

基于全面预算管理角度出发探究国有企业内部控制策略

牛威力

(辽河石油勘探局有限公司劳务管理中心)

[摘要]全面预算管理是财务管理的一项基础性工作,全面预算管理保证国有企业中短期目标指标顺利实现。本文从企业财务管理实际出发,探讨了全面预算管理和国企内部控制的相互联系,指出了从全面预算管理角度探究内部控制的意义,在分析国企内部控制现状的基础上,本文阐述了全面预算管理视角下国有企业内部控制优化的策略。

[关键词]全面预算管理;国有企业;内部控制;优化策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.1589

1. 全面预算管理和国企内部控制的联系

1.1 全面预算管理

全面预算管理是指在企业未来一定时期内需要实现资源的合理分配,实现生产经营和预算管理等,让企业的利益实现最大化。全面预算管理是处于企业核心利益和发展战略的思考,通过全面预算管理能够优化企业经济利益,实现企业资金和效益的优化控制。全面预算管理一般具有适应性、效益性和综合性等特征,因此,全面预算管理在施行过程中更加讲究根据市场条件变化,及时调整企业预算;根据企业发展形势,保证企业的效益和其他利益;根据企业的发展状况,全方面统筹各方资源,明确生产经营各部门和人员的职能,让资源集约并实现有效管理,让企业利益不断向好发展。

1.2 国企内部控制

国企内部控是我也为了获得更好的发展,在生产经营过程中不断寻求规划计划和调整调控的相互平衡,并努力通过控制手段完善财务资料数据和管理可靠手段,从而活动最佳的经营效果。企业要想稳健发展必然离不开内部控制与约束,尤其企业的经济活动,涉及企业资源和资金利用,在战略规划、资本运营和企业发展中都设计企业内部控制活动。内部控制是企业发展的基础保障,也是企业各项规章制度建立的一只目标。

1.3 二者之间的联系

首先,全面预算管理为企业内部控制提供了良好的控制环境。企业发展的总目标是动员各人员心力一致,广泛参与到企业全面预算管理实践中,以发展改革为中心,围绕企业核心利益和效益追求,确保行动和措施得到有效约束。其次,内部控制需要在预算管理中发挥出更大作用。在企业财务部门推行全面预算管理的过程中,企业各部门与财务部门一道,朝着既定目标制定目标和指标计划,并按照目标持续奋斗,在持续发展的过程中需要面临问题和挑战,内部控制就成为最好的约束条件,保障企业战略发展有章可依,有管理规定限制。

2. 从全面预算管理角度探究内部控制的意义

与成本管控和资金计划相比,全面预算管理更加强调企

业在未来发展过程中需要对相关事项进行有效管理和干预,因此,全面预算管理能够促进企业中短期目标的实现。在发展过程中,内部控制知识确保企业目标实现的约束手段,也是企业发展过程中必备的重要环节。全面预算管理对企业内部控制起到了关键意义和关键作用。首先,帮助确定管理界面和职能定位。在市场经济条件下,企业规模处于不断扩张个的趋势,企业的业态形式更加多样,企业的发展规模不断扩张,企业的分支机构和主营业务也在增多,企业需要不断优化部门职能和管理界面,以实现管理过程顺畅有效,进而实现有效的管理控制。其次,帮助剖析企业存在的管理缺陷与问题。一般情况下,预算管理通过各个职能部门和业务科室制定本部门指标计划,在业务发展过程中有效促进各部门指标跟进与优化,促进了业务发展过程中随着时间推移发现问题,调整方略并改进目标,规避了不利事项,促进企业优化发展。最后,帮助管理者清晰了解业务情况。通过全面预算管理能够促进管理者清晰及时了解生产数据和经营现状,通过实际进度与预算数据的比对,帮助管理者找出不足与缺陷,更好的促进各部门之间联系对接,促进企业协调发展。

3. 国有企业内部控制工作现状

首先,国有企业内部控制环境不良。当前,大多数国有企业都建立了内部控制部门,也开始针对性实施内控管理,但在实践中有些事项并非按照内控流程开展,也并非按照内控标准实施。这种现象的主要原因源于国企管理者或者决策者全力过于集中,或者权力配置不够合理,导致实际运行中内部治理环境不如人意,更不能很好起到内部控制监督约束作用。其次,国有企业内部控制基础不扎实。由于受到外部环境影响和企业内部生存发展需要,企业内部控制没有落到实处,再加上内控体系不完善、经济体制不灵活灵活、管理跟进不及时等客观因素影响,企业发展中面临多方面的风险因素,增加了企业内部控制工作的开展。最后,国有企业内部控制风险意识不强。为了确保国有企业内部控制的顺利进行,合理有效的内部控制体系建立完善是必不可少的。但是在实践过程中,部分管理者忽略了对内控风险进行防范没有从真正意义上建立和完善强有效的内部控制手段,导致企业内控工作中面临重重困难,难以适应新时期企业的改革发展

形式,也让企业面临的风险扩大化并不易处理干预。

4. 全面预算管理视角下国有企业内部控制优化策略

4.1 转变思想观念并优化内部控制环境

企业内部工作人员的整体素质和能力决定了全面预算管理工作的推进。要想全员都为国有企业内部控制贡献力量,就需要转变人员的思想观念和意识形态,从而打造良好的控制环境。一是开展企业的形势任务教育,让人员在集中教育过程中增强全面预算管理的意识,了解企业内部控制的流程与方法,知晓企业相关管理规定,明确下一步工作方向与目标。二是建立全面的内部控制机构和监督机制。企业的内部控制管理需要各层级和各部门的通力配合,仅依靠预算管理不能实现内部控制的整体水平提升,更需要通过强化内部控制的运行机制和管理方式改进,切实增强企业的危机意识和风险防控意识,建立系统完善的管理机构和组织体系,完善内部控制更为科学合理的架构与工作途径。

4.2 开展风险评估加强控制活动

从全面预算管理的角度不断加强对国有企业的内部控制,需要定期进行内部风险评估,以保证各项控制活动和预算指标的合理推进。首先,开展预算管理风险评估。将预算制定和执行过程中容易出现偏差和容易暴露风险的关键点尽心注意评估,找到薄弱环节,进而在内部控制上加大关键点管控,切实增强源头管控能力。其次,将预算管理与内部控制整体推进。通过全面的统筹协调和动态跟踪,全面了解财务管理和生产经营环节的风险潜在因素,增强企业动态监控和评估,切实加强风险管理水平,做到财务风险规避。三是建立科学合理的内部控制体系。老杜树立以人为本的理念,在控制和管理过程中,加强企业核心环节的风险预估与风险评判,提高对外部风险的监视与应对,通过预算的动态调整及时引导生产经营环节的适应变化,保证内部控制稳定运行和合理见效。另外,还要逐步提高内部控制质量和水平,进而从根本上树立风险防范意识,让企业内部的风险控制不断发挥监督约束作用。

4.3 构建适合企业的内部控制机制

首先,需要完善企业要健全预算管理结构及职责。国有企业部门设置和科室管理内容多、项目杂,要想实现预算管理的有效推进,需要明确具体的部门和机构,通过完善部门负责人、业务负责人和科室负责人、岗位负责人等方式,明确人员职能定位和职责范围,通过建立预算监督评估小组,监督预算计划的实施与评估,根据工程进度和经营情况动态跟踪企业预算的实施情况,并及时发现问题并向管理者指出问题的有效解决手段。通过科学合理的控制手段和动态分析方法,完善预算更加科学多元化编制,完善经营指标动态化刚性化调整,完善管理目标明确化和定量化设置,过程中补

充内部控制流程和控制节点,让全面预算管理与内部控制相结合,充分发挥全面预算管理与内部控制的联系和监控作用。其次,做好预算效果评估工作。要想实现企业管理与企业效益上水平,需要依靠内部管理制度和控制程序优化管理方法与措施,逐步提高管理质量和管控效果。全面预算管理需要及时关注企业的生产经营情况,及时找到企业发展中面临的问题和不足,并动态调控计划与指标的协调关系,在预算绩效评估的基础上及时找到问题症结与不足,并明确内部控制节点和内部控制方向。

4.4 全面提升国有企业的预算执行能力

预算执行能力是保证各项目标和指标如期完成的重要途径。国有企业应该关注预算管理的全过程跟踪与管控。一是实现预算编制的合理性和科学性,预算编制中考虑过程中可能遇到的变动因素和变动成本,将更多的不可控因素考虑其中,尽可能保证预算编制适用性与有效性。二是预算执行过程需要多投入精力。预算编制基于企业的发展目标,在过程中需要全面剖析企业过程中遇到的问题和难点,将分解到各个部门的指标任务进行全面梳理,及时收集生产经营数据和财务报表数据,合理调整预算变动,保证预算在预期中发展完善。三是及时进行预算评估与改进。国有企业需要将预算管理与绩效评估等工作有机地联系,让相关职能部门和有关人员牢固树立管控意识,及时调整应对变动事项持续改进实施程序和管理干预措施,不断优化监督监管方式,保证内部控制的合理有效推进。

5. 结语

综上所述,从全面预算管理的角度出发全面落实企业内部控制管理规定和措施,能够促进企业整体效益实现和管理水平提升。为了进一步实现内部控制的稳步提升,需要企业转变思想观念、强化风险评估、构建内部控制机制并不断提升国有企业的预算执行能力。当然,企业发展中需要结合具体形式,探讨实践具体策略,让内部控制管理助推企业高质量发展。

参考文献

- [1] 贾鹏超. 国资国企改革背景下企业集团全面预算管理体系相关因素分析[J]. 中国乡镇企业会计, 2021(2): 15-16.
- [2] 闫晓慧. 以国企改革促发展, 释放国有资本动能助力“双循环”经济布局[J]. 上海企业, 2021(5): 71-77.
- [3] 张胜棉. 浅析如何发挥全面预算管理在国企经营中的核心统筹作用[J]. 产业科技创新, 2021(2): 104-106.
- [4] 韩鹏鹏. 大型国企全面预算系统的设计与管理[C]. 中国石油和化工自动化第十四届年会论文集, 2015.