

国有企业共青团建设的创新路径探析

张云海

(霍州煤电集团李雅庄煤矿 山西 霍州 031400)

[摘要]青年作为企业的新生力量,对推动国有企业发展发挥重要作用。把共青团工作渗透到企业经营当中去,有利于促进企业先进文化建设,培育出高素质的企业员工,并通过共青团工作来帮助企业员工解决实际工作与生活中的难题,从而让企业员工更好地团结在共青团组织周围。本文以国有企业共青团建设工作为研究对象,首先分析共青团建设的重要性,基于国有企业共青团建设现状及存在不足,针对性提出党建带团建的创新改革路径,从而提高企业基层团组织的生机与活力。

[关键词]共青团;党建带团建;企业文化;创新路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.1701

共青团是党领导下先进青年的群团组织,是一支为企业发展壮大的年轻后备力量。在新形势下,企业优秀青年员工极易受外部各种因素的干扰,影响了他们开展工作的积极性,进而严重妨碍了企业的高质量发展。由于党建和团建工作有很多相似之处,所以通过党建带团建是一个行之有效的途径,是做好企业的团建管理工作的关键性因素,同时有利于调动企业优秀青年员工的工作热情,从而实现企业良好发展态势。

一、党建带团建工作的重要性

新时期下,越来越严酷的外部环境给企业发展带来了严重的考验。为取得美好的前景,企业在蓬勃发展的进程中,不断加以革新,以增强企业实力。毋庸置疑的是,年轻人员在丰富自己羽翼的过程中,又极易受到社会上不正风气的影响,而形成了相应的负面行为。正是基于此,一定要搞好企业的团建工作,并指导刚毕业的青少年员工建立正确的社会价值观、事业观念,使年轻人充分发挥个人的工作优势和工作能力,保证企业中一直有新鲜血液的注入。

二、创新时代企业党建,带动团建工作现状分析

目前,企业在党建带团建设工作中,虽然取得了一定的成果,但是受传统工作模式的影响,企业党建带动团建的工作也存在很大的不足,具体表现在以下几个方面:

1、党建与团建工作分离

目前,在中国大多数企业中,党建、团建是分离的两个工作部门,工作联系不大,两者沟通不密切。这种模式不仅降低了企业党建工作的有效性,而且也在一些严重程度上造成了在企业党建工作中存在着某些遗漏,完善企业团建与工作的目标存在很多的阻碍因素;而且,随着基建行业的蓬勃发展,极易受到外部环境等多方面的共同影响,企业内部员工的流动性相对较强,降低了企业党建与团建工作效率。

2、共青团干部在党建工作中的工作意识不强

部分国企没有认识到团建对于发展壮大企业实力的重要性,从而减少了对此部门的关注。实际调查中发现,很少企业能够对共产党员的工作进行培训和考察的,从而忽略了团组织活动的建设。降低了党员的工作积极性,削弱了其工作职能,因此不能形成一个健全的企业优秀青年团员干事的推荐机制、企业优秀青年团员入党的考核培训机制等。

3、基层团员人数少、任务重、综合素质有待提高

在企业迅速发展壮大的过程中,往往忽略了基层团组织的队伍建设,使得其团组织成员大都是通过个人兼任的形式任职,分工不明确,一些党员担任多个职位,党政工团内部管理混乱的现象非常严重,从而导致,当工作出现问题的时候,内部工作人员相互推卸责任,影响了工作时效。也降低了团组织建设的整体质量;同时,由于一些企业团组织的工作人员虽然是党员,学历高,但是没有实战经验,业务能力较差。对企业发展的目标不明确,无法合理融入企业管理工作当中。

三、党建带团建工作的新途径

1、重视思想教育 提升青年政治觉悟

思政教育是企业基层党建的重要内容,为保证党建引领带动作用的高效实现,企业团组织要对青年职工思想教育的重视,充分整合思政教育资源,结合青年职工的思想特点,对教育活动进行统筹规划,保证教育目标的高效实现。要利用网络渠道构建高效的互动交流平台,强化与青年职工的沟通,准确把握其思想动态和发展诉求,推动以人为本发展理念的高效落实。要优化思政教育思路,发挥党建宣传引导作用,积极开展宣传教育活动,利用新媒体技术,优化宣传内容,深入挖掘企业党务活动和生产经营中的先进事迹、优秀干部职工,培训和推广先进典型,为青年职工提供优质的榜

样,充分发挥党员的模范带头作用。要积极拓宽思政教育途径,积极引进优质的网络资源充实教育内容,科学开发线上课程,有效适应青年职工的工作生活习惯,提升职工的参与积极性。要强化廉政教育,在新员工入职时科学开展“廉政第一课”教育活动,在日常思政教育中渗透廉政意识,营造积极的廉政环境。要将党史学习教育融入思政教育体系中,利用党的革命精神和光荣传统对青年职工形成科学的引导,强化青年职工的初心使命,使其能够在工作生活中切实做到“两个维护”。企业在青年人才工作中要强化政治引领,科学开展思想教育活动,实现先进指导思想和政策方针的高效落实,强化团员青年的理想信念,坚定四个意识,引导其在工作生活中切实做到“两个维护”,为团建工作开展指明方向,提供政治基础。

2、重视组织建设 夯实基层组织基础

基层团组织的科学建设是保证团建工作成效的重要基础,企业党组织要加强对团组织建设的重视和支持力度,结合企业发展实际,优化基层团组织结构。积极开展团员管理和培训教育活动,保证团员规模,实现对企业经营管理活动的全面覆盖。要加强团组织领导班子建设,严格落实换届机制,引导团员青年积极参与团组织活动,落实党管干部原则,加强对团干部的培养力度,为团建工作开展提供组织基础。要加强对团员的培训教育,将思政教育与职业技能培训进行有效结合,提升教育活动的实效性。要加强对团干部的考核管理,科学设置考核标准,对团干部形成有效的督促引导作用,营造积极的团建工作氛围,增强团干部的主动提升意识,为团建工作开展提供人力资源保障。

3、重视作用发挥 搭建青年成长平台

企业党组织核心领导作用的高效发挥对推动团建工作的创新发展起到关键作用,推动团建工作创新开展,为青年成长搭建优质的平台。企业在青年人才培养中要构建完善的人才培养体系,要将思政教育与专业技能培训进行科学融合,关注职工的思想动态和工作生活情况,在人才工作中渗透人文关怀,增强基层党组织向心力,帮助职工解决现实问题和困难,营造积极的人才工作氛围。要将思想理论和党的指导方针作为重要的教育内容,与企业发展实际进行科学融合,推动青年职工思想水平和理论修养的提升。要积极创新培训教育形式,科学开发思政和专业技能课程,发挥网络优势,

积极开展线上教育培训活动,有效适应职工的实际工作生活,增强职工的参与度,并能够利用网络途径搭建高效的互动交流平台,职工能够分享工作经验,拓宽教育培训途径。要丰富团建内容,科学融入企业文化思想,利用企业文化引导团员青年对企业文化形成高度的认同,树立社会主义价值观念,营造积极的团建氛围。

4、重视机制完善 提供工作发展保障

完善的团建工作机制为青年人才工作开展提供制度基础,企业基层党组织要强化组织领导,加强对团建工作的重视,构建长效工作机制,深入到企业经营管理工作,准确掌握青年人才发展需求,制定科学的团建工作规划,提升团建工作的针对性。要建设动态化的管理模式,对相关的管理制度进行及时的调整,构建规范化的团建工作模式。要完善考核评价机制,将职工的理论修养和思想水平作为重要的评价内容,根据青年职工的思想特点和岗位工作情况,科学制定考核标准,有效适应青年职工的发展需求,形成有效的督促引导作用。要优化激励措施,将物质激励与精神激励和荣誉激励进行科学融合,积极开展评优评奖活动,将绩效考核结果与激励机制进行结合,有效调动青年人才的工作热情。要完善职位晋升通道,为青年职工提供广阔的发展平台,制定科学的晋升标准,在考核工作中坚持公平公正的原则,落实信息公开,有效调动职工的主动提升意识,保证人力资源价值的高效实现。

四、结束语

党建带团建作用的高效实现对推动团建工作开展起到关键作用,企业要加强对团建工作的重视,结合青年职工的思想特点,充分考虑青年职工的个性化发展诉求,优化团建工作思路,强化思想教育,加强团组织建设,拓宽团建工作思路,发挥党建引领作用,推动青年职工和企业共同发展。

参考文献

- [1] 马科. 国有企业共青团工作的创新思路与方法[J]. 现代企业文化, 2013(8): 1.
- [2] 张馨月. 对新形势下创新企业共青团工作路径的探析[J]. 管理学家: 学术版, 2014(5): 1.
- [3] 王杰, 季学卿. 对创新国有企业共青团工作的思路探析[J]. 中国科技投资, 2020(31): 2.