

共青团在国有企业思想政治教育工作中的作用探讨

高阳

山西省建筑安装技工学校 山西 太原 030006

【摘要】国有企业发展过程中，培养青年人才是目前人才培养战略中的重要组成部分，同时加强对青年职工的思想政治教育，也是企业培养优秀青年人才的重点环节，不仅能够有效提高企业工作人员的综合素质水平，还能够帮助企业获得良性发展。思想政治建设过程中共青团占据十分重要的地位。通过充分发挥共青团的价值，从根本上提高青年职工的素质水平，为企业的长远发展打下良好的基础。基于此，在本文中针对共青团在企业思想政治教育中的作用进行探讨，并且分析了国有企业开展共青团工作的有效措施。

【关键词】共青团；思想政治教育；作用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.627

引言

共青团就是共产党领导下的先进青年组成的群众组织，同时也是我国共产党发展的后备力量，共青团组织的工作质量和性质也决定了企业在实际工作中必须能够做好青年职工的思想教育工作。就目前的实际状况来看，部分国有企业仍然只关注自身的经济效益，对于思想政治教育关注度不高，而且也忽视了共青团的作用，在企业运行过程中出现了共青团边缘化的特点，同时还有部分共青团组织其自身的服务能力有限，并不能够完全按照青年职工的特点以及行为，采取有效的工作方式，由于共青团组织，工作理念相对比较落后，改革方式不够完善，这也都在一定程度上影响了共青团活动的顺利推进。现如今，我国正在全面建设中国特色社会主义，而且在新的时期也赋予了新的五四精神内涵，同时也明确了中国青年人的新使命，这就代表在未来发展过程中也必将对共青团工作提出更高的要求。

1. 共青团在思想政治教育中的作用

1.1 集体凝聚作用

国有企业发展过程中大部分共青团成员，特别是80、90后的青年职工，其大部分来自高校，具备较高的学历水平和丰富的文化知识，而且也更加关注自身在企业中的地位，能够正确看待自身的价值，但是由于大部分的90后都是独生子女，享受着更多的家庭关爱。因此，在实际工作过程中，其思维并不成熟，很容易出现偏激的心理，没有强烈的集体荣誉感，这就要求共青团在青年职工发展过程中不断加强对其思想政治教育，帮助青年职工树立正确的责任意识和集体荣誉感、归属感和使命感，确保思想政治教育能够顺利落地，使国有企业的青年职工能够得到快速增长，帮助青年职工成为未来国有企业发展的核心力量。企业开展共青团工作，能够进一步提高企业职工的凝聚力，帮助国有企业获得新的发展动力。

1.2 监督作用

国有企业发展过程中，也应该建立完善的民主监督制度，而青年职工也代表着一个企业未来发展的核心力量，所

以，建立于青少年特点相匹配的监督体系，也能够有效提高全体青年职工的法律意识和民主意识，从根本上提高青年职工的思想政治水平。由于部分企业设置在远离市区的地方，大多数的企业都需要住宿舍，而大部分企业青年职工其主要活动范围在企业内部，其生活半径相对较小，这就要求企业共青团能够对工作人员的生活和工作加大监督力度，保证企业职工的人身安全。在此前提下，共青团组织也应该充分发挥自身的监督作用，在开展企业职工思想政治教育时，进一步帮助青年职工树立正确的行为意识，加强沟通交流，正确看待自己的不足，确保其能够积极主动的参与到共青团活动中，同时保证共青团组织监督制度的顺利发挥，也能够在相互监督的过程中逐步提高企业青年职工的法律意识，以此来提高企业的正面形象。

1.3 战斗堡垒作用

针对国有企业青年职工进行思想政治教育，应充分利用共青团组织作为载体，癌细胞，按照相关规定的要求，对青年职工进行思想政治教育，帮助青年职工树立正确的人生观和价值观，确保能够在共青团组织的影响下，培养青年职工热爱企业的心理，敢于奉献，承担企业未来发展的重担。因此，通过开展共青团工作能够进一步加大对团员的政治教育，充分发挥共青团的战斗堡垒作用，从而提升企业青年职工思想政治教育的实际效果。

2. 国有企业共青团工作措施

2.1 创新活动形式

国有企业发展过程中，应结合企业青年员工的实际特点，积极开展特色共青团活动，例如诗歌朗诵、演讲比赛等等，进一步提高青年职工的竞争和责任意识，任何企业要想获得长远的发展，就必须具备稳定的经济效益。只有不断提高企业青年员工的综合素质水平，才能够帮助青年员工树立正确的责任意识，从而为企业树立良好的形象。也就是说，一个企业的良性发展来源于经济效益，而良好的经济效益主要依赖于企业的良好形象，而要想树立良好的社会形象，就必须具备优秀的企业文化。企业发展过程中，通过对青年职

工进行思想政治教育，树立正确的价值观念，就能够有效提高企业的对外形象，利用共青团组织帮助企业获得更大的经济效益，而企业在发展过程中也应该真诚地贡献社会，充分利用共青团组织的优势树立服务品牌，进一步扩大企业的公信力和影响力，从而帮助企业实现长远发展。

2.2 坚持党建带团建

国有企业在开展共青团活动时，应正确认识到共青团组织的先进性，群众性以及政治性，以此为前提围绕企业基层组织中的问题和劣势，确保能够做到取长补短，进一步提高基层组织的凝聚力和吸引力。共青团组织也应该严格按照党的领导，切实实现以党建带团建，在实际工作过程中积极学习党的方针、政策，理解党的意图，确保在企业的发展过程中能够将自身的实际行动与党的思想保持一致，确保能够在党组织的领导下，为企业提供更加优质的服务。共青团组织在工作过程中也应该积极主动的向领导汇报工作开展状况以及在工作过程中取得的结果，确保能够获得党组织的充分支持，为后续党组织活动的顺利开展打下良好的基础。

2.3 加强宣传

国有企业发展过程中，要想充分发挥共青团组织的应用价值，全面提高企业基层工作人员的政治水平，就必须加大宣传力度，帮助青年职工树立正确的思想意识，转变青年职工的思想意识，可以通过互联网、宣传橱窗、物联网等多种方式，利用微党课的形式，结合当前政治内容典型案例，在企业内部进行引导宣教，营造完善的学习氛围，从而进一步提高企业基层青年员工的政治水平。此外，还可以通过利用共青团组织对广大青年员工进行政治教育，确保能够正确践行，中国共产党的远大理想，通过加强集体主义爱国主义的教育，切实提高企业基层员工政治教育的全面性，帮助企业青年职工树立正确的价值观念。

2.4 坚持群众路线

企业组织共青团活动应严格坚持群众路线，而群众组织也是党组织开展各项活动的前提条件，能够帮助党组织做好企业职工的思想工作，进一步反映群众对于党组织的期待和要求，共青团组织能够更好的贴近企业群众，真正了解普通职工的思想动态。所以在开展共青团活动时，需要逐步转化工作作风，拉近与企业之间的距离，确保共青团组织的思想政治工作能够与基层更加贴近，树立正确的价值观念，加大宣传力度打下良好的群众基础。在这样的情况下，企业共青团组织也应该充分认识到自身的优势，在企业方针、政策、技术、措施等多个方面与时代快速发展脚步接轨，不断的更新工作理念，探索工作规律，研究目前企业发展中面临的问题，创新工作方式，通过有形和无形的服务进一步拉近企业与职工之间的关系，团结群众，增强向心力，确保在共青团

活动中能够做到既讲道理又讲实际，将思想政治教育贯穿于企业日常活动，将企业青年职工的政治水平提升到新的高度，以此来促进企业的和谐稳定发展。

2.5 加强青年队伍建设

青年人才是未来国家发展的中坚力量，同时也是企业人才战略中的核心组成部分，开发青年人才资源是我国人才强国战略中的重要组成部分。因此，国有企业在发展中也应该逐步适应新时代发展的需求，在改革的基础上转变自身以往观念，面对企业发展中遇到的新问题，采取有针对性的解决对策，积极探索青年人才的优势和特点，确保其能够积极主动的参与到未来发展过程中，逐步实现自身的价值。另外，国有企业还应该将自身的发展与人才发展观进行有机结合，创建更加优秀的青年人才队伍，为青年人才提供施展自身价值的平台，贡献自己的力量，只有获得更多青年人才的支持，才能够确保共青团组织具备更强的生命力。在实际工作过程中，如何提高共青团组织的生命力，则应该根据自身的优势，结合企业实际状况为青年人才排忧解难，在新的时期，青年人才具备更强的创新精神，能够使用新型的思维方式，解决国有企业发展过程中面临的各种问题，对现有的管理体系进行不断的完善，积极探索新的道路，寻找更科学有效的发展方式，进一步优化组织体系，以此来提高企业的运行效率。因此，国有企业也应该保持学习态度，建设完善的人才队伍，促进企业的良性发展，为共青团组织提供更加广阔的舞台，确保能够充分发挥青年人才的自身价值。

3. 结束语

总而言之，国有企业进行思想政治教育是共青团组织占据十分重要的地位，目前我国正处于国有企业转型发展的关键阶段，企业也应该进一步加大共青团组织的重视力度，充分利用共青团的应用价值提高其影响力，促进青年职工政治水平的全面提升。通过开展更加丰富的共青团组织活动，切实提高企业青年人才的凝聚力和竞争力，为青年职工的未来发展提供更加广阔的平台。

参考文献

- [1] 霍庆丰. 浅谈新时期如何做好国有企业共青团工作[J]. 办公室业务, 2020(17): 47-48.
- [2] 王潇彬. 探究新时代背景下加强国有企业共青团工作[J]. 就业与保障, 2020(15): 22-23.
- [3] 芦迪. 新时期如何做好国有企业共青团工作[J]. 东方企业文化, 2020(S2): 157-158.
- [4] 姚晓普. 共青团在国有企业思想政治教育工作中的作用探讨[J]. 中外企业文化, 2020(08): 103-104.
- [5] 曹雪. 新时期如何有效推动国有企业共青团工作的思考[J]. 山西青年, 2020(07): 226.