

# 关于基层事业单位党务工作的探讨

宁军

娄底市中心血站 湖南 娄底 417000

**【摘要】**基层事业单位的党务工作开展对其自身的发展有十分重要的作用，随着时代的发展与进步，基层事业单位的党务工作开展要与时俱进，进程需要逐步提高，运用新时代的信息技术与移动通信设备等，以更加高效的工作方法，更加先进的思想理念、更加优良的工作氛围、以人为本的工作理念、党务工作者更强的综合素养、更完善的监督考核体系来从各方面提高党务工作开展的实际效率与质量。本文以此分析了基层事业单位党务工作开展现状，提出了基层事业单位党务工作的开展策略，希望能提供帮助。

**【关键词】**基层；事业单位；党务工作；措施

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1915

## 引言

党务工作的有效开展对基层事业单位的发展有着重要作用，其中党务工作开展的实际水平代表着基层事业单位的基础能力。随着国内事业单位发展脚步的加快，越来越多的基层事业单位参与到了实际的市场中，需要面对更多外部与内部的挑战，需要以更强的综合素质来面对新时代的挑战与多元化的价值取向，也进一步提出呈现了党务工作的重要性。党务工作的开展能够直接体现出对于社会安定和谐发展的趋向与希望，也能展现出基层事业单位党员的先进思想与正确的科学发展观认识。

### 一、基层事业单位党务工作开展现状

#### （一）党务工作观念亟待更新

目前社会各方面领域都在飞速发展，新时代的创新型工作理念应用在各行各业中，然而有一部分基层事业单位的党务工作观念依旧较陈旧，没有随着时代的发展开拓创新，其工作效率与工作质量比较低。导致党务工作开展理念就陈旧的原因有以下两方面：第一，基层事业单位没有对党务工作提起足够的重视，在实际的工作开展过程中没有紧随时代的发展脚步而进步，长时间的沿袭以往传统工作理念，工作人员参与度不高没有广泛的听取群众的意见与建议。第二是基层事业单位党务工作与业务工作融合不够，许多事务和工作都需要领导亲自来推动，其相关职能部门工作人员认识不高，无法积极参与到实际的党务工作开展过程中。实际上，党务工作开展进程需要涉及到所有基层事业单位员工，只有每个人都运用新时代创新型的理念来看待党务工作的开展，集思广益的提出各种建议与意见，才能实现基层事业单位党务工作的高效与高质量的开展。

#### （二）经济效益下降

近些年来市场经济发展十分迅速，但随之而来的也是由于发展过于迅速导致的市场经济不稳定，无法有效提高事业单位的经济效益，当单位内部所获经济效益逐渐随之下落之后，会直接影响到单位内部员工的各项活动开展，需要全方位的缩减开支，这也就应到了单位内部相关工作人员的各项共工作参与积极性，其无法有效融入到党务工作的开展进程中。许多员工本应领取到的各项福利也会随之受到不同程度的影响，直接导致其工作积极性下降，在实际的党务工作开展过程中参与积极性较低，再加之因为大部分基层事业单位

的党务工作开展大多以宣传活动或培训为主要方式，但由于经济效益的逐渐下降，许多单位也随之在这些活动方面缩减开支，导致无法有效开展相关形式的党务活动，造成了一定的局限性，不利于党务工作的顺利进行。

### 二、基层事业单位党务工作的开展策略

#### （一）坚持以人为本与民主性

基层事业单位的核心价值主要包含对人民的服务，在国家与社会的发展过程中做出属于自身的有效贡献，帮助相关领域工作者的发展。因此，基层事业单位的党务工作开展基本理念也应该坚持以人为本的发展战略，深入贯彻落实把握基层群众真实所想与真实所需，在党务工作开展过程中以群众的角度看待问题，一人民群众的基本利益为党务工作开展的基本要素，结合其实际生活中的需求来开展更有意义的党务活动，只有将人民群众中的利益放到第一位，才是开展党务活动的真实意义，才是一个属于积极向上的党务活动范畴，相关领导需要在基层事业单位内部普及这一基本思想，摆脱以往传统的错误认识。不仅如此，基层事业单位在开展党务活动的过程中还要重视单位内部职工的真实想法，在实际的开展过程中结合新时代年轻人的创新型活动开展思维，在企业内部开展集思广益的意见与建议收集，共同为基层事业单位党务工作的开展做出有效贡献与努力，进一步保障党务工作开展进程中的民主性，充分体现我国基本社会制度的优越性的同时，也能直接影响到相关工作人员党务工作开展的参与积极性，有效提高相关工作的质量与效率，统筹兼顾时代背景与人民群众需求，将党务工作的真实意义发挥的更加淋漓尽致。

#### （二）提高党务工作者的综合素质

基层事业单位在开展党务工作的过程中，其质量与效率主要依靠相关工作派人员的综合素质，能够直接影响到相关工作开展的水平高低，尤其是党务工作的领导团队，作为党务工作开展过程中的带头人者与号召者，具有十分重要的影响力，其综合素质对于整个团队党务工作的开展有着至关重要的作用。因此，在开展实际的党务工作过程中，需要不断加强党务工作者的综合素质培养，只有相关领导者以身作则不断提高自身相关能力，以此来做出带头与表率的作用，其他党务工作人员才能更加深入的研究，不断努力提高自身素质。不仅如此，作风问题也是十分重要的一方面，在实际的

工作开展过程中相关工作人员要贯彻落实简朴的工作作风，不断在单位内部强调职工工作作风的建设问题，开展多样化的讲座培训与宣传活动来进一步加深综合素质的培养与作风问题的建设。党务工作者还要真正深入落实到基层内部中，真实了解大多数基层民众的实际需求与想法，在开展党务工作的进程中结合这些基层民众的实际需求与想法，建立起群众与党务工作者之间的情感联系与信任桥梁，二者相互交融才能发挥出党务工作开展的真实意义。因此，党务工作者要认识到自身的不足与缺点，并积极寻找相关问题的解决方法，通过不断提高自身综合素质来满足相关工作的开展要求，开展更高质量的基层事业单位的党务工作。

### （三）改善事业单位开展党务工作的氛围

新时代下党务工作的工作环境越来越复杂，有效推进相关工作开展的前提是改善党务工作的良好氛围，只有在基层事业单位中形成更加良好的工作氛围来促进相关工作的开展基础进程，才能真正深入贯彻落实基层事业单位党务工作开展进程，其中主要包含外部环境与内部环境的改善。一方面基层事业单位需要根据自身的实际情况制定出更具针对性的管理措施，针对新形势下的党务工作环境解决需要面临的种种困难环节，不但需要提高自身的工作实践能力与团队协作能力，还要由以往被动的党务工作开展转变为新时代的主动工作开展，全体职工共同分析工作开展中出现的问题并寻找各类解决方案，发挥中华文化优良传统精神，将基层单位工作人员拧成一股绳来形成真正的命运共同体，以此来有效解决基层民众的实际需求，从根源处提高党务工作开展的质量与效率，通过利用现代信息技术与通信技术，有效提高基层事业单位的发展进程。另一方面，还要结合事业单位内部的工作氛围，开展思想道德培训工作，让更多基层事业单位职工认识到自身出现的问题，保障党务工作人员思想的高度纯洁性，强调合格党务工作人员的标准，促使基层事业单位工作人员内部形成良好的工作氛围，同事们互相监督且互相努力提高自身党务工作开展水平，最好属于自身的本职工作。

### （四）提高党务工作人员解决问题的能力

在一些以经济发展为主的基层事业单位中，党务工作的实际开展由于经济管理的认识不足与管理理念的落后，与新时代经济形势的不稳定性，直接导致在实际的党务工作开展中无法切实解决相关问题，许多党务工作开展过程中的重点无法得到有效认识，这也从另一方面对相关工作人员提出了更高的要求。面对这一问题，党务工作人员需要在不断变化的经济环境下不断提高自身解决问题的能力，以群众的经济利益作为开展工作的根本，结合自身与当地的实际情况做好相关的疏通与调节工作，切实把握基层事业单位内部员工的思想动态，深入了解随着时代的发展与进步所带来的事业单位经济发展方向，以顺利开展党务工作作为基本指导方向来切实减少或避免相关问题的产生。在相关经济问题发生后，党务工作领导人员要保障职工的基本利益，让更多的员工愿意主动参与到实际的党务工作开展进程中，以此为基础提高相

关人员参与党务工作的积极性，不仅如此还要保障当地人民群众的基本利益，以群众的基本需求作为开展党务工作的根本，建设更加和谐且高效的基层事业单位工作文化，为基层事业单位未来的党务工作开展打下坚实的基础。

### （五）完善监督考核体系

基层事业单位的党务工作开展过程中需要建设完善的监督考核体系，以此来进一步保障党务工作开展的质量与效率，通过设立更加科学合理的指标，将不同职工党务工作的开展进程纳入单位的整体工作考核进程中，根据不同工作人员的实际工作能力分配不同的指标，做到真正的公平、公正、公开检查与考核，切实加强日常党务工作开展进程中的监督管理工作，对于以往工作人员党务工作开展过程中的流于形式开展根本性的治理工作，对工作过程中出现的问题责令在一定期限内进行改善处理。不仅如此，在监督考核过程中要加入奖惩体系，对基层事业单位中的党务工作开展效果进行奖励或者惩罚，对于积极主动开展高效党务工作的员工给予精神表彰或物质奖励，对于推脱或者错误方式开展党务工作的给予不同类型的惩罚措施，以此来提高基层单位内部工作人员的党务工作参与积极性，减少以往传统工作人员的不重视情况。其中还要强化党委管党建、书记抓党建的责任，进一步完善党委统一领导、组织部门协调牵头，各基层事业单位支部齐头并进的共同管理进程，一层管理一层的方式来层层落实管理基层事业单位党建工作的领导机制体系。在年终考核的过程中也要摆脱以往传统的看资料与听汇报等环节，要通过实地走访当地人民群众来看待真实党务工作开展效果，以此来进一步保障考核过程中的科学性与有效性，为基层事业单位党务工作的开展做出真正贡献。

### 结束语

综上所述，在实际的基层事业单位党务工作的开展过程中存在一些问题，需要单位内部领导制定出更加先进的管理措施，将阻碍开展党务工作的内部因素与外部因素彻底消除，尽量减少或避免单位内部人员因此而降低的工作参与积极性，并以此来提高自身的综合素质，发挥出党员干部的模范带头作用，贯彻落实基层事业单位健康发展的目标。

### 参考文献

- [1] 谭真. 新时代机关事业单位基层党建工作机制创新研究[J]. 办公室业务, 2021(23): 13-15.
- [2] 黄力伟, 纪德枝, 刘赫, 衣丹, 蔡洪运. 推动党建工作与中心工作深度融合 提升基层党建“三基建设”实效[J]. 中国电力教育, 2020(S1): 163.
- [3] 董强. 发挥党员先锋模范作用 铸牢中华民族共同体意识[N]. 贵州民族报, 2021-12-17(A03).

### 作者简介:

宁军(1977.7--),女,汉族,湖南省娄底人,本科,政工师,党员,在娄底市中心血站担任人事科科长,长期从事血站党务,人事工作。