加积极的促进作用。

（二）强化基层党建工作培训

基层党建工作是企业党建活动的具体实施者。新时期背景下，要更好地提升党建工作实效，还应当强化基层党建工作的培训，从思想层面突破传统工作理念和工作模式的桎梏，提升工作人员新型宣传平台的应用水平。通过外部学习和内部教育相结合的方式，创新工作理念，构建起各个层面相结合的互动形式，使党建工作人员能够更加深入地了解党员职工群体的思想动态，采用更加高效的方式开展党

建工作。对于职工群体反映的现实问题，应当采用多种方式进行优化调整，打造一支年富力强、思想意识强的基层党建队伍，全面提升党建工作水平。

（三）积极打造智能化党建信息平台

在国企党建工作的后续发展过程中，应该积极使用信息化手段，打造智能化党建信息平台。鉴于当前国企所使用的党建信息平台智能功能过于单一，在后续时间里应该积极融入大数据、云计算、人工智能等模块，使得党建信息平台中的信息静态管理模式转化为动态信息智慧化处理模式。在这个过程中，国企党建活动可以考虑提高智能化党建信息平台的覆盖面，引入各项党建活动开展全过程的信息。这样，党建信息平台中的信息总量就会显著提高，使用大数据等技术，可以提高自身对于海量数据的处理能力，使得党建活动的效率得到显著提升。除此之外，党建信息平台还要使用人工智能模块实现部分党建工作的自动化处理，同时也可以解答一些常见的党建问题，直接改变党建工作的整体运作格局。

（四）优化党建工作机制体制

针对当前多数国有企业党建工作机制体制方面存在的实际问题，消除传统机制对实际工作产生的负面影响，企业管理层面必须在遵循党的统一领导的前提下，推动党建工作朝向法定化方向发展，在坚持和完善领导层面交叉任职领导管理体制的基础上，深化企业运行体系改革，推动党委领导班子与企业高层管理的有机结合，实现中层适度交叉任职机制。在基层党建活动开展中，要充分发挥党员群体参与企业各项活动的积极性，全面融入企业党建工作体系，在充分发挥党员群体领导带头作用的同时，实现党建活动形式创新。同时在日常工作体系中，还应当强化党建工作人员的责任意识，采用合理的方式加强责任约束，优化干部与员工的关系。对于违反责任规定的党员，应当依照党风廉政建设要求和相关法律法规严肃处理。

（五）加强国企党建核心队伍思想建设

创新国有企业党建工作必须首先加强其核心队伍的思想建设，促进企业核心队伍党建工作理念创新，加强企业领导者对党建工作的重视程度，实现党建工作与企业中心工作同步运行、共同发展。建立健全两级领导班子以及中层以上管理干部的学习机制，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想，结合企业对干部队伍建设的需要，创新思想教育载体，在党建创新理念、党建时代价值和领导执行力建设等方面进行专题培训，开展主题教育活动，提升干部队伍的综合素质和创新能力。同时，加强机关年轻党务工作者党建业务培训，通过互相交流，提高党建工作学习效果，培养后备领导力量；通过开展“党支部牵头项目”，开展党建示范点创建工作，实现试点探索、典型示范、经验推广、制度完善的有机衔接，找准党建工作服务中心工作的切入点，扩大党建工作的影响和效能发挥，实现党建工作和中心工作的双丰

收。建立企业内部监督考评机制，提高党建核心队伍自我监督能力。同时切实落实自下而上的监督工作，做到公平、公正、公开。把党建监督机制融入公司日常工作中，确保党组织把握国有企业在重大决策方面的政治方向，为国有企业进一步深化改革保驾护航，进而带动企业思想政治工作和精神文明工作地发展，确保党建工作始终保持勃勃生机和旺盛生命力，保障企业的和谐、稳定与发展。

（六）创建多样化党建活动

企业应创建多样化的基层党建活动，使更多的群众参与到基层党建活动中来。党建活动应力求更贴近国有企业员工的工作与生活，积极探索新的党建活动方式，使党建工作不再局限于传统的内容。企业还可以通过开展“模范党务工作者”评比活动，树立企业优秀共产党员品牌人物形象，营造创先争优的浓厚氛围，激励党员在企业生产、经营、服务等各方面发挥模范作用；组织党员、业务骨干、群众通过参观警示教育基地、观看各类警示教育片等形式，对党员群众进行思想教育、勤政廉政教育、爱岗敬业教育，力求党建活动形式多样化，通过参加基层党组织骨干培训、员工比赛等，提高广大国有企业党员干部参与党建工作的积极性，为国有企业整体工作的优质发展和高效运行提供有力支撑。要力求使工作对象从党员群体转向员工群众，深入到员工群众中去，通过定期组织开展开放日、开放式党课、党员联系群众、党组织向员工群众定期报告工作等形式，扩大党建工作覆盖面。只有面向员工、贴近员工开展工作，使党建工作让员工有所了解、有所认同，才能吸引更多的员工群众参与到党建工作加入到党组织中来，才能使党建工作不断焕发生机和活力。

结语：

在未来国有企业党建工作开展时，为确保党建工作的透明度与公开性，应当组织自下而上的民主监督机制，鼓励进行越级监督报案，充分发挥出民主监督的工作效能。同时，由于部分党建工作处于内部开展，民主人员无法获知，因此需对同级监督机制进行优化，确保国企党建组织中同级人员可进行相互监督，并推动政企分离工作，实现党建对企业的战略引领，企业董事长对企业的实际运营管理，两者在共同事务领域进行沟通，其余事务则进行独立开展，给予国企一定发展空间，释放出国企内部发展潜能。

参考文献：

- [1] 李玫, 张钰. 新时代国有企业党建工作创新研究[J]. 现代商贸工业, 2021, 02(03): 11-12.
- [2] 杨寅, 闫志龙. 我国国有企业党建工作的制度变迁、发展经验及优化对策[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(10): 52-54.
- [3] 赵鹏. 新形势下如何加强国有企业党建思想政治工作[J]. 公关世界, 2021(05): 76-77.