

探讨如何根据企业特点开展政工安全宣教工作

邢炜

冀中能源股份有限公司邢台矿工会

[摘要]在全球经济一体化背景下,我国企业之间竞争力度日益激烈,企业要想适应不断变幻的社会主义市场经济浪潮,应该加强政工安全思想宣教工作,注重政工人员与企业职工之间密切联系,提高综合素质能力,积极探寻当前企业提升核心凝聚力对策,冲破阻碍与困境,更加稳固立足与市场经济之林。基于此,本文就企业开展政工安全宣教工作意义、必要性、特点以及当前困境进行研究分析,并给出根据企业特点开展政工安全宣教工作相关对策。

[关键词]企业特点;政工宣教;工作策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.1166

前言:

正确的思想指导能够帮助企业迅速发展,增强企业竞争能力,提高企业经济地位。在新时代背景之下,企业管理部门要能够充分理解政工安全宣教思想对企业发展的重要性,增强职工安全意识,提高宣传力度,根据企业特点创新政工安全宣教形式,突出宣教作用。在新时代新思想形式下,重点突破企业宣传困境,保证企业发展进程。

一、企业政工宣教内容与特点

企业政工安全宣教工作主要针对企业安全生产对职工进行思想宣传教育工作,结合当前安全教育方针政策、法律法规,改变生产过程中消极思想,加强安全宣教工作力度,增强宣传教育培训,降低安全事故发生频率。政工部门通过多种宣传形式,提高职工觉悟,增强职工安全意识,加强安全经验操作指导,促使职工能够熟练、安全、精确进行生产操作。

政工安全宣教工作面向企业全体职工领导,在宣教过程中,要保证每个人安全生产思想觉悟切实提高,制定相关宣教政策与管理措施,积极提升突发事件预防能力,减少人员伤亡和事故发生^[1]。政工安全宣教工作既要能够结合企业特点,又要能够遵循国家相关政策,还要能够切实维护企业根本利益,对宣教人员来说是机遇也是挑战。企业开展政工安全宣教工作具有几种特点:

(一) 长期性与艰巨性

每个企业生产发展方向具有差异性,为了更好提高企业安全意识,增强核心竞争能力,提高企业职工生产素质,政工安全宣教人员必须结合企业特点,对每一位员工深入展开安全宣教工作,增强员工安全生产意识,提高员工综合素质,关注职工心理健康状态,因此整个宣教过程贯穿于实施具有长期性与艰巨性特点。

(二) 广泛性与实践性

政工安全宣教工作必须是面向企业全体员工,上到领导阶层,下至基层员工,都要能够参与安全宣教工作,增强企业安全生产意识,加强相关内容培训,促使每位员工都能够具备险情处理能力。在日常工作中要能够提高自身观察能力,面对安全隐患要能够及时进行汇报,根据自身能力进行补救抢修减少不必要安全事故。因此政工安全宣教工作具有广泛性与实践性。

二、企业政工安全宣教工作的必要性

首先,企业员工安全意识树立与增强需要依靠政工安全宣传,生产职工企业安全保证重要人员组成,只有一线生产职工安全意识增强,安全隐患才能够及时被排除,安全事故发生频率降低,反之,事故发生频率增大,企业切身利益与职工安全保障力度较小^[2]。其次,企业安全知识与技术能力掌握需要依靠政工宣传教育,增强职工安全责任意识,树立安全有我,我保安全,主动做好安全保障措施。另外,企业安全管理深入践行需要政工安全宣教配合,一部分企业在发展过程中过分重视生产速度,忽视企业职工安全意识培养,企业安全管理欠缺。随着企业发展,必须不断加强安全管理意识,制定安全管理政策,保障企业职工与生产安全。因此政工安全宣教必要性凸显。

三、政工安全宣教在企业安全生产中的积极作用

(一) 有利于强化职工安全意识

随着社会经济发展,我国大中小型企业数量增长速度迅猛,企业根据自身发展特色开展政工安全宣教工作,有利于强化职工安全意识,提高职工安全生产保障能力。在企业生产运作过程中,要能够加强政工安全宣教知识与技能培训,提高职工预防与应对能力,在生产发展过程中,一旦发现安全生产隐患,能够以正确安全思想引导,不慌不乱、临危不惧、沉着冷静面对,将安全培训技能进行实践,做好安全防范,切实保护企业利益,实现安全生产。

(二) 有利于培养优秀干部职工,建立安全生产文化

在企业生产发展过程中,一部分积极员工具有先进思想意识,能够在企业开展政工安全宣教工作时积极配合,帮助其他员工更好学习运用安全生产技能,增强安全生产意识,降低安全隐患。安全宣教工作开展,有利于促使企业发现优秀干部职工储备人才目标,以先进的思想与专业技能为企业保驾护航。另外,政工安全宣教工作开展有利于改变传统企业风气,建立安全生产企业文化,增强安全思想认知,转变发展理念,加强安全生产重要地位,促使企业能够更好立足经济社会,稳固发展地位,提高综合竞争能力。

四、当前企业政工安全宣教工作的困境分析

我国当前企业之间竞争激烈,不同企业在生产发展过程中对政工安全宣教工作重视程度不够,安全生产意识薄弱,一味追求生产速度与生产效率,忽视安全生产责任确定,安全隐患排查力度不足,因此会导致企业职工面对安全生产隐患辨别处理能力较低,安全事故预防措施不到位,不利于企业安全建设与发展^[3]。另外,企业对职工安全宣教力度不足,缺乏安全生产理论与实践安全实践操作相结合,从而导致政工安全宣教工作实质性作用不明显,职工没有受到安全宣教工作影响,改变思维意识不足,安全生产重视程度不佳。

五、根据企业特点开展政工安全宣教工作的相关策略

(一) 灵活运用新观念,激发政工安全宣教工作潜能

随着市场经济多元化发展,企业要能够根据自身生产发展特点,灵活运用宣传观念,假发政工安全宣教工作潜能,加强对企业职工教育培训,引导职工正确认识安全生产重要地位,积极进行思想转变,加强安全隐患观察与处理能力,提高职工改革自觉性。另外,企业要能够加强员工人文情感关怀,注重员工心理健康状态,提高员工对企业忠诚与满意程度,极爱去哪个管理层与基层员工之间交流与联系,倾听员工心声,从而更好推进企业政工安全宣教工作,保证员工能够以积极思想态度接受宣传工作^[4]。在企业发展过程中,要能够大力树立先进典型,增强政工安全宣传力度,充分发挥榜样力量,促使不同阶层员工通过先进典型案例,增强安全责任意识,更好维护企业根本利益。

(二) 建立健全企业机制,确保政工安全宣教工作开展

安全生产思想是推动企业发展的重要组成部分,因此,企业要能够根据自身发展特点,明确发展与安全生产方向,建立健全企业机制,确保安全宣教工作能够顺利开展。另外,企业领导阶层要能够真正重视安全生产宣教工作对企业发展的现实意义,加大资金投入,拓展宣传宣教渠道。在政工安全宣教工作开展过程中,要能够充分结合当前迅速发展的现代化信息技术,提高宣教

形式,促使各个阶层员工整体素质能够实现大幅度提升,利用视频案例,对安全生产重要性与必要性进行讲解培训,深化职工安全生产观念,培养适合企业发展特点高素质人才^[5]。比如,煤矿企业要能够根据工作特点,加强员工安全引导,以实际安全案例进行分析宣教,确保每一位员工都能够明晰“人身安全第一位、生命安全大于一切”原则,促使每一位职工都能够树立安全防线,遵守煤矿纪律,安全作业;电力企业要能够根据电力特点,加强电力安全保证政策,提高电力职工安全作业技术,定期开展电力安全教育讲座,总结电力工作实践经验,加强政工安全宣教工作宣传力度,提高电力员工安全意识,保证政工宣传实用性。

(三) 丰富政工安全宣传形式,提高政工宣传人员素质

企业政工宣教人员综合素质对整个政工安全宣教工作实效性具有明显影响,在进行宣教工作开展时,企业要能够紧抓时事政策,不断更新安全宣教理念,丰富宣教形式,提高政工宣教人员综合素质,促使其能够更加专业、精细,针对性根据不同企业生产发展特点进行安全宣教工作深入开展,保证宣教工作顺利进行。我国企业基数大、种类多、分布广,因此,每个企业管理阶层要能够其实抓好发展方向,明确企业特点,加强与政工宣教人员交流与沟通,促使其能够利用即时网络平台,加强员工安全宣传教育工作,促使员工能够减少宣教工作排斥性,积极接受宣教工作形式,提高安全生产自觉性,保证宣教思想自觉性^[6]。政工宣教工作面向全体员工,因此企业管理部门要能够根据员工层次与部门结构,开展适应性安全宣教工作,提高宣教工作流畅性,增强宣教工作传播性,促使企业每一位员工都能够接到政工安全宣教理念渗透,提高安全责任意识,更好推动企业发展。

(四) 重视企业安全防患工作,加强政工宣教监督考核力度

在安全面前,企业没有大小之分,政工安全宣传工作要能够渗透到企业发展的方方面面,重视企业安全防患工作,减少安全隐患。企业应该不断完善监督与考核机制,加强对政工安全宣教人员工作监督,提高对各层职工安全考核力度,严格按照安全防范规定,督促员工由被动接受安全宣教转变到积极主动强化自身安全防范能力,增强安全防范意识,齐心协力共同创造全面安全生产环境,实现政工企业安全宣教工作实质效果。

结束语:

综上所述,企业政工安全宣教工作并非一朝一夕就能够完全渗透,要能够做好持久战准备,积极转变企业领导阶层安全管理理念,加强政工安全宣教队伍建设,建立健全相关责任机制,重点培养职工安全意识,提高职工安全生产管理自觉性,加强企业安全漏洞管理,提高预防与防范意识,切实维护企业利益,推动企业安全生产发展。

参考文献:

[1] 张霞. 政工人员素质在安全保卫中的重要性——以煤炭企业为例[J]. 内蒙古煤炭经济, 2020, (18): 126-127.
 [2] 路小红. 企业政工人员素质对企业保卫工作的重要作用研究[J]. 山西青年, 2020, (01): 203-204.
 [3] 李春雷. 企业政工工作在企业管理中的作用[J]. 现代营销(经营版), 2018, (10): 40.
 [4] 陈健, 周波, 徐宁科. 政工人员素质在企业安全保卫工作中的重要性[J]. 现代国企研究, 2018, (12): 272.
 [5] 赵毅. 论企业政工人员素质对治安保卫工作的重要价值[J]. 大众投资指南, 2018, (11): 198.
 [6] 杨宏伟. 新形势下做好电力企业政工安全工作的途径分析[J]. 赤子(上中旬), 2016, (19): 4.

(上接第2101页)

现和发生的安全隐患以及相应的问题,并且根据各种设想可能存在一定风险概率的烟草稽查安全问题制定出相应的应对策略。在制定详细而周密的烟草稽查行动计划时,不仅需要完成相应的工作任务,更是需要将烟草稽查人员的安全放在重要的位置,用安全的烟草稽查计划来指导烟草稽查人员开展具体的稽查工作,以有效地保障烟草稽查工作的规范性和标准性水平,尽可能地在烟草稽查计划的设计规划阶段减少稽查工作中各项因为烟草稽查工作实施不规范、不合理等原因而产生安全隐患的概率。另外,针对可能出现的各项紧急问题,还应当进一步完善烟草稽查工作的紧急情况处理机制,制定应急预案,并且在烟草稽查工作的开展工作中不断地总结经验,丰富烟草稽查安全应急预案,有效地处理各项紧急发生的情况。

(四) 培养职业素养和能力兼备的稽查队伍

培养职业素养和能力兼备的烟草稽查队伍主要从两个方面来进行:一是烟草专卖稽查的专业能力,二是自我防护和安全保护的能力。在烟草稽查工作中,烟草专卖稽查能力是烟草稽查人员工作素养的主要体现,而为了减少社会人才和资源的损耗,安全同样也是烟草稽查工作中必不可少的重要因素。因此,烟草专卖稽查部门应当定期组织烟草稽查人员开展安全防护培训,定期组织开展各项烟草稽查安全防护演练活动。此外,为了有效地提升烟草稽查人员保护自己的能力和烟草专卖稽查部门还应当加强对烟草稽查人员身体素质的培训,以强健其体魄。

(五) 建立严格的烟草稽查安全保障执法体系

烟草稽查安全保障体系稳定顺利地运行需要相应的法律制度保障。因此,为了有效地完善烟草稽查安全保障体系,应当建立起严格且覆盖面广泛的烟草稽查安全保障执法体系。相关的立法部门需要根据当前烟草稽查工作的实际开展情况以及烟

草稽查的所处的工作环境,针对性地制定相应的法律法规用于约束烟草稽查工作活动^[4]。执法部门在开展具体的烟草稽查工作时需要严格地按照相应的法律法规来办事,同时也需要放弃一贯秉持的统一且粗放式的执法方式,坚持执法的温度,开展柔性执法。基于此,能够有效地缓和烟草专卖稽查部门和烟草行业之间的关系,有效地避免各种暴力执法或者是反抗执法的不安全事件发生。

四、结束语

综上所述,在当前中国烟草行业的稽查管理过程中,稽查安全保障制度体系的不完善会直接影响着烟草稽查的效率和水平。而作为国民经济中最为重要的组成部分以及税收组成结构中最主要的税收来源之一,烟草行业的发展是迅猛的,低成本、高利润和高税收的方式仍然保障了烟草行业的利润。在此过程中,一旦失去强有力的稽查和监督管理,则很有可能出现各种保证了烟草行业利润但是没有承担起社会责任的经营业务。在烟草行业的管理过程中仍然需要加强烟草稽查安全保障的立法和执法力度,通过烟草专卖管理办法调整稽查的工作流程,并且建立起趋于完善成熟的稽查安全保障体系。

参考文献:

[1] 吕旭辉. 烟草稽查安全保障体系建设问题探讨[J]. 信息周刊, 2020, (004): 1-1.
 [2] 张斌. 烟草专卖管理依法行政及执法安全研究[J]. 商品与质量, 2020, (12): 252.
 [3] 刘刘鑫. 烟草企业网络安全建设存在的问题及对策探讨[J]. 中国新通信, 2020, (18): 147-148.
 [4] 刘震坤. 烟草专卖管理依法行政及执法安全保障研究[J]. 企业文化(中旬刊), 2020, (6): 257.