

国有企业思想政治工作科学化路径分析

武雅芳

西山煤电集团有限责任公司公用事业分公司 山西 太原 030053

[摘要]当前,国有企业正处于全面深化改革关键期,面对复杂的社会局势,国有企业应紧紧抓住思想政治工作这条“生命线”,推进思想政治工作的科学化发展,提升国有企业的凝聚力、战斗力。本文首先分析了国有企业思想政治工作的科学化发展的重要意义,针对存在的问题提出创新改革策略。

[关键词]国有企业; 思想政治; 企业文化; 科学化

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1958

当前,我国社会主义事业发展进入新时代。国有企业作为党的执政之基和力量之源,将紧紧抓住思想政治工作这一企业发展的“生命线”。面对社会的多元化发展,将统一思想和凝心聚力作为国有企业思想政治工作的重点。改革开放以来,国有企业的现代化管理模式已经逐步完成建设,在社会经济发展推动中发挥了关键的带头作用,大大促进了我国经济发展水平和国际竞争力的提升。随着国有企业改革不断向纵深推进,为切实将党的发展方针与企业经营发展创新融合,针对性改善当下职工与国企的关系矛盾,促进企业文化建设,加强思想政治工作科学化发展非常关键。

一、国有企业思想政治工作的科学化发展的重要性

思想政治工作的科学化开展是基于党建工作理论不断完善发展和科学化对其进行指导的。随着不断提升思想政治工作的科学化水平,一方面有助于在国企经营活动开展中为其指明发展方向。相较于其他类型的企业,国有企业既要不断提升经济效益,同时还承担着维护社会经济命脉的关键责任,其要在社会经济结构转型中发挥重要的带头作用。基于此,国企内部思想政治工作的开展就具有更加显著的实践价值,必须在企业经营过程中切实落实党和国家的先进思想政治的理论,在科学化思想理念的指导下,走具有中国特色的可持续发展道路。另一方面,科学化的思想政治工作能够在国企内部发挥职工和企业关系的重要协调作用。为提高企业管理规范性和高效性,必然会制定相应的规章制度,实际落实过程中会对职工造成一定的束缚感,容易引发不良情绪心理。通过提高思想政治工作的科学化开展水平,能够引导职工不断提升自身责任感和价值追求,逐步将硬性管理规定转变为自觉主动的“软管理”,提高企业和职工关系和谐性,营造和谐合作的良好工作氛围。

二、国有企业思想政治工作开展现状及存在不足

1、缺乏对思想政治的正确认知

国有企业在改革发展的同时,也在不断落实相关改革措施,对于思想政治工作部门而言,在此过程中未及时做好相应的思想准备,进而导致思想政治工作开展与企业发展不具备适应性,无法满足企业发展中的实际需求。首先,部分国企对于思想政治工作缺乏重视,工作重心仍放在生产活动和经济利益的提升方面,从而使得思想政治工作无法切实发挥其应有的作用。其次,部分国企内部,针对企业的经营管理,党组织无决定权,只具有一定的建议权。这就使得思想政治工作部门在企业内部地位较低,无法真正落实各项思想政治工作措施,制约了思想政治工作中对职工教育水平的提升。最后,部分领导人员对于思想政治工作在企业发展中的促进作用缺乏深刻认知,认为不利于职工管理工作,进而对思想政治工作存在严重的忽视,导致思想政治工作无法有序开展。

2、缺乏科学的管理体系

时代发展社会进步给新时期国有企业思想政治工作提出新的要求和标准,结合实际工作开展状况,可以发现部分国企的思想政治工作运行体系仍缺乏完善性。第一,未组建健全的思想教育机制。虽然思想政治教育机构已普遍成立,但实际工作中制定的工作计划缺乏明确目标,采取的教育手段过于落后,无法深入全面适应当下国企职工的思想政治学习需求。第二,缺乏完善规范的教育内容。部分国企在规划设计思想政治教育内容时,教育内容侧重于企业的经济发展,思想认识教育内容严重不足,进而影响了思想政治教育工作实现更加规范有效地实施。第三,思想政治教育工作的教学手段单一枯燥,内容陈旧,缺乏新颖性,无法有效激发职工的关注与学习热情,思想政治学习中严重缺乏主观能动性。

三、国有企业思想政治工作科学化发展的创新策略

1、建立完善思想政治工作管理体系

国有企业要基于自身思想政治工作开展和整体发展状况,进一步优化丰富原有思想政治工作的内容。要以推动企业发展和达成战略愿景为前提开展思想政治工作,提高思想政治工作内容的知识化、科学化以及信息化水平,从而在企业经营管理中发挥更高水平的服务作用,奠定企业创新水平提高的重要保障。其次,要加强构建完善思想政治教育制度。实现对国企职工思想认知的发展,必然要经过长期的过程,在实践工作中逐步培育全体职工具备创新进取、爱岗敬业等优秀精神品质,树立全面端正的发展观。通过思想政治教育制度的构建执行,能够令职工逐渐具有较高水平的党性素养,从而在思想政治工作开展中具有更高的积极性和参与性。最后,要在思想政治工作中纳入企业的廉政建设,端正党风,推动国企实现全面发展的文化建设。要对企业职工的利益观与发展观加强引导培育,在党员的模范带头作用下,打造高素养能力团队,将其安排于思想政治工作的每个环节,从而令思想政治工作体系具有更高的系统性。

2、推进思想政治与企业文化的有机融合

国有企业在开展党的建设工作中,深入体现企业的文化建设内容,实现两者的有机融合,将党建内容贯彻于企业文化建设中,能够使企业文化充分发挥其载体功能,随着企业文化建设工作的持续开展,为思想政治工作拓展更加广阔的空间,为完善思想政治工作运行体系营造良好的氛围,有效促进思想政治工作高效开展。企业文化建设的具体内容既包含文化理论相关内容,同时还包括企业自身在发展过程中的总结和经验,力求实现更深层次的文化建设。虽然不同国企在企业文化方面呈现出了差异性的特征,但其均处于科学发展观的指导,通过分析顺应市场运营规律,推动企业实现健康向上的发展,其与国企各项工作开展间均具有十分紧密地联系,加强企业文化建设,是实现思想政治工作科学化发展的重要基础。第一,国企要将思想政治工作作为借鉴学习其他国家企业先进文化的引导,通过学习其中的精华内容,打造具有自身特色的企业文化。在此过程中,要针对全体职工进行引导凝聚和激励,令其对企业文化价值观具有更深刻地认同。其次,要将中华优秀传统文化纳入思想政治工作的内容中,根据时代发展特征,以融入时代精神与企业文化为基础,在日常管理工作中加强对全体职工的制度约束和思想教

育,提高职工对于企业制度文化的认可性与实践工作中的能动性。

3、遵循“以人为本”的工作理念

随着现代国企对于内部管理制度的不断完善优化,将以人为本作为基本的思想政治工作理念,融合于企业经济行为中,实现两者的互相渗透和作用,是实现国企思想政治工作科学化发展的基本前提。首先,要将思想政治工作在基层中深入推进,加强与基层工作人员的沟通,转变传统集中培训、过多重视理论的政治思想工作模式,深入一线开展具体工作。要加强和基层工作人员的沟通交流,真正解决实际工作和生活中存在的问题,令基层职工对企业的发展具有更加深刻的认知,提高基层职工对于企业价值观和经营理念的认同感,从而使国企内部具有更高水平的凝聚力。其次,基于思想政治工作的宣传开展,要令全体职工了解企业获得的成就与现状问题,增强管理层人员的思想认识水平,让全体干部职工将工作重心投入至企业发展,从而在面对发展问题和挑战时,能够更加从容地进行分析应对。

四、结束语

面对新形势与新任务,国有企业科学的开展思想政治工作有助于企业各项生产经营工作的顺利开展,协调各方面关系,推动国有企业和社会经济实现繁荣发展。实践工作中,要将思想政治工作与企业发展切实融合起来,将思想政治工作打造成企业的“软实力”,从而推动国有企业实现经济高质量发展。

参考文献

- [1]富笛.国有企业思想政治工作科学化研究[J].企业文化旬刊,2016.
- [2]龙珂.国有企业党建思想政治工作科学化考核评价体系研究[J].现代国企研究,2017(18):2.
- [3]王婵.国有企业思想政治工作科学化路径分析[J].企业文化(中旬刊),2019.
- [4]田小云.提升煤矿企业党建思想政治工作科学化水平的途径分析[J].企业文化(中旬刊),2018.
- [5]张靓.国有企业思想政治工作科学化探微[J].山西青年,2019(21):2.