

高校后勤社会化改革中的财务管理模式研究

于秀丽

山东理工大学计划财务处

[摘要]随着社会不断发展,高校管理模式也发生了一定的转变。从当前高校的发展情况来看,已经逐步与外部市场接轨,在发展的过程中,能够按照社会和相关企业发展的需求提供一定的后勤服务产品。在这种社会发展背景下,企业与高校之间的财务关系也发生了一定的转变,形成了相对复杂的经济关系。高校后勤企业在强化管理的过程中对管理提出了一定的效益要求,但是在追求经济效益的过程中,却受到了改革的瓶颈。

[关键词]高校后勤;企业社会化;财务管理;模式研究

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.1733

近年的发展,高校后勤社会化改革和发展发生了很大的转变,国内也出现了一些比较有特色、且改革相对成功的院校,这些院校在发展的过程中拥有着独特的发展模式,同时这种发展模式的转变也标志着后勤社会化的改革,已经到了全面探索阶段。后来随着社会的不断发展和变革,已经进入了全新的探索阶段。后勤服务的运行机制和管理模式也发生了一定的转变。在当下的社会发展中,确立后勤企业发展模式至关重要。

一、高校后勤企业社会化改革的概述

对于高校后勤社会化,可以简单理解成是一种能够适应教育发展和社会经济发展的经济体制,随着社会的不断发展和各种教育模式的不断转变,高校后勤社会化也成为高校后勤工作的主要目标和相关的重点。各地和相关人员在发展过程中应该了解后勤工作的主要内容,要尽快将后勤工作从高校发展中剥离出来,并且要将其转化为社会化的服务模式,让高校后勤在发展的过程中能够真正深入市场,并且融到实际的市场中。这种发展模式能够使高校的发展与社会主义市场经济体制出现接轨,能够全面提高高校的发展质量,同时这种管理模式也符合高校发展的实际需求,对于社会的整体发展来说有着一定的促进作用。

高校在发展的过程中实现后勤企业社会化改革,能有效地提高高校办学质量和办学效果,同时相关人员进行社会主义市场经济体制和建设的过程中,需要了解高校后勤工作的主要内容,明确工作的具体领域,充分发挥供需管理的作用,能够最大限度推动高校发展。高校后勤企业在进行社会改革的过程中还能够不断扩大高校的办学规模,从当前教育发展的情况来看,相关人员在发展的过程中,需要严格按照国家对于高校办学要求进行分析,要全面推动高校教学模式的改革和优化。了解当前社会发展的实际情况,要尽可能满足社会发展对于教育的实际需求,同时要真正实施相关的教学战略和国家发展战略,全面提高整体的教学质量^[1]。了解当前社会发展的实际需求,真正为社会培养优秀的人才,只有这样才能全面增强我国综合国力。实现后勤企业社会化管理改革,能够增强高校后勤的建设,也能够从社会中筹集更多的教育资金,为高校后续的发展和建设提供一定的基础保障。对于高校的发展而言,只有做好后勤建设才能够排除各方面的影响因素,从而一定程度上带动当地的经济的发展。

二、高校后勤企业社会化改革中的财务管理模式存在的

问题

(一) 缺乏完善的核算体系

对于高校发展而言,成本核算机制对于整个后勤工作开展来说至关重要,直接影响到教育资金的合理配置。从当前高校发展的实际情况来看,部分高校的后勤企业在开展财务管理工作时都缺乏一定的管理制度,也没有根据高校的发展情况制定完善的核算体系和成本核算机制。在实际开展管理工作过程中,没有按照管理要求和相关会计准则进行推进,也没有根据市场经济发展的条例进行研究,缺乏完善的成本核算机制,有的高校企业在发展的过程中虽然制定了一定的成本核算办法,但是由于各方面客观因素导致没有真正使其落实到位。从现有的发展情况来看,出现这种情况的原因是财务工作人员和管理人员在这一过程中只是开展了形式上的管理工作,并没有真正把握成本核算管理基本细节,也没有保证成本核算管理基础的完善。财务管理人员在工作的过程中也没有了解成本核算管理的基本内容和相关的细节,这些问题直接制约了高校后勤管理工作的发展,也制约了社会化改革的发展。

(二) 缺乏明确的管理目标

高校后勤企业在开展财务管理的过程中既需要了解社会化改革的主要内容,也应该明确社会化改革各方面特性。要平衡好社会效益和经济效益的关系,社会效益主要是指在发展的过程中,能够实现高校与市场经济接轨,同时能够有效推动高校后勤企业财务管理工作的的发展,能够利用这一管理工作为地区的经济发展带来一定的推动作用。对于高校发展而言,高校的教学质量与高校的知名度以及信誉度有直接联系,同时也直接影响高校在社会中的影响力。经济效益单纯的是指后勤企业在发展的过程中能够与高校获得一定的效益,当然在这一过程中,企业的相关管理人员需要制定明确的管理目标,只有严格按照目标和计划开展管理工作,才能够实现高校和企业的协同发展。但是很多高校在发展的过程中缺乏明确的管理目标和管理计划,导致在实际管理工作开展时,两者呈现着相互制约的发展趋势,无法推动两者之间的发展,也使得高校后勤企业无法真正实现社会化的管理。

(三) 资产划分混乱

对于高校后勤企业的社会化改革和发展而言,整体的改革模式和资产的发展模式发生了一定的转变,而且在改革前后学校内部后勤单位所使用的财产,实则是归学校所有的,但是开

展社会化改革后,就需要对这些财产进行重新的划分和研究,在划分的过程中如果出现了一定的债务纠纷,就会直接增加资产划分的难度。从当前高校的发展情况来看,资产划分的程度相对复杂,也正是由于这一问题,使得很大一部分高校在发展的过程中,资产划分工作开展困难,出现了严重的资产划分混乱的情况,相关人员在这一过程中应该制定统一的划分细则和划分标准,要了解资产划分的基本模式和相关的内容,严格按照规定的内容进行资产划分,提高资产划分的科学性,保证资产划分的准确性和真实性。

三、高校后勤企业社会化改革中的财务管理策略

(一) 做好后勤管理工作调整

在高校后勤企业社会化改革和发展的过程中,管理模式和财务管理的方式调整是非常重要的,相关人员在这一过程中应该对其进行深度的调解,了解市场经济体制的发展情况,不断对传统的发展模式进行系统的调整,只有这样才能实现市场经济体制接轨,尽可能降低高校后勤企业发展和管理的难度。同时还应该准确的把握企业财务管理工作的专业性特征,后勤企业要了解财务管理工作的内容,同时应该意识到管理工作开展的重要性,不断对现有的管理理念进行更新和优化,要改革传统的管理模式^[2]。管理者在这一过程中应该站在企业效益的角度出发了解企业发展的实际情况,同时需要分析企业后勤管理工作的主要内容。开展后勤财务管理工作时,要对各项支出进行细化,要真正发挥财务管理的基本职能和相关作用,既要保证高校和企业的自身效益,还应该从高校发展的角度出发,要保证高校实现可持续发展,在此基础上建立完善的后勤管理设施和管理策略,要为学校 and 教职工的发展提供良好的环境,全面提高高校的办学质量。相关管理人员在这一过程中应该要了解现有的管理模式,分析管理模式中存在的一些问题,不断进行多次的尝试和应用,不断对传统的管理模式进行改革和优化。了解改革发展过程中企业获得的一些经济效益,要对各个经济效益进行细化,了解高校发展的实际情况,切实做好后勤管理和设施的保障工作。

(二) 明确财务管理目标

对于任何管理工作的开展而言,在发展的过程中都应该制定明确的工作目标和工作计划,只有这样才能确保工作的顺利开展,才能保证工作开展的实效性和有序性。相关工作人员在这一过程中要了解工作的基本秩序,分析工作中存在的问题。开展后勤企业财务管理工作时要了解管理工作开展的高效性,分析财务管理工作的优劣程度,管理质量直接影响企业的经济效益以及高效的发展。因此高校在发展的过程中应该制定明确的财务管理目标和管理计划,分析传统管理工作中存在的一些问题,要切实做好社会化改革工作,了解财务管理的主要内容,并且在这一过程中实施精细化的管理。学校的管理人员在这一过程中要了解学校的建设和发展,同时还要考虑到企业财务管理的社会效益^[3]。在发展的过程中要尽可能减少发展过程中的成本投资,尽量避免存在教学资源浪费的情况。相关人员还应该考虑到后勤企业和高校的经济效益发展问题,只有对这方面的内容进行切实的把握,才能够全面推进高校后勤工作的

开展,真正实现社会化的改革和财务管理的共同发展,全面提高企业财务管理的质量和效率。

(三) 科学选择管理模式

对高校发展而言,后勤管理工作中所涉及的内容,相对繁琐广泛,后勤企业的服务主体既包含学校教师和学生,也包含相关的教学设备。所以,相关管理人员在发展的过程中应该了解当前教学设施的发展情况,保证教学设备的齐全性,也是学校发展过程中的重要任务。开展教学管理工作时,应该做好学生食堂管理和公寓管理工作,同时要了解医疗管理和设施管理的内容,要做好校园的商铺租赁工作。从整个校园的发展情况出发,了解师生校园的方方面面,这些管理内容中都涉及到一定的企业财务管理工作,要科学选择财务管理的相关模式。仔细了解当前市场经济发展的环境,结合企业和社会发展的各项因素进行分析,不断对现有的管理模式进行优化和完善。发展的过程中还应该了解企业的发展情况,要根据企业和学校发展的实际情况合理选择财务管理模式。质量管理工作的过程中要实现系统落实,做好成本核算管理工作,制定成本费用核算机制,切实做好管理和成本的支出控制。定期进行财务分析,充分发挥财务在管理中的参谋作用。在财务进行管理的过程中,要实现精细化管理,企业和高校之间应该进行密切的合作,全面提高企业的服务水平和服务效果,同时还要提高高校的办学质量,为高校后续的发展提供一定的基础^[4]。

全面提高企业财务人员的综合素质。对整个社会经济发展而言,人才是推动经济发展的中坚力量和关键因素,所以在开展财务管理工作时,要积极引进先进的技术性人才。高校后勤企业要确保人员的综合素质,了解人员发展的实际情况。了解当前社会市场经济体制和高效发展的实际需求。要满足社会化改革的要求,提高整体的管理质量和效果。财务人员进行定期的培训,加大管理力度。加大财务人员的综合素养培训,加强人员的管理理念培训和管理模式转变。了解当前高校发展的实际情况,全面推动高校发展。

结束语

总而言之,在实际开展高校后勤企业发展过程中,相关人员应该合理的选择财务管理工作的模式。结合高校发展的实际需求,制定科学完善的社会经济体制。要选择科学的财务管理模式,做好成本控制管理工作,实现财务资金的合理配置,发挥财务的管理职能。

参考文献:

- [1]郭华.高校后勤企业社会化改革中的财务管理模式分析[J].财经界,2021(22):2.
- [2]李华丽.浅议社会化改革中的高校后勤财务管理[J].高校后勤研究,2008(5):2.
- [3]肖海燕.高校后勤社会化改革财务管理问题研究[D].西南财经大学.
- [4]唐曙光.高校后勤社会化改革中的财务管理模式探析[J].山东商业职业技术学院学报,2007(3):42-43.