

大力推进国有企业党建工作与经营发展深度融合

康靖

四川葛洲坝巴通万高速公路有限公司

[摘要]在经济高速发展的背景下，国有企业在推动我国国民经济发展中发挥着重要作用，直接关系到我国经济的可持续发展。现在，新时代的到来，作为国有企业，坚持可持续发展的理念，确保思想和行动的有机结合。本文详细分析了国有企业党建工作与生产经营的融合发展。

[关键词]国有企业；党建工作；经营发展；综合发展

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.11.901

前言：

随着新时代的到来，国有企业党建工作将受到各界人士的关注，将积极推动和进一步提高党建工作与经营发展的紧密结合，促进国有企业党建工作的健康发展。

一、国有企业基层党建与经营发展一体化的重要性

由于基层建设工作直接关系到国有企业的发展方向、发展目标和发展能力，加强基层建设与经营发展的紧密结合是国有企业基层党的必然要求，国有企业各级党组织发挥作用是必然要求。随着国有企业改革进程的不断加快，各级党组织积极转变职能，有效地发挥国有企业各级党组织的作用，实现国有企业基层党的建设与经营发展的有效结合，强化了党在国有企业发展中的引领作用，加强了党组织对国有企业的领导，使党组织的职能发挥作用。各级国有企业职工要各司其职、全面促进国有企业健康、可持续发展。

二、党建工作与经营发展紧密结合的好处

(一) 党建工作与经营发展具有双向促进作用，两者结合，才能有效解决党建生产经营问题。建设中国特色社会主义和发展社会主义市场经济，是国有企业共同确定的具有鲜明政治属性、统一政治经济属性的市场主体。(党组)同样提出《党章》，发挥领导作用、定方向、管大局、确保执行、遵章守纪。讨论国有企业各项问题，开展国家独资企业和集团企业生产经营相关的工作。由此判断，党建工作与经营发展工作具有双向促进作用，通过党建工作与生产经营相结合，提高员工思想意识，加强思想引导，凝聚统一共识，在提高企业效益、增强企业实力、保持和提高国有资产实现价值、促进国家高质量发展的同时，对生产经营发展发挥积极作用。

(二) 独特的党建优势带动国有企业高质量发展。捍卫党的领导，加强党的建设，是我国企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国企业的独特优势。坚持党对国有企业发展的领导，充分发挥党的组织优势和群众优势，坚持服务生产不偏离，统一认识、一致行动、落实组织目标，紧密联系群众，充分发挥党支部和党员的作用，创造性地开展党内竞争、三会一课。充分发挥党组织的独特优势，开展主题党日活动、落实联络点制度、真情对话、举办群众实践等活动等，把党建、生产、经营一体化推进，充分发挥党建工作的统一性、战斗力和生产力，推动国有企业高质量的发展。

三、国有企业党建工作与经营发展一体化发展过程中面临的问题

(一) 专注经营发展，不重视党建工作

经过不断努力和发展的，国有企业党的建设工作在取得良好成效、提高国民经济发展水平、增强核心竞争力方面发挥了重要作用。但是，不可否认，当前国有企业的党建工作还存在着种种缺陷。

通过分析国有企业党建工作与经营发展紧密结合遇到的问题，很难看出大多数国有企业重经营发展高于党建工作，而这种现象非常普遍，甚至一些国有企业的党建工作只是形式上的，没有落实到具体任务中，还没有充分发挥在党建工作中的积极作用，它还会对经营发展效率产生了负面影响。

(二) 重形式，忽视实际工作

通常，国有企业相关部门在开展党建工作时，部分工作人员对工作的入口没有完全把握，工作与经营发展缺乏紧密结合，实际工作无法落实，阻碍了国有企业的进一步发展。此外，根据实际情况，用工短缺也是影响党的建设和经营发展的问题之一，一个人兼任多个岗位的现象普遍存在，相关工作缺乏有效的执行，导致相关工作质量和水平无法得到有效地提升，不利于促进国有企业的可持续发展。

(三) 党建工作意识不足

随着信息时代的到来，社会观念变得更加开放，逐渐呈现出多元化的特征。其中，外来文化思想在一定程度上促进了社会发展，但对本土文化思想也产生了很大的影响，现代化的发展也对人们的思想和意识产生了负面影响。比如，利用网络平台、交友软件等渠道贬低党建在国有企业经营发展中的作用，或者国有企业经营发展主要依赖于创业决策和规划，这种认知不仅忽视了国有企业的主体责任，还向他人传播了错误的认知，非常不利于国有企业的健康发展。因此，在国有企业的党建工作中，如何提高人们对党建工作的认识，如何打动人心，是一个亟待解决的问题。

(四) 基层党组织对党建和经营发展一体化的入口和重点认识不清晰

人民是充分发挥促进党的建设和发展的中心主体。但是，把握党建工作与经营发展一体化的入口和着力点的力度不够。基层党委书记、委员多为兼职，如果负责党的经营管理，就需要在繁忙的生产任务中投入大量时间，才能保证工作的进度和质量。大多数党员在生产经营上花费了大量的时

间和经验,在这种情况下,很多党员在做好本职工作的同时,无法有效地学习最新的理论知识,无法用理论指导实践,没有形成统一的思想指导,也没有实现最初的目标。

(五) 党建和经营发展一体化缺乏有效措施

这种现象的存在,不利于党的建设,也不利于业务工作。国有企业党支部多由党政、财务、后勤、行政、人事等部门组成,客观上,党建和业务的内部逻辑不同,难以融合。二是没有共同的信息机制,分支机构之间没有桥梁,现有信息、数据、通用技术等资源分散、独立。如何利用基层党组织之间在产业协同、业务协同、项目建设、产能合作等方面的合作空间,实现共同发展。目前,在国有企业发展过程中,还缺乏切实有效的解决方案。

四、推动国有企业党建工作与经营发展有效融合的具体措施

(一) 加强党建工作与企业管理的有机结合

生产经营是国有企业的核心。作为企业党组织,对核心工作给予最大的支持,其中,国有企业党组织的核心凝聚力和竞争力是国有企业的良性发展的基础,并能有效推动改革。结合国有企业实际生产经营情况,合理规划改革发展战略和目标,按照党政双向任用要求,组建各级领导班子,加强、优化、协调现有议事决策系统,并管理所有相关人员。在处理问题时,首先一个小组。与党委交谈,党委成员可以发表自己的意见,并以适当的方式主动表达党委的意见和想法,为国有企业决策提供参考。

(二) 加强党建工作与人才选拔的有机结合

优秀的人力资源永远是国有企业可遇不可求的宝贵资源,只有拥有人才,才能提高企业的竞争力,同时对促进国有企业的进一步发展也很重要。因此,在国有企业党建工作与生产经营一体化发展过程中,要充分认识人才的重要性,把基层党建和人才选拔充分结合起来。首先,要有一双善于发现人才的眼睛,并且专注于人才的选拔。党员干部要运用科学合理的方法,确保人才选拔工作的有序开展,吸引优秀人才的关注,为党组织注入新鲜血液。二是人才的发展也很重要,把人才的发展作为党建工作的重要内容,党员干部始终树立终身学习的意识和观念,不断获得新知识、新技能、新思想,以及自身文化成就和综合素质的积极提升,培养更多的专业人才和政治素质过硬的人才。最后,一些追求发展速度的国有企业想尽快解决人才短缺的问题,在没有对人才进行彻底调查和了解的情况下,盲目招聘。为避免这个问题,在人力资源的选择上要综合考虑,首先要考虑党员干部的素质和技能,不能一味地追求数量。

(三) 加强党建工作与思想政治教育的有机结合

在做党建工作时,要考虑的是自己采用的工作方式是否合适,工作是否符合实际要求,能否妥善、有效地开展党建工作。通过向全体员工宣传党建工作的重要性和必要性,并以此为切入点,全面提升党建工作的效率。此外,国有企业

员工的思想政治工作也必须提上日程。一方面,可以充分发挥党建工作的积极作用。并通过完善各项业务制度,进一步规范和管理员工的劳动行为,提高国有企业所有员工的思想政治意识,激发员工工作的积极性。

(四) 优化组织,加强基层组织建设

一方面对支部部门进行了调整。有效解决组织建设不够紧密结合,支部下各部门之间缺乏良好协调的问题,经调整后,党支部包括相关生产车间、配套设施、质量保障、安全保障车间、部门,内部形成上下序列的闭环,上下层级,协调沟通,为国有企业的发展提供组织保障。另一方面,为完善责任追究制度,落实基层责任追究制度,成立以小组组长为主要负责人,其他相关部门负责人为成员的小组。同时,要进一步加强责任考核,把责任考核作为促进重点责任落实的重要手段,建立考核考核机制,重视考核结果。

(五) 在国有企业文化建设中着力推进党建与经营发展的融合互动

只有将国有企业党建工作融入国有企业核心业务,才能充分实现国有企业党组织在企业决策、经营、管理、监督等方面的目标,全面推进党的建设,促进国有企业文化的创新,促进国有企业文化的互动,丰富国有企业员工的精神世界,了解领导在党建中的作用,使员工对国有企业文化认同、情感认同、价值认同,全面提升国有企业员工的综合素质和能力,真正改变员工的心理模式和行为模式,宣扬国有企业文化,树立国有企业员工的主人翁意识,增强国有企业员工的责任感和使命感,将个人的发展融入到国有企业发展的目标中。

结束语:

综上所述,国有企业为发展社会主义建设作出了重大贡献,加快了我国改革进程。然而,在现实中,在推进党建工作与经营发展紧密结合方面面临着各种问题和挑战。在这种情况下,作为领导者,要坚持以身作则,将党建工作与经营发展深度融合,有助于提高国有企业相关工作的整体效率。

参考文献:

- [1]程建平.国有企业基层党建工作存在问题与解决路径[J].人才资源开发,2021(03):82-83.
- [2]刘靖北.以党建工作与生产经营深度融合推动国有企业高质量发展[J].中国党政干部论坛,2020(07):43-46.
- [3]郭颖.国有企业党建工作与生产经营工作深度融合共建的探索与实践[J].中国煤炭工业,2019(12):62-64.
- [4]谢能銜.国有企业党建工作和生产经营深度融合的实践探讨[J].今古传奇:文化评论,2019(05):226.
- [5]李升旺.国企党建和中心工作的深度融合策略[J].企业改革与管理,2019(13):195-196.

作者简介:康靖,出生于1988年10月15日,女,汉,籍贯:重庆市,本科,暂无,研究方向 国有企业党建工作。