

# 浅谈如何加强企业政工队伍建设框架

凌琳

西安西北有色地质研究院有限公司

**[摘要]**对于企业的发展来说,想要实现未来长久稳定的进步,那么就需要对企业内部的各种问题进行关注,尽量地解决企业内部所存在的缺陷。为了能够达成这一目标,需要企业做好政工队伍的有效建设,将政工队伍的效能真正的发挥出来,也能够促使成功工作朝着一个更加高效的方向不断地进步。本文从这一角度入手,分析在当下企业政工队伍进行建设的具体价值,归结目前在建设过程当中所存在着的一些问题,有针对性地提出解决策略。

**[关键词]**企业;政工队伍;队伍建设

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.907

对于企业的发展来说,各项业务的有效开展,大部分都需要将企业内部的员工作为主体,围绕着企业员工来进行。企业员工的行为主体思想意识是怎样的?他们的职业道德又是怎样的?合规意识的发展,都会对日常业务的有效开展造成一定的影响,因此在面对这方面问题时,就需要更加积极主动的展开政工工作,确保这些员工都能够在工作过程中保持良好的状态。而在这个过程中,政工工作开展是否能够取得一定的效果,取决于政工队伍是否专业,是否科学,因此目前对于企业来说,需要将重点放在政工队伍的有效建设方面。

## 一、价值的有效分析

对于这些企业的发展来说,对于政工队伍建设工作重视程度不断地提高,能够在企业内部形成一支较为专业较为优秀的政工队伍。这些政工队伍内部工作人员的素质较高,那么就可以成为企业的人力发展资源,以这些人力资源为核心,围绕着他们进行发展,跟随党的思想以及下发的各种法律法规政策,树立企业整体的创新意识,选择更加科学合理的政工工作方法,切实地将政工工作顺利地地完成,实现在企业内部良好文化氛围的科学构建。由此才能够使得思政工作的效果得到有效的发挥,得到顺利的展现,这样企业内部员工思想方面也会更加积极,使得各个员工的思想可以汇聚在一起形成一个凝聚的状态,这对于企业未来的发展有着积极的作用和影响。再者企业的政工人员是企业政工工作的一个非常重要的负责的组织,因此一定要在企业的发展过程当中对政工队伍的作用进行展现,发挥政工队伍这一角色的影响,积极地采取各项有效的措施,实现在企业内部工作氛围的科学构建。对于企业基层的员工来说,政工人员可以将引导的效能充分地发挥出来。如果能够树立一个更加积极的形象,那么就可以对正能量进行传递,将企业的价值观念以及思想观念进行融入,确保更多企业的基层员工可以成为这些思想的有效接受者和践行者,这样才能够使得教育工作的效果得到加强,使得员工内部的凝聚力向心力得到有效的发展,继而也能够为企业未来的可持续性进步以及稳定发展奠定坚实的基础。

## 二、问题

企业政工队伍的建设可以归结为人力资源规划这方面的问题,在这一方面是否能够进行更加科学有效的布局,在这方面投入更多的资金经理直接关系到企业是否可以进行政工工作,使其能够有效地进步。为了能够有效地解决,在这方面的各方面问题就需要积极的调研企业政工队伍进行发展建设的历

程,发现在这个环节中存在着的一些其他方面的问题。

### (一) 政治素养不达标

身为政工工作的人员,他们的信仰必须要更加的坚定,政治素养也需要达到标准,这是进行政工工作的重要前提,也是关键的基础。但是对于企业成功工作进行充分的调研,能够发现的是有很多政工工作的工作人员,他们自身的政治信仰就不是非常的坚定,他们的政治素养也不高,可以说处于一种信仰缺失的状态,这不利于他们开展政工工作。企业一直都会将焦点放在企业经济效益如何才能提升这方面,对于政工建设这方面却有一定的忽视,对于这板块工作的认知相对来说也比较少,存在着一定的偏差问题,没有对这些政工工作人员进行长期有效的科学的政治教育,这就导致一些政工工作人员在工作过程当中出现思想滑坡的问题。如果这方面的问题没有在工作人员的帮助下有效地改善有效地解决,那么就会使得企业政工工作处于一种无效的状态下或者是低效的状态。

### (二) 综合素质并不理想

在实际进行调研工作的这个过程当中,还能够发现的是在政工队伍的工作人员当中,有很多综合素质是不达标的。具体来进行分析,就是这方面的问题集中在以下几点体现。首先第一点就是一部分重工工作人员自身的人格品质不达标,他们的人文素质相对来说比较差,根本没有办法在实际的重工工作中将自身的引导作用发挥出来,产生模范者的具体效能,这样可能会对实际政工工作格局的有效构建造成一定的打击,形成不良的影响。第2点则是一部分企业政工队伍结构相对来说比较落后,存在失衡的情况,甚至是老龄化现象非常的严重,整个政工服务的综合素质一直都是不理想的,这样也可能会制约政工工作的有效开展。第3点则是政工工作相对于别的工作来说比较枯燥乏味,一部分企业的政工工作人员没有办法对这部分的工作进行应对,没有办法更好的应对这样的强度,所以在工作岗位上就有可能会有消极怠工的情况存在,这也可能会影响到政工工作的效果。

### (三) 专业素质不符合标准

对于企业的政工队伍来说,他们需要保证的就是自身队伍所具有的专业性,在这方面不断地提高工作的效果,能够根据企业员工实际发展的具体状况,以及企业未来的发展战略,形成一个长期的政工工作规划方案,并且在每一个阶段也要设定短期的政工工作规划方案,切实地将政工工作的效果进行展现和发挥。在这个过程中,政工工作人员自身的专业能力必须

要达到一定的标准。但是在实践调研的过程当中，也能够了解到工作人员专业素质较差的现象存在的比较多，非常的严重，集中地体现在以下一些方面当中。比如说一部分政工工作人员在工作过程当中不按照具体的规章制度来办事，政工工作随意性非常的严重，还有一部分政工工作人员在工作岗位上存在消极怠工的情况存在，这对于企业政工工作的有效开展造成的不良影响是比较严重的。还有一部分政工工作的人员，在日常进行工作的过程当中，因为一些问题和现象经常会敷衍了事，无法和基层的员工进行交流，对于企业政工工作持续稳定的发展造成了一定的负面作用。

### 三、策略

企业的政工队伍在实际建设过程当中存在着各方面的问题，这折射出来的就是企业对于政工工作的态度不好，对于企业政工工作的价值认知相对来说是比较差，存在一定缺陷的。为了能够对这个方面的问题局面进行有效的改善，就需要在这方面切实地采取一些有效的措施。

#### （一）明确工作的价值

对于企业的有效发展来说，需要正确的对市场发展的形式进行看待进行分析，关注到在企业内部成功队伍有效建设质量的进一步提升，保证的是企业的管理人员可以在这方面投入更多的时间，投入更多的精力，鼓励内部的工作人员，可以正确的对这些工作进行看待，进行分析，积极的配合各项工作的有效开展。当然这些企业的政工队伍建设也不能够快速地进行，不能够在短时间内就要设定完成的目标，这是操之过急的情况。因为大部分企业的政工工作建设队伍的有效建设是一个循序渐进的过程，要对之前传统的思维模式进行有效的改变和创新，正确地认识到政工队伍的科学建设对于政工工作本身效果的发挥所起到的作用和影响。对于当下市场上的企业来说，无论是任何时候都需要对企业经济效益的提升，有一定的关注，企业经济效益的获取是企业生存发展的关键，当然同时也需要对政工工作的开展有更多的重视，只有这样才能够企业内部构建一个全面发展完善的格局。从这一角度来分析，能够了解到这些企业也需要对原先传统的思维模式进行改变，对成功队伍的发展有更多的重视，确保政工队伍的发展要和企业的联系两者相互关联，影响到企业长期的发展战略，这样才能够使得政工队伍的有效建设直接贯穿企业发展的格局。企业需要明白的是在其中政工工作的有效开展，直接影响到企业文化的科学建设，所取得的效果关系到企业内部员工综合素质的进一步发展。在这个历程当中一定要对企业管理的模式进行优化和创新，对于企业的综合素质有更多的重视，这样才可以使得市场上的这些企业走入一个持续性发展的良好状态当中，也可以使得实际政工工作开展的局面得到优化改善和创新。

#### （二）关注理论素质教育的有效开展

理论素质是当下大部分的企业中进行政工工作人员所具备的基本素质，也是他们所具备的一个非常关键的素质，一定要对此有更多的关注，有更多的重视，这是后续进行政工工作的

前提，也是后续进行政工工作重要的基础。在这个过程当中需要企业积极地融入进去，尽量地做好下面几方面的工作。首先需要对理论素质的有效培养有更多的重视理论知识，课程的进步展开是构建长期持续性课程培养的基础，要保证政工工作人员可以积极地参与到这样的理论学习中，步入一个较为理想较为科学的理论素养发展格局中。接下来在日常进行的工作过程中，还需要进行测试评价机制的有效落实和优化，确保依靠更加先进有效的人力资源管理手段，保证政工工作人员能够在进行理论学习时有更强烈的兴趣，有更强烈的积极性，能够让他们在做好本职工作的同时不断地提高自己的思想政治素养。依靠上文当中所提到的这些措施，可以保障企业政工工作人员的理论素养得到有效的进步，后续的企业政工工作也不会出现一定的偏差。

#### （三）对于综合素质的提升有一定重视

需要了解到的企业政工工作人员综合素质的有效提高和发展是一个综合性的过程，需要从不同的维度入手进行分析，做好较为合理的优化，这样才能够引导企业队伍建设朝着一个正确的方向发展。那么在这个时候需要关注的节点有以下几点。首先就是要对企业政工工作人员队伍进行有效的优化，结合政工人才结构方面存在着的偏差和问题，积极的进行改变，有效的优化老龄化的局面，引入一些年龄较小的优秀的政工工作人员，保证人才结构的平衡性，这样才能够为整个队伍的综合素质发展和提升奠定坚实的基础。接下来还需要建立一个完善的政工工作人员学习的机制，构建一个良好的氛围，保障企业政工工作人员能够深度的进行学习，展开有效的实践调研，实现思维模式的有效反思。在这一基础之上对存在着的不足和缺陷进行优化和改善，对政工工作进行引导，使其朝着更加理想的方向不断地前进。第3点则是要形成一个对政工工作人员进行考核的合理制度，保证对于这些工作人员的考核能够和他们的薪酬管理以及职位的有效晋升进行联系。在评价企业政工工作人员时，要从多个维度来进行分析，保证能够对他们的综合素质进行考核，使得这些工作人员能够以更加主动的心态进行自我的发展和提高。

#### 结束语：

总的来说在当下这些企业政工队伍的有效建设，直接关系到政工工作局面的科学构建，因此在这方面就需要利用现代人力资源管理的重要依据，实现对于人才队伍的有效优化，保证政工工作人员综合素质可以得到快速的提高，政治素养可以得到进一步的发展，方便更好地进行企业政工工作。

#### 参考文献：

- [1] 万映华. 电力企业政工队伍自身建设的策略探析[J]. 低碳世界, 2018(05): 216-217.
- [2] 郑琴. 加强电力政工人员素质实现电力企业“中国梦”[J]. 低碳世界, 2018(15): 67-68.
- [3] 施一鸣. 新时期加强电力企业政工队伍建设的思考[J]. 企业改革与管理, 2017(05): 182-189.