

# 创新思想政治工作在企业人力资源管理中的应用与发展

戴泽鹏 侯盛宇

长沙市轨道交通集团有限公司 湖南 长沙 410000

**[摘要]**在现代企业经营活动中，无论是人力资源还是思想政治工作，都是其中十分重要的内容。把人力资源与思想政治工作有机地结合起来，对提升企业经营的整体素质和效益起到积极作用。本文首先对企业人力资源管理工作与企业思想政治工作的关系进行分析，并对两者之间的相互影响进行论述，而后基于当前企业思想政治工作与企业人力资源整合中存在的问题提出针对性的优化对策，以期更好地推动企业的可持续性发展。

**[关键词]**人力资源管理；思想政治工作；融合

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.652

## 1. 引言

随着市场经济体制的不断完善，企业间的竞争日益激烈。现代企业要在激烈的市场竞争中获得优势，将需要保证其内部的组织结构与协调，从而为企业的各项工作提供有力的支撑和保证，进而更好地提高企业的整体竞争力。两者在工作目标、工作对象、工作理念、工作方向等方面有着高度的一致性，将两者有机地结合起来，既能有效地提高企业的管理工作效率，又能有效地提高员工的综合素质和专业能力。因此，对新形势下的企业人力资源管理和思想政治工作进行深入地探讨，既是实现企业可持续发展的必由之路，也是顺应时代发展的需要。

## 2. 企业人力资源管理与思想政治工作的相容性

企业人力资源管理与思想政治工作相结合，这是由于两者在许多方面存在着相容性，因此以下将对进行分析：

第一，理论的一致性。现代企业要想在激烈的市场竞争中获得发展，就需要以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为核心，切实使得企业的人力资源和思想政治工作能够在指导理论上保持一致性。

第二，工作路径的兼容性。从本质上讲，企业的人力资源管理和思想政治工作都是以人的视角来处理问题，注重人的意识和文化认同。

第三，目标的统一性。人力资源管理与思想政治工作都是以人为主体的。人力资源管理工作是指通过管理、指导员工的行为、思想，让员工积极工作，热爱集体。而思想政治工作就是通过对职工进行系统的教育和训练，以提高员工整体思想认识和工作热情。

第四，工作的目的一致。实现企业的可持续和有效的发展是每个现代企业的经营管理的目的，而每个人的工作都是为企业的发展而努力。人力资源与思想政治工作是企业经营的一个重要环节，归根结底，就是要在企业内部实现人力资源的最优化配置，充分发挥人才的潜能，进而提高企业的效益。

第五，工作观念的一致性。以人为本是当今企业界公认的一种发展思想。在这一发展理念上，企业的人力资源管理与思想政治工作是一致的。将思想政治与人力资源管理有机地结合起来，既能把教育导向和服务结合起来，又能激

发和吸引员工，使其能够产生一种归属感，进而为企业发展服务。在此过程中，思想政治工作发挥着重要的情感纽带作用，“以人为本”的工作理念也使人力资源管理更加人性化，进而提高企业的凝聚力。

第六，功能的协调性。首先是引导作用。企业的人力资源管理应该规范和引导员工的行为，而思想政治工作主要是引导员工的价值取向和工作目标，从而实现员工的思想、行为和价值目标的一致性。其次是激励和实现价值的作用。物质和精神上的双重激励，就是企业的人力资源管理和思想政治工作相结合的体现。在薪酬、晋升、福利等方面，思想政治工作的激励主要体现在对员工的关心和鼓励等方面，从而在企业内部形成一种由内而外的积极的发展环境。

## 3. 在企业人力资源管理中融入思想政治教育的作用

### 3.1 有助于化解人力资源管理矛盾

传统的企业人力资源管理一般都是以人为单位进行，缺乏一定的自主性和强制性，加之企业的改革不够健全，一旦涉及员工的利益，将极易导致员工与企业之间产生矛盾，从而影响到人力资源的管理水平。在此基础上，将需要把思想政治工作纳入人力资源管理工作中，为企业和员工搭建起一座沟通、疏导、化解人力资源管理工作中出现的矛盾的桥梁，由此更好地消除职工的逆反心理，引导员工配合和服从人力资源管理工作的决定和计划，进而使得管理的效率水平能够得到优化提升。

### 3.2 有助于增强员工在利益调整上的承受力

当前我国许多企业都处在改革的关键时期，而在改革的进程中，各个阶层的利益调节是不可避免的。薪酬、福利、岗位变动等问题历来是企业职工最为关注的问题，在改革过程中，利益的调整必然会对企业的经营管理造成极大的压力，从而使企业的人力资源管理难度加大。企业要把思想政治工作与人力资源管理相结合，通过宣传、走访、座谈等多种方式，广泛听取职工的意见，了解其在工作中共同关心的问题，给予合理的指导，提高其对利益调节的接受能力。在此背景下，再对改革方案进行适当的调整，将会更加有效地促进企业内部的稳定，并为人力资源管理计划的执行创造有利的条件。

### 3.3 有助于规范和引导员工思想和行为

由于传统的人力资源管理工作大多是以事务性的方式进

行,缺少员工的思想、行为等方面的指导,使员工对企业的发展理念、工作目标等有模糊的认识,从而使员工的素质和能力无法适应企业的发展。在企业把思想政治教育与人力资源管理相结合的过程中,可以引导员工加深对企业的经营理念、发展目标的认识,从而使其了解并接受现代人力资源的管理方法;使员工认识到自己的工作目标,从而达到知行合一、全面素质和工作能力的提升,进而为促进企业可持续性健康发展提供人力支撑。

### 4. 思想政治工作在人力资源管理中的融合现状

#### 4.1 二者“各自为主”,出现割裂现象

新时期,随着社会的发展,许多组织、企事业单位都对思想政治工作给予高度的关注,有的企业甚至建立一个特殊的政工组织,把思想政治工作视为一项重要的工作内容。而人力资源管理作为一项重要的工作,其在执行的过程中需要凸显长期性,然而部分企业却没有意识到两者的紧密关系。人力资源与思想政治工作之间的交流和协作不足,使其成为纯粹的党建工作,对职工的关心和引导不够;人力资源管理也变成一种简单的业务,两者的结合变成一种形式,“各自为主”,无法形成有效的协同效应,大大降低企业的管理效率。同时,在两者融合的过程中,无论是管理层还是人力资源部门以及政工部门等,对于“融合”这一概念的理解还不够全面,对其在人力资源管理中的重要性和作用价值还不够清晰。在实际工作中,尚未形成统一的观念,两者之间缺少必要的协调,由此将使其两者之间整合的成效难以得到凸显。

#### 4.2 融合过程不同步,思想政治滞后于人力资源管理

当前,企业思想政治工作与企业思想政治工作的协调发展依然存在较大的差距。在人力资源管理工作中,往往会牵扯到职工的实际利益,如薪酬、人力资源调动、绩效考核等。究其原因,主要在于思想政治工作存在滞后性。在人力资源制度改革或人力资源变更前,缺乏开展员工的沟通与协调工作,由此将极易引起员工的心理及情感上的不满,从而导致企业内部产生冲突,严重影响到人力资源工作的有效实施。因此,在实施人才培养和思想政治工作相结合的过程中,要注重人力资源管理和思想政治工作的同步发展。

### 5. 企业人力资源管理与思想政治工作的融合途径

#### 5.1 树立以人为本的人性化融合理念

加强企业内部人力资源管理和思想政治工作的整合,就需要树立“以人为本”的观念。随着我国市场经济体制的不断完善和社会的多元化,员工的思想观念、工作理念、工作方式等都在不断地改变。要提高经营效益,就需要不断更新观念,不断地引入新的经营理念和经营方式。在此背景下,企业思想政治工作与人才管理相结合已是势在必行。坚持以人为本是现代企业普遍奉行的工作思想,期间通过开展思想政治教育,将可以有效提高员工的思想认识和树立正确的价值观念。并且还可以充分了解员工的心理特征和矛盾,以此采取针对性的教育引导工作对其进行优化和完善。在以人为

本的思想指导下,把教育导向与服务有机地结合起来,营造轻松和谐的工作氛围,由此将能够更好地调和员工与企业之间的利益冲突,进而增强人力资源管理效果。

#### 5.2 通过思想政治教育强化企业人力资源激励

在人力资源管理中,企业的实际动机是影响人力资源积极性和能动性的关键。把思想政治教育与企业的人力资源管理相结合,能够有效地促进人力资源的有效利用,从而激发员工的积极性。首先,要在员工的日常工作中,大力推广企业的文化与发展观念,并针对其具体的状况,制定科学的职业发展计划,使得员工提高对企业的归属感。其次,要在日常管理中加强与员工的交流,对业绩突出的员工给予适当的表扬和奖励。对工作态度消极、态度不认真的人,要从思想上进行指导。并且在必要时,对其进行适当的处罚,从而促使其规范自己的行为,并在逐步提升自身综合实力的基础上提升整体的工作能力,进而为凸显人才效应奠定良好基础。其次,还需要深入理解企业思想政治教育工作的内涵,掌握其基本的方法与程序,从而为企业的人力资源配置与培训工作提供理论依据。企业人力资源管理人员要善于运用思想政治工作方法,使其在人力资源管理中起到辅助作用,进一步提高人力资源管理的效能。

#### 5.3 建立有效的沟通机制

为了更好地使人力资源管理和思想政治工作有机地结合起来,就需要建立一个有效的沟通机制,以此使得问题能够得到充分暴露和解决。首先,要在政工、人力资源部之间建立协同协作机制,加强沟通,及时发现问题,制订科学的对策。其次,各部门经理应加强与员工的交流,特别是人力资源、政工等部门要深入到员工内部,主动了解他们的需要。对存在的问题要及时上报有关部门,尽量为员工提供最大的帮助,以维护员工的权益,以此使得企业的内部凝聚力能够得到优化提升。

### 结束语

总而言之,企业的人力资源管理和思想政治工作是高度统一的。企业要加强两者的融合,使其在人力资源管理中发挥更大的作用。同时还需要树立“以人为本”的理念,把思想政治教育融入人力资源的全过程中,通过建立有效的沟通机制增强人力资源的管理效能,进而为提升企业的整体经营管理效率奠定良好基础。

### 参考文献

- [1]何剑筠.论企业人力资源管理过程中的思想政治工作的重要性[J].山西农经,2016(08):103-104.
- [2]窦艳.企业人力资源管理过程中思想政治工作的重要性[J].企业改革与管理,2018(02):179-181.
- [3]范红琴.浅析如何运用思想政治工作强化企业人力资源管理[J].经济师,2020(01):260-261.
- [4]刘喆.国企思想政治工作与人力资源管理融合的价值及措施[J].企业改革与管理,2020(19):206-207.