

国有企业党建思想政治工作创新探讨

康志华

(山西西山煤电物流有限公司 山西 太原 030053)

[摘要]随着,我国社会经济发展进入新常态,面对社会的多元化发展,国有企业应主动掌握职工的思想动态,科学合理的开展职工思想政治工作,提高他们的思想理论水平,确保思想政治工作的有效性,为国有企业发展奠定坚实的政治根基。本文对新常态下国有企业党建思想政治工作的创新进行研究,以期为新时代国有企业党建工作建言献策。

[关键词]国有企业;党建;思想政治;工作思路

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.1678

党建工作是国有企业的优良传统和政治优势。党建工作作为国有企业管理工作的重要组成部分,开展好党的建设工作关乎着国企的运营和发展。所以,探究国有企业党建思想政治工作便成了当下最受关注的一个问题。国有企业应该抓住时机,深挖企业内在管理制度存在的不足,完善机制,结合抓自身实际统筹推进,从而探寻、建立出更适合企业发展的工作思路,凝聚职工之心,团结职工之力,创新探索出一条适合国有企业在新时代新阶段新发展中不断发展壮大的路子。

一、国有企业党建思想政治工作中的问题

1、思想意识形态方面的问题

面对新形势与新任务,国有企业如何凝心聚力,团结职工战胜疫情,谋求发展是当前工作的重中之重。国有企业团结职工,势必需要加强党建思想政治工作,国有企业党建思想政治工作在一切工作中发挥的统领作用也是我国国有企业的一大特色。企业要根据有关党建思想政治方面的理论,结合企业实际,进行细致的分析,探索适合自己企业发展的方向。通过分析选择,谋划制定符合本企业自身发展的方向策略和工作思路对企业发展起着积极的推动作用,特别是党建思想政治工作策略,不仅能团结带动职工共谋发展,也对该企业更好适应社会发展,谋求高质量发展起着重要作用。当前,在国企党建思想政治工作中最为核心的问题之一就是思想意识薄弱。国企普遍存在重效益轻思想建设的问题,过度关注对企业的经济效益的提升,却忽略了对职工的思政建设。实质上,思想政治建设工作是各项工作之基,只有把国有企业职工的政治素养提上去了,才能更好的保障企业发展,获得更大的经济效益。

2、人才队伍方面的问题

国有企业的稳定可持续发展离不开党建思想政治工作的

顺利推进,而加强国有企业党建思想政治工作首先要加强党建思想政治人才队伍建设。当前,国有企业党的组织建设侧重于组织的构建,忽视了人才队伍的合理配备与优化。在我国各类国企内部,依据自身发展的实际情况,建立了相应的组织结构,并且不断调整完善,但是其中缺乏专业党建工作人才的配备,致使没有专业的党务工作人员按照规范来设计思想政治教育方案,导致本企业的思政建设工作效果不理想不明显。党建思想政治工作是国有企业的党建工作的重要组成部分,需配备高素质的工作人员从事开展才能确保此项工作取得良好收效。日常工作中,从事党的思想政治工作的党务工作不仅要随着掌握国家方针政策,更要对本企业职工的思想状况及时了解,针对社会上出现的舆情热点问题,要及时关注,做好舆情事件应急处置预案,及时引导职工正确面对,做到不信谣、不传谣,并根据职工思想状况及时进行思想政治教育方案的调整,保障该项工作的顺利开展。

3、缺乏科学完善的管理制度

党建工作作为国企内部管理的一个重要组成部分,但是一些国有企业的职工并未在党建思想政治工作中受到有效的思想教育,其思想政治觉悟也未得到根本上的改善。究其原因,在于企业内部缺乏健全的党建工作机制。当前,一些国有企业较重视政企分离和产权清晰等问题,而忽略了党建工作中科学管理制度和责任确认制度建设的重要性。在这种情况下,党建思想政治工作开展受阻,也无法确立明确的工作推进方向与目标,从而使得党建思想政治工作的成效无法达到预期的水平。

二、国企党建思想政治工作研究

1、强化示范引领

重视党建工作的资源调配是党建工作的创新基础。只有将党建工作提上日程,才能保障一些具有实效性的举措或者

方针的落实。国有企业不能仅仅重视企业在经济效益方面的发展，而应当将企业人员的思想水平和企业的发展战略结合起来，从而使得党建思想政治发挥更大效应，为企业未来的发展凝心聚力，共创佳绩。企业领导要带头重视党建思想政治工作，自上而下的构建起企业重党建、兴党建的文化氛围，引领职工自主提升自身的思政觉悟。通过建章立制，将党建思想政治工作纳入业绩考核范畴，构建考核机制，调动干部职工参与此项工作的积极性，确保企业的党建思想政治工作全面开展，并达到预期效果。

2、强化凝心聚力

思想是行动的先导，国有企业党建思想政治工作是各项工作引领，注重提升职工的凝聚力、向心力是抓思想建设工作的一个重要工作举措。在领导者正确的带领下，全体干部职工上下一心，通过党建思想政治工作的深入推进，坚定不移的朝着本企业的发展方向、既定目标去努力，不断开创企业发展新局面。注重将党建思想工作融入日常，抓在经常，将其与日常工作、业务工作的相融相促，让党建思想真正进入干部职工的头脑中，形成凝聚思想共识，共促企业高质量发展的局面。

3、强化舆论引导

加强正面宣传，突出党建引领是国有企业的一项重要工作职责，强化正面舆论引导不仅能推动自身企业发展，还能保障社会秩序。在2020年的全民抗击新冠肺炎疫情防控工作中，国有企业发挥自身组织优势，强化舆论引导，不仅稳定了自身干部职工的思想，克服了疫情恐慌，还倡导带领干部职工积极投身抗疫，促进全国抗疫工作取得胜利。与此同时，国有企业通过对内部先进典型的选树、宣传，对企业职工开展典型示范引领，也能调动企业其他工作人员对标对表先进，提升工作的积极性。

4、强化理论武装

强化国有企业干部职工的理论武装是加强党建思想政治工作的重要举措。坚决把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为国有企业思想政治建设的头等大事开展，坚持理论武装，不断提升国有企业干部职工的思想境界，不断推动干部职工在学懂中深化，在弄通中消化，在做

实中转化，让党的理论融入实践工作，指导实践工作，推动实践工作。学习教育中，不断创新学习的载体和方式，用更加新颖的方式去开展工作，更好的调动干部职工参与学习的热情，形成良好的学习氛围。

5、强化制度创新

优化国有企业党建思想政治制度是提升国企党建思想政治工作水平，保证国有企业各项工作有序开展的关键点。完善和健全党建思想政治工作制度是夯实国有企业党建工作的基础，在通过标准化、规范化党建思想政治工作流程和制度不断提高本企业的党建思想政治工作的同时，要创新工作思路，将激励机制纳入其中，在结合自身业务特色基础上，充分调研分析，形成具有本企业特色，能够调动职工积极参与企业经营发展的激励机制，进而形成企业特有的创新制度，激发职工潜力，共促企业良好发展。

三、结束语

党对国有企业的领导是我国国有企业特有的政治属性，也是保障企业长远的发展和市场竞争力的关键所在。如何更好的发挥国有企业党的思想政治工作作用，就要从根本上对党建思想政治管理进行优化与创新，从根本上提高员干部职工的思想政治觉悟，从而推动企业的健康、稳定、可持续发展。总之，国有企业要通过不断创新的方式，提高党建政治思想工作水平，进而更好的发挥其作用，以党建带业务、以党建促业务，解决企业自身发展中存在的不足和问题，改进完善。同时，国有企业的党员，特别是党务工作人员，要率先垂范，为党建思想政治工作的扎实开展贡献力量，致力于此项工作的推动，为国有企业党建思想政治工作水平的不断提高做出不懈努力。

参考文献

- [1] 邓亦庭. 新形势下企业党建思想政治工作的研究和实践创新思考[J]. 冶金企业文化, 2017(1): 1.
- [2] 刘红刚. 国企党建思想政治工作的创新研究[J]. 改革与开放, 2018(6): 2.
- [3] 陶敏. 国企党建思想政治工作的创新思考研究[J]. 新丝路: 上旬, 2020(7): 1.