

新时代如何做好国有企业基层党的建设

牛文芳

西山煤电股份有限公司西铭矿 山西 太原 030053

[摘要]当前,我国社会经济发展进入新时代。基层党建是保持和发展党的先进性的关键,为国有企业的改革发展提供不竭动力。新时代给党建工作带来新的挑战和机遇,国有企业应与时俱进,创新工作理念,使党建工作科学化、规范化,将党建优势转换为国有企业创新优势、发展优势。本文围绕新时代如何做好国有企业基层党的建设工作进行探讨,为国企的改革发展提供坚强的政治保障。

[关键词]新时代;党的建设;生命力;创新路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.1717

当前,我国社会经济发展进入新阶段,面对复杂的社会经济局势,国有企业要做大做强做优,离不开党建的政治引领。基层党建工作是永葆党的青春活力,生生不息、不竭发展的动力源泉。党建工作和国有企业的生产经营息息相关,不可分割,但是也要注意的是党建工作在新的历史时期面临着新的课题和挑战,机遇和困难并存,必须要创新国企发展方式和党建路径,在保持党的领导前提下做好基础组织建设,守住国有企业的根基和灵魂,加强对国有企业生产经营制度的进一步改革,如此才能推进党建工作与企业的生产经营工作有机融合,同频共振,共同提升企业的综合竞争力,充分发挥党建政治功效。

一、新时代国有企业加强基层党的建设工作的意义

国有企业在开展基层党的建设工作中要坚持从严治党、党要管党的方针和战略,全面依靠我党的领导和相关政策自觉进行党建工作,完成政治任务。在经济新常态的背景之下,党建工作是我国国有企业必须要共同重视的话题,做好党建工作,提高党建工作的实效性也是推动我国企业不断发展的前提和保障,只有通过党建工作才能确保国有企业拥有不可替代的政治资源,提升企业核心竞争力,实现国有企业科学发展和可持续性进步,体现中国特色现代企业制度的本质。必须要深刻领会党建工作的精神总结经验和教训,继续深化国有企业对于党建工作的思想认知,把它当做战略问题来对待,提高我党对于国有企业的控制力度和管理力度,提升党建工作的质量,让国有企业成为党、国家和人民可以信赖可以依靠的力量。

换个角度来说,在经济新常态的背景之下我国国有企业在发展的过程之中风险是不可避免的,因此党建工作本身就是日常经营和管理工作之中的重要环节,也是不可分割的部分,党组织是我国国有企业发展过程中的翅膀,也应当是增强国有企业核心竞争力的强心针,把企业日常经营管理工作 and 党建工作相互配合能够提高企业自身竞争力,拥有更大的市场,站稳脚跟,充分发挥党组织建设的力量和作用,结合市场经济和改革开放带来的巨大优势,让党建工作和企业日常工作有机结合,在企业遇到重大事项需要集体决策的时候,党建工作的思想和方针会起到总体精神指引和参谋的作用,在生产过程中起到协调和监督的效果。更重要的是必须要 在党建工作中发挥党组织的领导作用,充分体现我国国

有企业和私营企业的区别,发挥共产党在多个领域的执政优势。我国国有企业的党建工作要和政治建设结合在一起,为思想政治工作的开展提供不竭的动力。由此可见,必须要认识到党建工作开展的重要意义和价值才能为新时代国有企业的发展注入新鲜的血液与活力。

二、新时代做好国有企业基层党建工作的路径

1、聚焦组织建设,着力发挥党组织核心力量

国有企业基层党组织应充分发挥领导与核心的作用,坚持党对国有企业的领导,这是国有企业在改革与发展的道路中必须要坚持的政治方向与原则。国有企业改革应当朝着现代企业方向发展,把党建工作的思想核心一以贯之,企业党组织要发挥基层核心和政治引领作用,把握大方向,控制大的局面,这样才能确保党建工作的方针和条例得到顺利落实,起到总掌舵人的效果和作用。坚持党的领导才能让国有企业的发展找到指路的明灯和发展的方向,发挥党组织的基层领导作用,必须要把政策落到实处去,坚持国有企业发展之政治原则,把控政治方向,全面提高企业的竞争力度和可持续发展的内生力,推动企业改革快速进行。若要做到这一点必须要发挥党性领导和教育价值,加强对企业管理者和企业工作人员的党性培养,以团队为单位树立正确的工作思想观念,从日常做起,从生活小事做起,运用思想政治工作和党建工作的双重效果解决实际问题。遇到矛盾并不可怕,重要的是要找到矛盾发生的根本原因并把它化解,这样才能够提高国有企业的凝聚力和向心力,让企业人才稳定,得到健康持续发展。除此之外还要充分发挥党员的思想教育功能,加强对党员思想理念和信念的教育。比如在党建工作中贯彻社会主义核心价值观、社会主义精神文明等内容,国有企业的职工要树立正确的三观,在企业内部形成健康向上的思想文化氛围。

2、多措并举,扎实推进党风廉政建设

党风廉政建设是无论何时何地都不应当忘却的话题,对于国有企业党建工作来说也是如此。通过党员的培养,让全体党员的觉悟性不断提高,起到时刻提醒自己、约束自己的作用。必须要做一名合格党员,守党规,守党纪,开展党风廉政建设要加强制度的保障,对于违法犯罪行为或者违反党规党纪的行为要坚决遏制和防止,从根本上杜绝贪污腐败的违法犯罪现象,提高纪检监察的力度。某些工作人员如

果存在滥用职权、逃避审查的形式，一定要按照法律原则和规章制度严加惩治，起到大范围之内的震慑效果。党风廉政建设，背靠良好的党风环境，能够从根本上和思想认识上出发，防止国有企业内部被不良思想腐蚀。所有国有企业员工都要认真做事，清白做人，这样才能以自己的行动践行社会主义核心价值观，做一名优秀而合格的党员，严格按照企业管理规定和制度执行公务活动，在外部监督上也要适时发力，对纪律问责制度要严格执行。

3、加强新时代党内政治文化建设

我国国有企业进行党建工作除了要依靠强硬的手段之外，还必须背靠良好的党内政治文化，从政治生态环境的营造入手，全面提高从严治党的约束力。国企党建需要良好政治生态环境的支持，同时良好的政治生态环境也有利于将工作人员团结在一起，凝结广大员工的力量为企业各项生产经营活动和公务活动提供健康的环境。在党内政治文化的塑造之中，要协调有序，有组织、有纪律，发挥党建工作对于日常工作的影响力度，二者相结合，尤其是对于国企领导干部来说一定要发挥示范和领导的作用，坚定信念，勇于承担责任，做一个清正廉明的好领导。在新的经济形势背景之下，若要培育更加健康的政治文化，要加强对党内价值体系的重新构建，明确党建工作的共同价值追求和精神指引，同时还要加强对党员的培训和教育，在国企内部环境形成普遍共同的价值追求和价值准则，员工都能够自觉践行价值理念，改变行为方式，最好把党内政治文化和中华优秀传统文化相结合，是马克思主义中国化的灵活应用。

4、强化责任意识，提升党建工作水平

国有企业为提升党建工作水平，必须要加强对主体责任

的履行，只有明确国企内部的权责意识才能建立较为完善的工作责任制度和体系。每一个工作人员、每一个岗位都要环环相扣，相互接洽，形成共同的合力，推动党建工作顺利开展。对于我国国有企业来说，要履行书记第一责任制度。优化传统的党建考评机制，党建考核应当和领导班子的政治考核业绩考核相互挂钩，同时对于某些拒不履职或者存在党建工作问题的领导干部和领导班子要予以严肃查处，树立清正廉明的工作风气，让每一个岗位的工作人员都能明确自己应尽的职责，也让党建工作在治理企业的过程之中，得到不断的更新和净化。党建工作无论何时都应当保持先进性和纯洁性，把握好国企党建的政治方向。

三、结束语

面对新形势与新任务，国有企业应将党建工作摆在各项工作的首位，要充分发挥国有企业党组织的领导作用，从基层党组织做起，加强党风廉政建设，培育党员的时代自觉，建立国企党建工作的权责意识，营造健康积极的党内文化氛围。

参考文献

- [1] 李俊平. 新时代国企党建工作要做好四个“强化”[J]. 支部建设, 2018, No. 425(17): 57-58.
- [2] 林芳. 新时代如何做好国企党建工作[J]. 现代国企研究, 2018(24): 2.
- [3] 郝雪瑾. 浅谈如何做好新时代国有企业政工干部工作[J]. 青年时代, 2019, 000(019): 76, 79.
- [4] 王海. 与时俱进做好新时代国企党建工作[J]. 国家电网, 2020(10): 2.

