

# 浅谈在新形势下如何加强国有企业思想政治工作

周晓青

中国平煤神马集团尼龙科技有限公司

**[摘要]**随着社会文明的不断发展,国有企业的思想政治工作也被赋予了新的时代要求,同时也让思想政治工作更具挑战性。基于这一角度,使用合适、有效的工作思路解决思想政治问题则显得尤为重要。思想政治工作是团结全体职工共同完成企业经营发展任务的中心环节,保证了企业能够从根本上做好各项工作。鉴于此,在新形势下,国有企业思想政治工作的加强,则需要结合时下企业发展状况,从企业内部的建设下手,对于企业未来的发展具有促进作用。

**[关键词]**新形势;国有企业;思想政治工作;思路;有效性;落实途径

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.390

思想政治工作不仅有利于提高国有企业职工工作的热情,也有利于营造良好的企业文化气氛,促进企业内部凝聚力的提升。所以,国有企业在开展思想政治工作时,要充分考虑到其中的各方面影响因素,将意识形态的把控放在第一位,处理好工作中存在的关键问题。做到主动作为,从转变发展方式、加强管理、增强有效途径等方面入手,使工作得以顺利开展,进而提高国有企业的生产经营效益。

## 一、新形势下加强国企思想政治工作的思路

### (一)完善工作机制

想要使思想政治工作得到落实,首先要从企业内与思想政治工作有关的组织入手,健全各组织的工作机制,在此基础上实现相互配合、鼎力协作,起到引导思想政治工作领导责任的真实价值。之后要构建起具备高水准、高素质的工作队伍,企业可采取向社会、高校等招聘的方式,选拔出一批德才兼备的工作人员,使思想政治工作队伍更为充实,为提高工作水平提供人员支持。对于思想政治工作人员的教育和培训方面,可以构建起监督、考核、评价为一体的机制,做到将思想政治工作量化、细化地处理,明确每个人员的职责,将这一体系纳入到整体管理体系中,并将考核结果作为思想政治工作人员的绩效标准。做好定期检查工作,使监督考核评价体系获得充分落实,实现思想政治工作成果的保障。还要构建起相应的激励体制,对于工作成效显著,取得了一定工作实效的工作人员,可使用物质或精神奖励的形式,根据工作人员实际成绩予以肯定。在这种情况下,可以让激励体制发挥出应有的作用,使得思想政治工作人员的主动性被充分调动,达到有效提高思想政治工作效果的目的。

### (二)改革工作方式

在思想政治工作实际开展过程中,要树立坚定的理想信念,坚持党的领导,思想政治工作人员要对职工积极开展正面教育,通过耐心说服、引导等方式,使职工可以分辨是非,树立正确的“三观”。思想政治工作人员还要投入真情实感展开工作,以强化企业职工的情感体验。不仅要充分关注职工的工作情况,也要看到职工的生活需求。同时,思想政治工作人员还应发挥出榜样作用,将自身的领导作用加

以发挥,以全面提高工作质量。在干部和职工,以及职工之间,可以展开互动交流,互相谈心,加强情感互融。最后还要在工作中对职工做出正确激励,树立典型的先进案例,积极引进先进的工作经验,实现通过典型案例和工作经验等,逐渐影响到企业中的所有职工。

### (三)坚持与时俱进

在新形势下,社会已经迈进了信息时代,人们获得信息的渠道更加丰富多彩。信息技术发展的背景下,互联网对于职工的生活、思想、工作都产生了巨大影响,互联网也成了人们获得信息、表达情感、提出建议等活动的主要手段。所以在加强企业思想政治工作时,也要基于这一方面,分析和发挥互联网的优势,将网络平台作为思想政治工作的新战场。首先要把握正确的舆论导向,积极传播社会中的主流价值观,用正面声音占领各种媒体平台。通过新媒体平台的构建,组织开展相关理论与思想文化的宣传教育。有目的、有计划地创作正面宣传和教育的作品,将企业导向价值、展现个性等方面进行整合;其次,利用新媒体阵地,宣传和解读企业改革发展的目标、举措等。结合企业生产经营的发展局势,加强融媒体宣传作用,将文化建设、形势教育、安全生产等内容进行专项解读,传播企业的正能量。另外,还应该抓准职工的思想动态,充分发挥新媒体的互动、引导、共享等功能,随时随地关注职工的意见和观点,了解职工的各项动态,有针对性地加强指导,帮助职工克服思想障碍,使职工认识到企业面对的机遇和存在的问题。注重倾听职工的声音,通过手机在线交流、企业微信问答等形式,积极对职工的思想情况作出调查,使用在线专题引导等方式,促使职工主动参与线上教育活动;最后要归纳职工在网上表达的需求和提出的建议,在线下解决职工面临的实际问题,使职工在丰富的活动中,加深对企业各方面的理解,能够积极参与到企业改革发展中来。

### (四)融合企业文化

除了上述要求外,也要关注到国有企业文化层面,应将企业文化融合进职工的工作和生活中,用文化培养职工,使文化的实际价值有所发挥。企业文化与思想政治工作二者间

联系密切。企业文化中具备持久、直观、形象等特征，将其与思想政治工作融合，往往能让思想政治工作更具活力和吸引力，使思想政治工作更容易被职工接受。为此，要加强国有企业文化建设，使其建立在企业发展战略的基础上，深挖其中包含的丰富底蕴。对于企业文化也要做出积极宣传，使文化可以潜移默化地转变职工的精神追求，使职工得以更加主动地展开工作。对于企业文化相关活动，也要做出改变，进而带动思想政治工作内容的丰富性，为思想政治工作带来新鲜血液。比如可以定期举办文化节活动，可以是业务竞赛，也可以是文体活动、志愿者服务等，使得职工的文化生活更加多样，让职工体会到思想政治工作也具有乐趣。这样才能增加企业的凝聚力，使职工对于思想政治工作更加认同，感受到企业对自身的关怀，产生幸福感，进而推动企业健康、长久地发展。

## 二、在新形势下加强国有企业思想政治工作有效性的途径

### （一）结合国有企业经济加强思想政治工作的有效性

国有企业之所以开展思想政治工作，其目的在于调动职工生产工作的积极性，并提升他们的政治思想与业务素质，这样企业便可培养出高素质、专业的职工团队，这不仅能确保生产作业顺利的开展，还能促进企业的持续性发展。在开展思想政治工作前，国有企业需围绕经济建设这一核心，全面为改革开放进行服务，这样企业的生产力也能取得迅猛发展。要想将思想政治工作的有效性全面提高，企业需将思想政治工作渗透到日常作业中，遵循主人翁理念对企业职工进行教育，合理引导他们处理好生产作业中的矛盾，这样思想政治工作也能针对性开展。同时企业还要将该工作贯彻到经营管理中，这样企业职工也能形成良好的服务与效益观念。不仅如此，国有企业还要将思想政治工作渗透到革新策略中，在引导职工了解责、权、利的关系时还要让他们正确看待个人的得失。此外，企业还要将思想政治教育融入到职工活动以及日常文体生活中，在此背景下，企业职工的物质利益会与文化生活有机结合到一起，这样也可起到寓教于乐的作用。综上所述，无不强调了国有企业的思想政治工作要与经济活动同步开展，不然思想政治工作只会是一个空壳，与企业的经济工作相背离。

### （二）寓教于乐，提升国有企业思想政治工作的感染力

要想将思想政治工作的作用、价值全面发挥，国有企业就要将思想政治教育内容、方法与娱乐、感情等有机融合，通过以理服人、以情感人，企业思想政治工作的有效性才会全面提高。在日常工作中，企业可运用丰富的精神文化生活来熏陶企业职工，使用健康、积极的思想文化来陶冶职工的精神空间与业余生活，这样企业职工便可自然而然地受到教育和熏陶。所以要想合理开展思想政治工作，企业必须结合

职工的心理，做到教育、疏导齐头并进，并采用灌输、引导等形式使单一的说教变为多样化服务，使一味的灌输成为有效的交流，这样便可实现职工的情感交融，而思想政治工作也会更具新意和有效性。在开展思想政治工作的过程中，企业需做到以下几点，首先要给足甜味，借助趣味、生动的教学模式让职工感受到教育中的乐趣，他们的思想也易受到启迪，在精神层面也会更加愉悦，随之他们的知识也能不断补益；其次增添鲜味，要想保证思想政治工作能高效落实，企业就需保证教育内容足够新颖，不能一味地老调重弹，不管是何种岗位或职务，教育的方法手段都要具有极为多样且灵活性，在思想政治教育中给职工足够的新鲜感，职工从中也能获得收获；再次是增添趣味，对于思想政治教育而言，除了常规的上课外，企业还可借助文化娱乐活动渗透思想政治理念，这样思想性、趣味性以及知识性便可集于一体；最后是增加辣味，即增添刺激，将其融入到思想政治工作上就是对企业职工起到激励的作用。最后便是人情味。思想政治工作需要教育者和企业职工双方感情的交流、互动，所以在开展思想政治工作时，政工干部还要带入感情，将心比心、诚恳待人，这样思想政治工作的有效性和价值性才能全面地发挥。

### （三）突出榜样的作用，使思想政治工作更具说服力

思想政治工作要能说服他人，不仅要靠真理的力量，还要借助人格的魅力。真理的力量指的便是企业向职工宣传教育的内容要符合实际情况，能真正反映事物的本质。至于人格的魅力即政工干部要有高尚的道德品质，以身作则，发挥自身榜样的作用。

要想开辟全新的思想政治工作新道路，国有企业就要将思想政治工作的功能全面发挥，再落实思想政治工作目标，企业领导以及政工干部也能更具说服力。所以在开展思想政治工作时，企业的领导层以及政工干部等都要率先垂范，他们只有真心实意地关心职工、尊重职工，才能帮助职工克服各种困难，而职工也会对企业产生亲切和归属感。

## 三、总结

综上所述，在现代企业面临更大竞争压力的环境中，国有企业思想政治工作的开展，亟须与新形势保持一致，将其贯穿到企业生产和运行的各环节中。无论是形式、方法还是内容，都要基于思想政治工作的改进与优化，获得不断突破与发展的机会，为企业各个层面的改革和发展提供有效的保障。要以明确的工作思路，认真的工作态度，以及全新的思维，做好研究分析、策略制定、落实途径等工作，提高工作水平，巩固发展基础，使国有企业与职工共同进步。

## 参考文献

[1] 乔磊. 浅谈如何加强新形势下国有企业思想政治宣传工作的创新[J]. 商品与质量, 2020(23): 224.