

# 新媒体环境下青年员工思想政治工作的“攻”与“守”

李璟

胜利石油管理局有限公司车辆管理中心东辛车辆管理服务部 山东 东营 257094

**[摘要]** 伴随着时代的发展,我国社会需求也在不断的进行提高,尤其是针对员工的思想政治具备相对较高的要求。因此在新媒体的发展过程中,青年员工思想政治工作的展开也受到较强的重视。在此针对其思想政治工作的推进意境成为企业改革的重要核心进行展开。本文主要针对其应用过程中的实际问题做出分析,并针对攻守情况做出简要分析,希望能够提供相应的参考价值。

**[关键词]** 青年员工; 思想政治; 攻守之策

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.592

国有企业青年思想政治工作是党的思想政治工作 and 党的群众工作的重要组成部分,承担着用党的理论武装青年员工、凝聚青年力量、服务企业、构建党在国企青年员工群体基础的重要职责。现阶段,国有企业的发展正在面临新的转换阶段。青年员工作为企业的重要组成部分,其也能够带来更加具备活力、创造性的内容,因此在新媒体发展的过程中能够更好的实现自身价值的突出。因此要想更好的保证企业朝着正确的方向进行发展,就需要针对思想政治工作相关建设进行加强,对此做出以下分析。

## 一、新媒体环境下青年员工思想政治工作面临的挑战

当前思想政治相关工作的展开在新媒体的发展之下受到了较大的影响。新媒体自身的发展本身就具备相应的交互性与即时性、海量性与共享性等,在此也对传统思想政治工作的展开带来相对较大的影响。传统思想政治工作的展开主要以填鸭式进行传播,当前在新媒体的相关影响下,其在时间、空间等方面也带来更多的变化,因此也实现了对传播方式的转化,使得逐渐像交互模式方面做出发展。当前的一些新特质在此也对人们的日常生活等带来相对较大的影响,尤其是在社会交往方面。在发展的过程中,新媒体的应用在这里为我国当前思想政治工作的展开提供了相对较多的便利条件,同时也不可避免的出现了较大的挑战。

### (一) 新媒体环境对青年员工的积极影响

新媒体的应用元素相对较多,因此也对人们的日常生活进行了一定的丰富,对此对久居在与城市隔绝的国有基建企业的青年职工影响更甚。当前新媒体的传播的信息量是相对庞大的,并且自身具备相对较广的影响范围等,都为青年员工与外界交流提供了相对便利的基础条件与渠道。在日常工作展开的过程中,新媒体的应用在此也为更好的解决了多方面存在的难题,从而呈现更加广阔的事业,相关知识面也得到一定程度的拓展,创新意识同样也得到不同程度的提高。新媒体具备相对丰富、多样的多种元素,因此也能够间接的实现青年员工外交能力的实际提高,从而呈现更加理想的工作环境与效率。

### (二) 新媒体环境对青年员工的负面作用

新媒体的发展在带来优势的同时也会带来一定的负面影

响,因此也需要对其进行特别注意与防范。在此了解到,通过新媒体发展趋势的助长,报纸、杂志等传统媒体的发展也受到相对较多的影响,其中多媒体文化的信息与内容都相对丰富,但由于传播者多元化的情况,导致信息出现泛滥的情况,因此很难做出对其的正确区分,一些处于成长阶段的青年就容易遭受误导,进一步的盲目跟风的情况。其中特别需要注意的表现为一些遮蔽性相对较强的错误腐朽信息,其对青年员工正确的道德意识会带来严重的影响,导致其出现信仰缺失以及出现相对错误的价值观念。

新媒体时代的发展下,人们在网络上可以自由的发言,都能够实现对信息与意见的传播,因此也会出现“键盘侠”的情况。当前针对国有企业青年员工建立了解得知,其在生活之余也喜欢借助网络实现对时间的打发,其中也会受到非主流媒体观点的相关影响,并且也会衍生“键盘侠”的相关思想。通常这一群体表现为思想相对活跃,并且不具备对谣言的正确识别能力。存在个别的情况,容易实现对小道消息的传播,对于企业价值观不能建立正确的认知,其中团队整体荣誉感等方面也相对较差。

除此之外,当前存在部分青年员工出现沉迷网络与过度依赖新媒体的情况,因此很容易沉溺与虚拟环境当中,不能更好的实现对现实生活的处理,从而导致出现一些不正常的心理与症状,甚至部分还会出现有关社交障碍症等心理,对于青年员工自身心理发展带来相对较大的影响。

## 二、新媒体环境下加强青年员工思想政治工作的“攻守”之道

当前新媒体环境的应用为社会提供了相对较多的便利条件,同时企业青年思想政治工作也应当适当的利用机会实现对自身的优化,结合当前的实际应用情况,实现攻守兼备,更好的完成对自身的优化。在这里,攻表现为需要针对当前形势更好的进行使用,并将主动权掌握在自己手中。守表现为需要针对优良传统进行相应的继承,从而实现固本培元。

### (一) “攻”之策

1. 在此需要主动出击,实现对舆论导向的相关控制。对此习近平总书记也提出过:“必须树立强烈的阵地意识,意识到任何一个阵地,我们不去占领,一些负面的东西和敌

对势力就会乘虚而入；只有让马克思主义去占领，才能让负面的东西和敌对势力失去生存的土壤，从而真正做到守土有责。”因此要想更好的完成对青年思想政治工作的完善，就需要针对其自身的思想动态建立相对丰富的认知，其在出现不良行为及念头的情况，需要及时发出声音，帮助其建立相对正确的认知，间接的完成对意识形态工作管理权的实际强化。

2. 因势创新，强化“网络政工”平台建设。青年员工自身思想本身就相对活跃，接受能力与程度也相对较强，因此无法通过传统、枯燥的宣传教育活动实现对其的培养与教学。对此企业各级党组织需要针对这一环节做出较多的分析，实现主动出击，进一步利用新媒体的发展实现对价值的最大发挥。在此要想更好的实现对“网络政工”平台建设的相关优化，就可通过以下几点做出分析：

(1) 需要加强对网络传播平台的实际建设，其中包括企业网站、电子期刊等；

(2) 网络教育平台的合理应用，其中主要表现为网络教育系统与电子书屋；

(3) 青年员工职业评估与心理测评平台的应用。在此主要为实现对员工心理与思想的相关调查，从而更好地对其进行判断，实现对岗位的调整。

3. 重视对人文关怀工作的展开，其中能够更好的实现对心理疏导工作，并合理的完成对压力的实际管理。对此需要针对青年员工的工作、生活环境等进行相应的改善，借助相对丰富的元素与活动帮助其实现对压力的释放，并且通过多种形式完成对年轻人的关怀，更好的帮助其解决生活中面临的实际困境。比如建立相应的网络群与联谊等更好的解决当前面临的婚恋问题。除此之外，还需要加强员工对于自身的鉴别能力，能够独立实现对相关内容的判断，进一步具备相应的思考能力与判断能力。对于过度沉溺网络的员工也需要积极的进行引导，帮助其更好的回归现实生活当中。

### (二) “守”之道

1. 在此需要针对青年员工自身职业生涯规划意识进行加强。比如需要对于青年员工自身的能力特长、兴趣特点等建立基础的了解，在其规划的过程中可以适当的进行引导，帮助其更好的实现对自身价值与才华的发挥。对应的，需要加强员工职业生涯规划的相关意识，帮助其对自身需求建立相对正确的认知，从而更好地完成对目标的实际深化，并建立有效的沟通，针对人力资源管理规划进行适当的调整，更好的将个人目标与组织目标进行结合，实现对个人价值的最大发挥，同时企业也能够有效的进行推动，个人与企业愿景也能更好的实现统一。

2. 在此需要需要积极针对青年员工指导进行相应的谈话。中交路建党委2011年出台制度，将“对青年员工的指导谈话”常态化。在此结合相关原则展开分析，其中上级是需

要固定展开与下级的约谈，在这里还需要特别针对青年员工进行乐坛，并且要适当的对频率进行加强。在约谈的过程中也需要了解到，其重点表现为倾听，更好的对青年生活中存在的问题建立认知。除此之外，还需要针对其对公司的相关认知、意见等做出实际了解。因此在指导谈话的过程中，不仅要对员工成绩进行相应的肯定，其中也需要针对其不足进行指出，进一步制定相关改进建议。对应的，在指导谈话展开期间，也需要充分结合当前形式教育、企业文化等相关理念进行宣传。

3. 在此需要充分保证领导干部实现对榜样作用的建立。思想政治工作在一定程度上是能够起到影响作用的，因此需要各级领导干部实现对自身的有效监督与完善，从而也能更好的展开相关教育。其中需要以身作则，才能更好的实现对下属的实际要求，教育内容的前提条件，需要保证自身已经进行吸收与建立。因此在展开相关思想政治教育的过程中，教育领导需要先实现对自身要求的良好建立，在起到一定榜样作用的情况下，再对青年员工实现相应的完善，从而保证公司整体思想政治风气得到更好的改善与发展。

4. 在此需要针对政工队伍的自身素质进行详细的提高。政工队伍的建设在青年思想政治工作展开的过程中是起到相对重要影响作用的，因此需要进行详细的完善。其中企业政工队伍在进行建设的过程中也存在“四个不适应”，其中分别表现为思想观念、知识水平、业务能力及精神状态。因此要想更好的实现对政工队伍的建设，就需要从两个环节进行加强，其一表现为对思想政治工作的价值与地位进行肯定，并且注重对其实际待遇的相关落实，政工干部也需要针对自身责任感进行提高，充分实现对工作热情的提高。其二即表现为对政工干部队伍的优化，其中不仅需要实现对梯队进行建设，还需要结合专业更好的实现培训，实现对综合素质的提高，从而呈现专业性与整体能力相对较强的政工队伍，从而为思想政治工作的展开做好相应的条件建设。

### 参考文献

- [1] 伊梦寒. 基于新媒体环境下大学生思想政治工作开展路径探析[J]. 计算机产品与流通, 2020(11): 1.
- [2] 王利俊. 新媒体背景下的企业职工思想政治教育路径探究[J]. 长江丛刊, 2020, No. 495(30): 149-150.
- [3] 顾庆平. 新媒体环境下的大学生思想政治教育[J]. 新教育时代电子杂志(教师版), 2020, 000(004): 129.
- [4] 吕玲花, 程霞, 王文杰, 等. 新媒体时代企业员工的思想政治工作研究[J]. 经济与社会发展研究, 2020(13): 2.
- [5] 李恺琳. 新媒体环境下学生顶岗实习期间的日常管理和思想政治教育[J]. 新闻研究导刊, 2020, 11(19): 2.