

露天煤矿安全培训工作的开展现状及完善对策

刘志军

国家准能集团有限责任公司哈尔乌素露天煤矿设备维修中心 内蒙古 鄂尔多斯 010300

[摘要]随着社会的发展,安全一直是社会发展中的重中之重,它既影响社会稳定也影响着社会经济的发展,究其原因,有自然因素,也有人为因素,其中自然因素无法有效控制,但是人为因素可以通过安全行为理论教育、推广有效控制,对此煤矿企业需要将行为安全理论融入员工生活和工作习惯中、意识中、职责中,以此降低煤矿安全事故的发生。社会经济的发展,对煤矿资源的需求越来越大,迫于生产质量和数量的需求,煤矿企业加大了生产力度,但是当前,大多数煤矿企业在安全管理中还存在问题,对此,企业需要加强安全管理,完善安全管理体系,科学运用行为安全理论,以此提高员工们的安全意识,确保煤矿生产顺利。

[关键词]露天煤矿;安全培训工作;开展现状;完善对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.1300

引言

《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国矿山安全法》《中华人民共和国劳动法》《安全生产条例》等一系列法律法规相继颁布,这些都充分体现了国家和政府对劳动者人身及生命安全保障的重视,是赋予劳动者在人身安全受到伤害时维护合法权益的有力保障武器,是安全行为的准则,这也标志着依法开展安全生产迈出了实质性的一步。在安全生产诸多要素之中,人的要素在生产工作中占主要地位,起着决定作用,怎样用法律法规管理好安全生产,怎样在生产中最大限度地发挥人的作用,是安全生产的关键环节。

1. 煤矿安全管理中行为安全理论的运用作用

行为安全理论下的安全管理是对员工行为进行安全管理的一种方法,在该理论下,可以有效控制员工在日常工作过程中产生的各种不安全行为,并根据行为不安全表现对员工进行安全教育、行为规范,促使员工们时刻注意各方面的安全。行为安全理论在煤矿安全管理体系中发挥着重要的作用,也是煤矿安全管理工作高效开展的关键,该理论的科学运用可以优化煤矿企业安全管理现状、工作布局。煤矿安全管理中行为安全理论的运用主要是将行为安全理论知识内容融入员工集体活动中,以此强化员工的安全意识,促使员工在各个工作环节中都可以根据安全意识践行作业任务,促使安全管理积极主动的进行。另外,应用该理论也可以规范员工的不安全行为,使员工们深刻认识到自己的安全责任,以此对企业负责、对自身负责、对社会负责。且在此理论下,员工会保持较高的警惕性,做好安全防范准备,并根据安全理论来做好安全事故预防工作,以此确保安全管理工作落实到细节。

2. 提高人的素质

2.1 用先进的科学理论武装人

用先进的科学理论武装人,即用科学的理论指导安全生产工作。在煤矿安全生产活动中要以人为本,一切从保护职工的健康、安全出发,不能只追求眼前的经济利益,而不

重视职工的安全需要,因此各级领导和安全管理人员应积极学习用科学的安全生产管理理论、用科学的管理指导方法管理指导工作,并不断地进行总结,在法律法规的基础上,及时贯彻国家安全生产方针,树立大局观、发展观、群众观、安全观,做到以人为本,时时处处想着职工、群众,努力实现现代管理和技术的发展,提高自身安全生产意识和素质,学会运用科学先进的安全生产管理模式,积极开展安全生产创新,用好人、管好人、管好事。只有用先进的科学理论武装起来的队伍才是英勇善战的队伍,只有这样,安全生产才有保障。

2.2 安全培训

通过安全培训和教育提高人的素质,提高工人的安全素质,包括安全意识和安全技能。由于人生来就有求生的本能和安全的需要,但岗位所需的安全知识和技能不是天生的,人的安全水平、意识和技能直接决定了安全生产的具体过程和结果。《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国矿山安全法》《中华人民共和国劳动法》《安全生产条例》等对安全生产的安全教育培训都做了具体明确的规定,各级生产单位主要负责人和安全生产负责人认真履行,充分体现了以人为本的原则。煤矿企业只有通过加强安全培训,提高人们的安全意识,增强安全素质和技能,做到人人懂安全,才能做到安全生产。在安全培训中,除了传统的义务教育外,还应倡导“人性化教育”,多采用通俗易懂的形式开展常态化的安全教育,让职工掌握更多的安全知识和技能,有更强的安全意识,掌握发生事故后或特殊情况下的对策和技巧,要晓之以理,动之以情,强化职工“遵章守纪,关爱生命”的意识,促使职工自主保安,遵章守法,实现“要我安全”向“我要安全”转变,这才是安全教育的根本所在。

2.3 用正确的舆论引导人

营造“崇尚安全、安全光荣、安全收益、不安全可耻、不安全吃亏”的舆论氛围,大张旗鼓地宣传安全先进人物,表彰先进事迹,给予令人羡慕的荣誉及物质奖励。在集团公司和煤矿积极开展的“质量标准化”和“安全生产月”活动

中,除了严格管理外,还要积极营造安全生产的工作氛围,利用报纸、电视举办讲座等形式,以正确的舆论引导人,通过表彰先进人物及其事迹,引导职工学习安全先进典型,通过设立举报电话、举报信箱等鼓励职工举报违规违纪行为;在矿区显眼的地方设立“三违”曝光栏,或利用网站、广播电台、安全简报、企业内部刊物,将违规违纪行为等曝光,以督促教育职工。

3. 煤矿员工安全培训工作的改善对策

3.1 做好员工培训需求分析

煤矿企业在开展员工安全培训活动之前,应该先进行员工培训需求的深入调研。一方面,培训者需要通过调研活动来明确员工安全生产的意识水平。这项工作可以考虑通过访谈法和问卷调查法等方式灵活进行,并整合调研数据,针对调研数据进行定量分析,深度了解内部员工的安全意识水平,明确员工安全培训的硬性需求。在培训结束后继续进行调研,了解培训前后员工安全意识的变化,最终得出员工培训需求是否得到满足。另一方面,培训者在开展培训活动之前,也可以与内部员工积极沟通,明确员工对于安全生产的看法,以及他们自身对于安全培训的需求。这些需求内容为软性需求,可以结合员工的实际情况进行适当增加,丰富培训工作内容,提高培训效率。

3.2 全面融入信息化培训技术

煤矿企业在开展员工培训活动的时候,也应该全面融入信息化培训技术,切实提高培训活动的综合成效。事实上,当前我国已经全面进入了信息化时代,各项智能信息技术也改变了培训活动的的方式与方法。第一,煤矿企业应该积极使用多媒体等信息化工具开展培训活动,将枯燥的安全生产知识转化为生动的图片、音频、视频等元素,优化培训活动的整体氛围,让员工可以更好地接受培训知识。第二,煤矿企业还可以考虑引入远程教育、慕课平台等方式,促使内部员工可以通过信息化平台学习各类安全培训知识。这些技术的引入促使安全培训活动突破时间与空间的限制,在日常也能不断强化员工的安全生产意识。第三,煤矿企业也可以考虑引入虚拟仿真培训系统,让接受培训的员工置身于现场仿真环境中,并针对各类灾害事件的防范与控制进行实训。通过这种方式,可以显著提高培训效果,同时也逐步引导员工将自身掌握的安全生产理论贯彻到实践生产活动中。但这套技术所需要消耗的成本也比较高,需要煤矿企业根据自身实际情况进行针对性的选择。

3.3 构建完善全面的培训制度

煤矿安全培训活动要想取得较好的成效,也需要一套完善全面的培训管理制度作为支撑。因此,对于煤矿企业来说,也应该在后续时间里不断完善安全培训管理制度体系。

一方面,培训部门应该健全考勤管理制度。即在每一次培训活动开始的时候,都要做好考勤记录工作,特别是那些未到场的员工,一定要统计这些员工未参与培训工作的原因,并进行信息的汇总整体。在培训活动结束以后,针对考勤数据不佳的员工,还要有相应的惩罚机制。另一方面,在培训活动结束以后,培训部门应组织员工进行培训考核工作,明确本次培训活动的开展效果。对于培训考核结果不好的员工进行相应的惩罚。通过这些制度约束,让员工积极参与到培训活动中,最终培训工作的成效也可以得到较好的保障。

3.4 激发员工的自主学习意识

煤矿企业的员工安全培训活动单单依靠煤矿企业单个主体的力量是很难取得较好成效的,还需要充分发挥员工在安全生产知识学习方面的主观能动性。由于煤矿企业的平均文化知识水平有限,因此需要培训者循序渐进引导员工形成自主学习的意识。一方面,煤矿企业应该在员工群体中继续强调安全生产的重要性,使得内部员工可以真正明确安全生产的战略地位。让各个员工充分明确自身岗位所肩负的安全管理责任,并积极投入到安全生产知识学习当中。另一方面,煤矿企业在后续工作中也应该充分优化内部学习氛围,逐步建成学习型组织。煤矿企业也可以建立激励体系,充分提高各个员工参与安全生产知识学习的积极性。促使内部员工逐步形成终身学习的意识,强化员工安全培训的长远成效。

结语

为了保证煤矿安全生产的正常运行,需要加强安全培训管理,这是国家对煤矿企业的强制性规定,同时也是煤矿企业安全生产的重要保障。为了切实发挥安全培训效果,应该建立完善的安全培训机制,根据煤矿的实际生产情况,制定适宜的培训川内容,煤矿安全培训机构加强师资队伍的培养,建立安全培训监督和反馈机制,然后根据反馈的内容及时调整培训计划,确保安全培工作能够发挥最大的价值,为煤矿的安全生产创造有利的条件。

参考文献

- [1]刘凯.煤矿安全监测监控技术现状及发展趋势[J].当代化工研究,2021(19):7-8.
- [2]魏志可.煤矿安全监测监控技术现状及发展趋势[J].矿业装备,2021(4):106-107.
- [3]刘媛媛.煤矿安全监控系统技术现状及智能化发展趋势[J].矿业安全与环保,2021,48(4):104-108.
- [4]郝崇威.煤矿安全监测监控技术现状及发展趋势[J].石化技术,2020,27(6):314-315.
- [5]于林.煤矿安全监测监控系统的应用现状和发展趋势[J].内蒙古煤炭经济,2020(6):136.