

# 加强基层党建和政工队伍建设的思考

王景

中铁十八局集团第四工程有限公司

**[摘要]**在市场经济发展的今天，政工队伍建设也不断地完善与发展，同时在市场经济的发展形势下，政工队伍建设遭遇新的挑战。企业的各个方面都发生着变革，客观环境的变化使他们的能力得到锻炼，这给广大政工干部“生存”与发展带来了新的考验。

**[关键词]**政工队伍；挑战；工作职责；继续教育

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.352

## 引言

随着社会的不断发展，随着社会主义市场经济体系的发展，社会矛盾依旧存在并伴随着心矛盾的产生。企业的运作方式和员工的价值观念都有很大的改变。当前，党建工作要与与时俱进，不断创新，不断提高。而要做好党内政治工作，就必须加强和完善基层政治工作。

### 一、基层党务干部队伍存在的问题

1. 对基层党组织和政治工作的认识不够，思想认识不够。在党建和政治工作中，很多党员干部把建设、生产作为第一要务，忽略了党建工作的重要性。有的基层党组织书记把党建作为一种“空谈”的工作，很难真正落实。随着时代的发展，人们的价值观念越来越多样化，党建工作也遇到了很多新的问题和新的挑战，使他们产生了一种畏惧心理，对自己的工作缺乏信心，对自己的工作只有物质上的奖励，而不注意到思想上的教育。在实践中，由于党建工作的主动性和积极性不高，因而成为了上级机关的“话筒”。基层党组织和政工干部不重视发展党员，不重视党员和广大干部群众的思想，不重视党员的学习工作，没有组织好的学习和民主生活会。

2. 基层党组织工作人员的专业素质和能力水平不高，工作质量不高。党务工作具有较强专业性知识要求，在工作过程中对其党员干部的专业素养要求较高，党务工作者要有较深的党务基础。但是，在实际工作中，存在一些基层党员干部专业技能知识掌握不够，同时对理论也掌握不够，不懂党建工作的目的和意义，在工作中很难找准方向，也很难把握好工作的要点。很多基层党员干部思想比较保守，遇到新问题很难找到有效的解决方案，还在照搬旧的方式，都远远跟不上时代发展的要求。还有很多基层党员干部受繁重的工作约束，忽视了对今后工作的远景和规划，使党建工作成为一种敷衍了事，很难适应新时期的要求。由此可以看到，基层党务工作人员的专业素质和能力还需要进一步加强。

3. 目前，兼职党务工作存在着大量的问题。在企业中，兼职党员干部的数量日益增多。兼职党员干部的存在，就是要把支部书记和企业的生产和经营联系起来，把企业的经营和党务工作联系在一起，这样才能互相促进、融合发展。但是，在实践中，经常会遇到一些问题。很多支部书记忽视了

党建工作，忽视了思想政治工作，缺乏切实的政策和措施，过分注重生产和经营，在党的建设中，忽视了自己的职责，过分强调了管理，而忽视了党务工作的重要作用。这种工作作风，使兼职党员干部变成了挂名党员，而党组织的职能被架空、被忽视。党务干部的工作重心集中于生产和经营管理，长期以来，党务工作一直处于缺位状态。也有不少党支部书记，因为公务繁忙，敷衍了事，汇报的材料不够好，就是让政府工作人员去做。长期来看，党员干部的政治工作必然受到制约。

### 二、存在问题的原因分析

1. 思想重视不够。在上级部门进行的表彰活动中，一般都是把重点放在了完成生产指标上。对指标优良的工程，将进行多种奖励；对成绩不佳的党支部，一般不会授予“先进党支部”之类的荣誉称号，这种评价标准是本末倒置的。对党组织的考核，要以党支部是否充分地发挥战斗堡垒的作用、党员的先锋模范，党支部能否把广大的工人群众团结起来，领导党员和人民群众主动投身到生产和建设中去。对党组织进行考核时，要考察其能否凝聚民心，能否对广大职工产生一定的吸引力和影响。而且，在评定党支部的时候，也会用成绩来衡量，这会极大地打击党员的积极性，让优秀的党支部很难获得奖励。生产工作的出色常常掩盖了党支部工作的滞后，形成了一个恶性循环，导致了党支部对党建的敷衍了事。

2. 任命把关不严。在企业基层党建工作中，存在着“以生产为中心”和“以管理为中心”的思想。这就导致了基层党组织的选任和培训机制出现了一些问题。在现实生活中，有一些行政职务的管理者表现不佳，被调任为支部书记；担任副主任多年，又无适合工作的，由他担任党委书记。这就是把党支部书记当成了虚职和闲职，导致了他的职业素养很难保证。基层党建工作很难真正发挥作用，严重影响了党建工作的效果。

3. 教育培训不够。虽然企业定期组织各种形式的培训，但是有关党员干部的培训却很少。我国目前还没有形成健全的教育培训制度，缺乏针对性的教育和培训。这就导致了基层党务干部的专业知识和综合素质不能很好地提高，教育和培训工作的内容也不适应时代发展的需要。

4. 检查、监督考核不够。很多企业基层党组织的考评工作并不重视,虽然有一系列的表彰活动,但是对于具体的支部书记的考评内容却很少,考核工作太过形式化、流于形式。公司的检查仍是走个过场,只靠查阅学习材料、组织查阅资料等落后的工作。检查的主要指标还停留在开展的次数上,而不重视对活动的质量和效果的考核。绩效考评的定量指标缺少科学性,在实际工作中很难实现,从而影响了绩效评估的效果。

### 三、加强党务工作者队伍建设的对策

1. 要提高对基层党组织的认识,党组织担负着教育、管理、发展党员、执行党的纪律等重要职责,是党的开展各项工作的根本力量。为了发展、党的组织建设,要从思想政治、精神文明、工会、共青团等方面开展工作。要把政工干部的政治和思想工作作为一项重要工作,要密切联系实际。一是思想政治教育。在中国特色社会主义思想的指导下,组织和党员干部提高认识、分析和处理问题的能力,提高发展、效益、竞争的观念。二是进行理想信念的教育。要使广大政工干部牢固树立企业的崇高理想和奋斗目标,用坚韧的意志去面对各种困难和风险。三是党章和党性的学习。教育和工作人员始终以党和人民的利益为根本,讲责任,讲奉献,讲忠诚,全心全意为职工服务。四是艰苦奋斗教育。要坚决反对拜金主义、享乐主义和各种腐败思想的腐蚀。

2. 健全组织设置,充实壮大基层党务工作者队伍。在加强基层党建工作的同时,必须坚持“四个同步”的原则。党的建设要随着建设地点的扩展而扩展,党的工作要在其扩展的同时进行。党组织建设、党建工作、党的各项工作都要与建设单位保持一致。同时,在工程建设的时候,也要保证工程的井井有条,为以后的工程建设奠定了坚实的基础。在特殊条件下,如时间短、人员少、专案密集的时候,要灵活运用。在党建方面,可以采取各种方式,如设立临时党支部,保证其及时、高效,保证其在工作中起到应有的作用,保证党务、党建工作的全面发展。

3. 要严格把关基层党组织书记。在进行支部书记的挑选过程中,一定要进行严格的筛选,首先,支部书记要具有较高的业务素质,同时对于党务业务知识和工作经验要足够丰富;其次,党员干部要有政治觉悟,有党性,有坚强的领导能力;其次是管理能力方面,一定要善于管理,根据实际情况做出合理的协调;第四是要有较高的自身素质能力。党支部书记要起到带头示范的作用,创造良好的风气,为群众做好表率。在目前的党务工作中,很难找到一个能胜任上述工作的人,因此,很多技术干部都是兼职支部书记。随着党务人员进入企业的渠道日益狭窄,这种趋势已成为一种必然。所以,要在基层党建工作中,加强对干部队伍的培训,培养具有综合素质的人才。如果处理的好,也可以培养出一名优

秀的支部书记。在现实生活中,许多管理人员都是从行政、党务两个方面培养出来的。选拔支部书记,关键是要把干部选拔出来。在党的建设中,要严格按照标准选择出德才兼备的人才,并将其投入党的工作中去,为党尽职尽责。坚决杜绝把党的工作当作一种虚职,要为党尽职尽责。

4. 加强党务工作者队伍培训工作。党务工作在企业中具有举足轻重的地位。加强党的党建工作队伍建设,要有针对性。党务队伍建设要在一定程度上适应企业发展的需要,同时要针对不同年龄段、不同知识层次的党员进行针对性的培训,以提高党的党建工作队伍的科学化、有效性。政工队伍的建设是一个动态的过程,必须在新的情况下进行改革,并积极探索新的管理模式和方法。一是对政工干部的工作进行了目标管理。二是要建立竞争和激励机制,使“干多干少”、“干好干坏”的竞争氛围。三是要强化组织和人民的监督,使政工干部的自我价值定位向党和人民的认同方向转变,使其在实际工作中起到带头和带动作用。要长期、连贯地进行政工干部的培养,使政工队伍的综合素质得到不断提升。一是制定年度培训计划,以增强培训的针对性和实效。二是拓宽培训途径。要经常邀请政工领域的专家、教授作理论和情况报告,以增强他们对新形势的了解。同时,积极搜集有关企业的培训资料,组织政工干部参加党校、专家讲座、政工工作交流会。三是拓展训练的范围。要主动学习政治理论,企业文化,经济管理等方面的知识。

### 结语

总之,随着时代的发展,社会的变迁,社会价值观的复杂性,使基层党组织和政府工作人员的工作都面临着严峻的考验。当前,在基层党建工作中,存在着一些问题,如行机关对党务工作的忽略,以及党建工作的整体水平不高,长期以来,在企业的生产和管理工作中,党建工作一直处于缺位状态。究其原因,主要是因为对党建工作的关注不够,对干部队伍的培养和对党务工作的监督太过放松。政治工作和党建工作的效果有待进一步提高。要搞好党的政治工作,就要加强党的政治工作,只有这样,才能在未来的发展道路上,才能更好地发挥党建的功能,才能更好地提高基层党组织的凝聚力和号召力,只有这样,才能适应新的时代要求,才能在社会的变革中得到发展和提高。

### 参考文献

- [1]王书首.加强基层党建和政工队伍建设的思考[J].现代企业,2021(04):92-93.
- [2]张长林.加强基层党建和政工队伍建设的思考[J].决策探索(下半月),2017(07):31.
- [3]范春科.关于加强基层政工队伍建设的几点思考[J].科技信息,2010(33):413+411.