

# 国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合

任燕

(霍州煤电集团云厦建筑工程有限公司 山西 霍州 031400)

**[摘要]**思想政治工作与企业文化建设是推动国有企业物质文明和精神文明建设共同发展的重要途径。党建思想政治是国有企业的“根”与“魂”，而企业文化则是企业发展的灵魂。随着我国社会经济发展进入新的发展阶段，国有企业加强思想政治工作与企业文化建设创新融合，使思想政治与企业文化互为补充，同频共振，为国有企业发展提供不竭动力。

**[关键词]**国有企业；思想政治；企业文化；创新融合

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.1683

当前，我国社会经济发展进入新常态。国有企业作为国民经济发展的中坚力量，对社会发展及国家发展具有深远影响，基于新形势下推动国有企业思想政治工作与企业文化深度融合，把握二者连接点，建立融合机制，对促进国有企业高效、健康发展具有现实意义。

## 一、思想政治工作与企业文化融合发展的重要性

国有企业推动企业文化与思想政治工作有机融合，可打破传统单一化、局限化的思想政治工作与业务经营活动范畴。现阶段，我国国有企业思想政治工作存在严重的脱离现象，这一脱离现象主要源于企业职工个体化过于鲜明，认为只要做好本职工作即可，对思想政治工作的配合程度较为薄弱。从工作属性上来看，思想工作坚持以人为核心，其主体为企业教育对象，因此思想政治工作离不开国企职工的积极配合；反观企业文化，从企业整体角度出发，企业文化的创设是以人为核心，激发职工自主性、积极性。由此可见，企业文化与思想政治工作在服务对象即服务理念上持同一方向，唯有企业文化在思想政治工作中起到桥梁作用，才可将二者有机融合，发挥最大效能。其次，通过企业文化与思想政治工作相结合，可突破传统思想政治工作中存在的理想化、单一化，对思想工作积极创新，实现多层次、多层面的全方位发展。企业文化与思想政治工作的结合，在一定程度上为思想政治工作的有序开展创设了载体与环境，为企业职工发展与学习提供了良好基础。最后，企业文化与思想政治工作的结合，可为党建政工创设良好的工作环境，为人员才能施展提供良好机遇，有利于促进企业政工队伍建设，构建现代化企业优秀职工队伍，为企业发展奠定良好基础。

## 二、企业文化对思想政治工作的价值

### 1、价值导向作用

企业开展思想政治工作，必须遵循一定的价值标准，并达到既定的价值目标。在这过程中，企业文化能够为思想政治工作提供科学的价值导向，使企业职工对企业工作的价值进一步明确，并且，企业文化能够有效减少思想政治工作可能出现的偏差，使企业的思想政治工作得到保障。另外，企

业文化还能为思想政治教育工作者提供较好的工作环境，具有一定的环境导向作用。

### 2、观念指导作用

从本质上讲，企业的思想政治工作就是要求职工明确自己的工作内容、服务对象，更好地开展工作。思想政治工作与企业文化的融合，能在很大程度上引导思想政治工作的方向，使企业职工有更明确的工作目标和生活理想，从而使职工更好地为社会服务，这是思想政治工作开展后最有成效的成果之一。

### 3、提高服务质量

通过对企业文化精神的宣传，可以使企业在工作中进一步落实国家对企业的具体指导方针，提升企业内部职工对工作的思考和认识，可以有效地帮助企业内部职工提高思想觉悟、工作水平、工作质量等，因此，企业文化对整个企业工作氛围和职工工作水平都有深刻的影响。

## 三、国有企业思想政治工作与企业文化建设存在的不足

### 1、国有企业文化建设力度不足

企业文化是企业发展的灵魂，应根据自身发展方向和文化基础制定自己的企业文化，坚定职工的精神理念，助力企业经营发展，提升经济效益。但是当前的企业文化建设，仅仅注重文化建设的表面形象，走形式化的文化建设道路，忽视自身的文化内涵，无法发挥其对企业管理过程中真实的推动作用，甚至还会制约企业发展，造成生产力低下。另外，企业文化的制定盲目模糊。国有企业发展过程中，借鉴优秀的企业建设案例进行企业发展规划无可厚非，但是每个企业发展都有自己本身的特点，不能照搬、照抄，一个企业文化建设应具有科学性和前瞻性，能够让内部职工感受到企业的管理经营理念、核心经济价值观等精神层次的熏陶。但在企业文化建设过程中模糊理念，以偏概全，仅用一种文化内涵进行全方位解读，将导致企业核心凝聚力降低，国有企业在行业中的竞争力减弱，职工感受不到企业文化的号召力，失去企业文化真正的意义。

### 2、国有企业思想政治工作的缺点

对于国有企业，不仅在企业文化制定过程中容易出现各种问题，在思想政治建设过程中也有不同的问题出现。在国有企业思想政治工作实际操作过程中，存在的问题一般分为两点：第一，缺乏科学性的工作计划与安排，思想政治工作具有政治意义和时代性，应紧跟时代发展步伐，积极创新思想政治工作理念和工作模式；但是现有的国企思想政治工作不够科学，陈词老调，依旧沿用陈旧的政治思想观念进行思想洗涤与管理，无法改变现有的思想政治工作方式方法。第二，思想政治普及不全面，缺少普及的方式与方法。国有企业当下发展面临的形势不容乐观，如果忽视思想政治工作的开展与普及，将缺少系统化、专业化的工作规划，阻碍生产经营工作。

### 3、思想政治工作与企业文化建设相互分离，融合不够深入

现阶段，从整体情况来看，大多数的国企思想政治工作和企业文化建设往往是不同的领导班子，所涉及的人员组成和管理层等等都处于互相关割裂的状态，并没有充分实现深层次的融合和统一，由此导致实际的工作内容往往互相脱离，有些时候为了争取更多的时间和机会，不同部门会存在一定的竞争关系，在工作关系和资源等方面，往往会呈现出相互掣肘的不兼容情况，且这类情况对于实际的思想政治工作和文化建设都会造成不同程度的伤害，影响到实际的宣传效果和职工的凝聚力和向心力，由此对于企业的可持续发展也会造成很大的负面影响。

## 四、国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合对策

### 1、树立共同目标

国有企业文化建设融合思想政治工作中，需要重视二者的共性，通过社会主义核心价值观推进文化建设进程，利用党的优势与工人阶级主人翁意识，转变成为企业的核心竞争力，从而促使二者之间良好融合。为了顺利实现这个目标，在思想政治工作与企业文化建设中，坚持马克思主义指导思想作为国有企业文化与意识形态的关键点。因此，在思想政治与企业文化的融合过程中，需要国有企业从客观实际入手，结合企业发展规律、职工思想变化特点，自觉地与中国特色社会主义理论进行结合，经过批判、总结与升华传统文化，重点对职工和企业间的矛盾进行解决，转变职工生活生产行为规范与价值观作为评价二者融合效果的标准。在企业文化建设当中，要树立起职工的共同价值观念，充分了解职工思想状态的情况下，加强职工文化自觉性，为实现国有企业长久发展而努力。

### 2、发挥党组织领导作用

国有企业基层党组织作为思想政治工作的领导者和重要执行者。为了推动国有企业思想政治工作能够良好融合企业文化建设工作，国有企业党组织要真正将其领导者的作用发挥出来，利用多种手段来助力二者良好融合。国有企业的党组织要先结合国有企业发展实际情况，制定出融合的方针，结合具体情况逐步进行工作。

### 3、积极开展制度建设

为了保证思想政治工作有机融合企业文化建设，国有企业一定要在现有的基础上做好制度建设。国有企业要构建起以党团员作为工作主体，不同岗位职工主动参与的思想政治工作制度体系。在不断完善思想政治工作制度的基础上，创新思想政治工作的途径。国有企业应搭建互联网交流平台，加强与职工之间进行主动沟通交流、定期发布有关信息的方法，提高思想政治工作水平；不断优化完善管理机制，让思想政治工作与企业文化紧密融合在一起。

### 4、坚持以人为本的理念，创新融合思路

信息化时代，国有企业的发展要与时俱进，避免不了与思想政治相融合，将先进的党方针融入企业文化建设中，遵循“以人为本”原则，发掘企业思想政治工作与文化建设融合的新思路。提高职工政治思想觉悟，做好政治思想工作，以人为本，尊重职工，通过奖惩措施，调动职工工作的积极性。国有企业文化与思想政治工作相融合，要坚持以人为本的工作原则，创新融合新理念，从多角度发掘企业与职工之间紧密联合的可能性，既能保障职工的工作效率，又能保证经济生产效益，实现战略双赢。

## 五、结束语

在国有企业的发展过程中，切实做好思想政治工作，确保职工的思想基础能够得到进一步的夯实，同时把思想政治工作融入在企业文化建设当中，实现深层次的融合和互补，这样能够呈现出更为显著的作用和价值，进而共同作用，同步推进国有企业实现良性发展。据此，有必要针对两者融合的必要性以及融合过程中存在的问题、问题成因以及对策等内容进行针对性的剖析。

## 参考文献

[1]钱树平.论国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].商情,2017,000(046):244-244.

[2]王立春.试论国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].中外企业家,2018(9):1.