

# 新形势下国企党建思政工作创新推进策略

刘水英

贵州省烟草公司铜仁市公司法规与体制改革科 554200

**[摘要]**当前,随着我国经济的不断发展,国有企业也在逐步实现了改制,国企党建工作作为企业改革过程中重要组成部分之一得到了极大地关注。然而由于受到传统思想、管理模式等因素影响和制约。因此如何更好地做好新形势下国有企业党建思政工作是一个非常值得研究与探讨的问题。

**[关键词]**创新;教育宣传

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.309

当前,在我国的经济的发展过程中,国有企业一直是一个非常非常重要和关键的组成成分。国企党建思想工作对于企业而言具有十分重大意义。而目前阶段国企党组织对思政工作存在一定程度上忽视、创新能力不强等问题已经严重阻碍了新形势下国有企业进一步开展管理工作的开展,在很大程度上制约着我国企业在市场竞争中更好发展,为此需要加强对其进行有效地改进和完善才是非常必要的也是十分关键的。

## 一、创新的必要性

创新是在以往成果上的突破,是对传统的改进,从而来更好的以创新的姿态满足时代的发展。对于国企而言,党建思政工作的创新,是由于党组织的内推力,需要创新工作作为基础保障,尤其是在新形势下,国有企业想在时代新环境下稳步发展,就需要认知到创新改变对国企发展的重要影响。一方面,施行党建思政创新,帮助国企以发展的眼光看待问题,突破传统模式下的工作束缚,另一方面,党建思政工作作为国企的重要组成部分,与国企发展有着密切的联系,重视创新也即是推动国企在新形势下顺应时代的发展,从而党建思政工作成为国有企业发展的核心力量,实现国企在新形势下的创新发展。因此,国有企业重视创新,是时代变革提出的新要求,也是国企发展的新挑战<sup>[1]</sup>。

## 二、国企党建思政工作创新方式

### 1、思政体系的创新

党建思政工作的推进,对于国有企业而言,最重要的就是党建思政队伍的搭建,只有强化内部队伍,建立其坚实的中坚力量,才能保障党建思政工作的创新推进。因此,在全新的时代开展思政工作,需要党支部的有力支撑为前提,让国企内部政治人员发挥其政治功能,从而实现党支部的有力引导发挥出强大的领导力量<sup>[2]</sup>。当前,党支部的目标以不忘初心、牢记使命为界,要求党支部在思想政治的引导下,将党的知识学以致用,这也是当前在党建思政工作中需要改进的难点之一。同时,党支部作为企业为群众联系的纽带,要深入到群众中去,感群众所思所想,通过党支部的凝聚力和号召力,深入群众服务,加深国企与群众之间的联系。在教育上,也要创新载体,引导党员干部的自觉性和主动性,实现党员干部思想和行动上的统一,从而落实党中央的决策部署,以确保党员干部遵从民意,倾听民声,构建良好的党民关系。

### 2、活动方式的创新

党建思政工作的开展,所传授的知识大多是枯燥乏味的,也就要求国企党员需要克服枯燥的条件,需要其有较高的思想觉悟。而对于思想觉悟未到达一定高度的党员来说,开展的思政教育活动可能会与理想的效果背离。因此,在新形势下,实现党的致死的有效使用,就要重视思政活动的创新。一方面,要加强党员与党员之间的联系,党员干部应

积极消除与身边人与上级领导的隔阂,了解落实党建思政工作存在的问题,从而找出症结所在。另一方面,要善于使用优秀的实例作为引导,从而在以身作则的前提下,推行党建思政工作。党员干部自身的学识是实现引导力和执行力的基础,通过对会议既要、报纸、党的理念文件的宣和指导,强化党员的思想意识<sup>[3]</sup>。同时,也要重视对优秀党员的激励和表扬,既可以帮助国企党员深化思想认知,也能够为其余的党员树立榜样,从而带动国企的良好发展,使得优秀的党员成为学习的榜样。最后,也可以采用文体活动来提升国企党员的积极性,比如说诗歌朗诵、文艺比拼等,为国企枯燥的思政环境增添一点乐趣。

### 3、思政教育的创新

对于国企党员而言,要加强勤廉教育,以深化国企党员的思想认知。在思政教育中重视勤廉教育的创新<sup>[4]</sup>,首先,需要良好的理论支撑为基础,比如对工作的热情,为民众的服务,以及两袖清风的工作原则等等,都需要党员的思想认知为基础。在国企党建思政工作的推进中,榜样的作用同样不可忽视,就工作中出现的勤廉榜样,需要党员能够正视自己的位置,通过与群众的将心比心,来了解群众心中的想法。其次,要重视典型教育的实现。党建思政工作的推进,可以用鲜活的例子让党员认知到腐败,从而立身正性,通过善用实际鲜活的案例,也激励党员不断的反思,为自己敲响警钟,从而在有参照物的基础上,养成勤勉廉洁的好习惯。最后,重视对日常细节的审视,重视对党员反腐工作的推进,从而制止国企党员不良行为现象出现,成为实现国企党建思政工作创新推进的辅助保障。

## 三、新形势下国企党建思政工作存在问题

### 1、思想作风不严明

企业的根本在于管理,党建思政工作作为与企业管理密切联系的工作,思想作风是否严明,对党建思政工作的开展有一定的制约作用。党建思政工作的推进是国有企业的核心要领,但是就当前国企表现出的现状看,当前国企并未针对思想作风做出严格的要求,长期以来,一直在先辈和先烈的精神和思想下学习与党相关的知识,却未在思想作风方面,划定出严格的内容和标准让国企党员执行,使得在新形势下要开展党建思政创新工作,无法实现思想作风与实际工作的有效结合,在一定程度上抑制国企党员的工作积极性,成为推进创新工作的思想阻碍。

### 2、工作作风有遗漏

与国企党建思政工作密切相关的,还与国企工作作风有密切的联系。从国企工作作风的表现来看,国企惯用的方式是召开工作作风会议,通过放映与工作作风主题相关的影片,以深化员工的作风意识,比如说《焦裕禄》等经典纪录片,让员工在观影后撰写对应的总结报告<sup>[5]</sup>。从这样的

方式来看,一方面,受工作内容的影响,员工在书写认识时,并未能对影片有深刻的认知,也就很难感知影片的要领所在;另一方面,员工自身的思想觉悟决定了对工作作风的认知,思想觉悟不高,也就很难认知到工作作风的重要性。所以,对于当前国企无法有效建设工作作风来看,必须要重视工作作风的有效建设,以此保障国企创新工作的推进。

### 3、思政方式太老旧

在新形势下,讲究与时俱进,传统的工作方式与新时代对国企的要求匹配度并不高,在传统的工作方式下,党建思政工作作为总结内容的主要形式,体现的是党开展工作的精神所在。但是,随着时代的变化,国企所面对的内环境和外环境都发生较大的改变,也就使得传统的工作方式无法适应新时代的需求,所以,在新形势下,国企在开展党建思政创新工作时,要综合考虑时代精神,转变传统的党建思政工作方式,实现新时代的创新。

### 4、教育宣传不到位

国企党建思政工作,需要教育作为基础保障,国企尽管在日常的工作常召开党建思政工作,但是就实际工作情况来看,现有党建工作的影响较小。深究其原因来看,是由于国企并且重视党建思政工作的宣传。开展党建思政工作在国企层层上传下达的模式下,导致对应工作的召开并未传递到每一位员工手中,也就很难确保党建思政工作的开展影响到每一位员工,使得党建思政工作的影响效率大大的下降。就这样的现状来说,当前推行党建思政并未全面深入,需要国企在后续的党建思政工作中加大宣传力度,以保障思政教育顺利实现。

## 四、新形势下国企党建思政工作创新推进路径

### 1、推进思想作风建设

伴随着市场经济的不断变化,对国有企业在市场中的竞争提出了新的挑战,需要国企在现有的条件下弥补自身发展的不足,在市场中占据主体地位,以实现国企的科学发展,带动我国经济实力的提升。所以,要想实现国企在激烈竞争背景下的转变,就需要正确的思想作风为前提,来实现国企党建思政工作的改革创新。其一,加强思想作风建设。为满足新时代国企发展需要,思想作风不能仅仅停留在口头形式,而是要以知行合一的要求,将思想作风与实际工作有效结合起来。例如说,对工作的无巨细,做到言必行,行必果。通过对言行一致的要求,实现国企工作的观测落实。其二,重视宽严结合。有效的思想作风建设,需要做到宽严有度,例如说“宽”,在实际工作中,对同事、客户的宽容相待,用宽容的胸襟对待工作;“严”则指工作中的严谨,通过对工作中的高标准和严要求,做到格物致知,完成分内的工作,从而提升工作能力。其三,责任感和归属感的培养。国企领导要做出发展决策,实现企业的创新发展,就需要领导强烈的责任意识,对国企有高度的认同感和归属感。

### 2、重视工作作风优化

良好的工作作风是推行国企党建思政工作创新的基础,将工作作风落实,则需要做到以下几点:其一,领导的作风意识。国企领导在承担职务时,要明确自身的责任和义务,辩证看待自身的定位,从而做好国企的管理工作,实现国企的优化发展,要用创新发展的目光进行国企发展规划。在国企工作中,需要杜绝工作歧视的现象,秉持着平等对待的原则,实现内部的和谐相处。同时,也要让员工了解到自身存在的不足,通过对自身工作的优化以保障企业的发展。国企

党建思政工作的开展,需要优良的工作作风为基础,听过对员工内化于行的转变,营造良好的工作氛围从而保障员工的工作效率。其二,强调深入的工作模式。一方面,需要让领导深入到员工内部,了解员工的实际想法和实际需求,了解员工的实际需要,在深入到群众中去,搭建健全的工作模式。另一方面,党也强调在工作中不搞特殊化,也就要求国企领导做好榜样,树立起国企的新标杆。

### 3、加强思政方式改进

思政工作方式的改进,是国企搭建党建思政工作创新的推力之一,所以,要想使创新工作顺利地开展,就需要加强对思政工作方式的反思,了解国企目前问题的根结所在,在结合时代的新要求,在思政工作内容上进行调整。虽然说,传统的思政工作方式并不能代表其不好,但是为了实现国企的优化进步,也需要迎合时代做好创新工作,认识思政工作方式创新改进的益处。通过这样的改进,可以让国企党建思政工作创新推进有良好的思政基础,以助力创新实现。

### 4、加大教育宣传力度

对于当前宣传力度的困境,需要国企领导在开展党建工作时,加大对应的宣传力度。其一,重视党的知识的传播,抓紧机会进行理论知识教育,结合优秀案例或者是榜样案例在国企内部加大宣传,以实现国企员工在榜样力量的带动下,对工作有更高的热情。其二,国企要不吝赏奖励,不管是对员工的物质奖励还是精神奖励,国企都可以通过表彰和奖励,让员工感受到国企的认可,从而带动整体员工的积极性,再开展的教育活动上,不局限在PPT上,可以开展参观活动、体验活动,让员工在新的方式感知时代精神。最后,对于国企来说,当前信息环境为其教育宣传提供了更多的可能,比如说,微信公众号、企业微信和小程序等等,国企都可以组建自己的宣传平台,让国企员工在新时代新方法下,了解更多的党的知识和理念,顺利推动党建思政工作的创新。

## 五、总结

综上,对于国有企业来说,要实现党建思政工作的创新,要重视新形势下的工作反思,通过挖掘问题找到潜在的问题,做出改变,以实现国有企业为民而用之于民的思想,在实际工作中做到知行合一,推进国有企业的改革和创新。国有企业做好表率,积极推行党建思政工作的创新,树立对应的榜样作用,可以带动更多的企业贯彻落实党建思政工作。

### 参考文献

- [1]袁华倩.新形势下如何推进国企党建思政工作创新[J].2020.
- [2]刘坤利.浅析新形势下国有企业如何创新党建思政工作[J].2020.
- [3]王岩.新形势下国有企业创新党建思政工作思考[J].区域治理,2020(8):2.
- [4]尹俊.新形势下国有企业党建和思想政治工作的加强与创新探讨[J].经营者,2020,000(004):274-275.
- [5]王建杰.新形势下加强国有企业党建思政工作的建议[J].山西青年,2020(2):2.

### 作者简介:

刘水英 1975.11.女 贵州省铜仁市 侗族 大学本科 科员(助理政工师) 贵州省烟草公司铜仁市公司法规与体制改革科 国企政治思想工作(党建)