

# 浅谈国有企业思想政治工作长效机制的构建

靳鹏程

霍州煤电集团云厦建筑工程有限公司 山西 霍州 031400

**[摘要]**国有企业是发展国民经济的重要载体，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。当前，我国经济进入新的发展格局，面对复杂社会经济形势，严峻的市场竞争压力，国有企业应用好思想政治工作这一“传家宝”，筑牢企业改革发展的“生命线”。为此，国有企业应创新理念，坚持“以人为本”的工作理念，构建思想政治工作长效机制，提升企业思想政治工作水平，推动企业实现可持续发展。本文首先探讨国有企业开展思想政治工作的作用，基于当前思想政治工作现状及存在问题，针对性提出构建思想政治工作长效机制，提升企业的思想政治工作水平。

**[关键词]** 国有企业；思想政治；以人为本；长效机制

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.1715

当前，我国社会经济发展进入新的发展阶段。国有企业改革也进入关键时期，面对复杂的社会经济局势，国有企业应加强思想政治工作的力度，建立思想政治工作长效机制，多措并举建立国有企业思想政治工作大格局。思想政治工作的本质是教育、引导人，解决人的思想、观念、政治立场问题，提高职工群众的思想政治觉悟的工作。长期以来，国有企业重生产，轻管理，忽略思想政治工作的重要性，使思想政治功能弱化，为此应加强思想政治工作的开展力度。与此同时，建立一支政治立场坚定、专业素质高的党员干部队伍为企业发展提供基础，而只有当企业内部人员的思想觉悟有了较大的提高，才能够保证整个企业的和谐、健康发展。但是部分国有企业的领导人员仍然以自身的利益为主，导致国有企业思政教育工作开展不到位，从而出现了一系列的问题，影响了企业的可持续发展。

## 一、国有企业开展思想政治工作的作用

### 1、思想政治工作是国企发展的精神动力

一个人若是没有了精神追求，那么这个人就是空虚的，进而也不会有工作的动力，这就体现了思政教育工作的重要性。国有企业人员结构复杂，而且从事的工作也是为了推动国家和社会的发展，因此需要打造一支拥有高素质、高质量的人才团队。相关领导人要重视思政教育，而要想处理好内部职工之间和职工与企业之间的矛盾，首先就需要提高职工的思想觉悟，使得职工具有较强的团队协作能力和较高的工作热情，而这就能够推动国有企业更好地发展和建设。

### 2、思想政治作为国企发展提供创新载体

国有企业山西可持续健康发展离不开职工的创新建设，而要使职工能够始终拥有较强的创新能力还是需要加强思政知识的教育，使其认识到创新的重要性。国有企业思政教育

工作的开展还能够大大提高职工的政治素养，使其遵纪守法，能够为企业带来更多的机会。有利于提高职工的敬业精神，能够为企业带来更多的收益，因此需要加强这一工作的建设。

### 3、思想政治工作引领企业文化的创新发展

企业文化是一个企业的灵魂，是企业发展的蓄电池。一个企业需要有完善的企业文化，这也是一个团队的核心所在。对国有企业职工进行思想政治教育不仅仅是为了提高职工的道德素养，还为了提高其团队精神。一个企业要想得到较好的发展，不仅需要有一个高质量的人才技术团队，还需要建立完善的企业文化，而这一切都离不开对职工的思想政治教育。

## 二、国有企业思政教育工作现状及存在问题

### 1、国有企业对思政教育重视程度低

在国有企业改革的背景下，企业的发展也面临着较多的问题。国有企业相关领导没有将思政教育工作放到重点上来，没有清除认识到其对职工和企业的发展意义。在开展思政教育工作时仍然只是流于表面的形式，并没有采取实际行动来提高职工的思想政治素养。

### 2、缺乏针对性的工作创新建设

随着国家经济的不断建设和发展，国有企业的管理模式和发展内容也都在不断进行创新建设，但是却并没有满足当前企业发展的实际需求。有部分企业仍然采用的是以前传统的工作管理模式和发展思路，没有考虑到职工思想变化的实际情况，缺乏有针对性的创新建设工作，因而使得思政教育开展的效率不高。

### 3、工作形式单一

目前大部分的国有企业开展思政教育工作的形式比

较单一，仍然以召开例会、自行学习等来提高职工的思想道德素养，但是在工作繁重压力较大的情况下，企业职工并没有学到有效的知识，因此思想觉悟也并不会会有较大提高。

#### 4、企业职工结构形式发生了变化

随着国民经济的不断提高，国有企业的人员结构形式也在不断发生着变化，同时国有企业职工的组成也是比较复杂的，这也就加大了对进行思想政治教育工作的难度。职工的文化差异、政治信仰差异等都会影响到其学习的积极性和高效性，因此企业还需要加大工作创新力度。

### 三、构建国有企业思想政治工作长效机制的思路

#### 1、建立系统的教育培训机制

切实有效提高职工的政治素养可以对其进行系统性的培训教育，可以根据企业职工实际所在的单位和所做的工作来制定科学合理的教育目标。同时需要了解每个职工的思想高度，从而才能进行针对性地培训和教育。建立系统的教育培训机制不仅可以很好地避免人员过多而无法人人普及的短板，而且还能够较快速地提升企业职工的思想意识，有利于促进企业的发展。教育培训机制的好处就是可以通过科学合理的方法让职工快速提升自己，以能够加快企业的建设和发展。

#### 2、构建科学完善的教育激励引导机制

在针对不能坚持学习的职工时需要做出一套科学的教育激励和引导机制，对表现较高的职工可以加以奖励，而对表现不好的职工也需要对其进行估计并引导其采用正确的办法学习，以提高自身的综合素养。对气馁的职工要进行及时的思想引导工作，使其了解思想政治教育的重要意义和目的，这样才能够充分带动职工学习的积极性。

#### 3、建立积极的自我教育机制

在国有企业中职工都有一定的身份地位，而要想拥有较高的思想素养，职工就应该要进行自我批评和自我教育，因为自己的不足只有自己最清楚，而且外界只能是对自己起到一个引导作用，要达到较好的效果还需要靠职工自身的努力。在计算机网络技术如此发达的时代，也给职工学习更多思想政治知识提供了渠道，因此职工可以利用平时的业余时间

间来提升自身的思想政治素养。国有企业职工需要切实认识到自身的不足之处，这就需要完善自我教育，不断学习党和国家颁布的最新政策和方针，这不仅能够提高职工的自觉能力，也有利于实现企业的高质量建设发展。总之，将学习到的知识运用到生活和工作中来，可以大大提高工作的质量和效果。

#### 4、建立完善的教育评价考核机制

判断职工是否在思想政治教育工作中得到了较高的提升，还是需要对其进行评价考核。在考核时需要针对教育培训的目标和内容来进行有针对性地考察，主要还是要对职工平时的表现和对思想政治知识的了解程度来进行评价。这种方式不是要对职工进行惩罚，而是为了做到查漏补缺，可以通过自评或者互评的方式来理清自身存在的不足之处，进而在后面的工作和学习中就可以进行针对性的学习来提升综合能力。国有企业职工也要将学到的知识运用到平时的生活和工作当中来，只有这样才能充分体现思想政治教育工作开展的意义。

### 四、结束语

国有企业思想政治教育工作长期有效机制的构建对提高职工的政治素养有重大作用，并且还推动和维持国有企业的健康稳定发展，但目前企业的工作建设仍然面临着较多的困境，因此企业要加大创新工作的方式方法和内容，不断推出多样化的工作管理模式，全面考虑企业发展的实际情况，以求达到较好的教育效果。

### 参考文献

- [1]常玉华. 构建高职院校思想政治教育"四位一体"长效机制[J]. 求知导刊, 2017(25):2.
- [2]乔艳. 构建大学生思想政治教育长效机制的有效策略[J]. 环球市场信息导报, 2018(5):1.
- [3]宋永永, 陆炳乾. 如何做好国有企业职工思想政治工作[J]. 经营管理者, 2016(02):357-357.
- [4]谢向荣. 国有企业思想政治教育工作思路及其创新[J]. 企业改革与管理, 2016(12X):1.
- [5]弓璇. 浅析自媒体环境下强化国有企业思想政治教育工作的策略[J]. 经济与社会发展研究, 2020(14):2.