

# 新常态下国有企业党建和思想政治工作研究

杨普

(西山煤电集团有限责任公司太原选煤厂 山西 太原 030053)

**[摘要]** 国有企业作为社会发展中不可或缺的助推力,在紧跟趋势探索自我发展路线时,也急需做出变革及转型,而企业发展中的动力来源是全体职工,需通过开展实效性的党建与思想政治工作,转变职工思想,逐步增强国有企业的整体实力。本文以新常态下国有企业党建与思想政治工作为研究重点,首先探讨国有企业强化党建和思想政治工作的重要性,并针对性的提出创新改革策略,以期提升国有企业党建工作水平。

**[关键词]** 新常态; 国有企业; 思想政治; 企业管理

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.1688

国有企业是国民经济发展的“领头雁”,其本身具有浓厚的行政色彩,作为社会经济发展中不可或缺的一部分,要想实现长远发展,不仅需与时俱进,更应将党的方针政策作为积极要素,成为企业发展中的指路明灯。国有企业的深化改革中迈进一大步就需做出更多努力,期间也存在较多困难及阻碍,只有上下一心,才能形成凝聚力,向着统一的目标大跨步发展,只有强化党建与思想政治工作,引导企业职工树立起高度一致且正确的思想观念,为国有企业的改革发展奠定坚实政治根基。

## 一、加强国有企业党建与思想政治工作的重要性

### 1、巩固公有制经济在市场经济中的地位

伴随经济的全面发展,国有企业在市场中的优势逐渐被抢占及弱化,如果私营企业完全成为市场的主导,将难以形成对经济发展风向的引领性、带动性作用,这就需将国有企业作为领头羊,将公有制经济在市场中的地位进一步提升,形成多向融合市场态势。因此,需以党建及思想政治工作为抓手,将国家方针政策通过国有企业传达出去,树立起良好的企业形象,在实现自我发展的同时,促使公有制经济的地位不受影响,因此,国有企业应做好党建及思想政治工作,将工作机制与企业变革相协调,在完善工作机制的同时,增强国有企业党组织的领导力,促使国有经济焕发活力。

### 2、巩固党组织在国有企业中的领导地位

现代意识形态更为多元化,企业职工作为独立个体,也是社会的一份子,其接受思想及文化的来源更为多元化,这其中不乏相应消极理念,极易促使人的思想政治觉悟发生动摇,这就需大力开展党建与思想政治工作,对职工思想进行正向引导,促使党组织在企业中始终处于较高的领导性位

置,只有这样才能提高、巩固党组织在企业中的地位,使党的各项方针政策在企业落地生根,保证国有企业始终按照党所指定的方向前进,增强国有企业的发展底气及发展实力。

## 二、新时期国有企业党建与思想政治工作的创新方向

### 1、转变观念

新时期国有企业在紧跟趋势进行变革时,应始终保持思想的先进性,能够基于企业文化、企业发展规划,形成具有自身特色的指导思想,同时将以往工作中的不科学观念及时转变,将与新时期相契合的指导思想引入到企业中,强化党建工作、深入开展思想政治工作,扭转职工的不良心态及思想,增强职工明辨是非的能力。职工是形成企业发展动力的源泉,也是现代竞争的主体,在转变思想观念进行党建及思想政治工作时,应以职工为圆点,对职工生活及工作、情绪、困难等都进行关注,通过开展思想政治工作,了解每个职工的思想状态、需求方向及想法等,针对性的开展思想工作,提高职工对企业的忠诚度,促使自己成为企业这个大家庭的一分子。

### 2、转变工作结合点

第一,将党建思想政治工作深化落实,与企业管理相接轨,在实际工作中需结合具体情况,采取高效且灵活的工作措施。企业管理通常具有硬性约束作用,以规章制度为标杆,而职工对管理措施及规章制度的理解存在偏差时,就难免产生被动接受管理的思想,当受到处罚时,也可能出现不平衡心理,这就会直接降低工作效率,此时就需通过党建及思想政治工作,对职工展开心理疏导及思想教育,了解职工的想法,解答职工的困惑,及时消除职工与企业之间的矛盾,为国有企业后续管理工作的高效进行夯实基础;

第二，将党建思想政治工作与企业建设相结合，国有企业的建设工作往往包括文化建设及经济建设等多个方面，文化建设虽然与企业党建与思想政治工作存在较强的关联性，却不代表文化建设就是党建思想政治工作，党建与思想政治工作属于文化建设的分支，需通过文化建设来推动党建与思想政治工作的高效进行，形成良好的文化建设氛围，促使职工形成对企业的忠诚度及责任感，努力发挥自身作用；

第三，将党建思想政治工作与企业教育相结合。在国有企业中，领导层、管理层及基层职工都需参与到学习教育活动中，党建及思想政治工作也属于学习的重要方面，这就需在职工培训及知识讲座等工作中充分融入党建与思想政治工作内容，通过采取多种教学模式，增强学习的趣味性，拓展学习认知范围，基于轻松、新颖的教学模式，寓教于乐，在潜移默化中实现党建与思想政治教育目标。

### 三、国有企业党建与思想政治工作的强化策略

#### 1、基于企业实况完善党建工作机制

国有企业在运行发展中，需将党建与思想政治工作高度落实，对职工思想形成持续性的引导及带动作用，提高职工的岗位责任感，为企业长远发展增添助力。要想找准党建与思想政治工作的切入点，明确工作中的薄弱处，就需以党建工作机制的优化完善为主导，形成一整套可执行的工作措施。但是部分国有企业虽然制定了党建与思想政治工作机制，却存在一定程度的形式化问题，与国有企业自身的实际情况相符度不高，基于此，为了改善此种情况，需确保党建与思想政治工作能够实事求是，更契合实际，精准定位企业中现存问题，制定出更为完善的工作机制，突出重点、分清主次的开展实效性工作。党建与思想政治工作高效开展的目标在于培养职工的责任意识，解决内部矛盾，在促进职工个人发展的同时，推动国有企业的整体发展，因此，需基于完善的工作机制来增强党建与思想政治工作的实效性。

#### 2、依法开展党建与思想政治工作

国有企业应借助职工力量，形成对社会发展的积极作用，为了强化党建与思想政治工作，需将党组织的带头作用最大化发挥，将国家法律政策的学习融入日常工作中，促使

职工也懂法，逐渐认可企业管理措施，严格约束职工行为，通过开展思想政治工作，对职工思想进行正确引导及教育，提高职工的思想觉悟。相对的，党建工作机制不完善，约束力被弱化，也难以各项工作的开展提供基础保障，长此以往，工作实效性也无法保证，基于此，国有企业的党组织，应加大力度学习相关法律法规，将自身作为标杆，形成对职工的带头作用，增强企业内部凝聚力。

#### 3、将思想政治工作落到实处

党建与思想政治工作应贯穿到国有企业的各处、各项工作中，在提高工作措施落实度的基础上，带动企业职工积极配合管理工作及企业党组织的工作，企业党组织则需重点强化对职工的监督，确保党建及思想政治工作能够高效落实，将党组织的带头作用、指挥作用充分发挥，而职工作为国有企业发展的动力源泉，在开展党建及思想政治工作时，需始终将人性化作为核心，明确职工需求，拉近职工与企业的距离，提升其归属感和荣誉感，实现职工与企业发展目标统一，保证企业各项工作的有序推进。

### 四、结束语

综上所述，国有企业党建与思想政治工作本身就存在复杂性特点，这就需突出强调党组织在企业中的地位，通过学习加深对国家方针政策的了解，并将之贯穿到企业各处，促使职工能够明确自身职责，了解自己的使命，为国有企业的发展自愿、自觉地贡献自己的力量。

### 参考文献

- [1] 李国辉. 加强新常态下国有企业党建和思想政治工作[J]. 新西部, 2015, 000(003): 63-63.
- [2] 崔越男. 新常态下国有企业党建和思想政治工作研究[J]. 科技风, 2017(19): 1.
- [3] 冯晓. 如何加强新常态下国有企业党建和思想政治工作探析[J]. 人文之友, 2019, (009): 4.
- [4] 刘威. 新常态下企业党建思想政治工作的加强与创新[J]. 青春岁月, 2019, (011): 330-331.
- [5] 方鹏. 新常态下国有企业党建与思想政治工作人员建设实践研究[J]. 幸福生活指南, 2020(45): 1.