

建筑企业加强劳务党建工作的探索分析

王伟

山西二建集团有限公司

[摘要]为了探究建筑企业劳务党建工作的有效改革创新措施,彰显劳务党建工作的组织效能,在研究实践中结合建筑企业的实际情况,对劳务党建工作的合理化规划措施进行了探究,研究发现科学开展劳务党建,能促进建筑企业稳定发展,优化建筑企业的综合发展成效。

[关键词]建筑企业;劳务党建;创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.1841

在我国城市化建设进程稳定推进的情况下,建筑企业获得了蓬勃发展的契机,建筑企业的发展对企业党建工作的开展提出了新要求,如何构建科学的劳务党建工作体系,成为有效推进建筑企业稳定发展的重要力量。因此新时期在建筑企业的发展过程中,要对劳务党建工作的难点进行准确的定位,并采取有效的措施对劳务党建工作进行改革创新,构建全新的党建组织模式,有效支撑建筑企业党建工作的稳定发展,确保在党建工作中创造更大的经济社会效益。

一、建筑企业劳务党建工作遭遇的难点

建筑企业属于劳动密集型企业,劳务用工的情况相对较为普遍,如何做好劳务党建工作对于企业核心竞争力的提升以及建筑企业的稳定发展产生着重要的影响。因此结合建筑企业的实际建设和发展基本情况,应该重点对劳务党建工作进行组织和规划,形成完善的工作组织系统,切实保障劳务党建工作取得显著发展成果。但是综合分析建筑企业开展劳务党建工作的基本情况,能看出在建筑企业的运行发展过程中,劳务党建工作的组织推进还存在一定的问题,会对党建工作的合理化贯彻落实产生不良影响。下面就结合建筑企业的发展情况,对当前劳务党建工作遭遇的发展问题进行细化的分析和解读:

其一,劳务党建工作的开展缺乏各部门工作的积极配合,党组织的党建工作效能发挥受到严重的限制。新时期建筑企业在开展劳务党建工作的过程中,无法获得各部门的积极支持和配合,在联动机制不健全的情况下,党组织政治核心保障力的发挥受到严重的制约,不利于党建工作的科学稳定开展。

其二,劳务党建工作管理能力相对较差,现阶段在实际推动党建工作稳定开展和协同创新的情况下,无法形成综合管理模式,各项组织管理的职能弱化,会对党建工作的开展产生不良影响,也会造成党建工作有效性下降方面的问题,不利于新时代背景下党组织工作的科学系统推进。

其三,党建工作载体相对较为滞后,现阶段劳务党建活动的组织成效不理想,部分建筑企业的党组织没有结合企业发展实际情况对劳务党建工作的进行调整和规划,造成所开

展的劳务党建工作与企业中心工作的联系不够紧密,无法真正为企业中心工作的开展服务,也会影响企业党建工作的综合效果,会对建筑企业劳务人员管理工作的开展产生一定的冲击,影响党建工作发展的稳定性和高效性,不利于新时代背景下劳务党建工作的全面组织推进和系统创新开发。

二、建筑企业科学创新劳务党建工作的措施

在对当前我国建筑企业劳务党建发展现状形成初步认识的基础上,新时期为了能更好地带动建筑企业的稳定发展,彰显劳务党建工作的价值和作用,全面优化创新新时代背景下劳务党建工作的组织成效。具体分析,建筑企业创新劳务党建工作可以重点采取以下几个方面的措施:

(一)完善联动机制,激活党组织的政治核心保障力

在建筑企业开展劳务党建工作的过程中,要结合建筑企业党建工作的具体需求,对劳务党建工作的开展进行准确的定位,重新审视劳务党建工作的重要性,并能从建筑企业稳定发展的角度对党建工作的组织设计进行分析,确保可以进一步彰显党建工作的发展效能,推动建筑企业实现稳定发展的目标。在实际工作中,建筑企业探索完善党建工作机制的构建,使党支部成为沟通建筑企业组织部门和劳务人员的重要桥梁,结合劳务工作者的实际情况采用师带徒的模式、岗位练兵模式等,能够借助党建工作的开展显著改善农民工党员和劳务人员的政治素养、思想认识高度,从而增强党建工作的效率,使建筑企业的人力资源管理成效得到进一步优化创新。在实际工作中基于农民工思想动态的调研、农民工代表座谈等不同的形式,可以动态性地分析农民工群体思想和生产生活的发展情况,并且通过主动协调、联系工作的开展,可以在党建工作的基础上解决劳务人员在工作和生活中遇到的问题,使劳务人员的合法权益得到有效的维护,从而使劳务党建的支撑下党组织的向心力和企业的凝聚力得到进一步优化。在此过程中,通过构建上下联动的组织工作机制,就能实现对劳务党建工作效能的彰显,不断提升党组织在建筑企业创新建设发展方面的政治核心保障力,进一步展现建筑企业劳务党建工作的组织价值^[1]。

(二)齐抓共建管理,增强党组织的综合支撑力

在建筑企业的发展过程中劳务党建工作的开展能对党组织在劳务人员成长、发展方面形成重要的支撑作用，也能优化劳务工作者的教育和引导效果，为党组织效能的发挥和党员的有序动态化管理提供良好的支持。在新时期建筑企业发展过程中，结合企业人才管理方面存在人员分散、点多线长的特点，可以尝试对劳务党建工作进行改革创新，完善党建联络员工作制度，发挥项目流动党员的支撑作用，形成全新的党建管理体系，确保党建工作的价值得到进一步开发。

首先，在建筑企业劳务项目上设置党建联络员，形成组织对接方面的工作成效。在建筑企业探索劳务党建创新发展的情况下，为了能有效控制流动党员管理和把控难度大方面的问题，党支部可以选择完善党建联络员的组织机制，对党建联络员在劳务党建工作中的职责进行准确的定位，在党支部的管理和支持下督促党建联络员科学地组织开展党建主题宣传教育活动，有效促进流动农民工党员与党支部之间形成密切合作的关系，突破时空限制对党组织管理产生的不良影响，确保推动党员教育管理工作效能的显著改善和系统提升，切实优化党建工作的组织管理成效，为新时代背景下流动党建工作的科学发展提供有力支撑^[2]。

其次，严格落实项目党建巡查方面的工作，提高认识高度，在党建工作中积极转变思想观念，层层部署各项党建工作的贯彻落实。在积极推进党建工作的过程中，可以将党建工作与建筑企业的生产建设工作紧密地融合在一起，借助劳务党建的力量将党建工作的主要阵地向农民工群体转移和集中，使党建工作的开展能契合施工生产部署方面的工作需求，在对劳务党建进行合理化创新的基础上，尽量促使党建工作的开展取得良好的发展成效。

最后，探索劳务党建与企业中心工作的有机融合，更好地发挥党组织的重要作用。在开展党建工作的过程中，通过系统的组织宣传和专题党课等多种实践活动，使劳务党建工作呈现出组织生活正常化的发展态势，有效调动党员干部参与到劳务工作的积极性，不断培养劳务流动党员的光荣感和自豪感，引导他们树立为岗位工作做贡献的工作理念，带动劳务党建工作与企业中心工作的有机融合，更好地发挥劳务党建的重要价值和作用，促进建筑企业的稳定发展，使建筑企业在党组织的正确引领和带动下能在发展实践中创造更大的经济效益和社会效益^[3]。

（三）创新工作载体，彰显党员干部的示范引领作用

建筑企业组织开展劳务党建工作的过程中，结合时代发展需求以及建筑企业党建工作的现实需要，从多角度探索党建活动载体的改进和创新，能够进一步彰显党员在劳务工作中的示范引领作用，从而提升劳务党建工作的综合实践效

果。一方面，可以开展党员示范岗活动，通过活动载体的优化促进企业提质增效工作的落实，使劳务党建工作效益得到进一步彰显。建筑企业党支部针对劳务党建时间紧、任务重的实际工作情况，将融入企业生产经营活动作为工作的重点，有意识地组织开展党员示范岗、党员责任落实活动，对岗位建功活动载体进行系统的改革和优化，在建筑企业内部营造良好的工作氛围，通过劳务党建工作的落实集中农民工群体的智慧，有效推动党建工作实现创新发展和全面创新的目标，助力企业提质增效工作的高效化落实。另一方面，要积极开展党建联络员工作，不断对工作活动进行改革创新，尝试引入新媒体技术、在线工作模式等，对劳务工作者的思想动态变化情况进行全方位的调查和分析，及时判断劳务人员的工作情况、思想情况等，对流动党员思想变化情况作出准确的判断，从而有意识的根据建筑企业的发展需求对党建工作进行创新，在先进党员干部的积极示范引领下，全面改善党建工作的综合发展成果，为新时代背景下党建工作的系统创新奠定坚实的基础。如此就能通过对工作载体的优化和改善，构建全新的劳务党建工作的组织模式，形成完善的工作系统，使党建工作的开展能形成良好的发展模式和发展格局，加快党建工作的建设发展总体进程^[4]。

结语

综上所述，在建筑企业的发展实践中，有效加强对劳务党建工作的重视，构建完善的劳务党建工作组织体系，解决在当前党建工作中遇到的难点问题，能够优化劳务党建工作的组织发展成效，使建筑企业的建设发展能取得良好的成果。因此新时期在建筑企业的发展实践中，要重点针对劳务党建工作的开展进行分析，探索完善党建工作体系的构建，有效支持建筑企业实现稳定、健康、持续发展的目标。

参考文献：

[1]史朝斌,车铭,谢锐.抓好国有建筑施工企业项目班组党建工作实践研究[J].活力,2021,32(20):36-37.

[2]操雪荣.新形势下国有企业基层党建工作创新研究[J].安徽建筑,2021,28(10):224+228.

[3]李杰.建筑企业加强劳务党建工作的探索与实践[J].发展,2021,15(09):74-75.

[4]梅刘军.论国有建筑施工企业党建品牌的创建——以中交四航局三公司“七色党建”品牌创建为例[J].活力,2021,32(24):151-153.

作者简介：王伟（1977-05），男，汉，山西临汾人，本科，研究方向：思想政治工作。