

国有企业基层党建工作改革创新路径探析

苏建元

山西焦煤集团有限责任公司东曲煤矿 山西 太原 030053

[摘要]当前,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段。国有企业高质量发展,关键在基层党建。基层党建是国有企业发展的动力和源泉。随着,国有企业改革不断向纵深推进,面对复杂的市场竞争压力,如何推动国有企业基层党建工作改革创新是非常重要的研究课题。为此,本文基于国有企业基层党建工作现状及存在不足,探讨新时期国有企业基层党建工作改革创新路径。

[关键词]国有企业;基层党建;创新路径;高质量

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.1714

国有企业是国民经济发展的“稳定器”和“压舱石”。随着,我国经济社会发展进入新时代,给国有企业党建工作带来新挑战和机遇。社会多元化发展,各种价值观念冲击人们的认知;新时期国有企业党建工作应抢占网络宣传主阵地,发挥舆论的主导作用,建立与时代发展相适应的党建工作新模式,使党建工作科学化、标准化、信息化,提高党建工作的覆盖面积,不断充实党建工作内容,发挥党建指引正能量的网络优势。为此,国有企业基层党建工作者要与时俱进,创新理念,不断提高基层党建的科学化水平,助力企业高质量发展。

一、新时期国有企业基层党建工作现状及存在不足

1、基层党建组织职能定位不明晰

部分国有企业重生产、轻党建,不注重党建活动,组织党建工作的模式及管理方法比较滞后,而且缺乏一定的管理和监督制度,导致党建工作的执行效果并不好。此外,因为国企疏于管理党建工作,党组织本身的建设思路不清楚,极大影响到基层党建的开展效率。特别是在党组织本身缺少独立性的状态下,党建工作的开展及规划还会受到各部门的干扰,限制党建活动的顺利进行。

2、党建与经营的结合度低

新时期,国企要采取政治及经济相结合的运营管理模式,既要提高国企运营所创造的经济利益,还要突出政治层面的积极影响。国企相较于私企而言,其最大特征是兼具政治性和经济性两大作用,可以推进社会政治文化与市场经济建设的协同发展。但是,有些国企政治作用与经济作用结合度很低,缺少集中化的管理制度,导致党建工作和国企运营效率产生矛盾。

3、缺乏完善的党建管理体系

基层党组织发展问题的重点是国企缺少完善的党建活动体系,不能正确引导基层党建活动的标准化实行。目前,我国很多国企中的党组织部门都有很多漏洞和不足。例如,对

于责任落实具有一定障碍与偏差,极大影响党组织操作者的工作热情和主动性,不能取得良好的基层党建活动成效。

二、新时期国有企业基层党建工作创新路径

1、创新思想观念,加强基层党的建设

基层党建活动需要形成党建统一的理念,以党建活动为优先,每个业务活动均要抓紧,以积极的态度科学计划基层党建活动,遵守党建工作和业务活动相融合、相互推动,充分突出党组织的重要作用,以党政干部为前线榜样,时刻站在工作的前线。将党建活动的效果视为考评基层党建活动的关键标准,一直围绕主体责任及主业,保证党建一直围绕中心、服务全局。尤其要注重党组干部遇事当先,加强基层党组织针对地区经济建设的指引,适应地区经济的发展局势,以党组经济建设趋势为主,真正推进经济发展。首先,基层党员应变成经济建设的重要力量。其次,基层党组织干部是经济建设的服务力量,促使经济更好更快发展。将经济发展中的高质量人才引入党组织团队,产生积极的协同效应,一同推动党组织事业开展。

2、以全面从严治党,取得党建新成效

执行从严治党的关键工作,基层党建应当通过转变工作观念。遵循从严治党的思想理念。加大力度宣传基层党建活动的思想理论,转变原来的宣传与学习模式,从以往的社会主义理论观念变成新时代的理论知识,促使党组干部的理论学习高效性,以党校培训等形式的学习,让广大党组干部在学习时持续提升。发扬党性,遵守理想观念。基层党政人员应从发展角度掌握“发展”的首要任务,加大基层党建力度。

国有企业基层党组织能够挖掘我党长时间以来的群众力量,依靠较强的思想政治指引工作水平,关注基层民众与心理疏导,遵循科学的轨道。在党组织从严治党期间,应体现思想感情,提高工作热情,基层党组织应更为注重发展与创新工作,突出先进的示范功能。首先,要完善基层党组织内

部制度体系,改进党组织设置模式,拓展基层党组织本身的党建活动面,制定党员培训管理长效制度,提升基层党组织整体素养。确定党风廉政发展的基本任务与责任,指引“一个职位,两份责任”,确定纪律法规。责任标准的量化应具体,责任目标应逐层划分,责任分配到个人。在基层党建活动中,要注重基层党支部创建。注重党员工作室创建,根据“有标识、有体系、有设备、有图书、有党旗”的要求开展各项工作,将基层党员工作室创建成重要的活动场合,党员培训、教育以及活动空间。而且,基层项目要完善党员及领导干部的分配,探索与培育后备人才,积极把压力划分给后备人员,突出其实践水平。经组织党员先锋职位、红旗职责区、党建领导活动建设、党的发展领导班子组建、三次会议以及一次培训学习等工作,全体基层党政人员均能够参与工作,持续发展,真正提高党建时效性。

3、强化组织建设,优化党建思想

基层党建活动要积极依靠新媒体系统和科技,灵活使用当下比较流行的微信、微博等平台,创新基层党建活动的方式方法。基层党中心在统一分配党建工作时,会产生部分党组干部由于工作原因不能到场的现象,则能够采用微信APP的小视频功能,使这些党员网络浏览党建工作视频信息,完成远程学习,使其变成“微党课”,采用移动与网络化技术,调动党组干部的工作热情,党组干部踊跃参加,以提高党建工作和党课的高效性。将党建工作内容融进党建传播中,加大党建工作宣传力度,以推动党建活动公开发布,采取多途径、多层次开展工作。在社会大众中,应设置党的建设理论、革命背景、党的理论分析、政策宣传等层面的栏目,让党组干部随时随地都可以接受学习。组织宣传培训品牌项目,采集先进党组干部的事迹,大力宣传传播,依靠实例加强党建宣传活动,用身边事来教育身边人。而且,扎实组织以案说法等警戒教育工作,真正提高党建活动的原则性、实时性以及战斗性。

4、革新服务活动,提升凝聚力、向心力

基层党建环节所安排的各种活动要紧随社会环境,设立的内容随着时代而改变,考量实际的应用,不同的基层党中心要按照职责差别设置对应的活动内容,遵循实事求是原则,开展定向联合活动,妥善处理企业与服务主体的事项,面向内部,分配党政人员成为保险员。应对结对的操作人员以及所属的责任范围提供定向指导及定点指引。党政人员到

每个部门的前线、基层服务平台、各部门及企业,为大众带来现场咨询业务,突出基层党中心紧密联系民众的作用。新形势下,要持续提高基层党政干部为民服务的思想。积极引导基层干部深入基层,处理各类民众最关心、表达最激烈、利益最明显的民生问题。

当前,经济发展快速,社会环境日益变化,基层党建活动有了新标准。基层党建活动要求基层党组织所有干部的参加,方可让基层党建活动执行到位,严厉打击形式主义和官场主义。该阶段要持续加强基层党建中心的向心力,积极配合,相互监督,以端正党建作风与纪律。基层党建中心内部的融洽直接关系着组织的向心力。所以,基层党组织应加大对基层党员的培训力度,持续党员的党性思想与政治领悟,使之坚定理想信念,监督其更好约束自身行为。因为基层党员人数很多,思想认识区别明显,基层党员培训应尊重个体区别,实施“有针对性”的培训。按照不同对象,要采用不同的培训方法,从点滴着手,使所有党政人员重新了解自身的思想理念。从更高层次产生融洽的组织环境,提高基层党组织向心力。

三、结束语

新时代,给国有企业基层党建工作提出了新要求和新目标。为进一步挖掘基层党组织功能,必须遵守理论和实践相融合,积极探索革新,不断提升党员素养水平,真正改进工作态度,永葆党政人员政治本色。基层党组织建设活动任重道远,在市场经济迅速发展,社会改变快速的背景下,基层党建活动应坚守信心。党组干部的多媒体系统学习应提供支持且加大培训力度。增强党员道德观念培训,更为扎实有效的组织党建活动,充分突出党员模范功能及服务功能,提高基层党组织向心力与吸引力,推动党建活动高质量开展,为国有企业改革发展奠定坚实政治根基。

参考文献

- [1]张强.基于以人为本背景下国有企业基层党建的发展路径探析[J].经营管理者,2016(6):1.
- [2]曲洪波.浅析国有企业基层党建工作创新路径[J].现代国企研究,2017(12):1.
- [3]梁吉斌.新形势下国有企业党建工作创新路径的探析[J].商情,2019,000(032):117.
- [4]徐建勇.新形势下国有企业基层党建与日常工作融合路径探析[J].改革与开放,2020(18):5.