

加强企业文化建设促进思想政治工作创新

郭莎莎

山西焦煤集团金土地农业开发有限公司 山西 太原 030000

【摘要】时代的发展，给国有企业思想政治工作带来新的挑战，企业文化作为推动企业实现可持续发展的重要力量，为思想政治工作优化改进注入活力；同时，也给企业文化树立正确的价值观取向。企业文化在建设过程中也能够不断丰富思想政治工作内涵，拓展思想政治工作空间，为国有企业思想政治工作开辟全新路径。本文主要对加强企业文化建设促进思想政治工作创新发展进行探讨分析。

【关键词】 思想政治；企业文化；凝聚力；战斗力

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1970

当前，我国社会经济发展进入新常态，给国有企业思想政治工作的创新开展提出新的挑战。长期以来，国有企业传统思想政治工作当中由于教育内容单一枯燥等问题，始终无法满足现阶段社会经济建设需求，故而需转变工作观念，完善思想政治工作制度。而企业文化是企业经过长时间经营后形成的一种精神，其能够将员工价值观与行为准则客观显现。由此能够看出，通过企业文化建设开展思想政治工作，能够有效增强企业凝聚力、战斗力，促进国有企业高质量发展。

一、思想政治工作与企业文化的关联性

1、服务对象一致

思想政治工作是国有企业管理体系重要组成部分，而思想政治工作顺利开展的前提则是企业文化，这也是企业创新发展的首要目标之一。伴随社会经济不断发展，企业需将企业文化与思想政治工作相结合促进员工发展，同时贯彻“以人为本”理念，予以企业员工更多的关心与帮助，切实强化员工对于企业的归属感与幸福感，为企业可持续健康发展打下坚实基础。

2、工作路径相同

企业文化建设与思想政治工作本质便是将市场形势、企业发展战略、党政方针精神等内容，通过正确宣教向企业员工传输，令员工能够充分明确企业发展相关内容。企业思想政治工作可通过马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、十九大精神、科学发展观、社会主义核心价值观等方面开展社会主义、爱国主义、集体主义教育，在充分调动员工积极性的同时，令其工作效率大幅度提升，促进企业经济良好发展。

3、工作方式一样

企业若想实现可持续健康发展，便需多元化条件作为支撑，其中，企业文化与思想政治工作是极为重要的两点，

二者也是企业经济、战略、未来等方面发展的重要内容。同时，企业文化建设与思想政治工作都是以党的方针政策为领导，能够有效强化员工思想素质，令其养成良好工作习惯，切实做到与企业同进退，共发展。

二、当前国有企业思想政治工作存在不足

1、国有企业思想政治工作理念滞后

当前，国有企业在进行思想政治工作时，所采用的方法与社会发展水平存在着很大的差距，未能充分发挥其应有的作用，一些企业仍然沿用传统的工作方式，对员工关注的热点内容知之甚少。此外，从当前的情况来看，许多企业在做思想政治工作时，并未意识到企业文化建设与思想政治工作的重要性，并且由于资料不足，有些工作人员没有适应当前情况，因此，工作进展较慢，成效并不显著。他们认为，思想政治工作仅仅是一种形式，特别是在计算机技术发展的今天，仅仅依靠计算机便能够完成日常思想政治工作。

2、国有企业思想政治工作内容单一

企业思想政治工作开展中需要依托思想政治观念来开展，并且依靠载体对工作人员进行教育。部分企业开展思想政治工作所使用的工作内容过于单一，重复性的工作内容降低了工作人员对于思想政治工作参与的积极性，而在思想政治工作开展中，必须与基层工作人员的生活相结合，不断更新工作内容，并与时代发展相结合，让思想政治工作人员在实际工作中找到目标。队伍建设是国有企业改革发展的根本，加强队伍建设是保证国有企业思想政治工作取得实效的保证，国有企业思想政治工作者不仅要具有敏锐的观察力，还要有自主学习能力，积极接受新鲜事物，不断增强思想政治工作效率和质量。

三、加强企业文化建设促进思想政治工作创新策略

1、加强企业文化建设，营造良好的思想氛围

国有企业在开展思想政治工作方面仍有较大提升空间，

故而需加大企业文化作用的重视力度，树立良好企业文化形象，创建和谐文化氛围，为企业思想政治工作良好开展提供有力环境的同时，打下坚实基础，并且，应结合企业自身实际情况，通过针对性措施与手段确保企业思想政治工作质量。另外，在国民经济快速发展背景下，企业应与经济环境所提出要求相匹配，通过加大企业文化建设，令其与思想政治工作相结合，在加快自身发展速度过程中，令思想政治工作实用性得以提升，促使思想政治工作得到更深层次落实，而并非仅仅停留于表面浅尝辄止。

2、突出思想政治工作重点

在建设企业文化过程中，企业应重点突出思想政治工作，令企业文化建设内容得以丰富的同时，设定与其相关的要求，若想切实实现这一点，可通过定期开展企业文化主体活动，明确活动对象，吸收以往经验弥补其中不足。同时，在开展思想政治工作过程中，应对员工之间差异加以充分尊重，结合企业文化。针对目前员工存有思想问题开展对应活动，为员工予以正确思想引导，促使思想政治工作目标能够得以明确。例如，在建设企业文化过程中，可通过宣传环保理念，每月开展相关文化活动，令环保理念能够深入人心。另外，也可加大社会主义理论知识宣传讲解力度，对科学发展观念加以更深层次贯彻落实的同时，对可持续发展理念不断强调，从而为思想政治工作的顺利开展提供有力保障。

3、强化党组织职能建设

国有企业在抓好思想政治工作同时，必须加强企业文化建设，认识其必要性，确保其科学性，从而提高企业的思想政治工作能力。充分运用企业文化建设，以人为中心，执行各种政策，关注员工的实际需要，通过了解员工的心理问题，采取相应对策，使其能够有效地解决工作中的各种矛盾和问题，使员工的情绪得到稳定，提升员工对企业的忠诚，促进企业的凝聚力。另外，要有效地发挥企业文化的功能，提高企业党组织的地位，使企业的责任更加清晰，在有效地进行管理的同时，也要加强对企业的工作作风的监管，才能达到更好的效果，保证企业的现代化发展。

4、建立政治立场坚定、思想素质过硬的队伍

企业思想政治工作并非能够简单完成，其具有较强复杂性，并且所设计内容也较多，故而需要系统化的管理为其提供支撑，同时，对于思想政治工作人员也有着较高要求，故

而，若想促使企业思想政治工作水平得到有效提升，进一步强化思想政治工作队伍建设。积极推进思想政治工作和企业文化有机结合，设立具有较强公平性、公正性的竞争机制，为激发思想政治工作人员积极性奠定基础，同时转变其被动状态，以更加积极的态度投入到思想政治工作建设当中，促进其专业水平。同时，也可根据相关工作人员实际情况开展针对性培训，选拔优秀人员，强化其思想政治理论基础，从而为思想政治工作质量提供有力保障。

5、改进传统的管理方式，注重文化强企的落实

传统企业思想政治管理过程中，传统说教式的思想工作方式在一定程度上不仅无法保障企业思想工作的质量和工作效率，同时还会对企业的经济效益和社会效益造成严重的不良影响，因此改进传统的管理方式，注重文化强企的落实是现阶段企业文化建设和思想政治工作相结合的重要实践途径。为此，国有企业在改革发展进程中，一方面不仅要始终贯彻落实“以人为本”的发展理念和发展思想，提高制度文化建设的重视程度，同时还要谨遵“用文化转观念”、“用文化激励职工”、“用文化推动发展”的发展理念，从而为企业的进一步发展提供强有力的组织保证。

四、结束语

企业文化为国有企业可持续健康发展提供不竭动力，具有不可忽视的作用，同时，企业文化对于企业思想政治工作也有着积极影响。伴随社会发展与经济形态的转变，企业思想政治工作也在面临全新挑战，通过企业文化与思想政治工作的结合，能够丰富思想政治工作内涵，同时拓展思路，推动思想政治工作的创新发展，同频共振，共同助力企业高质量发展。

参考文献

- [1]王美芳.加强企业文化建设促进思想政治工作创新[J].山东工会论坛,2010,16(003):54-54.
- [2]王友海.以企业文化建设促进企业思想政治工作创新[J].现代营销(学苑版),2013(2):47-47.
- [3]陈俊宇.浅析以企业文化建设促进企业思想政治工作创新[J].新丝路:下旬,2020(4):1.
- [4]蒗沙沙.以企业文化建设促进企业思想政治工作创新[J].时代人物,2020(24):1.