

论国有企业党建与经营的有机结合路径

李幼玲

山西煤炭进出口集团洪洞陆成煤业有限公司

[摘要]国有企业是我国经济发展的重要基石,但是进入新时代以后,国有企业的发展形势发生了巨大的变化,为了应对全新的外部环境,国有企业党组织也需要与时俱进,为企业经营建言献策。本文首先对于企业党建与经营结合的意义和作用进行了简要分析,之后探讨了其中存在的一系列困难与问题,最后提出了一些可行的路径对策,以供参考。

[关键词]国有企业;党建工作;企业经营

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.1877

国有企业党组织将党建工作与企业生产经营进行有机结合,来提高国有企业深化改革的成效,是新时代下国有企业党建工作创新的重要途径。将党建与生产经营相结合,一方面可以促进企业党建工作的有效开展,另一方面又可以让思想政治优势转变为企业发展优势,进一步提高国有企业的市场竞争力。但是从客观上来看,党建与经营相结合存在一定的困难,这就需要结合及时问题,寻找可行的对策,让其促进国有企业深化改革与持续发展。

一、企业党建与经营有机结合的意义和作用

在国有企业的日常经营管理和党建工作之间的关系非常紧密,但是随着国有企业主要经营业务的不同,具体工作方式也存在不同。这就需要从企业的实际情况入手,寻找合适的切入点来做好党建工作和生产经营之间的衔接,样才能让企业的发展维度得到拓展。具体来说,党建工作和企业生产经营的融合意义体现在以下几个方面:

(一) 提高党建工作质量

党建工作对于国有企业的发展具有较强的助推力,但是在过去的一段时间里国有企业党建工作并没有和生产经营之间形成较为紧密的联系,党建工作大多脱离于企业的经营业务之外,局限于理论思想建设层面,对于实践的作用非常有限。在日常生产经营工作中将党建工作结合进来,可以让党建工作更加科学化、更加具有实践指导意义,一方面可以让党建基础更加稳定,另一方面也可以让党建工作的形式得到优化创新。将党建和生产经营工作融合起来,也可以有效地夯实党建理论基础,在提高企业经济效益的同时,也凸显出党的政治引领作用。

(二) 创新党建工作形式

进一步整合党建工作和生产经营工作,一方面可以让企业生产经营活动的开展能够遵循正确的政治方向,另一方面则可以实现党建工作的创新发展。具体来说,二者之间的深度融合可样为党建工作指明方向,让党建工作者了解到企业党建工作中心,避免党建工作出现偏差;同时企业党建和经营工作的结合也可以帮助企业党组织建立一条更加科学的工作路径,让企业经营工作在党建工作的帮助下实现创新发展。

(三) 提高干部群众素质

国有企业的党建工作和日常生产经营工作都是由干部职

工群众来组织和开展的,可以说企业的干部职工群众的综合素质和专业能力都对国有企业的发展有着深远的影响。所以这就需要在企业的日常工作中,将经营活动和企业党建工作融合起来,建立起更加完善系统的融合机制,发挥规模效益,在工作中不断提高企业干部职工对舞的综合素质。借助于日常企业党建活动工作,来对职工干部群体进行必要的教育和引导,提高其思想觉悟,让其更好地开展生产经营工作,提高 干部职工的专业素质,为企业的建设提供一支高素质人才团队。

二、企业党建与经济结合的难点

随着国有企业党建会议的召开,各国有企业的管党意识得到了极大的加强,在党建责任的落实上也卓有成效,进一步提高了企业党建的水平。在过去较长时间里普遍存在的片面重视经济效益、忽视党的领导、不重视党建工作等思想问题都得到了改善,越来越多的国有企业认识到,党建工作是国有企业的生产力。所以当前企业党建工作和生产经营相融合已经成为了共识,而如何实现二者的融合就成为了企业管理者需要重视的问题。总结起来,当前国有企业党建工作与经济结合的难点主要体现在以下几个方面:

(一) 成果量化衡量难度大

国有企业生产经营所产生的经济效益都可以在企业业绩数据或者财务年报中得到体现,而党建工作是围绕“人”展开的,具有较强的系统性和持续性,所以党建工作的成果难以量化衡量。受此影响,党建工作的隐性价值也难以让人们所重视,如果无法对于党建工作的作用、价值有客观的认识,片面地从实用主义的角度出发来对党建工作的成果进行衡量,这对于企业的长期发展而言是非常不利的。

(二) 具体标准无法统一

从客观上来看,党建和企业生产经营工作的融合存在一定的难度,同时目前也并未针对二者的融合出台确切的标准,所以目前党建工作和国有企业的生产经营的融合与职工干部的综合素质、融合切入点的选择之间有密切的关系,如果无法找到科学合理的融合路径,则二者之间的融合效果就会受到影响,甚至会出现“被动融合”的现象。举例来说,部分党员干部并没有对于二者之间的关系有一个确切的认识,仅仅是盲目跟风,并没有基于党建工作的需求来寻找着力点,这自然无法在党建工作思想的辅助下来处理好国有企业生产经营当中遇到的

实际问题。

（三）融合经验难以借鉴

我国国有企业的数量众多，涉及到的经营业务也是非常广泛的，所以不同企业之间的差异非常明显，因而企业党建工作和生产经营的融合经验难以复制和借鉴。即便是相同行业、相同领域内的企业，在不同的发展阶段，党建和生产经营所面临的任务也有着巨大的差别。所以如果片面地借鉴外界经验，很容易导致融合落入形式主义和面子工程的怪圈，反而不利于国有企业的长期可持续发展。

三、国有企业党建与生产经营的有机结合路径

（一）加强国有企业经营管理，加强党员干部思想意识

国有企业作为企业而言，生产经营管理直接决定其可持续发展，所以在管理工作中可以积极发挥党建工作的优势，为企业建立起完善的管理制度，来提高企业管理效率。这就需要基层党建工作者对于企业自身的生产、经营情况有详细的了解，从而拓展企业党建工作的范畴，结合企业管理中的薄弱环节来调整自身的工作重点，积极分析薄弱点的成因，并且提出针对性的措施进行调整。与此同时，企业党员个人作风、思想观念也可能影响到企业经营情况，这就需要党建人员能够以各项规章制度为基础，来对党员干部的思想、行为进行统一规范，来为企业的经营做出贡献。

（二）强化国有企业人才培养，建立党员干部集体意识

为了进一步让基层党建工作的作用得到充分发挥，需要有良好的人才储备作为必要的支撑。这就需要结合实际情况，强化国有企业人才培养，来为国有企业未来的发展提供充足的动力，与此同时，也要制定完善的配套监管制度，来确保人才培养目标的顺利实现。与此同时，在核心人才班组的建设过程中，也要将其与后备干部管理进行整合和关联，来加强人才管理成效。在实行过程中，还要建立起完善的奖惩制度，举例来说，党组织需要对于一些先进典型、优秀工作者进行大力宣传，来形成榜样意识，同时还可以让企业职工加强自我意识，从而更好地投入到工作中来。但是在这个过程中也需要有意识地提高党员干部归属感，为广大职工群体解决实际问题，这样才能从根本上提高国有企业干部职工群体的集体意识，让国有企业走上良性发展的轨道。

（三）以企业实际情况出发，建立基层党建考核体系

为了进一步提高国有企业党建工作的成效，需要以国有企业自身情况为基础，以企业发展目标为导向，建立起完善的基层党建考核体系，尤其要积极落实经济责任制度、岗位责任制度，将权利和责任统一起来。因而为了能进一步了解国有企业党建工作的实际水平，以及各项工作开展的成效，需要采取考核手段，以量化的方式来对各项党建工作进行评估，同时为了确保考核工作能够得到顺利落实，还要完善具体的考核评价标准，对评价指标进行动态化调整和创新，这样才能更好地为党建人员布置工作内容，从而为基层党建人员的工作提供具体可

行的指导方法。另外还要建立起具体的评价体系，保证对党建工作的公平合理评价，并且以此为基础，进一步改善相关工作开展的方法策略。

（四）做好基层党组织建设，发挥党支部战斗堡垒作用

基层党建工作的开展与党支部的建设之间关系是非常密切的，让党支部在国有企业内建立扎实而广泛的群众基础，借助党支部来发挥党的作用，这样就可以让党务基础工作的顺利开展，进而提高企业的凝聚力和组织力。国有企业基层党员也要围绕党支部来开展基层党建工作，发挥出先锋模范带头作用，让企业各个岗位职工都可以为企业的建设和贡献出自己的力量，实现个人的发展和企业的发展相结合。

（五）提高企业软实力，建立学习型管理团队

随着社会的进步和时代的发展，企业软实力对其竞争力的影响越来越显著，所以企业在追求自身经济效益的同时，也要积极提高自身的软实力。作为国有企业来说，需要结合自身的实际情况，引进现代化的管理理念、生产技术，如有条件还可以制定完善的学习制度，这样一方面可以让企业更好地掌握学习理论，另一方面也可以让学习效果得到提升。举例来说，在上级党组织发布文件、或党中央发布重要决策时，需要基层党组织能够将党组织干部组织起来，深入学习文件核心内容、掌握会议精神，在掌握相关工作的确切要求的前提下，来对各项工作进行部署，发挥党支部的组织优势。与此同时，也要积极对企业的干部职工进行理想信念教育，让基层党员干部理解十九大重要精神，在企业贯彻以人为本的理念，以企业的各个网络平台和新媒体为基础，来传达相关思想建设成果。同时还要提高党员干部的综合素质，让党员干部都能够形成风险精神，主动地服务于企业的生产经营工作，为企业在新时代的发展做出贡献。

总结

总结起来，对于国有企业而言，实现党建与经营的有机结合有一定的现实意义，但是如何采取对应的措施来实现党建与经营的深度融合就成为了我们面临的重要课题。基层党组织需要在企业生产管理的各个层次当中做到政治主导、人才主导以及组织主导，从而实现企业决策和发展的决策性。在具体建设工作中，也要积极发扬基层党组织政治核心的地位，对企业的建设、生产管理建言献策，同时更要积极保障干部职工利益，例如发扬企业文化、保障职工利益等等，从而为社会主义经济发展做出应有的贡献。

参考文献：

[1] 李强. 做好国有企业党建工作与经营工作深度融合的思考[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(12): 55-57.

作者简介：李幼玲（1976年9月—），女，汉族，本科，山西蒲县，政工师，研究方向：政工。