

政工干部如何做好基层工会思想政工工作

李敬岩

中铁建电气化局集团有限公司 湖北 襄阳 441104

[摘要]当前,企业正处于转型升级的关键时期,如何提高企业发展质量是当前企业面临的突出矛盾和问题。但是,从企业发展的现状来看,工会政工工作能够有效凝聚企业发展的力量,在促进企业健康稳定发展方面发挥着不可替代的作用。因此,分析政工干部如何做好工会基层思想政工工作具有重要意义。

[关键词]政工干部;工会基层;思想政工工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.703

引言

面对复杂激烈的市场竞争环境,政工工作虽然可以为企业核心竞争力的提升和科学发展战略的制定提供重要帮助,但也提出了更高的工作要求。特别是当企业政工工作的对象、内容和工作环境都发生了很大变化时,如何做好新时期的企业政工工作,成为困扰许多企业创新发展的巨大难题。可见,党建的创新对于目前国内很多企业来说是非常重要的。

1. 工会基层思想政工工作面临的挑战

1.1 市场环境变化,导致政工工作缺少认知

一个企业的长期稳定发展,不仅需要技术、设备、管理理念的创新,更需要内部人力资源的合理运用,充分发挥人员综合素质的优势,才能在社会和竞争对手的市场争夺中拔得先机。特别是在新的发展形势下,企业之间的竞争日益激烈,市场经济的实施将进一步增强人才在企业中的作用。成熟的思想和正确的政工立场是企业需要的人才应该具备的条件,也是企业发挥责任感的重要途径。然而,面对市场和发展需求的变化,大多数企业领导以获取经济效益和社会效益为中心,人力资源倾向于生产和销售,对政工工作了解不够,甚至觉得没有必要。不仅难以满足员工身心发展的需要,而且阻碍了新的发展形势下企业政工工作的进一步开展。此外,企业员工对政工工作也有一个错误的认知。主要表现为,大部分员工认为政工工作是领导的责任,在参与企业各项工作时过于关注自身利益,不关注企业发展。面对新的环境和挑战,自我完善和自我教育的意识不足。有的职工甚至为了更大的利益选择跳槽,难以保证各项工作和专业水平的提高,也阻碍了企业政工现代化的发展,制约了企业政工干部的能力提升。

1.2 企业政工管理缺乏创新

任何事物的发展都需要与时俱进,不断创新,才能不被时代所抛弃,在当今瞬息万变的世界中不断前进和存在。制约企业发展最重要的因素是思想观念没有创新,政工工作管理也是如此。我国国有企业的政工工作管理还没有得到很好的发展。究其原因,大部分企业在思想工作管理上是落后的,一成不变的。以往的政工管理方式、内容和方法已不能完全适应当前的企业发展和管理,一些企业延续了旧的制度管理,存在诸多弊端,与现实不符。所以,只有紧跟市场的快速变化,时代的发展,不断变革企业管理理念,企业才有

发展的天地。

1.3 政工工作机制缺乏完善

党内制度建设是提高党的建设质量的根本保证。国企党建高质量发展需要强有力的制度保障和可量化的指标约束。提高国有企业党建质量,需要解决的工作机制问题主要表现在以下两个方面:一是党建制度建设不完善。政工工作标准不高,权责不清,考核不严,导致国企党建缺乏系统设计和全程监管。

2. 政工干部提高工会基层思想政工工作的措施

2.1 提高对政工工作的思想认识

做好新时期企业政工工作,推进政工工作改革创新,需要全面提升企业领导和政工干部对本职工作的思想认识和重视程度,清醒认识到政工工作的重要性和必要性,发自内心地接受和积极参与政工工作,避免政工工作流于形式,真正落到实处。首先,企业管理者要以身作则,充分表现出对政工工作的支持和认可,严格要求自己,带动政工人员提高思想认识。管理者要严于律己,不断调整和完善企业政工工作的方法和机制,主动融入中心工作,重点抓好员工思想教育、企业精神文明建设和企业文化建设。利用新媒体和传统媒体平台,借助企业官方账号加强政工宣传教育,弘扬政工优势、价值和意义,营造良好的政工氛围。其次,要不断完善企业管理机制,把政工干部作为管理和沟通员工的平台,虚心接受员工的意见和建议,为政工改革制定更好、更细化的措施,进一步落实“以员工为本”的经营理念。其次,领导可以在企业内部的刊物上向全体员工表达对政工工作的愿望和目标,对政工工作做出具体的规划和安排,将政工工作与企业的生产经营实践相结合,充分发挥政工工作的作用和价值,从而促进和提高企业的经营效益。最后,通过明确规划政工人员的职责和责任,指出政工人员在企业业务发展中需要采取任务的岗位,从而约束自己的工作态度、工作行为和思想认识,提高对自己工作的重视程度,从而尽量配合企业落实政工工作。

2.2 完善工会政工工作体系

当前,总体发展形势发生了很大变化,政工工作的内容和形式也发生了很大变化。不断推进政工工作制度创新至关重要。在具体实施中,要对企业工会政工现行规章制度进行全面调研分析,提炼总结规章制度,及时有效地剔除明显与实际不符的工作制度,全面做好“立、改、废”工作,促进

政工制度符合实际工作需要。同时,在这个过程中,要综合参考相关行业的相关规章制度,如其他工会政工或其他国有企业的规章制度,将一切有益的部分纳入规章制度中,以促进各种规章制度的完善。另外,为了更好地促进各项制度的完善和实用性,要及时提炼和总结工会政工工作过程中好的经验和做法,把一切有益的内容融入政工工作中去。一些可以上升为规章制度的内容要及时纳入规章制度,这对促进政工制度的完善非常重要。

2.3 丰富工会政工工作的方式

目前,企业工会政工工作在具体工作中存在着方法单一、形式和内容与实际需要不相适应等问题。在推进企业工会政工工作创新发展的过程中,方法的更新至关重要。首先,充分利用传统的工会政工工作方法,认真研究其中的薄弱环节,找出需要改进的重点内容。同时,要保留效果较好的可取的政工工作方法,防止“一刀切”的问题。其次,注重运用“互联网+”开展政工工作,为互联网时代提高政工工作质量提供了更多途径和手段。因此,企业工会在开展具体工作时,应充分利用这一新路径,全面丰富政工工作手段,注重增强政工工作的互动性,及时有效地收集职工对政工工作的意见和建议。特别是在组织各种类型的培训和讲座时,要充分征求广大职工对培训和讲座主题的意见和建议,这对提高政工工作的质量和效率,提高工会政工工作的整体工作成效至关重要。此外,工会政工干部在开展工作时,要充分认识到当前干部职工对政工要求的变化。在保证正常运转的基础上,组织更多的文体活动,不仅有助于缓解职工的工作压力和生活压力,还能为职工提供更多的交流平台,这对营造积极向上的企业工会工作环境至关重要。随着工会政工干部与职工接触的日益频繁,通过交流感情可以取得更好的政工效果。

2.4 发挥国有企业在政工上的主导作用

党的政工建设是党的根本建设,决定着党的建设的方向和效果。在新的发展阶段,国有企业党建面临新的挑战和问题。提高国有企业党建质量,要立足政工建设这个核心,优化提高党建质量的工作思路。一是以加强党的政工领导为价值追求,将党内政工文化与企业文化相融合,以政工主题为企业活动导向,妥善处理追求经济利益与坚定政工立场的关系。二是以坚定党员干部政工信仰为主要内容,扎实推进政工理论学习和理想信念教育,全面贯彻党的十九大和十九大历次全会精神,坚决执行党的政工路线。

2.5 完善党员干部先进制度

在具体工作过程中,企业党组织要深入研究企业的立足点,切实加强当前形势下的党员管理,建立先进的党员干部制度,充分发挥党组织在企业发展中的价值和作用。在实践中,应建立科学完善的奖惩制度。奖励制度能有效激发党员干部的工作热情,鼓励他们在实践中发挥作用,促进形成人人争当党员的良好局面。在企业党建中开展党员实践工作

的过程中,必须坚持高质量、高标准的原则,对入党积极分子进行完善的培训,使他们迅速成为合格的预备党员。对于党员发展的入口,要坚持高标准、严要求的标准,建立处理不合格党员的有效机制,更好地保证党员在正确的领导下沿着正确的道路发展。对那些流动岗位的党员,要保证他们能正常参加党的组织活动。让党员干部带动生产,在生产过程中,让信念坚定的党员干部充实党的干部队伍,行动起来。

2.6 积极拓展政工工作途径

对于企业党组织来说,虽然新媒体为政工工作带来了巨大的创新空间,但要真正实现政工工作的有效创新,仍然需要将新媒体应用到实际工作中,而政工工作方式的拓展正是利用新媒体拓展政工工作内容、创新政工工作形式的有效手段。例如,在企业文化建设中,企业党组织可以将党建与企业文化联系起来,依托新媒体大力宣传企业党建文化,以突出企业党建与企业文化在宗旨、对象、方向上的一致性,使员工对企业管理理念、核心价值观和党建目标有更深入的理解,产生强烈的认同感。

2.7 完善政工干部专业培训机制,进一步加强党组织建设

首先,加强对现有政工工作人员的培训,切实提高党建干部的整体素质。可定期组织专业培训活动,通过培训,不断提高党建人员的工作能力和水平,使其工作思路和工作方法与时俱进。其次,要鼓励优秀党员定期到国内外优秀企业参观考察,了解别人的优秀工作模式,丰富自己的工作经验,开拓新视野。此外,还应积极调整党员的工资、待遇和福利,并为有志青年提供入党渠道。通过严格的选拔和考核,最终选拔出来的优秀精英将纳入党组织建设,确保党员素质的整体优化。

结束语

总之,新媒体的出现和发展不仅为企业政工工作带来了巨大的创新空间和良好的发展机遇,也使政工工作的内容、要求和形势发生了巨大变化。要做好工会基层思想政工工作,企业必须正视新媒体时代的新挑战,在更新政工工作理念、培养党务工作者等方面采取相应措施。

参考文献

- [1]王珺轶.政工干部如何做好工会基层思想政治工作[J].决策探索(下),2021(12):52-53.
- [2]郭长洋.新形势下政工干部如何做好基层思想政治工作[J].时代报告,2018(10):71.
- [3]刘新建.浅谈基层政工干部如何做好思想政治工作[C]//“决策论坛——管理决策模式应用与分析学术研讨会”论文集(上).,2016:64.
- [4]陈菲.新常态下政工干部如何做好工会思想政治工作研究[J].山西青年,2016(02):114+111.
- [5]陈少梅.新常态下政工干部如何做好工会思想政治工作[J].办公室业务,2015(16):21.