

网络时代下企业员工思想政治教育的实施策略

田春晖

宁夏宁东水务有限责任公司

[摘要] 随着社会的不断进步与发展,网络是当代人非常常用的一种传递信息的载体,它被应用在我们生活的各个方面,为我们的生活提供了便利。同时,企业员工的思想政治教育在当前网络时代迎来了巨大的机遇与挑战。相关企业需要紧跟时代前进的步伐,将互联网技术应用到企业员工的思想政治教育中,进一步深入企业员工的思想政治教育问题,从而推动企业的发展。本文主要探讨了在网络时代下企业员工的思想政治教育的相关问题。

[关键词] 网络时代; 企业员工; 思想政治教育

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.1833

引言

随着我国经济水平的不断提高,企业在市场中的竞争也越来越激烈,想要在中占有一席之地就必须加强企业员工的思想政治教育。企业对企业员工思想政治教育在网络时代的背景下也在逐步发生着变化,要结合时代的特征不断地进行优化、创新,将网络技术的优势发挥出来,提高思想政治教育的工作效率。

一、网络的特点

(一) 信息传播速度快

在当前的网络时代,比起过去的信息传播来说传播速度变得更快,共享程度变得更高。因为当前信息储存所具有的独特特点,在网络信息环境下能有非常大的扩展与延伸,不论是在时间或者空间范围。企业员工能够快速、高效、全面的获取想要的信息。

(二) 信息内容全面

在互联网上的信息资源非常的广泛,并且有多种多样的形式,将世界各国不同的文化、知识、理念等都包含在其中,没有了地域的限制。企业员工可以在互联网上实时查阅各国的信息,接受不同的理念,使企业员工的思维更加开阔。

(三) 网络交流具有平等性

与过去不同的是,信息的制作、传播者由特定职业的人来完成,在网络时代的背景下,每一个人都有可能制造信息、传播信息、交流信息。企业员工可以在网络平台上发表自己的意见与看法,与不同的人进行沟通交流,无论是对于时事热点的看法、国家大事的讨论或是身边小事的交流,与不同的人进行思维碰撞。

二、企业员工思想政治教育在网络时代下面临的机遇与挑战

(一) 企业员工思想政治教育在网络时代下面临的机遇

第一,在网络时代的背景下,随着互联网的不断发展,企业对于员工思想政治教育的形式及内容变得更多样化。在过去,对企业员工的思想政治教育主要来源于书籍、报纸、电视等渠道,在这些途径中获取的内容也比较局限。在当前的互联网时代下,由于网络资源的共享性以及资源信息的丰富性能够为企业的思想政治教育提供全面的内容。利用网络中积极的信息提升员工的思想政治教育水平。第二,在企业开展思想教育活动,互联网技术的应用能够很好地为企业提供一个适宜的环

境氛围,提高思想政治教育活动对员工的吸引力。因为网络具有多元化的特点,它有多种不同的表现方式,还具有形象化的特点,它能让企业员工更直接、更具体的了解相关信息,更加能提高企业员工的注意力。比如,可以通过互联网平台建立思想政治教育系统,将学习的内容、工作进展情况、考核要求等信息以生动、具体的方式呈现出来,能够让企业员工明确学习内容、了解工作进度、清楚考核方式等,有利于推进企业员工思想政治教育工作。第三、借助互联网技术能够使企业员工思想政治教育的传播途径变得更广,可以有效提高企业对员工思想政治教育工作的效率,让企业中的员工能够快速接受思想政治教育的相关信息,减少工作一层层下达的时间,并且还可以及时的收到企业员工的反馈,能够了解企业员工的想法,能够掌握企业员工的思想政治教育水平,提高了企业的管理效率。

(二) 企业员工思想政治教育在网络时代下面临的挑战

第一、在当前企业发展的过程中,企业员工是企业活动的主体,不是企业中可有可无的一部分。传统的企业员工思想政治教育已经不再适用于当前时代下的企业,企业员工需要更高的心理需求,简单、直接的物质奖励已经不能够充分调动企业员工的积极性了。所以,就要改善传统的思想政治教育方式,要与员工平等相处,对待员工公平、公正,要以理服人,不能拿权压人。同时,过去的思想政治教育的方式多为单向向员工传播思想政治教育,通过开集体教育会议、喊口号、领导谈话等方式。在当今的网络时代的背景下这种传统的说教方式已经不再适用,企业员工的思维随着网络上的信息的传播逐渐发生着变化,不再接受传统方式的教育工作,导致了企业相关领导人员的工作遭到阻碍,大大减低了思想政治教育的效果。第二、在当前的网络时代背景下,企业员工的思维随着信息的传播不断发生着改变。企业员工多元化的思维方式在信息全球化的背景下也逐渐显现出来,由于互联网平台上信息数据丰富、形式多样、内容繁杂,企业员工无差别的接受各种不同的信息,他们的思维方式等受这种信息的干扰,不能够理性地对相关信息进行分析与判断,在扩展自己知识面的同时也接收到了一些不健康的信息。这种情况的出现就导致了员工的思维波动范围很大,因为不良信息对企业产生质疑,团体意识在不断下降,从而不利于企业对员工开展思想政治教育工作。所以,在当前网络时代的背景下,企业能否借助网络技术掌握并稳定企业员工的思维是非常重要的,这关乎到企业的长期发展问题。

第三、随着互联网的不断发展,企业员工的思维变得越来越活跃,企业不容易控制与管理企业内部的舆论导向。与过去不同的是,现在网络的企业员工思想政治教育的工作中不能有效地屏蔽相关信息,企业的思想工作很难开展下去。同时,企业的工作人员的思想素养还不能完全与网络所追求的公平、公正、全面、平等、自由的境界相匹配。这种情况下,企业人员的思想就会出现问題,使他们的道德准则不明确。信息时代的到来极大的冲击着传统的文化内容、形式、体裁等,不利于传统的文化的传播与发展。

三、网络时代下单位思想政治教育的实施策略

(一) 企业加强网络意识

在当前的网络时代的背景下,如果想要开展好企业员工思想政治教育的工作,就要与当前的时代发展特点相结合,加强对网络信息传播的重视度。改变过去的思想政治教育工作的思路,科学、合理利用网络媒介改进思想政治教育方向。为了实现这一目标需要专业的传播思想政治教育的团队,他们需要具备专业的知识水平以及高水平的思想道德素质,同时还需要跟进时代的步伐,具有新的思想理念,重视网络技术的作用。想要将企业思想政治教育工作的时效性提高,第一步要做的就是改变传统的思路,对网络传播、网络舆论的认识不断深化并加以重视。现在的网络不仅仅是一种传播信息的媒介,他逐步发展为一种新的思想文化形体。企业需要正确的认识网络,网络是一把双刃剑,它对于企业开展思想政治教育工作既有好的一面也有坏的一面,不能因为他的负面影响就不将它运用在企业员工的思想政治教育工作中。当前企业管理与网络以飞快的速度相融合,它不会因为企业管理人员的排斥就消失,互联网的威力是巨大的,在企业的发展以及企业人员思想政治教育工作中是非常重要的、是必不可少的。在借助网络对企业员工进行思想政治教育时,需要抓住机遇、敢于挑战、不断创新、增强信心。对网络给思想政治教育带来的优势充分认识、积极激发企业员工的积极性,减少他们的消极态度。面对繁杂的网络信息,我们要正确地,汲取健康、有利的信息,熟练的应用网络技术,促进企业开展员工的思想政治教育工作。

(二) 丰富思想政治教育的内容

网络上的资源信息内容非常繁多,企业在开展员工的思想政治教育工作时可以充分地利用这一优势,使企业员工思想政治教育的内容更加丰富。想要提高企业对员工的思想政治教育工作效率的有效保障是丰富的知识内涵。在过去开展思想政治工作时,相关的素材收集主要是从书籍、报纸、杂志上获取的,这种收集方式效率非常低,耗费时间长、收集的资料内容重复、资料杂乱等问题都会影响思想政治教育工作的开展。网络的出现很好的解决这一问题,在网络上获取资源能够突破时间与空间的限制,只需要简单的输入、查询就能获得想要的信息,这些信息还更加的全面、具体,具有时效性,为企业员工的思想政治教育工作提供了极大地便利。所以,企业的相关管理人员就需要合理的运用网络资源,使企业员工的思想政治教

育变得更加全面、生动、有趣,提高员工的积极性,激发企业员工参加思想政治教育的兴趣。

(三) 增加思想政治教育的工作形式

企业还需要借助互联网增加企业员工思想政治教育的形式,积极使用相关网络平台,比如说人们所熟知的微信、微博、钉钉等软件,通过不同的平台开展不同形式的思想政治教育工作,让企业员工的思想政治教育从不同的途径得到提高。此外,还可以让企业中的青年员工融入到各个平台的建设、管理中来,积极开拓思维、发表看法,让思想政治教育平台更好的运行,加强企业与员工之间的关系,及时沟通交流,促进企业员工思想政治教育工作的开展。在思想政治教育平台要建立相关互动的机制,可以采取不同的形式进行互动与交流。还可以采取多对多的交流机制,让多名企业员工与多名管理人员都参与到其中,大家共同开展思想政治教育工作。

(四) 培养企业思想政治工作者的信息素质

在当前的网络环境中,网络信息资源的质量参差不齐的情况下,培养企业思想政治教育工作者的信息素质就变得非常重要了。相关工作人员必有具有较高的信息素质,需要对信息进行收集、处理。所以,需要培养企业思想政治教育工作者的信息素质,提高他们的理论知识水平,加强他们的实践工作能力,熟练掌握并应用网络技术。只有相关工作人员具有了专业的知识技能才能够根据网络了解到思想政治的信息,并运用到企业的思想政治教育工作中。将网络上繁杂的信息进行分析、筛查,减少不良信息的传播,维护企业员工的精神健康。同时,思政工作人员还要合理的运用相关方式对企业员工的思维进行引导,化解他们的不良情绪。思想政治工作者还要深入到企业员工中去,了解他们的想法、询问他们的诉求,将积极、有益的想法进行收集,提升自身的思想素质,能够有效推进企业员工思想政治教育工作的开展。

结语

综上所述,将网络技术应用到企业员工的思想政治教育中,让企业的思想教育工作的内容更丰富、形式更多样、速度更迅速,让企业员工对思想政治教育工作充满热情,促进思想政治教育工作的开展,从而推进企业的发展。

参考文献:

- [1]赵士宝.企业网络思想政治教育研究[D].合肥工业大学,2017.
- [2]黄荣臻.新时代加强企业员工思想政治工作的思考[J].山西青年,2021(14):89-90.
- [3]陆观荣.新时代高校思想政治工作学术研讨会会议综述[J].山西青年,2019(10):2.
- [4]郝桂琴.网络时代国企员工思想政治教育的实施[J].现代企业,2019(06):82-83.
- [5]张悦.大型民营数字经济企业思想政治工作研究[D].浙江工商大学,2021.